

# RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INCDPM „Alexandru Darabont”

## STRUCTURA CADRU

### 1. Datele de identificare ale INCD

1.1. Denumirea: **Institutul Național de Cercetare–Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” - BUCUREȘTI**

1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare: **institut înființat în 1951 de către Academia Română și reorganizat prin HG nr. 406/1998 și HG nr. 1772/ 2004, reacreditat prin Ordinul MEC nr. 7293/2001 și ulterior prin Decizia ANCS nr. 9634/2008**

1.3. Numărul de înregistrare în Registrul Potențialilor Contractorilor: **1302**

1.4. Director general: **Dr. ing. Ionel IORGA**

1.5. Adresa: **B-dul Ghencea nr. 35 A, sector 6, București**

1.6. Telefon, fax, pagina web, e-mail: **tel.: 021.313.17.27, fax: 021.315.78.22, pagina web: www.inpm.ro, e-mail: office@inpm.ro**

### 2. Scurta prezentare a INCD

#### 2.1 Istoric

Institutul a dezvoltat o activitate continuă de peste 60 de ani, a dedicat studii și cercetări în domeniul prevenirii riscurilor profesionale în fundamentarea forței de muncă, protecția și dezvoltarea sistemului de formare profesională în acest domeniu, precum și în soluții practice și asistență tehnică oferită întreprinderilor, în scopul de a îmbunătăți mediul de lucru.

#### **Cadrul de dezvoltare:**

Institutul a fost înființat în 1951, ca Institutul de Igienă și Protecția Muncii, prin Decizia Academiei Române și a Consiliului și Comitetului Executiv al Confederației Generale a Muncii, având ca scop soluții de cercetare științifică și probleme în protecția muncii și de siguranța tehnică în întreprinderi și instituții, apoi a fost:

-Reorganizat prin HCM (Hotărârea Consiliului de Miniștri) nr. 75 din 5 februarie 1970, ca Institutul de Cercetări Științifice pentru Protecția Muncii.

-Reorganizat pe principiul de auto-finanțare, prin Ordinul Ministerului Muncii nr. 40 din 27 februarie 1970.

Prin Hotărârea de Guvern nr. 406 din 20 iulie 1998, se reorganizează în Institut Național și devine Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii, coordonat de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, reprezentând, astfel, singurul institut național de cercetare - dezvoltare în domeniul securității și sănătății în muncă din România.

HG nr. 1772 din 21 octombrie 2004 stabilește Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont”, coordonat de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, cu o gamă extinsă de servicii, studii, cercetări și aplicarea bunelor practici în domeniul securității și sănătății la locul de muncă. Institutul a dezvoltat activitatea în clădirea situată în București, Strada G-ral Budișteanu, nr.15, sector 1, în conformitate cu prevederile art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 1772/2004.

În 2007, Hotărârea de Guvern nr. 547/2007 aprobă transferul unei clădiri de stat de la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse - Oficiul de migrația forței de muncă pentru institut. Prin urmare, începând de la 11 iunie 2007, Institutul a dezvoltat activitatea în clădirea situată în București Bd. Ghencea nr. 35A, Sector 6. La data de 24 septembrie 2008, sediul institutului este completat prin transmiterea unui imobil alăturat situat în București, Bd. Ghencea nr. 35C, Sector 6, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1440/2008.

## 2.2 Organigrama INCD<sup>1</sup>

(Anexa 1)

### 2.3 Domeniul de specialitate al INCD

a. conform clasificării UNESCO: **3399 - Ingineria și tehnologia mediului de muncă 6310.09 - Calitatea vieții**

b. conform clasificării CAEN:

**7220- Cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste**

### 2.4 Directii de cercetare-dezvoltare

#### a. domenii principale de cercetare-dezvoltare

- Cercetare fundamentală și aplicativă pentru îmbunătățirea continuă a performanței de securitate și sănătate în muncă - eliminarea cauzelor accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale, scăderea nivelului de risc, crearea stării de bine la locul de muncă;
- Certificarea calitatii de securitate a echipamentelor de muncă și a celor de protecție individuală
- Dezvoltarea de standarde în domeniul securității și sănătății în muncă
- Dezvoltarea de soluții tehnice de eliminare / diminuare a factorilor de risc din mediul de muncă / înconjurător
- Crearea unei arii curriculare educationale în domeniu prin organizarea de cursuri la nivel postuniversitar, doctoral
- Diseminarea rezultatelor cercetării prin publicații, expoziții, simpozioane.

#### b. domenii secundare de cercetare

- implementarea sistemelor de management al securității și sănătății în muncă și de mediu la nivelul agenților economici, integrate în managementul general al organizațiilor;

- optimizarea ergonomică a activităților și locurilor de muncă;

- monitorizarea factorilor de risc în mediul de muncă și mediul înconjurător, proiectarea și elaborarea de instalații de ventilație industrială, instalații de neutralizare a noxelor chimice, sisteme de iluminat, sisteme de protecție împotriva electrocutării și incendiilor, dispozitive de protecție pentru reducerea riscurilor mecanice, dispozitive pentru combaterea zgomotului și vibrațiilor, echipamente individuale de protecție, unguente de protecție pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;

- elaborarea de instrucțiuni cadru de securitate și sănătate în muncă, instrucțiuni specifice de securitate și sănătate în muncă la solicitarea agenților economici, ghiduri de bune practici, fișe cu date de securitate pentru substanțe și preparate chimice periculoase, materiale suport pentru instruirea, formarea și perfecționarea personalului

- elaborarea de sisteme expert de instruire asistată de calculator, elaborarea de sisteme informatice pentru promovarea și diseminarea cunoștințelor din domeniul securității și sănătății în muncă;

- elaborarea de standarde de securitate și sănătate în muncă;

- perfecționarea specialiștilor în domeniul securității și sănătății în muncă, prin cursuri de instruire și postuniversitare, editarea materialelor de instruire, formare și diseminare a informațiilor: manuale, broșuri, ghiduri de bună practică, instrucțiuni cadru, afișe, teste;

- consultanță și asistență de specialitate acordată agenților economici pentru implementarea prevederilor legislației în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă;

- participarea la realizarea transferului tehnologic, prin contracte directe cu agenții economici, pentru valorificarea rezultatelor cercetărilor din domeniul securității muncii.

#### c. servicii/microproducție

Servicii: elaborare fișe cu date de securitate, vânzări norme, microproducție (unguente de protecție), cursuri de formare-perfecționare, mijloace individuale de protecție.

<sup>1</sup> se prezintă în anexa 1 la raportul de activitate

### 3. Structura de Conducere a INCD

#### 3.1 Consiliul de administratie

**RAPORTUL C.A. SE PREZINTA CA DOCUMENT DISTINCT SI SE ANEXEAZA PREZENTULUI RAPORT DE ACTIVITATE AL INCD (prezentarea măsurilor adoptate de CA in anul pentru care se realizeaza raportarea, prezentarea planului de desfășurare a activităților CA pentru anul in curs, programul de activitate al CA pentru anul in curs)**

3.2 Consiliul stiintific: **15 persoane**

3.3 Comitetul director: **3 persoane**

#### 4. Situația economico-financiară a INCD:

- Venituri totale<sup>2</sup>, din care: **10.320.676 lei** (ANEXA 2)
  - venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare nationale finantate de la bugetul de stat **2.219.210 lei** (ANEXA 2)
  - venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare internaționale finanțate din fonduri publice: **284.892 lei**
  - venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private: **2.380.018 lei** (ANEXA 2)
  - venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuala): **610.326 lei** (ANEXA 2)
  - venituri realizate din contracte fonduri structurale: **4.826.229 lei** (ANEXA 2)

#### 5. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

(Anexa 3)

- total personal<sup>3</sup> **91 (Anexa 3.1)**, din care:
  - personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare: **57**
  - personal auxiliar: **34**
- informatii privind activitatile de perfectionare a resursei umane:
  - personal implicat in procese de formare: **25** cercetători sunt lectori la cursurile organizate de institut
  - cursuri de perfectionare:

Opt cercetători au fost certificați ca formatori, un cercetător a absolvit un curs de auditor pentru sistemul de management al calității într-un laborator, 2 cercetători au absolvit cursurile de cadru tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor, 1 cercetator a absolvit cursul de evaluator de risc, 7 cercetatori au absolvit cursul de auditor de management al SSM, 1 cercetător a fost instruit în domeniul metodelor moderne de mentenanță a utilajelor dinamice, 1 cercetator a fost instruit la un curs de prim ajutor în caz de urgență (de paramedic) și 9 cercetători sunt formați ca evaluatori de produse / auditori. Personalul de cercetare-dezvoltare cu studii medii a participat de asemenea la cursuri pentru „inspectori în domeniul SSM”, respectiv „auditor intern pentru sistemul de management al calității într-un laborator”(Anexa 3.2).

-stagii de pregătire:

Din aprilie 2010 pana in ianuarie 2013, un cercetător științific gradul III lucrează într-o organizație parteneră, Kooperationsstelle Hamburg IFE Institutul, Germania, în proiectul LIFE-08ENV/D/000027 SubsPort

In perioada 01.11.2011-01.03.2012, un tânăr cercetător, doctorand la Universitatea Politehnică București își desfășoară activitatea în cadrul unui proiect POS DRU, ID 76909, pentru studii doctorale la Departamentul de Productie Sisteme și Robotică, Universitatea Technica din Kosice, Slovacia, în vederea pregătirii lucrării de doctorat cu titlul: „Cercetări privind evaluarea vibratorie a echipamentelor și utilajelor și stabilirea mentenanței și diagnozei acestora”.

- doctorate finalizate: 2

<sup>2</sup> se prezinta in anexa 2 la raportul de activitate numarul, denumirea si valoarea proiectelor /contractelor finantate de bugetul de stat, din fonduri publice internationale (in special ale UE), din fonduri ale beneficiarilor (operatorilor economici) si din activitati economice proprii

<sup>3</sup> se prezinta in anexa 3 la raportul de activitate pe categorii (CSI, CSII, CSIII, CS, ASC, IDTI, IDTII, IDTIII, IDT)

Dna Raluca Aurora Ștepa a susținut teza de doctorat cu titlul: “Contribuții la studiul monitorizării poluanților atmosferici cu conținut de masă carbonică” la Facultatea de Fizică, Universitatea București, având coordonator științific pe dna Prof. Univ. Dr. Sabina Stefan.

Dna Raluca Maria Iordache a susținut teza de doctorat cu titlul: „Factori psihosociali implicați în dezechilibrul efort – recompensă și influența lor asupra stării de sănătate în organizații”, la Universitatea București, având coordonator științific pe dna Prof. Univ. Dr. Ruxandra Răscanu.

## **6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare**

6.1. Laboratoarele de cercetare-dezvoltare (10) sunt grupate în 4 departamente astfel:

- **DEPARTAMENTUL SISTEME DE MUNCĂ**
  - LABORATORUL SINTEZE ȘI EVALUAREA RISCURILOR
  - LABORATORUL MANAGEMENTUL SSM
  - LABORATORUL ERGONOMIE
- **DEPARTAMENTUL ECHIPAMENTE TEHNICE DE MUNCĂ**
  - LABORATORUL RISCURI MECANICE
  - LABORATORUL RISCURI ELECTRICE
- **DEPARTAMENTUL MEDIUL DE MUNCĂ ȘI MEDIUL ÎNCONJURĂTOR**
  - LABORATORUL RISCURI CHIMICE ȘI BIOLOGICE
    - COLECTIVUL RISCURI CHIMICE
    - COLECTIVUL AGENȚI BIOLOGICI ȘI CANCERIGENI
  - LABORATORUL ZGOMOT ȘI VIBRAȚII
  - LABORATORUL FIZICA MEDIULUI AMBIANT
- **DEPARTAMENTUL MIJLOACE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE**
  - LABORATORUL ECHIPAMENTE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE
  - LABORATORUL UNGUENTE DE PROTECȚIE

6.2. Alte compartimente din cadrul INCDPM sunt:

- Organismul de certificare, care este notificat la nivel european, cu numărul de identificare NB 1805 (pentru „echipamente individuale de protecție” și „mașini”)
- Centrul de Formare Profesională - cursuri autorizate de CNFPA
- Compartimentul Management Integrat Calitate-Mediu-SSM și Situații de Urgență
- Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă
- Compartimentul Relații Internaționale,
- Compartimentul Marketing, Programarea și Urmărirea Activității
- Compartimentul Financiar - Contabilitate
- Oficiul de Documentare, Editare, Diseminarea Informațiilor, Relații Publice, Mass-Media
- Compartimentul Resurse Umane. Oficiul Juridic
- Compartimentul Audit și Control Financiar
- Compartimentul Administrativ

De asemenea, INCDPM găzduiește Punctul Focal România al Agenției Europene de Sănătate și Securitate în Muncă (AESM)

6.3. Laboratoare de încercări acreditate: **1** (Laboratorul ECHIPAMENTE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE -certificat de acreditare emis de RENAR sub nr. LI 341, actualizat în 22.11.2010, valabil până în 17.05.2013)

6.4. Instalații și obiective speciale de interes național: -

**6.5. Lista echipamentelor performante și facilitățile de cercetare specifice<sup>4</sup> (Anexa 4)**

<sup>4</sup> se prezintă în anexa 4 la raportul de activitate

## 7. Rezultatele activitatii de cercetare-dezvoltare

		NR.
7.1	Lucrări <sup>5</sup> științifice/tehnice in reviste de specialitate cotate ISI.	3
7.2	Factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI.	1,132/2011; 1,153/5 ani
7.3	Citări in reviste de specialitate cotate ISI.	-
7.4	Brevete <sup>6</sup> de invenție. (solicitate / acordate)	2
7.5	Citari in sistemul ISI ale cercetarilor brevetate.	-
7.6	Produse / servicii / tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovatii proprii <sup>7</sup> .	2
7.7	Lucrări științifice/tehnice <sup>8</sup> in reviste de specialitate fără cotație ISI .	21
7.8	Comunicări științifice <sup>9</sup> prezentate la conferințe internaționale.	26
7.9	Studii <sup>10</sup> prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar.	9
7.10	Drepturi de autor <sup>11</sup> protejate ORDA sau in sisteme similare legale.	-
7.11	Membri <sup>12</sup> in colectivele de redacție ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale.	-
7.12	Membri <sup>13</sup> in colectivele de redacție ale revistelor recunoscute national (categoria B in clasificarea CNCSIS).	-
7.13	Premii <sup>14</sup> internaționale obținute prin proces de selecție.	-
7.14	Premii <sup>15</sup> naționale (ale Academiei Române, CNCSIS, altele).	-
7.15	Număr conducători de doctorat, membri ai unității de cercetare.	-
7.16	Număr de doctori , membri ai unității de Cercetare	15

### 7.17 Rezultatele activității de certificare

La nivelul organismului de certificare s-au emis: 68 certificate de examinare EC de tip , ca organism notificat, conform procedurii descrise in directiva europeana 89/686/CEE (HG 115/2004, cu modificările ulterioare) și 29 extinderi ale unor certificări anterioare. Procedura, care constă în încercări de tip și evaluări ale conformității cu cerințele esențiale de sănătate și securitate s-a aplicat asupra unor modele noi de EIP (aparate de protecție respiratorie, mănuși de protecție, îmbrăcăminte de protecție, încălțăminte de protecție, EIP împotriva căderilor de la înălțime). Majoritatea clienților au fost producători români, dar au for certificate și 2 modele pentru un producător din altă țară.

S-a aplicat procedura „sistem de asigurare a calității EC a producției, prin supraveghere” pentru 3 modele de EIP de concepție complexă.

S-au efectuat 3 evaluări parțiale sau certificări asupra unor modele de EIP, în regim voluntar.

### 7.18 Rezultatele activității de cercetare

Rezultatele proiectelor implementate de INCDPM sunt prezentate în Anexa 2.

În plus s-a finalizat in luna ianuarie 2011 contractul nr. 177/18.06.2010 POSCCE-A2-O2.2.4-2009-3 „INTARIREA CAPACITATII ADMINISTRATIVE PRIN INVESTITII IN

<sup>5</sup> se prezinta in anexa 5 la raportul de activitate [titlu, revista, autorii]

<sup>6</sup> se prezinta in anexa 6 la raportul de activitate [titlu, revista oficiala, inventatorii/titularii]

<sup>7</sup> se prezinta in anexa 7 la raportul de activitate pe categorii [produse, servicii, tehnologii], inclusiv date tehnice si domeniu de utilizare

<sup>8</sup> se prezinta in anexa 8 la raportul de activitate [titlu, revista, autorii]

<sup>9</sup> se prezinta in anexa 9 la raportul de activitate [titlu, conferinta, autorii]

<sup>10</sup> se prezinta in anexa 10 la raportul de activitate [titlu, operatorul economic, numarul contractului/protocolului etc.]

<sup>11</sup> se prezinta in anexa 11 la raportul de activitate [titlu, revista oficiala, autorii/titularii]

<sup>12</sup> se prezinta in anexa 12 la raportul de activitate [titlu, revista, numele si prenumele persoanelor]

<sup>13</sup> se prezinta in anexa 13 la raportul de activitate [titlu, revista, numele si prenumele persoanelor]

<sup>14</sup> se prezinta in anexa 14 la raportul de activitate [premiul, autoritatea care l-a acordat, autorii]

<sup>15</sup> se prezinta in anexa 15 la raportul de activitate [premiul, autoritatea care l-a acordat, autorii]

INFRASTRUCTURA IT” in cadrul Programul operational sectorial cresterea competitivitatii economice, Axa prioritara 2 – CD&I, Operatiunea 2.2.4: Întărirea capacității administrative

Obiectivul proiectului l-a constituit îmbunătățirea performanțelor administrative și de management a institutiei CD solicitante prin modernizarea infrastructurii IT. Prin implementarea proiectului, respectiv prin achizițiile făcute, INCDPM si-a dezvoltat două structuri manageriale IT si a implementat aceste structuri în cadrul sediului, printr-o rețea Intranet wireless creată în mod special pentru acest scop. S-a creat o rețea managerială INTRANET realizată în sistem wireless, 2 sisteme manageriale IT: 1 sistem destinat activităților previzionale si de management direct si 1 sistem destinat creșterii capacităților manageriale prin îmbunătățirea calității, trasabilității si transmisibilității documentelor rezultate din lucrările de cercetare si diseminarea pe scară largă a rezultatelor cercetării institutului, stabilirea unui format comun, coerent si unitar (template specific) pentru toate lucrările INCDPM. Imbunatatirea infrastructurii IT va permite cresterea eficacitatii proceselor de baza CD si a celor suport de comunicare interna si externa, financiar- contabile etc.

## **7.19. Punctul Focal ROMANIA al Agentiei Europene de Sanatate si Securitate în Munca**

**Din 2001, INCDPM gazduieste Punctul Focal pentru Romania al EU-OSHA, ca parte a rețelei Punctelor Focale Nationale ale Agentiei din cele 27 de State Membre UE.** Principiul de baza al activitatii Punctelor Focale este acela al tripartitismului constand in promovarea unei colaborari active intre partenerii sociali, respectiv institutiile guvernamentale, organizatiile patronale si sindicate.

Punctul Focal pentru Romania al Agentiei Europene este implicat in colectarea si diseminarea informatiilor privind SSM la nivel national si, de asemenea, intre celelalte Puncte Focale din rețeaua EU-OSHA dar si catre organizatiile patronale si sindicale din Statele Membre, Tarile Candidate, tarile EFTA. Aceasta activitate are ca scop promovarea unei culturi a prevenirii in Statele Membre precum si schimbul de experienta privind rezultatele cercetarii in domeniul SSM intre principalele organizatii de cercetare din UE s.a. Prin aceasta, **Punctul Focal sprijina realizarea si implementarea principalelor obiective stabilite in Strategia Agentiei 2009 – 2013, in conformitate cu Strategia Comunitara 2007 – 2012 si, mai mult, a obiectivelor UE 20 privind cercetarea in domeniul SSM.**

Punctul Focal pentru Romania, impreuna cu rețeaua de Puncte Focale ale Agentiei din celelalte State Membre, reprezinta un instrument eficient al EU-OSHA astfel incat Agentia sa se constituie *„intr-un centru european de excelenta in domeniul informatiei privind SSM, promovarii unei culturi a prevenirii care sa sustina obiectivul unor locuri de munca mai sigure in Europa, unei forte de munca mai sanatoase si mai productive” (Strategia EU-OSHA 2009-2013).*

Punctul Focal pentru Romania sprijina Agentia in implementarea Strategiei EU-OSHA si, respectiv, a Strategiei Comunitare pe baza unui **Acord Anual de Cooperare incheiat între EU-OSHA si INCDPM**, prin care Punctul Focal isi asuma obligatia indeplinirii tuturor obiectivelor prevazute in **Planul de lucru prevazut in anexa la Acordul de Cooperare**. Acest Plan de lucru corespunde structurii si continutului Planului anual de management al Agentiei Europene in care sunt prevazute obiectivele, sarcinile si indicatorii de performanta prin care este monitorizata si evaluata activitatea EU-OSHA si a rețelelor acesteia. Prin urmare, obiectivele Punctului Focal pentru Romania al EU-OSHA sunt complexe si in concordanta cu diversele directii de actiune ale acesteia ca, de exemplu: **1. Observatorul European de Risc (European Risk Observatory); 2. Informatii privind Mediul de Lucru (Working Environment Information); 3. Comunicare, campanii si promovare; 4. Networking si coordonare.**

### **Obiectivele Punctului Focal.**

- Culegerea de date la nivel national/UE pentru sustinerea si realizarea proiectelor EU-OSHA din cadrul TC-OSH (ex. legislatie si cadru institutional SSM, informatii privind bune practici la nivel national, identificarea de riscuri noi si emergente, programe si politici in domeniul SSM la nivel national, regional, sectorial etc.),

- Constientizarea actorilor din domeniu, prin grupurile tinta, asupra importantei parteneriatului in activitatea de prevenire si sustinerea acesteia prin furnizarea de informatii utile de bune practici, pe teme si sectoare de activitate prioritare,
- Contribuția la identificarea riscurilor noi si emergente precum si a directiilor prioritare de cercetare prin: realizarea de studii previzionale la scara larga; stimularea de dezbateri; diseminarea informatiilor relevante ale Observatorului de Risc la nivelul grupurilor tinta,
- Sa sustina si sa incurajeze institutele nationale din domeniul SSM in stabilirea prioritatilor in activitatea de cercetare si includerea cerintelor SSM in programele de cercetare ale acestora,
- Sa realizeze produse de informare de inalta calitate, practice si utile, pentru sustinerea Campaniei „Locuri de munca sigure” (informatii si date, verificare traduceri etc.),
- Sustinerea masurilor de prevenire prin: diseminarea de bune practici pe domenii si sectoare de activitate; o mai buna implementare a instrumentelor de evaluare a riscurilor pentru IMM-uri,
- Sa realizeze: evenimentele prevazute in Campania „Locuri de Munca Sigure”, conform ECAP-ului, inclusiv Reuniunile Partenerilor Nationali, cu respectarea cerintelor si termenelor stabilite de acord cu Agentia; sa spijine desfasurarea „Saptamanii europene”, organizate anual la nivel national (prin materiale promotionale, materiale de informare, organizare etc.); sa verifice traducerea in limba romana a tuturor materialelor campaniei (ghiduri, brosure, postere, alte materiale de promovare ) si sa traduca filmele EU-OSHA de promovare etc.,
- Să participe cu regularitate la reuniunile FOP (Observatorul Punctului Focal) si sa raporteze Agentiei bilantul (Raportul anual de activitate) si rezultatele obtinute in atingerea obiectivelor stabilite in planul de lucru.

De la înființare, din anul 2001, Punctul Focal pentru Romania a sprijinit si realizat obiectivele propuse prin Planul de lucru al Agentiei, cu rezultate bune si foarte bune, prin toate actiunile sale.

INCDPM isi indeplineste obligatiile sale in calitate de Punct Focal printr-un **parteneriat activ** cu MMFPS, cu Inspectoria Muncii, atat la nivel central cat si la nivelul Inspectoratelor Teritoriale, cu Ministerul Sanatatii, Institutul de Sanatate Publica, organizatii patronale, Camerele de Comert si Industrie, syndicate (CNSLR „Fratia”, „Cartel Alfa”), institutii de invatamant superior, alti actori din domeniu, la nivel national, regional si local. In perioada iulie - noiembrie 2011, Punctul Focal a sustinut Campania 2010-2011 a EU-OSHA privind ‚Securitatea in mentenanata’ printr-o serie de actiuni – 3 seminarii si 1 National Partnership Meeting - desfasurate in Bucuresti si in tara, cu un numar de participanti variind de la 50 la 150 de participanti din grupurile tinta stabilite.

De asemenea, in octombrie - noiembrie 2011, Punctul Focal a sprijinit desfasurarea „Saptamanii Europene”, in Bucuresti si in tara, la nivelul Inspectoratelor Teritoriale de Munca, prin asigurarea tuturor materialelor de campanie, sprijin organizational etc. Prin activitatile desfasurate, Punctul Focal pentru Romania al EU-OSHA contribuie activ si eficient la implementarea obiectivelor Strategiei OSHA precum si ale Strategiei Comunitare, la nivel national, regional si sectorial. De asemenea, prin comunicarea si schimbul permanent de informatii cu EU-OSHA, pe de o parte, si cu Punctele Focale din UE dar si cu parteneri din domeniul SSM la nivel european/international si national (institute de cercetare, organizatii profesionale, experti din domeniul SSM), Punctul Focal asigura contacte importante in vederea unei colaborari eficiente intre actorii implicati in activitatea de prevenire si schimbul de informatii in domeniu.

## 8. Masuri de crestere a prestigiului si vizibilitatii INCD

### 8.1. Prezentarea activitatii de colaborare prin parteneriate:

- dezvoltarea de parteneriate la nivel national si international (cu personalitati/ institutii / asociatii profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice:
  - **Consortiul Proiect FP 7 NMP – Nanosciences, Nanotechnologies, Materials and new Production Technologies Early Recognition, Monitoring and Integrated Management of Emerging, New Technology Related Risks.** iNTeg-Risk–Large-scale integrated project -146 participanți CP-IP 213345-2, **2008-2014.**
  - **Consortiu proiect PROMISLingua,** Coordonator: Inmark, Spania, **Parteneri principali** (cei mai importanti): Inmark, UEAPME (Asociatia IMM-urilor din Europa), R-Tech, Germania; PROMIS@Service, Luxemburg; LinguaTech, Germania; INCDPM "Alexandru Darabont" 2011-2013
  - **Parteneriat pan-european in domeniul cercetarii SSM. Proiecte TC-OSH**

**Centrul Tematic pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Topic Centre OSH (TC-OSH), prin proiectele pe care le derulează în prezent și pe care le va realiza și în continuare, identifică, evaluează și diseminează informații relevante în domeniu, într-o formă adecvată grupurilor țintă cărora le sunt destinate, atât din punct de vedere al conținutului cât și în ceea ce privește limba în care sunt elaborate. Aceste grupuri țintă acoperă o sferă foarte largă de categorii de instituții și personal din UE cum sunt: factorii decizionali în domeniul politicilor de SSM, autorități și organisme de SSM (inclusiv partenerii sociali); lucrători și angajatori precum și reprezentanții acestora; profesioniști și cercetători din domeniul SSM; inspectori de muncă; medici și alte categorii de personal din domeniul sănătății în muncă; personal din domeniul educațional care pot integra cunoștințele de securitate și sănătate în muncă în curricula și alte forme de materiale educaționale. De asemenea, domeniile vizate nu sunt numai cele consacrate de ex. industrie, agricultură, sănătate publică etc. dar și alte domenii conexe cum sunt: educație, mediu.**

Colaborarea dintre instituțiile participante în cadrul acestui consorțiu este prevăzută pentru o perioadă de patru ani, pe baza unui contract ce se reînnoiește anual, în concordanță cu programul și strategia Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) stabilite pentru aceeași perioadă, 2009-2013.

**Consortiul din care INCDPM face parte asigură o excelentă acoperire geografică (Finlanda, Danemarca, Belgia, Olanda, Germania, Marea Britanie, Franța, Polonia, Italia, Ungaria, Grecia, Portugalia, Spania, Romania, Slovenia, Letonia și Lituania), arii complementare de expertiză precum și o bună acoperire în ceea ce privește limbile vorbite în Europa. Din aceste considerente, este posibilă accesarea, colectarea și analiza informațiilor privind SSM dintr-un mare număr de State Membre ale UE.**

Din septembrie 2008, INCDPM a devenit partener în cadrul unui **Consortiu coordonat de FIOH** (Finnish Institute on Occupational Health) pentru realizarea unor importante **proiecte de cercetare în domeniul SSM, la solicitarea EU-OSHA care este și beneficiarul acestor proiecte.**

Membrii acestui consorțiu din care INCDPM face parte pentru realizarea proiectelor din cadrul TC-OSH sunt:

#### **Parteneri :**

- **FIOH** (Finnish Institute of Occupational Health, **Finlanda**),
- **BAuA** (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, **Germania**),
- **IFA** (fostul Institute for Occupational Safety and Health of the German Social Accident Insurance, **Germania**),
- **INRS** (l'Institut National National de Recherche et Sécurité, **Franta**);
- **Eurogip** (**Franta**), **HSL** (Health and Safety Laboratory, **Marea Britanie**),
- **PREVENT** (**Belgia**),



- **I-WHO (Marea Britanie),**
- **TNO (Olanda),**
- **INSHT (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Spania);**
- **ISPESL (Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro, Italia),**
- **DEMI (Portugalia),**
- **ELINYAE (Hellenic Institute for Occupational Health and Safety, Grecia),**
- **CIOP-PIB (Central Institute for Labour Protection – National Research Institute, Polonia),**
- **NLO (National Labour Office, fostul OMFI, Ungaria) dar si din alte state membre (Lituania, Slovenia).**

#### **Subcontractanți (7):**

- Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa Departamento de Engenharia Mecânica e Industrial (DEMI), Portugalia
- Groupement de l'Institution Prévention de la Sécurité Sociale pour l'Europe (EUROGIP), Franța
- National Institute for Research & Development on Occupational Safety "Alexandru Darabont"(INCDPM), România
- Institute of Work, Health and Organisations, University of Nottingham (I-WHO), Marea Britanie
- Kooperationsstelle Hamburg (KOOP), Germania
- Lithuanian University of Agriculture (LZUU), Lituania
- Institute of Occupational Safety (ZVD), Slovenia

- inscrierea INCD in baze de date internationale care promoveaza parteneriatele: INCDPM este inscris in baza de date a **Construct Data Publishers A.S. – Slovacia**
- inscrierea INCD ca membru in rețele de cercetare / membru in asociatii profesionale de prestigiu pe plan national/international, participarea in comisii de evaluare concursuri nationale si internationale: INCDPM este înscris în **2 rețele: Platforma tehnologica privind securitatea industrială (ETPIS) și PEROSH (Parteneriat pentru cercetare europeană în domeniul SSM).**
- personalitati stiintifice ce au vizitat INCDPM: Au vizitat INCDPM: **dna Caterina Berbenni Rehn-Cordonator** Proiect European *Promis Lingua*, **Nasip Gul Incekara, Sengul Cosar, Tolga Eray Boga** experti in cadrul Directiei Generale Securitate si Sanatate in Munca a Ministerului Muncii si Securitatii Sociale din Turcia, in **cadrul Proiectului TAIEX 2011** in perioada 02-04.11.2011
- lectii învățate, cursuri si seminarii sustinute de personalitatile stiintifice invitate: Managementul unui proiect european- FP7 *Caterina Berbenni Rehn-Cordonator* Proiect European *Promis Lingua*
- inscrierea INCD in baze de date internationale care promoveaza parteneriatele inscrierea INCD ca membru in rețele de cercetare / membru in asociatii profesionale de prestigiu pe plan național/internațional – **INCDPM este înscris ca membru în ENETOSH (Rețeaua europeană pentru Educație și Formare în domeniul Securității și Sănătății în Muncă)**
- participarea in comisii de evaluare concursuri nationale si internationale – dna Steluta Nisipeanu, secretar științific al INCDPM a participat ca evaluator propus de ANCS la evaluarea proiectelor propuse in cadrul programului COST (Cooperare Europeană în Știință si tehnologie), pe domeniul Chimie, Știință și Tehnologie Moleculară (CMST).

#### **8.2. Precizarea targurilor si expozitiilor nationale si internationale la care INCD a participat si a rezultatelor cu care acesta a participat**

- **targuri si expozitii internationale / premii**

- International Trade fair Ideas-Inventions-New Products NUREMBERG Diploma and silver medal & Certificate IFIA for Patent of invention no. A/00226/11.03.2010 - Antifungal protective ointment
- Women's Inventors Association NOVA in Bosnia and Herzegovina Special Award & Certificate IFIA International Trade fair Ideas-Inventions-New Products NUREMBERG - Patent of invention no. . A/00225/11.03.2010 Chemisafe –Method and software to classify the chemicals in hazard classes
- Congresul internațional “**The 19th World Congress on Safety and Health at Work Exhibition (OHS)**” desfășurat la **Haliç Congress Centre** între **11-15 Septembrie 2011**, organizat de IKON Fair cu The Ministry of Labour and Social Security, the International Labour Organisation (ILO) și The International Social Security Association (ISSA).
- Expoziția Internațională de Invenții, Cercetare Științifică și Tehnologii Noi – INVENTIKA 2011 în perioada **5 - 8 octombrie 2011**, în cadrul Târgului Tehnic Internațional București, Complexul Expozițional ROMEXPO, **Pavilionul C1/C3 și Pavilionul C2** – organizată de **Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică**
- În cadrul “**Târgului Internațional A+A-2011, pavilionul României – Producători de echipamente de protecția muncii și medicina muncii**”, desfășurat în perioada **18-21 octombrie 2011 la Dusseldorf, Germania**, INCDPM “Alexandru Darabont” a fost desemnat să facă parte din delegația oficială română și s-a repartizat un stand (**Halle 070, stand 42**) pentru participare ca expozant în scopul promovării rezultatelor activității de cercetare în domeniul EIP, ceea ce a constituit totodată mijlocul cel mai eficient pentru întâlniri cu reprezentanții mediului de afaceri, cu specialiștii și experții străini.
- **targuri si expozitii nationale**
  - **International Salon of inventions and new technologies – Bucharest - Patent of invention Antifungal protective ointment A/00226/11.03.2010 - Diploma and silver medal**
  - **International Salon of inventions and new technologies – Bucharest - Patent of invention no. A/00225/11.03.2010 Chemisafe –Method and software to classify the chemicals in hazard classes- Diploma and silver medal**
  - **Salonul Cercetării - 2011, Complexul Expozițional ROMEXPO, 07 - 14 octombrie 2010**
  - **The 6 th International Symposium on “Advanced Tehnologies for the Pulp and Paper Industry”, 06-09 sept 2011 Braila cu lucrarea “Good practices and trends of organization labour at European Level”**

### **8.3.Prezentarea activitatii de mediatizare:**

#### ▪ **extrase din presa (interviuri)**

- Interviu pentru postul PRO TV /mai 2011– Căști de protecție pentru utilizatorii de biciclete
- Demonstrare pe aparatura din dotare a comportării căștilor de protecție pentru timp liber privind rezistența la foc- Interviu Emilia Dobrescu
- Interviu la Radio France International 23 iulie 2011 al dnei Steluta Nisipeanu – manager proiect, - **Proiect ID 48872 – „Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii”** în care s-au prezentat obiectivele și stadiul implementării proiectului în cadrul activității de promovare a proiectului.

- **participare la dezbateri radiodifuzate / televizate: -**

## 9. Surse de informare si documentare din patrimoniul stiintific si tehnic al INCD

- **Revista Risc si Securitate – nr. 1 /2011**
- **S-au publicat urmatoarele carti:**

Nr. crt.	Titlu	Publicatie	Autori
1.	Legionella and legionnaires' disease: a policy overview ISBN: 978-92-9191-488-3 ISSN 1831-9351	European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), Publications Office of the European Union	Katalin Sas, Spyros Dontas, Afroditi Daikou, Irma Rizakou, Evita Katagi, Irini Mourelatou, Raluca Aurora Stepa, Gilda Rusu Zagar, Maria Haiducu, Raluca Maria Iordache, Emilia Paba, Antonella Mansi, Ellen-Schmitz-Felten, Marjan Bilban, Maja Metelko, Saša Žebovec, Brian Cook, Helena Scaife, Ferenc Kudas
2.	Safety and Health Guide for HORECA Sector 978-606-185--2		soc. Mihaela Tripcovici, dr.ing. Ionel Iorga, dr.ing. Ștefan Pece, dr. Ing. Virginia Hențulescu, dr.ing. Corina Hionis, dr.ing. Georgeta Buică, dr.ing. Emilia Dobrescu, dr.ing. Steluța Nisipeanu, dr.ing. Silviu Platon, drd. Viorica Petreanu, drd. Florentina Poruschi, psih. Mihaela Seracin, dr.ing. Silviu Nicolae Platon, dr.fiz. Gilda Rusu Zagăr
3.	The White book of open and at distance learning ISBN 978-606-14-0217-5	Universitaria Craiova	S.Kovacs, George Apostol , E.Doval and colaborators

- **S-a contribuit substanțial la activitatea de standardizare:**

- **S-au elaborat proiecte de standarde romane care preiau standardele europene armonizate, conform programului national de standardizare, prin Comitetele Tehnice de standardizare din cadrul ASRO care au secretariatul si/sau președinția deținută de specialiști din cadrul institutului, și anume traducere, elaborare, anchete standarde în cadrul Comitetului tehnic CT 227 „Mijloace individuale de protecție” – pentru urmatoarele 11 standarde europene armonizate în aplicarea directivei 89/686/CEE:**

Perioada	Standarde
Ian. 2011	EN 530:2010 Rezistența la abraziune a materialului îmbrăcăminte de protecție. Metode de încercare
Feb. 2011	SR EN 1938:2011(EN 1938:2010) Protecția individuală a ochilor. Ochelari-mască pentru utilizatorii de motociclete și motorete
Feb. 2011	EN 342:2004/AC:2008 Îmbrăcăminte de protecție. Ansambluri și articole de îmbrăcăminte de protecție împotriva frigului
Feb. 2011	SR EN 354:2011 (EN 354:2010) Echipament individual de protecție împotriva căderilor de la înălțime. Mijloace de legătură
Feb. 2011	SR EN 14126:2003/AC:2010 (EN 14126:2003/AC:2004) Îmbrăcăminte de protecție. Cerințe de performanță și metode de încercare pentru îmbrăcăminte de protecție împotriva agenților infecțioși
15 mart. 2011	SR EN 13634:2011 (EN 13634:2010) Încălțăminte de protecție pentru motocicliști. Cerințe și metode de încercare
12 apr 2011	EN 12568 - Protectori ai piciorului și gambei. Cerințe și metode de încercare pentru bombeuri și inserții metalice antiperforație

01 iunie 2011	SR EN ISO 20344:2004/A1:2008 - Echipament individual de protecție. Metode de încercare pentru încălțăminte. Amendamentul 1 SR EN ISO 20345:2004/A1:2008 Echipament individual de protecție. Încălțăminte de securitate. Amendamentul 1 SR EN ISO 20346:2004/A1:2008 Echipament individual de protecție. Încălțăminte de protecție. Amendamentul 1 SR EN ISO 20347:2004/A1:2008 Echipament individual de protecție. Încălțăminte de lucru Amendamentul 1
---------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Sedintele comitetelor au avut loc la sediul INCDPM „Alexandru Darabont”.

- analiza și formularea observațiilor la 10 proiecte de standarde EN și ISO aflate în diferite faze de lucru incluse în programul CT 227.

▪ **Specialistii institutului sunt membri în comitete tehnice de standardizare:**

Maria HAIDUCU , Ruxandra CHIURTU - Membru CT 53 – Calitatea aerului

Viorica PETREANU Mihaela SERACIN – președinte și membru în CT 54- Ergonomia

Anca ANTONOV – membru CT 85 - Instalații de ridicat, cărucioare industriale, ascensoare și instalații de transport pe cablu

Constantin BEIU -secretar CT 136 - Instalații electrice în construcții

Constantin BEIU- membru CT 137 Aparate electrice pentru atmosferă explozivă

Virginia HENTULESCU, Georgeta BUICA- membri CT 176 - Echipament și scule pentru lucrări sub tensiune

Maria Antoaneta RUS, secretar CT 223 -Securitatea echipamentelor tehnice

Monica MATORNEI- membru CT 38 -Echipamente laser

Florentina PORUSCHI, Emilia DOBRESCU Virginia HENTULESCU-secretar, președinte, membru CT 227 - Mijloace individuale de protecție

Georgeta BUICĂ, Ionel IORGA, Monica MATORNEI - secretar, președinte, membru CT 240- Tehnica iluminatului

Ionel IORGA- președinte CT 274-Protectia omului impotriva zgomotului si vibratiilor

Monica MATORNEI, Viorica PETREANU, Georgeta BUICA - membri CT 279 - Expunerea corpului uman la câmpuri electromagnetice

Steluta NISIPEANU, Ruxandra CHIURTU – **membri în grupul de lucru pentru preluarea ISO 26000 – Linii directe privind responsabilitatea sociala.**

▪ **Contribuția la activitatea legislativă:**

Ruxandra CHIURTU - **Membru în Comisia de modificare și completare a HG 1218/2006, HG 1093/2006 și HG 355/2007**

Maria HAIDUCU, Ruxandra CHIURTU - **Membri în Comisia pentru securitate și sănătate în munca privind agenții chimici periculoși, conform Ordinului MS și MMFPS nr.1297/2096-2011 și Ordinului MMFPS nr. 2598/22.11.2011.**

## 10. Concluzii

**În anul 2011, pentru îmbunătățirea imaginii și satisfacerea cerințelor clienților, INCDPM a realizat următoarele activități:**

- menținerea acreditării Laboratorului EIP-Certificat acreditare LI 341 emis de RENAR în urma actualizării acreditării în 22.11.2010, în urma auditului de supraveghere și evaluării laboratorului ca urmare a schimbării sediului și restrângerii domeniului de acreditare
- menținerea notificării ca organism de certificare la Brussels, nr. NB 1805, în conformitate cu Directivele pentru Echipamente individuale de protecție și Masini

- menținerea și îmbunătățirea sistemului integrat calitate-mediu-securitate și sănătate în muncă în conformitate cu cerințele SR EN ISO 9001:2008, SR EN ISO 14001:2005 și a SR OHSAS 18001:2008 .
- menținerea certificării sistemului de management al calitatii conform ISO 9001:2008 (Certificat nr. 4674/21.12.2009)
- menținerea certificării sistemului de management al SSM, conform OHSAS 18001:2008 (Certificat 1909/21 12 .2009)
- menținerea certificării sistemului de management al mediului conform ISO 14001:2004 (Certificat 2877/21.12.2009) cu organismul de certificare SRAC, membru al rețelei internaționale IQNet.
- continuarea programului de instruire și formare continuă a personalului laboratoarelor
- completarea infrastructurii existente a laboratoarelor cu echipamente de măsurare, soft și echipamente de calcul.
- amenajarea spațiului pentru derularea activității Departamentelor MMMI și MIP;
- diversificarea activității prin organizare de cursuri de scurtă durată privind noile cerințe ale legislației și autorizarea cursurilor pentru standardele ocupaționale aferente activităților din domeniul securității și sănătății în muncă.
- îmbunătățirea activității în domeniul protecției mediului

**Îmbunătățirea continuă a performanțelor referitoare la calitate, mediu și securitate și sănătate în muncă reprezintă un angajament pe termen lung al managementului de vârf și singura modalitate de a ne menține într-o poziție de top, în condițiile unui mediu de afaceri în continuă schimbare, cu concurenți valoroși și clienți din ce în ce mai bine informați și conștienți de necesitatea îmbinării preocupărilor economice cu cele privind securitatea în muncă și protecția mediului.**

## **11. Obiective/Perspective/Priorități pentru 2012**

### **11.1 Obiective**

Obiectivele și prioritățile de cercetare ale INCDPM pentru anul 2012 sunt în concordanță cu obiectivele Strategiei Europene de creștere economică EUROPA2020, care prevede „ameliorarea calității locurilor de muncă și asigurarea unor condiții de muncă mai bune”, pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii, precum și a noii Strategii europene în domeniul securității și sănătății în muncă, 2013-2018.

**Diracția 1: cercetări privind riscurile profesionale, impactul acestora asupra stării de sănătate și securitate a personalului, prevenirea și combaterea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesionale, în special a celor noi și emergente**

#### **Obiective:**

- cercetări privind riscurile generate de echipamentul de muncă și de interfețe complexe om-mașină
- cercetări privind riscurile psihosociale și promovarea sănătății mintale la locul de muncă;
- cercetări privind tulburările musculo-scheletice, substanțele periculoase,
- cercetări privind riscurile pentru reproducere;
- cercetări privind riscurile legale de mai mulți factori combinați (de exemplu expunere combinată la agenți fizici și chimici)
- cercetări privind riscurile potențiale asociate cu nanotehnologiile;
- cercetări privind riscuri în legătură cu impactul evoluției demografice;
- evaluarea și prevenirea riscurilor care conduc la accidente grave sau mortale (de exemplu riscuri de cădere de la înălțime, riscuri electrice s.a.);

**Direcția 2: cercetări privind fundamentarea sistemului national de reglementări in domeniul securitatii si sanatatii in munca pentru a sprijini autoritatile si angajatorii in implementarea acestuia.**

**Obiective:**

- dezvoltarea bazei teoretice si conceptuale a securitatii si sanatatii in munca;
- fundamentarea sistemului national de reglementari in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- adaptarea la schimările sociale și demografice ale forței de muncă, inclusiv lucrători individuali;
- dezvoltarea de noi instrumente de evaluare a costurilor accidentelor de munca si bolilor profesionale;

**Direcția 3: cercetari fundamentale si aplicative pentru stabilirea de cerinte generale privind securitatea si sanatatea la locul de muncă și mediul de muncă ce vor conduce la îmbunătățirea nivelului de securitate și sănătate în muncă**

**Obiective:**

- elaborarea cerințelor de securitate și sănătate pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale
- cercetări privind reducerea nivelului emisiilor de noxe (gaze cu efect de sferă, emisii de carbon, zgomot) de la locul de muncă,
- cercetări privind realizarea de instalatii de neutralizare a noxelor chimice;
- organizarea muncii și conceperea locurilor de muncă;
- dezvoltarea de noi instrumente de auditare a conformității cu cerintele legale in cadrul a sistemelor de munca;

**Direcția 4: cercetari privind stabilirea cerintelor de securitate si sanatate aplicabile unor produse și echipamente utilizate în procesul de muncă și realizarea de produse (echipamente individuale de protecție, echipamente tehnice) în conformitate cu progresul tehnic actual, în vederea creșterii competitivității produselor românești pe piața europeană**

**Obiective:**

- cercetări privind definirea de noi metode de încercare și noi cerințe/caracteristici minime de protecție sau securitate aplicabile unor grupe specifice de echipamente de muncă și echipamente individuale de protecție;
- cercetări pentru realizarea de standuri de încercare pentru echipamente de muncă și echipamente individuale de protecție;
- cercetări privind noi metode de control și asigurare a calității echipamentelor de muncă
- cercetări privind dezvoltarea de noi metode de încercare și evaluare a echipamentelor individuale de protecție pentru lucrul cu pesticide
- cercetări privind comportarea încălțămintei de protecție în cazul expunerii la riscuri de alunecare pe gheață;
- cercetări privind comportarea EIP împotriva căderilor de la înălțime în cazul lucrului peste suprafețe tăioase
- cercetări privind nivelul de protecție asigurat de uneltele și echipamentele electroizolante

**Direcția 5: cercetari aplicative pentru sprijinirea intreprinderilor , în particular a IMM-urilor în acțiunile de imbunatatire a conditiilor de munca și conformare cu cerințele legislative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă**

**Obiective:**

- elaborare de metodologii și ghiduri de aplicare a legislației, de elaborare a instructiunilor proprii de securitate si sanatate in munca la nivelul agentilor economici ;
- elaborarea de sisteme informatice pentru promovarea si diseminarea cunostintelor;
- elaborarea de ghiduri, standarde și instrucțiuni-cadru de securitate si sanatate in munca;

- cercetări privind realizarea de dispozitive de protecție specifice;
- cercetări privind nivelul noxelor la locul de muncă și stabilirea măsurilor necesare pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- cercetări privind evaluarea locurilor de muncă și determinarea nivelului de securitate la locuri de muncă;
- elaborarea de software pentru evaluarea și gestiunea computerizată a riscurilor, organizarea muncii.

### **Directia 6: Dezvoltarea unei culturi de prevenire prin formarea continuă în domeniul securității și sănătății în munca**

#### **Obiective:**

- optimizarea sistemului național de instruire-formare și de perfecționare a personalului necesar domeniului securității și sănătății în munca
- elaborarea cerințelor și competențelor necesare pentru formarea lucrătorilor cu atribuții în domeniul SSM
- elaborarea de sisteme expert de instruire-testare asistată de calculator;
- elaborarea de sisteme informatice pentru promovarea și diseminarea cunoștințelor;
- elaborarea materialelor suport pentru instruirea, formarea și perfecționarea personalului (manuale, suporturi de curs, ghiduri, teste de verificare a cunoștințelor).

### **Directia 7: Extinderea domeniului de cercetare pentru arii conexe securității și sănătății în muncă**

#### **Obiective:**

- cercetări privind mediul înconjurător și impactul noxelor generate la locul de muncă asupra mediului înconjurător și a populației din proximitate;
- cercetări privind responsabilitatea socială corporatistă;
- cercetări privind deșeurile generate în procesul de muncă;
- cercetări privind riscurile majore – (zona corespunzătoare directivei Seveso II), evaluarea acestor riscuri, managementului eficient al acestor riscuri la nivelul întreprinderii și raportarea corespunzătoare;
- studiul pierderilor (loss control), de la oprirea nejustificată a producției, rebuturi și până la avarii majore;

Directiile de cercetare vizate, sunt corelate cu:

- Strategia europeană privind securitatea și sănătatea în muncă pe perioada 2007-2012 și care stabilește ca obiective scăderea accidentelor de muncă și îmbunătățirea nivelului de securitate și sănătate în muncă în economie și consideră cercetarea unul dintre factorii care pot influența major atingerea obiectivelor;
- Strategia comunitară 2007-2012 privind sănătatea și securitatea în muncă “îmbunătățirea calității și productivității în muncă”, strategie care, stabilind ca obiectiv principal reducerea cu 25% a ratei accidentelor de muncă la 100.000 lucrători, identifică drept instrumentele principale pentru atingerea acestui obiectiv de bază implementarea adecvată a legislației, sprijinirea IMM-urilor în punerea în aplicare a legislației, dezvoltarea unor metode pentru identificarea de noi riscuri potențiale, promovarea securității și sănătății în muncă;
- Strategia europeană în domeniul cercetării “EUROPA 2020 - O strategie europeană pentru o creștere inteligentă, ecologică și favorabilă incluziunii” care subliniază rolul cercetării și inovării ca elemente motrice ale viitoarei creșteri economice și menționează printre țintele programului: reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, reducerea emisiilor de carbon, dar

și educația, formarea și învățarea de-a lungul vieții, dezvoltarea societății digitale, cu diseminarea online a cunoștințelor.

## 11.2. Perspective

Obiectivele de cercetare-dezvoltare ale INCDPM pentru anul 2012 vor fi dezvoltate și realizate prin finanțări potențiale din: **PNCDI, POS DRU, Program NUCLEU, TC OSH, FP 7, Program Sectorial de CD al Ministerului Muncii (cap. 11.3), și contracte cu agenți economici.** Obiectivul general al Planului sectorial de cercetare - dezvoltare în domeniul securității și sănătății în muncă este de a permite fundamentarea științifică a politicii privind promovarea securității și sănătății în muncă, aflate în responsabilitatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, va fi realizat prin proiectele aferente activităților stabilite prin Programul „Securitate și sănătate în muncă”, în scopul furnizării suportului tehnic și științific pentru fundamentarea deciziilor în vederea implementării Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2008-2013.

INCDPM va urmări și în 2012 creșterea vizibilității sale în cadrul institutelor din domeniu, din majoritatea Statelor Membre.

De asemenea, INCDPM va asista Agenția Europeană de la Bilbao în elaborarea și implementarea programului său anual și a strategiei acesteia pentru perioada 2009-2013 relative la sănătate și securitate în muncă, în condițiile globalizării, apariției de noi riscuri legate de noi tehnologii și echipamente, tendințelor demografice de îmbătrânire a populației în Statele Membre.

Pentru 2012 au fost atribuite până în prezent 8 proiecte. Ele vor fi semnate de către INCDPM, în calitate de subcontractant, cu drepturi depline materiale și de decizie, egale cu ale tuturor partenerilor din proiect.

O particularitate a proiectelor TC-OSH/2012 este inițierea unui proiect-cadru, denumit generic OSHWiki, constituit dintr-o serie de proiecte specifice.

Acest proiect este preconizat să continue și în anii următori și are ca scop colectarea și diseminarea de informații de ordin general privind OSH care să acopere o gamă cât mai largă din conceptele, practicile, informațiile relevante în domeniu. El este destinat tuturor actorilor din piața muncii din UE și va constitui un site practic și accesibil de informare, important pentru domeniul OSH și toți cei interesați în problematica OSH, indiferent de gradul de pregătire profesională, nivel educațional etc.

Experții INCDPM vor participa, încă din această primă serie de proiecte, la elaborarea de articole pe teme de interes major pentru OSH (Sisteme de management; Prevenirea accidentelor; Tulburări musculoscheletice). De asemenea, se are în vedere un contact strâns cu coordonatorii acestui proiect OSHWiki astfel încât experții INCDPM să fie cooptați pentru cât mai multe tematici abordate în proiect.

În acest fel, INCDPM va contribui, prin experții săi, la această bază de date de anvergură, inițiată în cadrul TC-OSH, cu susținerea Agenției Europene care a agreeat și aprobat deja o primă serie de proiecte din această serie.

INCDPM, la nivelul tuturor departamentelor sale și, în mod special, prin Compartimentul de Relații Internaționale, va urmări și în 2012 inițierea de noi parteneriate europene și internaționale, pentru realizarea de proiecte, atragerea de fonduri europene, schimbul de experiență cu instituții cheie și experți din domeniul său de activitate, în special din UE.

Un obiectiv important pentru 2012 este acela de a asigura condițiile optime de cercetare în vederea implementării cu succes a Proiectelor de dezvoltare a Responsabilității sociale în România în acord cu Strategia CSR privind responsabilitatea socială a Guvernului României, 2012-2017.



A fost depus pentru competiția Parteneriate 2011 un nou proiect RAPORTAREA PERFORMANTELOR DE RESPONSABILITATE SOCIALA ÎN CONFORMITATE CU PRINCIPIILE ISO 26000.

**Se vor continua și în anul 2012 o serie de contracte finanțate din :** Fonduri structurale, Parteneriate pan-europene în domeniul cercetării SSM - Proiecte TC-OSH, Proiecte - Reteaua de excelență în cercetare Safety to Safety (S2S), Proiect FP7 – iNTeGRisk și PromisLingua, astfel:

**Contract de finanțare: POSDRU 81/3.2/S/55075**

**Securitate și sănătate în munca, o premisa pentru competitivitate – hoteluri, restaurante, catering (HORECA) și construcții**

**Axa prioritară:** nr 3 “Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

**Cererea de proiecte :** nr.81 “Competențe pentru competitivitate”

**Tip proiect:** Proiect strategic cu abordare bi-sectorială și națională în domeniul securității și sănătății în muncă

**Domeniul Major de Intervenție:** 3.2 “Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”

**Solicitant și titular contract:** Institutul National de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - INCDPM “Alexandru Darabont” București

**Durata proiectului:** 36 luni

**Obiectivul general**

Creșterea nivelului de conștientizare a riscurilor profesionale și prevenirea acestora, punerea la dispoziția managerilor, responsabililor în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM), coordonatorilor de SSM, reprezentanților patronatelor și sindicatelor din sectoarele Hoteluri, Restaurante și Catering (HORECA) și Construcții a unui set de instrumente utile, sub formă de materiale informative tipărite elaborate de experții INCDPM “Alexandru Darabont” București care să faciliteze implementarea legislației în domeniu la nivelul locurilor de muncă.

### **Grup țintă**

Grupul țintă este compus din:

- 20.000 de lucrători, manageri, reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor din sectorul HORECA, ce vor primi materialele informative de specialitate în domeniul securității și sănătății în muncă elaborate de experții INCDPM “Alexandru Darabont” București și 1200 de lucrători, manageri, reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor din sectorul HORECA care vor primi informații prin intermediul a 8 seminare regionale.

- 20.000 de lucrători, manageri, reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor din sectorul construcții, ce vor primi materialele informative de specialitate în domeniul securității și sănătății în muncă elaborate de experții INCDPM și 1200 de lucrători, manageri, antreprenori, reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor din sectorul construcții care vor primi informații prin intermediul a 8 seminare regionale. În cadrul seminariilor vor participa experți naționali și internaționali în problematica SSM și organizării flexibile ce asigură competitivitatea în condițiile respectării reglementărilor SSM, experți ai solicitantului (INCDPM) și experți ai partenerului (CCIR).

## Contract de finantare POS DRU/81/3.2/S/53449

**„Programe de sprijin organizational si formare profesionala pentru personalul angajat din sectorul de celuloza, hartie si carton in vederea adaptarii la dinamica pietei interne si internationale”**

**Axa prioritară:** nr 3 “Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

**Cererea de proiecte:** nr.81 “Competente pentru competitivitate”

**Tip proiect:** Sectorial

**Domeniul Major de Intervenție:** 3.2 “Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”

**Statut INCDPM :** Partener

**Durata proiectului:** 36 luni

### **Obiectivul general**

Dezvoltarea unui cadru institutional si metodologic eficient de imbunatatire a nivelului de pregatire profesionala si a conditiilor de sanatate si securitate la locul de munca a angajatilor si angajatorilor din sectorul romanesc de celuloza, hartie, carton si carton ondulat, in vederea cresterii adaptabilitatii, mobilitatii si flexibilitatii acestora la cerintele unui mediu economic in continua schimbare.

### **Grup țintă**

- **288 persoane (din care 150 femei si 15 personal cu atributii in medicina muncii)** vor participa la activitatile de dezvoltare si implementare a practicilor si modelelor inovatoare de organizare flexibila a muncii si la activitatile de imbunatatire a conditiilor de munca (campanii de informare, workshop-uri, exercitii pilot).

### **Rezultate anticipate**

In anul 2011, INCDPM, in calitate de partener, va realiza urmatoarele activitati in cadrul proiectului:

Management de proiect: Organizarea spatiilor si a echipei de proiect; Planificarea resurselor si activitatilor proiectului; Coordonarea, monitorizarea, evaluarea si realizarea rapoartelor de progres; Activitati de informare si publicitate proiect; Elaborarea si distribuirea materialelor informative privind obiectivele si rezultatele estimate; Transmitere comunicate de presa in mass-media locale si nationale; Realizare sesiuni de informare si publicitate la nivelul grupului tinta; Dezvoltarea si implementarea metodelor inovatoare de organizare a muncii in scopul optimizarii proceselor de productie, imbunatatirii conditiilor de munca si adaptarii angajatilor la inovatiile tehnice si organizationale; Realizarea unui studiu documentar privind bunele practici si tendinte la nivel european privind organizarea muncii; Analiza diagnostic a modelului organizational existent la nivelul grupului tinta; Definirea unui model organizational inovator; Elaborare model organizational si metodologie de aplicare.

## Contract de finantare POSDRU/81/3.2/S/48872

**Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii**

**Axa prioritară:** nr 3 “Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

**Statut INCDPM - solicitant**

**Cererea de proiecte** : nr.81 “Competente pentru competitivitate”

**Tip proiect:** Proiect strategic cu abordare sectoriala si nationala ( 5 regiuni) in domeniul securitatii si sanatatii in munca

**Domeniul Major de Interventie:** 3.2 “Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”

**Solicitant și titular contract:** INCDPM – Bucuresti

**Durata proiectului:** 36 luni

#### **Obiectivul general**

Dezvoltarea competențelor profesionale ale capitalului uman din sectorul medical (manageri, medici, asistenți) în vederea creșterii nivelului de sănătate și securitate la locul de muncă (SSM) și promovării adaptabilității acestora la mediul socio-economic în continuă schimbare.

#### **Grup țintă**

Grupul țintă al proiectului este format din personal din sectorul sanitar, dimensionarea și structura grupului fiind planificate astfel încât să asigure o bună reprezentativitate. Grupul tinta e format din minimum 1000 angajați ai sectorului medical, fiind constituit în proporție de 40% medici și/sau manageri, 60% personal mediu sanitar. Pentru a facilita tranziția de la școală la viața activă, 20% din aceștia vor fi tineri absolvenți (rezidenți și studenți în ultimul an). Din grupul țintă vor face parte persoane din echipele manageriale (50 persoane), responsabili SSM (150), membri în CSSM (125), alt personal medical (675).

#### **Rezultate anticipate**

Număr de participanți la instruire- formare profesională continuă 1000,

Număr de participanți FSE - femei 600,

Număr de evenimente de comunicare și promovare – formare profesională continuă 8,

Numărul cursurilor de formare profesională cofinanțate 51

### **Parteneriat pan-european in domeniul cercetarii SSM. Proiecte TC-OSH**

Consortiul pan-european s-a constituit pentru o perioada de patru ani (2009-2012), cu posibilitatea reinnoirii pentru un nou ciclu de patru ani. Acest lucru este foarte probabil incepand cu 2013, asigurandu-se astfel o continuitate cu un impact semnificativ privind calitatea cercetarii dezvoltate de INCDPM in perioada care urmeaza.

**Parteneri Consortiu:** include **20 de parteneri** din aproape toate Statele Membre UE si care sunt organizatii de varf in sistemul national de cercetare in domeniul SSM din statele respective.

Dintre acestea mentionam: **FIOH** (Finnish Institute of Occupational Health, **Finlanda**), **BAuA** (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, **Germania**), **IFA** (fostul Institute for Occupational Safety and Health of the German Social Accident Insurance, **Germania**), **INRS** (l’Institut National National de Recherche et Sécurité, **Franta**); **Eurogip** (**Franta**), **HSL** (Health and Safety Laboratory, **Marea Britanie**), **PREVENT** (**Belgia**), **I-WHO** (**Marea Britanie**), **TNO** (**Olanda**), **INSHT** (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, **Spania**); **ISPESL** (Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro, **Italia**), **DEMI** (**Portugalia**), **ELINYAE** (Hellenic Institute for Occupational Health and Safety, **Grecia**), **CIOP-PIB** (Central Institute for Labour Protection – National Research Institute, **Polonia**), **NLO** (National Labour Office, fostul OMFI, **Ungaria**) dar si din alte state membre (**Lituania**, **Slovenia**). Pentru **Bulgaria** (nu este partener in acest consortiu), INCDPM este cel care, de regula, realizeaza studiile de caz s.a., dat fiind proximitatea geografica si statutul comun de Noi State Membre, ceea ce completeaza aria de acoperire a studiilor realizate in cadrul consortiului.

**Scopul proiectelor** realizate de INCDPM, in parteneriat cu organizatiile de cercetare enumerate mai sus din cadrul consorțiului, respectiv Topic Centre OSH (TC-OSH), ca furnizor extern de expertiza in domeniul SSM pentru EU-OSHA, consta in:

- asistare EU-OSHA in indeplinirea obiectivelor acesteia din cadrul programelor sale anuale de lucru, pentru perioada 2009-2013.
- Contributie la fundamentarea si elaborarea strategiilor EU-OSHA in domeniul SSM, a Campaniilor bi-anuale si a celor tematice conduse de Agentia Europeana prin Punctele Focale Nationale precum si a politicilor si strategiilor Comisiei Europene transpuse ulterior in strategiile nationale de SSM din Statele Membre.
- Identificarea, evaluarea si diseminarea informatiilor relevante din domeniul SSM si, de asemenea, elaborarea de studii intr-o forma adecvata grupurilor tinta identificate (profesionisti si cercetatori din domeniul SSM, factori de decizie din domeniu, organisme care elaboreaza politicile in domeniul SSM, lucratori si angajatori precum si reprezentantii acestora, IMM-uri dar si profesionisti din alte domenii adiacente – educatie, sanatate publica, mediu etc.) avand in vedere, nivelul diferit de educatie, de implicare/responsabilitate in problematica SSM. etc.

**Pentru 2012, pana in prezent (martie 2012),** sunt contractate **4 proiecte TC-OSH** si urmeaza solicitari ulterioare in functie de cerintele pe care le va identifica beneficiarul (EU-OSHA) pentru anul in curs. Proiectele TC-OSH sunt coordonate de Compartimentul de Relatii Internationale din INCDPM si realizate impreuna si cu alte departamente din institut, in functie de specificul temei, prin laboratoarele de specialitate ale institutului.

Rezultatele obtinute ne asigura premisele stabilirii unor obiective ambitioase si fezabile, in acelasi timp, in activitatea de cercetare pentru viitor precum si intaririi parteneriatelor existente, identificarii de noi oportunitati de colaborare, abordarii de noi tematici si proiecte de cercetare in conformitate cu strategia UE si cerintele din domeniul nostru de competenta pe plan national.

### **Denumirea proiectului: iNTeGRisk**

**Durata proiectului:** 2008-2013

Proiectul "amiral" al programului FP7, cu un buget de peste 30.000.000 Euro si care reuneste 80 de parteneri principali si peste 65 de sub-parteneri.

**Obiectivul proiectului:** Cercetări privind riscurile noi si emergente si dezvoltarea unor instrumente pentru managementul si mitigarea unor astfel de riscuri

**Coordonator:** Eu-Vri (Institutul European pentru Managementul Virtual al Riscului) si Fundatia Steinbeiss în cadrul căreia funcționează acest institut.

**Coordonatori din partea României:** Coordonator proiect: C.S. I. Dr.ing. Ionel IORGA, Director General INCDPM;

Coordonator Tehnic: C.S.I.Dr.ing. Ștefan Kovacs

**Parteneri principali:** (cei mai importanti): GDF Suez, Electricite de France, BT (British Telecom), Swissi, Universitatea din Trondheim, IQS Sarria, DNV, Iberdrola, INCDPM "Alexandru Darabont"

**Colaborări internationale:** ASME (Asociatia Inginerilor Mecanici din SUA), Academia de Stiinte din Beijing, Academia de Stiinte Sidney.

**Activități principale în cadrul proiectului:**

- Dezvoltarea unui cadru conceptual pentru cercetarea si managementul riscurilor noi si emergente;

- Dezvoltarea de noi instrumente pentru studiul, monitorizarea si managementul riscurilor noi si emergente.
- Realizarea de hărți de risc la nivel European si mondial.
- Tratarea riscurilor majore cum ar fi cele legate de transportul gazelor naturale cu vase marine, depozitarea gazelor naturale, etc.
- Activități de instruire si perfectionare.

#### **Activități desfășurate de INCDPM în cadrul proiectului**

- Dezvoltarea unui studiu privind riscurile din rețelele de distributie de joasă tensiune în România;
- Dezvoltarea unei metode de audit pentru evaluarea stării de securitate a personalului care deservește astfel de rețele;
- Dezvoltarea de sisteme educationale de tip e-learning pentru continut specific, sisteme incluse în sistemul de masterat European lansat de iNTeg-Risk;
- Dezvoltarea de sisteme educationale de tip e-learning specifice programelor de instruire în domeniul SSM la locul de muncă (on the job schemes);
- Diseminare;
- Legături la nivel national si European;

În acest sens, pe lângă finalizarea primelor 2 activități coordonatorul tehnic al proiectului a prezentat comunicări la Conferintele iNTegRisk organizate în 2010 si 2011 la Stuttgart- sediul programului.

#### **Denumirea proiectului: PROMISLingua**

**Durata proiectului:** 2011-2013

**Obiectivul proiectului:** Dezvoltarea unui sistem de servicii multilingv (9 limbi europene printre care si Limba Română) pentru asigurarea conformității IMM-urilor cu legislatia si regulamentele nationale si Europene în domeniul Securității, Sănătății, Calității si Mediului

**Coordonator:** Inmark, Spania

**Coordonatori din partea României:** Coordonator proiect: C.S. I. Dr.ing. Ionel IORGA, Director General INCDPM;

Coordonator Tehnic: C.S.I.Dr.ing. Stefan Kovacs

**Parteneri principali:** (cei mai importanti): Inmark, UEAPME (Asociatia IMM-urilor din Europa), R-Tech, Germania; PROMIS@Service, Luxemburg; LinguaTech, Germania; INCDPM "Alexandru Darabont"

#### **Activități principale în cadrul proiectului:**

- Dezvoltarea unui cadru conceptual multilingv pentru asigurarea conformității cu prevederile legate de calitate, securitate si mediu cuprinse în ISO 9001, OHSAS 18001 si ISO 14.000; vor fi introduse prevederile referitoare la responsabilitatea socială din ISO 26.000 precum si alte documente
- Traducerea continutului existent PROMIS în cele 6 limbi.
- Dezvoltarea unui prototip de traducere automată în domeniul securității si sănătății.
- Diseminare.
- Activități de localizare.

### **Activități desfășurate de INCDPM în cadrul proiectului**

- Dezvoltarea unui studiu privind conținutul public în domeniul SSM la nivel European;
- Traducerea conținutului în limba română;
- Testarea prototipului în România;
- Diseminare ;
- Crearea unei filiale PROMISROmania.

### **11.3 Contracte finanțate de la bugetul de stat pentru anul 2012:**

#### **CONTRACTE PROGRAM NUCLEU**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Cod proiect Program Nucleu</b>	<b>Denumirea proiectului / Nr. și denumire faze de execuție</b>	<b>Valoare</b>
1	PN 09-18 03 06	Studiu privind evaluarea parametrilor ce definesc cerințele de confort ale principalelor categorii de echipamente individuale de protecție în funcție de condițiile specifice de la locul de muncă	100.000
2	PN 09-18 04 03	Cercetări privind integrarea gestionării riscurilor ergonomice în demersul de prevenire a riscurilor profesionale la nivelul întreprinderii	150.000
3	PN 09-18 05 02	Studiu privind stabilirea cerințelor și a modalităților de formare și perfecționare a lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalațiile electrice la nivelul agenților economici în raport cu prevederile Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă și a HG nr. 1146/2006	120.000
4	PN 09-18 05 08	Crearea unei bănci de date pe CD pentru agenții chimici prezenți la locul de muncă referitoare la cerințele legislative de securitate și sănătate	145.000
<b>Contracte Program Nucleu finanțate de la bugetul de stat pentru anul 2012</b>			<b>591.040 lei</b>

#### **CONTRACTE PLAN SECTORIAL**

<b>Cod proiect Program Nucleu</b>	<b>Denumirea proiectului / Nr. și denumire faze de execuție</b>	<b>Valoare</b>
MMFPS Contract 1/2011	Studiu privind elaborarea cerințelor de securitate și sănătate pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale.	45.000
MMFPS Contract 2/2011	Elaborarea măsurilor necesare implementării Directivelor 2006/42/CE (mașini) și 89/686/CEE (echipamente individuale de protecție) și a legislației naționale armonizate.	180.000
MMFPS Contract 3/2011	Studiu privind elaborarea instrumentelor și măsurilor tehnice privind activitățile referitoare la evaluarea conformității și certificarea produselor, necesare verificării și aprobării sistemului calității proiectării și fabricației mașinilor și echipamentelor individuale de protecție, în conformitate cu prevederile Directivelor 2006/42/CE și 89/686/CEE.	120.000

<b>MMFPS</b> Contract 4/2011	<b>Studiu privind stabilirea măsurilor de securitate și sănătate în muncă necesare implementării legislației naționale, care transpune Directivele europene din domeniul „Politici sociale și ocuparea forței de muncă”.</b>	525.000
<b>MMFPS</b> Contract 7/2011	<b>Cercetări privind stabilirea valorilor limită pentru agenți chimici, cancerigeni și mutageni și a ghidurilor necesare în utilizare, în conformitate cu prevederile HG nr.1218/2006 și HG nr.1093/2006.</b>	300.000
<b>Total contracte Plan Sectorial 2012</b>		<b>1.170.000</b>

**PRESEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRATIE,**

**Dr.ing. Ionel IORGA**