



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU PROTECȚIA MUNCII „ALEXANDRU DARABONT”**

București, Bd. Ghencea, nr.35A, sect. 6, cod poștal 061692, CIF RO 1558391.
Tel.: secretariat 021.313.31.58, centrala: 021.313.17.26...29, fax:
021.315.78.22, 021.314.43.85, e-mail: office@inpm.ro, www.inpm.ro,
Cod IBAN: RO23RNCB0072049685020001, BCR Sucursala Sector 1,
RO29TREZ7005069XXX005269, Trezoreria Municipiului București



RAPORT DE ACTIVITATE

2012

CUPRINS

1. Datele de identificare ale INCD
2. Scurta prezentare a INCD
 - 2.1 Istoric
 - 2.2 Organigrama INCD¹
 - 2.3 Domeniul de specialitate al INCD
 - a. conform clasificării UNESCO:
 - b. conform clasificării CAEN:
 - 2.4 Directii de cercetare-dezvoltare
 - a. domenii principale de cercetare-dezvoltare
 - b. domenii secundare de cercetare
 - c. servicii / microproductie
3. Structura de Conducere a INCD
 - 3.1 Consiliul de administratie
 - 3.2 Consiliul stiintific
 - 3.3 Comitetul director
4. Situația economico-financiară a INCD:
5. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare
 - 5.1 Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare
 - 5.2 Personal implicat în stagii de pregatire, cursuri perfectionare
6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare
 - 6.1 Laboratoare de cercetare-dezvoltare
 - 6.2 Laboratoare de incercari acreditate / neacreditate
 - 6.3 Instalatii si obiective speciale de interes national
 - 6.4 Lista echipamentelor performante si facilitatile de cercetare specifice
 - echipamente corporale
 - echipamente necorporale
 - 6.5 Altele
7. Rezultatele activitatii de cercetare-dezvoltare
 - 7.1 Lucrări științifice/tehnice in reviste de specialitate cotate ISI.
 - 7.2 Factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI
 - 7.3 Citări in reviste de specialitate cotate ISI.
 - 7.4 Brevete de invenție. (solicitate / acordate)
 - 7.5 Citari in sistemul ISI ale cercetarilor brevetate
 - 7.6 Produse / servicii / tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovatii proprii
 - 7.7 Lucrări științifice/ tehnice in reviste de specialitate fără cotație ISI
 - 7.8 Comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale
 - 7.9 Studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar
 - 7.10 Drepturi de autor protejate ORDA sau in sisteme similare legale
 - 7.11 Membri in colectivele de redacție ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale
 - 7.12 Membri in colectivele de redactie ale revistelor recunoscute national (categoria B in clasificarea CNCSIS)
 - 7.13 Premii internaționale obținute prin proces de selecție
 - 7.14 Premii naționale (ale Academiei Române, CNCSIS, altele)
 - 7.15 Număr conducători de doctorat, membri ai unității de cercetare
 - 7.16 Număr de doctori, membri ai unității de Cercetare
 - 7.17 Rezultatele activității de certificare

¹ se prezinta in anexa 1 la raportul de activitate

7.18. Cursuri de instruire

7.19. Punctul Focal ROMANIA al Agenției Europene de Sănătate și Securitate în Muncă (AESM)

8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCD

8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

8.2. Precizarea târgurilor și expozițiilor naționale și internaționale la care INCD a participat și a rezultatelor cu care acesta a participat

8.3. Prezentarea activității de mediatizare:

9. Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCD

9.1 Revista Risc și Securitate

9.2 Cărți, ghiduri

9.3 Contribuția la activitatea de standardizare

9.4 Contribuția la activitatea legislativă

10. Concluzii

11. Perspective/Priorități pentru anul în curs

11.1 Obiectivele stabilite pentru anul 2013.

11.2 Perspective 2013

11.3. Contracte ferme sau în curs de contractare pentru 2013

Anexe

Anexa 1- Organigrama

Anexa 2.1- Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare naționale finanțate de la bugetul de stat

Anexa 2.2- Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare internaționale finanțate din fonduri publice

Anexa 2.3- Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private

Anexa 2.4- Venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală)

Anexa 3-. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

3.1 Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

3.2 Personal implicat în stagii de pregătire, cursuri perfecționare

Anexa 4 - Lista echipamentelor performante și facilitățile de cercetare specifice

4.1 Echipamente corporale

4.2 Echipamente necorporale

Anexa 5 - Lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI

Anexa 6 - Brevete de invenție. (solicitate / acordate)

Anexa 7 - Produse / servicii / tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii

Anexa 8 - Lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate fără cotație ISI

Anexa 9- 9.1 Comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale

9.2 Comunicări științifice prezentate la

conferințe naționale și work-shopuri

Anexa 10 - Studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar

Anexa 11 - Drepturi de autor protejate ORDA sau în sisteme similare legale

Anexa 12 - Membri în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale

Anexa 13 - Membri în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute național (categoria B în clasificarea CNCSIS)

Anexa 14 - Premii internaționale obținute prin proces de selecție

Anexa 15 - Premii naționale (ale Academiei Române, CNCSIS, altele)

Anexa 16 - Contracte ferme sau în curs de contractare pentru 2013

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INCDPM „Alexandru Darabont”

STRUCTURA CADRU

1. Datele de identificare ale INCD

1.1. Denumirea: **Institutul Național de Cercetare–Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” - BUCUREȘTI**

1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare: **institut înființat în 1951 de către Academia Română și reorganizat prin HG nr. 406/1998 și HG nr. 1772/ 2004, reacreditat prin Ordinul MEC nr. 7293/2001 și ulterior prin Decizia ANCS nr. 9634/2008**

1.3. Numărul de înregistrare în Registrul Potențialilor Contractorii: **1302**

1.4. Director general: **Dr. ing. Ionel IORGA**

1.5. Adresa: **B-dul Ghencea nr. 35 A, sector 6, București**

1.6. Telefon, fax, pagina web, e-mail: **tel.: 021.313.17.27, fax: 021.315.78.22, pagina web: www.inpm.ro, e-mail: office@inpm.ro**

2. Scurta prezentare a INCD

2.1 Istoric

Institutul a dezvoltat o activitate continuă de peste 60 de ani, a dedicat studii și cercetări în domeniul prevenirii riscurilor profesionale în fundamentarea forței de muncă, protecția și dezvoltarea sistemului de formare profesională în acest domeniu, precum și în soluții practice și asistență tehnică oferită întreprinderilor, în scopul de a îmbunătăți mediul de lucru.

Cadrul de dezvoltare:

Institutul a fost înființat în 1951, ca Institutul de Igienă și Protecția Muncii, prin Decizia Academiei Române și a Consiliului și Comitetului Executiv al Confederației Generale a Muncii, având ca scop soluții de cercetare științifică și probleme în protecția muncii și de siguranța tehnică în întreprinderi și instituții, apoi a fost:

-Reorganizat prin HCM (Hotărârea Consiliului de Miniștri) nr. 75 din 5 februarie 1970, ca Institutul de Cercetări Științifice pentru Protecția Muncii.

-Reorganizat pe principiul de auto-finanțare, prin Ordinul Ministerului Muncii nr. 40 din 27 februarie 1970.

Prin Hotărârea de Guvern nr. 406 din 20 iulie 1998, se reorganizează în Institut Național și devine Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii, coordonat de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, reprezentând, astfel, singurul institut național de cercetare și dezvoltare în domeniul securității și sănătății din România.

HG nr. 1772 din 21 octombrie 2004 stabilește Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont”, coordonat de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, cu o gamă extinsă de servicii, studii, cercetări și aplicarea bunelor practici în domeniul securității și sănătății la locul de muncă. Institutul a dezvoltat activitatea în clădirea situată în București, Strada Budisteanu nr.15 sector 1, în conformitate cu prevederile art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 1772/2004.

În 2007, Hotărârea de Guvern nr. 547/2007 aprobă transferul unei clădiri de stat de la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse - Oficiul de migrația forței de muncă pentru institut. Prin urmare, începând de la 11 iunie 2007, Institutul a dezvoltat activitatea în clădirea situată în București Bd. Ghencea nr. 35A, Sector 6, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 547/2007. La data de 24 septembrie 2008, sediul institutului este completat prin transmiterea unui imobil alăturat situat în București, Bd. Ghencea nr. 35C, Sector 6, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1440/2008.

2.2 Organigrama INCDPM Alexandru Darabont ²

Organigrama care a fost în vigoare în anul 2012 a fost cea aprobată prin Ordinul MMFPS 1085 din 7.03.2011 (**Anexa 1.1**) iar la sfârșitul anului a intrat în vigoare Organigrama aprobată prin Ordinul 3759 din 21.12.2012 (**Anexa 1.2**)

2.3 Domeniul de specialitate al INCD

a. conform clasificării UNESCO: **3399 - Ingineria și tehnologia mediului de muncă 6310.09 - Calitatea vieții**

b. conform clasificării CAEN: **7220- Cercetare-dezvoltare in stiinte sociale si umaniste**

2.4 Directii de cercetare-dezvoltare

a. domeniile principale de cercetare-dezvoltare

- Cercetare fundamentala si aplicativa pentru imbunatatirea continua a performantei de securitate si sanatate in munca - eliminarea cauzelor accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale, scăderea nivelului de risc, crearea stării de bine la locul de munca;
- Certificarea calitatii de securitate a echipamentelor de munca si a celor de protectie individuala
- Dezvoltarea de standarde in domeniul securitatii si sanatatii in munca
- Dezvoltarea de solutii tehnice de eliminare / diminuare a factorilor de risc din mediul de munca / inconjurator
- Crearea unei arii curriculare educationale in domeniu prin organizarea de cursuri la nivel postuniversitar, doctoral
- Diseminarea rezultatelor cercetarii prin publicatii, expozitii, simpozioane.

b. domeniile secundare de cercetare

- implementarea sistemelor de management al securității și sănătății în muncă și de mediu la nivelul agenților economici, integrate în managementul general al organizațiilor;

- optimizarea ergonomică a activităților și locurilor de muncă;

- monitorizarea factorilor de risc în mediul de muncă și mediul înconjurător, proiectarea și elaborarea de instalații de ventilație industrială, instalații de neutralizare a noxelor chimice, sisteme de iluminat, sisteme de protecție împotriva electrocutării și incendiilor, dispozitive de protecție pentru reducerea riscurilor mecanice, dispozitive pentru combaterea zgomotului și vibrațiilor, echipamente individuale de protecție, unguente de protecție pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;

- elaborarea de instrucțiuni cadru de securitate și sănătate în muncă, instrucțiuni specifice de securitate și sănătate în muncă la solicitarea agenților economici, ghiduri de bune practici, fișe cu date de securitate pentru substanțe și preparate chimice periculoase, materiale suport pentru instruirea, formarea și perfecționarea personalului

- elaborarea de sisteme expert de instruire asistată de calculator, elaborarea de sisteme informatice pentru promovarea și diseminarea cunoștințelor din domeniul securității și sănătății în muncă;

- elaborarea de standarde de securitate și sănătate în muncă;

- perfecționarea specialiștilor în domeniul securității și sănătății în muncă, prin cursuri de instruire și postuniversitare, editarea materialelor de instruire, formare și diseminare a informațiilor: manuale, broșuri, ghiduri de bună practică, instrucțiuni cadru, afișe, teste;

² se prezinta in anexa 1 la raportul de activitate

- consultanță și asistență de specialitate acordată agenților economici pentru implementarea prevederilor legislației în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- participarea la realizarea transferului tehnologic, prin contracte directe cu agenții economici, pentru valorificarea rezultatelor cercetărilor din domeniul securității muncii.

c. servicii/microproductie

Servicii: elaborare fișe cu date de securitate, vanzari norme, microproductie (unguente de protectie), cursuri de formare-perfectionare, mijloace individuale de protectie

3. Structura de Conducere a INCD

3.1 Consiliul de administratie

RAPORTUL C.A. SE PREZINTA CA DOCUMENT DISTINCT SI SE ANEXEAZA PREZENTULUI RAPORT DE ACTIVITATE AL INCDPM „Alexandru Darabont” (prezentarea măsurilor adoptate de CA in anul pentru care se realizeaza raportarea, prezentarea planului de desfășurare a activităților CA pentru anul in curs, programul de activitate al CA pentru anul in curs)

3.2 Consiliul științific: **14 persoane**

3.3 Comitetul director: **3 persoane**

4. Situația economico-financiară a INCD:

- Venituri totale³, **11.948.672 lei** din care:
 - venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare nationale finantate de la bugetul de stat **8.659.930 lei (ANEXA 2.1)**
 - venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare internaționale finanțate din fonduri publice: **61.362 lei (ANEXA 2.2)**
 - venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private: **2.888.619 (ANEXA 2.3)**
 - venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuala): **338.761 (ANEXA 2.4)**
 - venituri realizate din contracte fonduri structurale: **5107455 lei (ANEXA 2.5)**

5. Resurse umane

5.1 Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

- total personal⁴ **89 (Anexa 3.1)**, din care:
 - personal de cercetare-dezvoltare cu studii superioare: **36**
 - personal de cercetare-dezvoltare atestat: **35**
 - personal de cercetare-dezvoltare **49**
 - personal cu studii superioare: **58**
 - personal auxiliar: **25**

5.2 Personal implicat în stagii de pregătire, cursuri perfectionare

- informatii privind activitățile de perfectionare a resursei umane (personal implicat în procese de formare, stagii de pregătire, cursuri de perfecționare)
- stagii de pregătire:

³ se prezinta in anexa 2 la raportul de activitate numarul, denumirea si valoarea proiectelor /contractelor finantate de bugetul de stat, din fonduri publice internationale (in special ale UE), din fonduri ale beneficiarilor (operatorilor economici) si din activitati economice proprii

⁴ se prezinta in anexa 3 la raportul de activitate pe categorii (CSI, CSII, CSIII, CS, ASC, IDTI, IDTII, IDTIII, IDT)

Dl. Fiz. STEPA ROBERT a avut sustinerea publică a tezei de doctorat **Studiul variabilitatii spatio-temporale a aerosolului antropic in mediul urban, elaborate în cadrul** - Universității din Bucuresti – Scoala doctorala de Fizica, în aprilie 2012.

In perioada 01.11.2011-01.03.2013, Ing. NICULESCU DAN FLORIN –CS, isi desfasoara stagiul de doctorat "**Cercetari privind evaluarea comportarii vibratorii si mentenanta echipamentelor dinamice si masinilor de lucru** " **tematica teza de doctorat,** in cadrul Proiectului POS DRU ID 76909 în orașul Kosice din Slovacia respectiv la Scoala doctorala Universitatea Politehnica Bucuresti în perioada 01.10.2010 - 01.10.2013

D-na dr. fiz.Gilda Rusu-Zagar este tutore în cadrul Proiectului POSDRU ID 81497 „Masterandul de azi, specialistul de maine" in parteneriat cu Universitatea Politehnică Bucuresti. Proiectul are ca obiect organizarea si desfasurarea stagiului de practica a studentilor Universitatii Politehnice Bucuresti - domeniile Inginerie mecanică, Ingineria Mediului, Inginerie Industrială, in cadrul proiectului ID 81497, in scopul dezvoltarii aptitudinilor de munca si cercetare pentru studentii din inavatamantul tehnic superior, in scopul cresterii nivelului de calificare si a unei insertii mai rapide pe piata muncii.

Dl. ing. IORGA ANDREI a urmat cursul **Bolometre**, organizat de Universitatea Politehnica Bucuresti, in perioada 01.03.2012 – 01.07.2012, obținând diploma de master in Optoelectronica (neacordata încă)

- cursuri de perfecționare (**Anexa 3.2**):

Mai multe persoane din cadrul institutului au fost instruite ca manageri ai sistemului de management al riscului, ca specialiști în domeniul SSM, ca formatori, ca manager de proiect și ca manager al sistemelor de management de mediu, ca auditor intern pentru sistemul de management al calității, cadru tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor, auditor de management pt SSO, mentori, evaluatori de competențe profesionale, responsabili de mediu, coordonatori in materie de SSM, obținând certificate de absolvire validate de Autoritatea Națională a Calificărilor.

S-au format 9 lectori pentru adaptarea cursurilor pt e-learning.

Patru cercetători au participat la cursul „Alternative pentru identificarea și evaluarea substanțelor periculoase.

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare

6.1. Laboratoarele de cercetare-dezvoltare (**10**) sunt grupate în 4 departamente astfel:

- **DEPARTAMENTUL SISTEME DE MUNCĂ**
 - LABORATORUL SINTEZE ȘI EVALUAREA RISCURILOR
 - LABORATORUL MANAGEMENTUL SSM
 - LABORATORUL ERGONOMIE
- **DEPARTAMENTUL ECHIPAMENTE TEHNICE DE MUNCĂ**
 - LABORATORUL RISCURI MECANICE
 - LABORATORUL RISCURI ELECTRICE
- **DEPARTAMENTUL MEDIUL DE MUNCĂ ȘI MEDIUL ÎNCONJURĂTOR**
 - LABORATORUL RISCURI CHIMICE ȘI BIOLOGICE
 - COLECTIVUL RISCURI CHIMICE
 - COLECTIVUL AGENȚI BIOLOGICI ȘI CANCERIGENI
 - LABORATORUL ZGOMOT ȘI VIBRAȚII
 - LABORATORUL FIZICA MEDIULUI AMBIANT
- **DEPARTAMENTUL MIJLOACE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE**
 - LABORATORUL ECHIPAMENTE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE
 - LABORATORUL UNGUENTE DE PROTECȚIE

Alte compartimente din cadrul INCDPM sunt:

- Organismul de certificare, care este notificat la nivel european, cu numărul de identificare NB 1805 (pentru „echipamente individuale de protecție” și „mașini”)
- Centrul de Formare Profesională – organizează cursuri de instruire în domeniul SSM inclusiv autorizate de CNFPA, respectiv ANC.
- Compartimentul Management Integrat Calitate-Mediu-SSM și Situații de Urgență
- Compartimentul Relații Internaționale,
- Compartimentul Marketing, Programarea și Urmărirea Activității
- Compartimentul Financiar - Contabilitate
- Oficiul de Documentare, Editare, Diseminarea Informațiilor, Relații Publice, Mass-Media
- Compartimentul Resurse Umane și Juridic
- Compartimentul Audit și Control Financiar
- Compartimentul Administrativ

De asemenea, INCDPM găzduiește Punctul Focal România al Agenției Europene de Sănătate și Securitate în Muncă (AESM)

6.2. Laboratoare de încercări: 7

Institutul are următoarele laboratoare de încercări

- LABORATORUL RISCURI MECANICE
- LABORATORUL RISCURI ELECTRICE
- LABORATORUL ERGONOMIE
- LABORATORUL RISCURI CHIMICE ȘI BIOLOGICE
 - **identificarea** agenților chimici din aerul mediului de muncă,
 - **măsurarea** nivelului agenților chimici în mediul de muncă ,
 - **evaluarea** riscurilor asociate expunerii la agenți chimici,
 - măsurarea/**monitorizarea** factorilor de mediu aer, apă, sol
 - **analiza** compoziției deșeurilor industriale și efectuarea testelor de rezistență la **levigare**
 - determinarea încărcării cu microflora în aerul mediului de muncă
 - evaluarea riscului asociat expunerii la agenți biologici
- LABORATORUL ZGOMOT ȘI VIBRAȚII
 - Evaluarea riscurilor de expunere la vibrații mecanice în mediul de muncă și în mediul înconjurător;
 - Testarea echipamentelor tehnice din punct de vedere al vibrațiilor;
 - Testarea proprietăților vibroizolante ale EIP;
 - Evaluarea expunerii lucrătorilor la zgomot, estimări și scenarii de reducere a expunerii folosind hărți de zgomot;
 - Evaluarea zgomotului emis de mașini și echipamente;
 - Testarea EIP împotriva zgomotului;
- LABORATORUL FIZICA MEDIULUI AMBIANT
 - determinarea în timp real a concentrațiilor parametrilor de microclimat: temperatura, umiditate, viteza curenților de aer, intensitatea radiațiilor calorice
 - evaluarea iluminatului integrat la locul de muncă
 - măsurarea și evaluarea câmpurilor electromagnetice
- LABORATORUL ECHIPAMENTE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE
 - Încercări de laborator specifice echipamentelor individuale de protecție, inclusiv semifabricate și materiale utilizate la fabricarea acestora

Dintre acestea, **acreditate:** 1 (Laboratorul ECHIPAMENTE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE -certificat de acreditare emis de RENAR sub nr. LI 341, actualizat în 22.11.2010, valabil până în 17.05.2013)

6.4. Instalatii și obiective speciale de interes national

Dotarea Laboratorului echipamente individuale de protecție este unică în țară, asigurând unele încercări de laborator specifice echipamentelor individuale de protecție care nu se realizează în niciun alt laborator din țară. Astfel, laboratorul este dotat cu echipamente de încercare și măsurare, cuprinse în Anexa 4, unice în țară, cum sunt cele pentru determinarea :

- rezistenței la căldură radiantă, căldură de convecție și căldură de contact pentru mănuși, îmbrăcăminte și încălțăminte împotriva riscurilor termice
- rezistenței la frig de convecție pentru mănușile împotriva frigului
- rezistenței la șoc pentru bombeuri și încălțăminte de securitate și căști de protecție
- rezistenței la alunecare a încălțăminteii pe suprafețe de gresie (ceramică), unse cu detergent, oțel cu glicerină, gheață.

6.5. Lista echipamentelor performante și facilitățile de cercetare specifice⁵ (Anexa 4, respectiv Anexa 4.1 Echipamente corporale și Anexa 4.2. Echipamente necorporale)

6.6. Altele

Activitatea în cadrul institutului este sprijinită de o rețea de calculatoare conectate prin cablu la internet și o rețea managerială INTRANET realizată în sistem wireless și de următoarele programe soft :

- PROSYS – soft integrat de evidența financiar-contabilă și de personal-salarizare
- SOLON - sistem destinat activităților de management

7. Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare

		NR.
7.1	Lucrări ⁶ științifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI.	4
7.2	Factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI.	3,140
7.3	Citări în reviste de specialitate cotate ISI.	-
7.4	Brevete ⁷ de invenție. (solicitate / acordate)	1
7.5	Citări în sistemul ISI ale cercetarilor brevetate.	-
7.6	Produse/servicii/tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovatii proprii ⁸ .	34
7.7	Lucrări științifice/tehnice ⁹ în reviste de specialitate fără cotație ISI .	18
7.8	Comunicări științifice ¹⁰ prezentate la conferințe internaționale.	12
7.9	Studii ¹¹ prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar.	61
7.10	Drepturi de autor ¹² protejate ORDA sau în sisteme similare legale.	-
7.11	Membri ¹³ în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale.	- -

⁵ se prezintă în anexa 4 la raportul de activitate

⁶ se prezintă în anexa 5 la raportul de activitate [titlu, revista, autorii]

⁷ se prezintă în anexa 6 la raportul de activitate [titlu, revista oficială, inventatorii/titularii]

⁸ se prezintă în anexa 7 la raportul de activitate pe categorii [produse, servicii, tehnologii], inclusiv date tehnice și domenii de utilizare

⁹ se prezintă în anexa 8 la raportul de activitate [titlu, revista, autorii]

¹⁰ se prezintă în anexa 9 la raportul de activitate [titlu, conferința, autorii]

¹¹ se prezintă în anexa 10 la raportul de activitate [titlu, operatorul economic, numărul contractului/protocolului etc.]

¹² se prezintă în anexa 11 la raportul de activitate [titlu, revista oficială, autorii/titularii]

¹³ se prezintă în anexa 12 la raportul de activitate [titlu, revista, numele și prenumele persoanelor]

7.12	Membri ¹⁴ in colectivele de redactie ale revistelor recunoscute national (categoria B in clasificarea CNCSIS).	-
7.13	Premii ¹⁵ internaționale obținute prin proces de selecție.	-
7.14	Premii ¹⁶ naționale (ale Academiei Române, CNCSIS, altele).	-
7.15	Număr conducători de doctorat, membri ai unității de cercetare.	-
7.16	Număr de doctori , membri ai unității de Cercetare	15

7.17 Rezultatele activității de certificare

La nivelul organismului de certificare din cadrul institutului, domeniul referitor la echipamente individuale de protecție (EIP), s-au emis: 81 certificate de examinare EC de tip, ca organism notificat, conform procedurii descrise în directiva europeană 89/686/CEE (HG 115/2004, cu modificările ulterioare), 38 extinderi ale unor certificări anterioare (pentru variante de model sau pentru aplicarea unor noi standarde) și s-au transmis comunicări de menținere a certificării ca urmare a unor modificări nesemnificative pentru 24 modele de EIP. Procedura, care constă în încercări de tip și evaluări ale conformității cu cerințele esențiale de sănătate și securitate s-a aplicat asupra unor modele noi de EIP (aparate de protecție respiratorie, mănuși de protecție, îmbrăcăminte de protecție, încălțăminte de protecție). Majoritatea clienților au fost producători români, dar a fost certificat și 1 model pentru un producător din altă țară.

S-a emis 1 certificat de aprobare a sistemului calității la fabricarea aparatelor de protecție respiratorie izolante, după aplicarea procedurii „sistem de asigurare a calității EC a producției, prin supraveghere”.

S-au emis 4 rapoarte de supraveghere anuală (rapoarte de încercări) după aplicarea procedurii „sistem de control al calității EC pentru produsul final” pentru 2 modele de îmbrăcăminte de protecție anticalorică și 2 modele de EIP electroizolante.

S-au efectuat 5 evaluări parțiale sau certificări asupra unor modele de EIP de concepție simplă, în regim voluntar.

În ceea ce privește activitatea de certificare Echipamente de munca, inclusiv mașini :

- Organismul de certificare nu a emis certificate prin procedura “Examinare CE de tip” și „Asigurarea totală a calitatii” pentru domeniul mașinilor, în conformitate cu prevederile HG nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor.

- Organismul de certificare nu a emis certificate de conformitate prin procedura “examen de tip” dezvoltată pentru domeniul ”voluntar” – neacoperit de notificarea CE: mașini, echipamente de joasă tensiune și alte echipamente de muncă, în conformitate cu prevederile HG nr. 1029/2008, ale HG nr.457/R1/2003, republicată în 15.06.2007.

- Organismul de certificare a emis certificate de conformitate prin procedura “examen de tip” dezvoltată pentru domeniul ”voluntar” – neacoperit de notificarea CE: mașini, echipamente de joasă tensiune și alte echipamente de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr.245/2004 privind securitatea generală a produselor și respectiv standardele române, coroborate de prevederile HG nr.1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.

Procedurile de evaluare a conformității desfășurate de către organismul de certificare, în anul 2012, în vederea emiterii certificatelor pentru echipamente de muncă (altele decât mașini) în anul 2012 au fost în număr de 17 rapoarte de evaluare, din care **12 finale** în domeniul ”voluntar” (SCC, prajini, echipamente electrice de înaltă tensiune, detectoare etc), fiind

¹⁴ se prezintă în anexa 13 la raportul de activitate [titlu, revista, numele și prenumele persoanelor]

¹⁵ se prezintă în anexa 14 la raportul de activitate [premiul, autoritatea care l-a acordat, autorii]

¹⁶ se prezintă în anexa 15 la raportul de activitate [premiul, autoritatea care l-a acordat, autorii]

înaintata 1 cerere de certificare pentru produse pentru care se iau în considerare cerințele asimilate din domeniul reglementat de Directiva 2006/95/CE privind echipamentele de joasă tensiune.

7.18. Cursuri de instruire

În anul 2012 au fost organizate de către compartimentul specializat din cadrul institutului următoarele cursuri: un curs perfecționare auditor sistem de management pentru SSO, 2 cursuri perfecționare inspector în domeniul SSM, un curs instruire utilizarea schelelor în condiții de SSM, 2 cursuri perfecționare specialist în domeniul SSM și un curs perfecționare coordonator în materie SSM. În urma acestora s-au realizat venituri de 108.850 lei.

S-au autorizat în cursul anului 2012 următoarele cursuri de perfecționare organizate de institut:

- Manager al sistemului de management SSM - cod COR 325709
- Coordonator în materie de SSM (studii superioare) cod COR 226303
- Specialist în domeniul SSM - cod COR 226302
- Manager al sistemelor de management de mediu - cod COR 325702
- Inspector în domeniul SSM - cod COR 325723
- Manager îmbunătățiri procese, cod COR 241946, Modul 2: Competențe informatice

28 de persoane din cadrul INCDPM sunt lectori la cursurile organizate de institut.

7.19 Punctul Focal ROMANIA al Agenției Europene de Sănătate și Securitate în Muncă (AESSM)

Din 2001, INCDPM găzduiește Punctul Focal pentru România al EU-OSHA, ca parte a rețelei Punctelor Focale Naționale ale Agenției din cele 27 de State Membre UE. Principiul de bază al activității Punctelor Focale este acela al tripartitismului constând în promovarea unei colaborări active între partenerii sociali, respectiv instituțiile guvernamentale, organizațiile patronale și sindicate.

Punctul Focal pentru România al Agenției Europene este implicat în colectarea și diseminarea informațiilor privind SSM la nivel național și, de asemenea, între celelalte Puncte Focale din rețeaua EU-OSHA dar și către organizațiile patronale și sindicale din Statele Membre, Tarile Candidate, țările EFTA. Această activitate are ca scop promovarea unei culturi a prevenirii în Statele Membre precum și schimbul de experiență privind rezultatele cercetării în domeniul SSM între principalele organizații de cercetare din UE s.a. Prin aceasta, Punctul Focal sprijină realizarea și implementarea principalelor obiective stabilite în Strategia Agenției 2009 – 2013, în conformitate cu Strategia Comunitară 2007 – 2012 și, mai mult, a obiectivelor UE 20 privind cercetarea în domeniul SSM. Punctul Focal pentru România, împreună cu rețeaua de Puncte Focale ale Agenției din celelalte State Membre, reprezintă un instrument eficient al EU-OSHA astfel încât Agenția să se constituie „într-un centru european de excelență în domeniul informației privind SSM, promovării unei culturi a prevenirii care să susțină obiectivul unor locuri de muncă mai sigure în Europa, unei forțe de muncă mai sănătoase și mai productive” (Strategia EU-OSHA 2009-2013).

Punctul Focal pentru România sprijină Agenția în implementarea Strategiei EU-OSHA și, respectiv, a Strategiei Comunitare pe baza unui Acord Anual de Cooperare încheiat între EU-OSHA și INCDPM, prin care Punctul Focal își asumă obligația îndeplinirii tuturor obiectivelor prevăzute în Planul de lucru prevăzut în anexa la Acordul de Cooperare. Acest Plan de lucru corespunde structurii și conținutului Planului anual de management al Agenției Europene în care sunt prevăzute obiectivele, sarcinile și indicatorii de performanță prin care

este monitorizata si evaluata activitatea EU-OSHA si a retelelor acesteia. Prin urmare, obiectivele Punctului Focal pentru Romania al EUOSHA sunt complexe si in concordanta cu diversele directii de actiune ale acesteia ca, de exemplu: 1. Observatorul European de Risc (European Risk Observatory); 2. Informatii privind Mediul de Lucru (Working Environment Information); 3. Comunicare, campanii si promovare; 4. Networking si coordonare.

Obiectivele Punctului Focal.

- Culegerea de date la nivel national/UE pentru sustinerea si realizarea proiectelor EU-OSHA din cadrul TC-OSH (ex. legislatie si cadru institutional SSM, informatii privind bune practici la nivel national, identificarea de riscuri noi si emergente, programe si politici in domeniul SSM la nivel national, regional, sectorial etc.),
- Constientizarea actorilor din domeniu, prin grupurile tinta, asupra importantei parteneriatului in activitatea de prevenire si sustinerea acesteia prin furnizarea de informatii utile de bune practici, pe teme si sectoare de activitate prioritare,
- Contribuția la identificarea riscurilor noi si emergente precum si a directiilor prioritare de cercetare prin: realizarea de studii previzionale la scara larga; stimularea de dezbateri; diseminarea informatiilor relevante ale Observatorului de Risc la nivelul grupurilor tinta,
- Sa sustina si sa incurajeze instituttele nationale din domeniul SSM in stabilirea prioritatilor in activitatea de cercetare si includerea cerintelor SSM in programele de cercetare ale acestora,
- Sa realizeze produse de informare de inalta calitate, practice si utile, pentru sustinerea Campaniei „Locuri de munca sigure” (informatii si date, verificare traduceri etc.),
- Sustinerea masurilor de prevenire prin: diseminarea de bune practici pe domenii si sectoare de activitate; o mai buna implementare a instrumentelor de evaluare a riscurilor pentru IMM-uri,
- Sa realizeze: evenimentele prevazute in Campania „Locuri de Munca Sigure”, conform ECAP-ului, inclusiv Reuniunile Partenerilor Nationali, cu respectarea cerintelor si termenelor stabilite de acord cu Agentia; sa spijine desfasurarea „Saptamanii europene”, organizate anual la nivel national (prin materiale promotionale, materiale de informare, organizare etc.); sa verifice traducerea in limba romana a tuturor materialelor campaniei (ghiduri, brosure, postere, alte materiale de promovare) si sa traduca filmele EU-OSHA de promovare etc.,
- Să participe cu regularitate la reuniunile FOP (Observatorul Punctului Focal) si sa raporteze Agentiei bilantul (Raportul anual de activitate) si rezultatele obtinute in atingerea obiectivelor stabilite in planul de lucru.

A. Proiecte nationale/europene (elaborare si networking) in domeniul SSM

1. Proiecte nationale

Proiectul: „Dezvoltarea conținutului informativ și a sistemului de promovare on-line a informațiilor din domeniul securității și sănătății în muncă”

Acest proiect a fost realizat in cadrul programului sectorial pentru SSM al Ministerului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice, etapa unica 2012, si a avut ca obiectiv actualizarea si dezvoltarea continutului informativ al website-ului Punctului Focal EU OSHA/Romania (mai – oct. 2012). La realizarea proiectului, Compartimentul RI a colaborat cu: expertii SSM din INCDPM, webmaster-ul desemnat, sub coordonarea/monitorizarea conducerii INCDPM si, respectiv, a monitorului de proiect din cadrul Ministerului Muncii.

2. Proiecte europene (TC-OSH)

In ceea ce priveste proiectele EU elaborate si coordonate de catre Compartimentul RI, acestea au fost realizate in cadrul parteneriatului cu Agentia Europeana de la Bilbao, respectiv TC OSH (Centrul Tematic pentru Securitate si Sanatate in Munca) coordonat de FIOH ca manager si partener in Consortiul constituit din peste 20 de entitati de prestigiu de cercetare SSM din aproximativ toate Statele Membre UE. Acest parteneriat a fost initiat in 2008, pentru o perioada de 4 ani, proiectele de cercetare din cadrul TC – OSH fiind comisionate de catre EU OSHA consortiului de mai sus. In 2012, parteneriatul (contractul) a fost reinnoit, cu aceiasi membri.

INCDPM a fost constant solicitat sa participe la realizarea acestor proiecte, cu un feedback pozitiv din partea Agentiei si, respectiv, a leader-ilor de task-uri de la institutiile europene partenere.

1. Proiecte 2011 – 2012

- WE 10 25 – NANO
- WE 10 28 – Construction Sector
- OSH wiki ERO -10 06a - Management Systems
- OSH wiki ERO -10 06b – Accident Prevention
- OSH wiki ERO -10 06d – MSDs
- WE 11 01 – GPAWW
- WE 11 04 – WHP
- WE 11 09 – GENDER

2. Proiecte 2012 - 2013

- WE 11 12 A1 – Worker Participation
- WE 12-02b - Well-being at work
- WE 12-04-2 – Factsheet REACH & CLP
- OSH wiki ERO -11 04 - 7 – Standardization & Certification

Pe langa aceste proiecte, urmatoarele activitati au fost organizate in anul 2012:

- 1. Reuniune preliminară privind punerea în aplicare a OiRA în România**, Bucuresti – FOP/INCDPM, Romania. Partenerii sociali și rețele implicate: Inspectia Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați, INCDPM, experti IT, reprezentanti IMM-uri
- 2. Reuniunea informală cu UE OSHA**, Network Manager Punct Focal Național și a reprezentanții români cheie rețelei, Bucuresti, INCDPM, FOP/RO, Romania. Partenerii sociali și rețele implicate: Network Manager EU OSHA Punct focal National FOP, Director General si secretar stiintific INCDPM, Șeful Departamentul de SSM Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, inspectorul general șef al statului, managerul Punctului Focal Romania.
- 3. Elaborarea unui proiect acord de parteneriat privind integrarea SSM în învățământ** - Iasi, 29 noiembrie 2012; Partenerii Sociali Si Retelele implicate: Punctul Focal România, ITM Iasi Inspectia Muncii, Senatul Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iasi, managementul de top al Colegiul Tehnic "Ghe. Asachi" Iași , experti SSM
- 4. Evenimentele Săptămânii Europene "din România"**; prezentări au fost realizate privind Campania UE OSHA 2012 - 2013, subiecte importante SSM (de exemplu lucrătorii tineri, riscurile noi și emergente, evaluarea riscurilor, ergonomie, etc). Partenerii sociali și rețele implicate: Inspectia muncii, reprezentanți ai sindicatelor și ai organizațiilor patronale, experti în SSM, reprezentanții companiilor.
- 5. OIS privind substanțele chimice**; OIS privind substanțele chimice a fost menit să furnizeze ultimele informații / date referitoare la REACH, CLP, noi pictograme care urmează să fie utilizate pentru substanțe periculoase către toți participanții. Partenerii sociali și rețele implicate: Inspectia muncii, experti în domeniul SSM / cercetători de la

INCDPM, Institutul de Sănătate Publică, reprezentanții SSM ai organizațiilor medicale și industriale, atât din sectorul public cât și privat, în contact cu chimicale.

Evenimente:

1. Reuniunea Națională a partenerilor 'Together for Risk Prevention', July 19th, 2012, Bucuresti
2. Reuniunea Națională a părților interesate 'Instrumente Online pentru evaluarea riscului' - OiRA (EU OSHA) & MES soRE (ITM Galati si partenerii acestora)' 22 Iunie 2012, Galati
3. Reuniunea Națională a părților interesate, Prevenirea riscurilor și siguranța rutieră. Partea I: 27 iunie 2012, Partea II: 14 noiembrie 2012 – Bucuresti
4. Reuniunea Națională a părților interesate. Integrarea SSM în sistemul național de învățământ din România ", 28 noiembrie 2012, Iași
5. 'Prevenirea riscurilor legate de muncă "(" Împreună pentru Prevenirea riscurilor "2012-2013 lansarea campaniei)

8. Măsurile de creștere a prestigiului și vizibilității INCD

8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

- EU OSHA - Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Punctul Focal ROMANIA gestionat de INCDPM
- CIS/ILO - Centrul Internațional de Informare - Centrul tematic pentru securitate și sănătate în muncă
- dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/instituuții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice: 3
 - **Consortiul Proiect FP 7 NMP** – Nanosciences, Nanotechnologies, Materials and new Production Technologies Early Recognition, Monitoring and Integrated Management of Emerging, New Technology Related Risks. iNTeg-Risk–Large-scale integrated project -146 participanți CP-IP 213345-2, 2008-2014.
 - **ENETOSH** - European Network Education and Training in Occupational Safety and Health
 - **Consortiu proiect PROMISLingua**, Coordonator: Inmark, Spania, Parteneri principali (cei mai importanți): Inmark, UEAPME (Asociația IMM-urilor din Europa), R-Tech, Germania; PROMIS@Service, Luxemburg; LinguaTech, Germania; INCDPM "Alexandru Darabont" 2011-2013
 - Parteneriat pan-european în domeniul cercetării SSM. Proiecte **TC-OSH** Centrul Tematic pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Topic Centre OSH (TC-OSH) Task WE-12-04 - REACH, CLP și SSM (Fișa descriptivă substanțe periculoase). Responsabil TNO, Olanda, Ianuarie - iulie 2012
- înscrierea INCD în baze de date internaționale care promovează parteneriatele: INCDPM este înscris în **2 rețele**:
 - **Platforma tehnologică privind securitatea industrială (ETPIS) și**
 - **PEROSH (Parteneriat pentru cercetare europeană în domeniul SSM).**
- înscrierea INCD ca membru în rețele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional
 - INCDPM a participat ca evaluator la:

- Programul European COST (European Cooperation in Science and Technology) - dr. ing. Nisipeanu Steluța
- Program National PN si PNII- dr. ing. Nisipeanu Steluța (membru in Comisia 10 –ANCS)
- înscrierea INCD ca membru în rețele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional:
 - **INCDPM „Al. Darabont” este membru al ASRO, Asociația de Standardizare din România care la rândul său este membru cu drepturi depline CEN - Comitetul European de Standardizare (din 2006) și membru cu drepturi depline CENELEC - Comitetul European pentru Standardizare în domeniul Electrotehnicii (din 2006), membru al ISO - Organizatia Internațională de Standardizare (din 1950) și CEI -Comisia Electrotehnica Internațională (din 1920)**
- participarea în comisii de evaluare concursuri naționale și internaționale: **2**
- personalități științifice ce au vizitat INCDPM: **1**
 - Stephan MOREAU – Area Sales Manager – Firma SETARAM INSTRUMENTATION KEP TECHNOLOGIES – Franța
- lecții învățate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate:
 - Aplicații de laborator prin metode de analiza termică și calorimetrie lector: Stephan MOREAU – Area Sales Manager – Firma SETARAM INSTRUMENTATION KEP TECHNOLOGIES – Franța

8.2. Precizarea târgurilor și expozițiilor naționale și internaționale la care INCD a participat și a rezultatelor cu care acesta a participat

- **târguri și expoziții internaționale / rezultate**
Diploma și medalie de argint la Targul belgian și internațional pentru inovare tehnologică, EUREKA, Brussels, octombrie 2012 **Patent nr.A00225/11.03.2010 și A00226/11.03.2010** - participant Nisipeanu Steluța – prim autor
- **târguri și expoziții naționale / rezultate:** participare la Conferința Națională a Cercetării și inovării, București, 7-9 noiembrie 2012, Biblioteca Națională a României

8.3. Prezentarea activității de mediatizare:

- **extrase din presa (interviuri)**
 S-a mediatizat activitatea institutului în cadrul următoarelor evenimente, preluate și de presa locală:
 - **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/55075 „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul HORECA, Brasov, 17-18 ianuarie 2012,**
 - **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/55075 „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul HORECA, Craiova, 28-29 februarie 2012,**
 - **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/55075 „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul HORECA, Iași, 27-28 martie 2012,**

- **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/55075** „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul HORECA, **Cluj-Napoca, 18-19 aprilie 2012,**
- **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/48872** „Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul medical, **Iași, 20 aprilie 2012**
- **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/48872** „Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul medical, **Constanța, 29 mai 2012,**
- **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/48872** „Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul medical, **Cluj Napoca, 14 iunie 2012,**
- **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/55075** „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul Construcției, **Sinaia 28-29 august 2012,**
- **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/55075** „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul Construcției, **Brașov, 30-31 august 2012,**
- **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/55075** „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul Construcției, **Craiova, 20-21 septembrie 2012,**
- **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/55075** „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul Construcției, **Timișoara, 11-12 octombrie 2012,**
- **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/55075** „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul Construcției, **Cluj-Napoca, 22-23 noiembrie 2012,**
- **Eveniment pentru promovarea proiectului POSDRU/81/3.2/S/55075** „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă pentru competitivitate”, realizat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a grupului țintă privind aspectele de securitate și sănătate în domeniul Construcției, **Iași, 13-14 decembrie 2012,**
- **Reuniunea Națională a partenerilor ‘Together for Risk Prevention’, July 19th, 2012, Bucuresti**

- **Reuniunea Națională a părților interesate ‘Instrumente Online pentru evaluarea riscului’** - OiRA (EU OSHA) & MES soRE (ITM Galati si partenerii acestora)’ 22 Iunie 2012, Galati
- **Reuniunea Națională a părților interesate, Prevenirea riscurilor și siguranța rutieră.** Partea I: 27 iunie 2012, Partea II: 14 noiembrie 2012 – Bucuresti
- **Reuniunea Națională a părților interesate. Integrarea SSM în sistemul național de învățământ din România "**, 28 noiembrie 2012, Iași
- **‘Prevenirea riscurilor legate de muncă ’’ (“ Împreună pentru Prevenirea riscurilor "2012-2013 lansarea campaniei)**
- **participare la dezbateri radiodifuzate/televizate: -**
Radio România / Euramet "Europa de la A la Z" - Interviu privind EU OSHA si Punctul Focal/Romania; Interviuul a fost acordat la solicitarea domnului Daniel Onea, jurnalist la Radio România / Euramet-cheie pentru pentru "Europa de la A la Z" emisie destinată să prezinte instituțiile UE-cheie publicului român.Managerul Punctului Focal / România a fost rugat să facă o scurtă prezentare a EU OSHA și rolul său în rândul instituțiilor UE, precum și ca un actor in zona UE în domeniul SSM. O scurta prezentare a Punctului Focal / România a fost, de asemenea, realizat incluzand rolul său în promovarea unei culturi a siguranței în România, cu sprijinul EU OSHA și rețea națională privind SSM.

9. Surse de informare si documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCD

9.1 Revista Risc si Securitate 2012 – nr. 1 și nr. 2

9.2 Cărți, ghiduri

- Ghid de securitate și sănătate în muncă în sectorul construcției, Dr.Ing. Ștefan Pece, Dr.Ing. Anca Antonov, Dr.Ing.Silviu Nicolae Platon, Dr. Ing. Virginia Hențulescu, Ing. Viorica Petreanu, Dr.Ing. Anda Corina Hionis, Dr.Fiz.Gilda Rusu Zagăr, Psih Mihaela Seracin, Dr.Ing. Georgeta Buică, Drd. Florentina Poruschi, Ing. Niculae Oprea, ISBN 978-606-92116-9-4 – Octombrie 2012
- Implementarea legislației de securitate și sănătate în muncă în sectorul construcției Dr.Ing. Ștefan Pece, Anca Antonov, Dr.Ing.Silviu Nicolae Platon, Dr.Ing. Virginia Hențulescu, Ing. Viorica Petreanu, Dr.Ing. Anda Corina Hionis, Dr.Fiz.Gilda Rusu Zagăr, Psih Mihaela Seracin, Dr.Ing. Georgeta Buică, Drd. Florentina Poruschi, Ing. Niculae Oprea, Isbn 978-606-8477-00-8 – Octombrie 2012
- S-au publicat pe site-ul www.protectiamuncii.ro ghidurile listate în Anexa 9.2.

9.3 Contribuția la activitatea de standardizare

S-a contribuit substanțial la activitatea de standardizare. Astfel,

- ✓ S-au elaborat proiecte de standarde romane care preiau standardele europene armonizate, conform programului national de standardizare, prin Comitetele Tehnice de standardizare din cadrul ASRO care au secretariatul si/sau președinția deținută de specialiști din cadrul institutului, și anume traducere, elaborare, anchete standarde în cadrul Comitetului tehnic CT 227 „Mijloace individuale de protecție” – pentru urmatoarele 18 standarde europene armonizate în aplicarea directivei 89/686/CEE:
1. EN ISO 20347:2012 - Echipament individual de protecție. Încălțăminte de lucru
 2. EN ISO 20344:2011 - Echipament individual de protecție. Metode de încercare pentru încălțăminte.
 3. EN ISO 20345:2011 Echipament individual de protecție. Încălțăminte de securitate.

4. EN ISO 17491-3:2008-Protective clothing - Test methods for clothing providing protection against chemicals - Part 3: Determination of resistance to penetration by a jet of liquid (jet test) (ISO 17491-3:2008)
5. EN ISO 17491-4:2008-Protective clothing - Test methods for clothing providing protection against chemicals - Part 4: Determination of resistance to penetration by a spray of liquid (spray test) (ISO 17491-4:2008)
6. EN ISO 12402-2:2006/A1:2010 - Personal flotation devices - Part 2: Lifejackets, performance level 275 - Safety requirements - Amendment 1 (ISO 12402-2:2006/Amd 1:2010)
7. EN ISO 12402-3:2006/A1:2010 - Personal flotation devices - Part 3: Lifejackets, performance level 150 - Safety requirements - Amendment 1 (ISO 12402-3:2006/Amd 1:2010)
8. EN ISO 12402-4:2006/A1:2010 - Personal flotation devices - Part 4: Lifejackets, performance level 100 - Safety requirements - Amendment 1 (ISO 12402-4:2006/Amd 1:2010)
9. EN ISO 12402-5:2006/A1:2010 - Personal flotation devices - Part 5: Buoyancy aids (level 50) - Safety requirements - Amendment 1 (ISO 12402-5:2006/Amd 1:2010)
10. EN ISO 12402-6:2006/A1:2010 - Personal flotation devices - Part 6: Special purpose lifejackets and buoyancy aids - Safety requirements and additional test methods - Amendment 1 (ISO 12402-6:2006/Amd 1:2010)
11. EN ISO 12402-8:2006/A1:2011 - Personal flotation devices - Part 8: Accessories - Safety requirements and test methods - Amendment 1 (ISO 12402-8:2006/Amd 1:2011)
12. EN ISO 12402-9:2006/A1:2011 - Personal flotation devices - Part 9: Test methods - Amendment 1 (ISO 12402-9:2006/Amd 1:2011)
13. EN ISO 20349:2010 - Echipament individual de protecție
14. Încălțăminte de protecție împotriva riscurilor termice și proiecțiilor de metal topit întânite în topitorii și la operații de sudare – Cerințe și metode de încercare
15. EN 16027: 2011 - Îmbrăcăminte de protecție
16. Mănuși cu efect de protecție pentru portarii echipelor de fotbal
17. EN 15333-1:2008 - Respiratory equipment - Open-circuit umbilical supplied compressed gas diving apparatus - Part 1: Demand apparatus
18. EN 15333-2:2009 - Respiratory equipment - Open-circuit umbilical supplied compressed gas diving apparatus - Part 2: Free flow apparatus
 - ✓ De asemenea, specialiștii noștri în domeniul mijloacelor individuale de protecție, au efectuat analiza și formularea observațiilor la 6 proiecte de standarde EN și ISO aflate în diferite faze de lucru incluse în programul CT 227 tot *fără contract de finanțare*.
 - ✓ Specialiștii institutului sunt membri în următoarele comitete tehnice de standardizare:

INCDPM București deține președinția și secretariatul mai multor Comitete Tehnice de standardizare în domeniu, printre care:

Nr. CT	Denumire CT
54	Ergonomie
136	Instalații electrice în construcții
157	Lămpi și echipamente conexe
223	Securitatea echipamentelor tehnice

227	Mijloace individuale de protecție
240	Tehnica iluminatului
274	Protecția omului împotriva zgomotului și vibrațiilor
279	Expunerea corpului uman la câmpuri electromagnetice

De asemenea INCDDPM București are reprezentanți în următoarele Comitete Tehnice de standardizare:

Număr CT	Denumire CT
38	Echipamente laser
53	Calitatea aerului
66	Echipamente pentru sport, spații de joacă și recreere
85	Mașini de ridicat, ascensoare, escalatoare și trotuare rulante
136	Instalații electrice în construcții
137	Aparate electrice pentru atmosferă explozivă
176	Echipament și scule pentru lucrări sub tensiune
218	Mașini și utilaje în construcții
276	Acustica în construcții

9.4 Contribuția la activitatea legislativă

Membri în Comisia pentru securitate și sănătate în munca privind agenții chimici periculoși, conform Ordinului MS și MMFPS nr. 1297/2096-2011 și Ordinului MMFPS nr. 2598/22.11.2011 Maria Haiducu, Ruxandra Chiurtu.

S-au realizat ghiduri naționale referitoare la aplicarea legislației naționale în domeniul sănătății și securității în muncă, pe directivele specifice:

- *Ghid privind evaluarea și prevenirea expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale*
- *Ghid de aplicare a Directivei EIP*
- *Ghid de aplicare a Directivei mașini*
- *Ghid privind evaluarea aspectelor de securitate în vederea alegerii și utilizării EIP*
- *Ghid național privind cerințele esențiale de securitate și sănătate din domeniul mașinilor*
- *Ghid național privind cerințele esențiale de securitate și sănătate din domeniul EIP*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind utilizarea echipamentelor de muncă*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind utilizarea EIP*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind locurile de muncă*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind sectorul construcții*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind manipularea manuală a maselor*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind expunerea lucrătorilor la zgomot*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind vibrațiile mecanice*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind ecranele de vizualizare*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă,*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind expunerea la agenți biologici*
- *Ghid de securitate și sănătate în munca privind expunerea la agenți chimici*

- *Ghid de securitate si sanatate in munca privind expunerea la agenti cancerigeni si mutageni*
- *Ghid de securitate si sanatate in munca privind expunerea la azbest*
- *Ghid privind evaluarea și prevenirea riscurilor electrice*

Precum si

- *Metodologie de elaborare a instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă la nivelul agenților economici.*

Toate aceste material realizate in cadrul Planului Sectorial al Ministerului Muncii, Familiei vor fi disponibile pe site-ul www.inpm.ro.

10. Concluzii

In anul 2012, pentru îmbunătățirea imaginii și satisfacerea cerințelor unora dintre clienți, INCDPM a realizat următoarele activități:

- S-a menținut acreditarea Laboratorului EIP-Certificat acreditare LI 341 emis de RENAR în urma actualizării acreditării în 22.11.2010, în urma auditului de supraveghere și evaluării laboratorului ca urmare a schimbării sediului și restrângerii domeniului de acreditare
- S-a menținut notificarea la Brussels NB 1805 ca organism de certificare în conformitate cu Directivele pentru Echipamente individuale de protecție și Masini
- S-a menținut și îmbunătățit sistemul integrat calitate-mediu-securitate și sănătate în muncă în conformitate cu cerințele SR EN ISO 9001:2008, SR EN ISO 14001:2005 și a SR OHSAS 18001:2008 .
- S-a obținut recertificarea sistemului de management al calitatii conform ISO 9001:2008 (Certificat nr. 4674/2 din 21.12.2012) cu organismul de certificare SRAC, membru al rețelei internationale IQNet
- S-a obținut recertificarea sistemului de management de mediu conform ISO 14001:2004 (Certificat 2877/1 din 21 12 .2012) cu organismul de certificare SRAC, membru al rețelei internationale IQNet.
- S-a obținut recertificarea sistemului de management al SSM , conform OHSAS 18001:2008 (Certificat 1909/1 din 21 12 .2012) cu organismul de certificare SRAC, membru al rețelei internationale IQNet
- Institutul Național de Cercetare Dezvoltare pentru Protecția Muncii-INCDPM ”Alexandru Darabont” București, **a fost evaluat, in anul 2012, in vederea reabilitării RENAR pentru aplicarea procedurilor de evaluarea a conformității** prevazute de directive 2006/42 CE și HG nr. 1029&2008 pentru 30 grupe de mașini prevăzute de anexa 4 din aceste acte legislative, precum și pentru 35 grupe de echipamente individuale de protecție în conformitate cu directiva europeană 89&686&CEE și HG nr. 115&2004 cu modificările ulterioare.
- Continuarea programului de instruire si formare continua a personalului departamentelor de cercetare
- Completarea infrastructurii existente a laboratoarelor cu echipamente de masurare, soft si echipamente de calcul.
- Amenajarea spațiului pentru derularea activității Departamentelor MMMI, MSSM, MIP, Punct Focal;

- Diversificarea activitatii prin organizare de cursuri de scurtă durată privind noile cerințe ale legislației și autorizarea cursurilor pentru standardele ocupaționale aferente activităților din domeniul securității și sănătății în muncă.

Imbunătățirea continuă a performanțelor referitoare la calitate, mediu și securitate și sănătate în muncă reprezintă un angajament pe termen lung al managementului de vârf și singura modalitate de a ne menține într-o poziție de top, în condițiile unui mediu de afaceri în continuă schimbare, cu concurenți valoroși și clienți din ce în ce mai bine informați și conștienți de necesitatea îmbinării preocupărilor economice cu cele privind securitatea în muncă și protecția mediului.

11. Obiective/Perspective/Prioritati pentru anul in curs.

Obiectivele si prioritatile de cercetare ale INCDPM pentru anul 2013 sunt in concordanta cu obiectivele Strategiei Europene de creștere economică EUROPA2020, care prevede „ameliorarea calității locurilor de muncă și asigurarea unor condiții de muncă mai bune”, pentru o crestere inteligenta, durabila si favorabila incluziunii, precum si a noii Strategii europene in domeniul securitatii si sanatatii in munca, 2013-2018.

11.1 Obiectivele stabilite pentru anul 2013

Obiectivele de cercetare-dezvoltare ale INCDPM pentru anul 2013 vor fi dezvoltate si realizate prin finantari potentiale din: **PNCDI, POS DRU, Program NUCLEU, TC OSH, FP 7, Program Sectorial de CD al Ministerului Muncii și contracte cu agenti economici.** Obiectivul general al Planului sectorial de cercetare - dezvoltare în domeniul securității si sănătății în muncă este de a permite fundamentarea științifică a politicii privind promovarea securității si sănătății în muncă, aflate în responsabilitatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

INCDPM va urmări și în 2013 creșterea vizibilității sale în cadrul institutelor din domeniu, din majoritatea Statelor Membre.

De asemenea, INCDPM va asista Agenția Europeană de la Bilbao în elaborarea și implementarea programului său anual și a strategiei acesteia pentru perioada următoare relativ la sănătate și securitate în muncă, în condițiile globalizării, apariției de noi riscuri legate de noi tehnologii și echipamente, tendințelor demografice de îmbătrânire a populației în Statele Membre.

Un obiectiv important pentru 2013 este acela de a asigura condițiile optime de cercetare in vederea implementarii cu succes a Proiectelor de dezvoltare a Responsabilitatii sociale in Romania in acord cu strategia CSR a guvernului.

Un alt obiectiv important pentru 2013 este acela de a asigura acreditarea incercarilor Laboratorului Zgomot și Vibrații, Laboratorului Fizica mediului ambiant si Laboratorului Riscuri Chimice si Biologice conform cerințelor SR EN ISO 17025/2005.

Directia 1: cercetări privind riscurile profesionale, impactul acestora asupra starii de sanatate si securitate a personalului, prevenirea si combaterea riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionale, în special a celor noi și emergente

Obiective:

- cercetări privind riscurile generate de echipamentul de muncă și de interfețe complexe om-mașină
- cercetări privind riscurile psihosociale și promovarea sănătății mintale la locul de muncă;

- cercetări privind tulburările musculo-scheletice, substanțele periculoase,
- cercetări privind riscurile pentru reproducere;
- cercetări privind riscurile legale de mai mulți factori combinați (de exemplu expunere combinată la agenți fizici și chimici)
- cercetări privind riscurile potențiale asociate cu nanotehnologiile;
- cercetări privind riscuri în legătură cu impactul evoluției demografice;
- evaluarea și prevenirea riscurilor care conduc la accidente grave sau mortale (de exemplu riscuri de cădere de la înălțime, riscuri electrice s.a.);

Directia 2: cercetări privind fundamentarea sistemului national de reglementări in domeniul securitatii si sanatatii in munca pentru a sprijini autoritatile si angajatorii in implementarea acestuia.

Obiective:

- dezvoltarea bazei teoretice și conceptuale a securitatii și sanatatii in munca;
- fundamentarea sistemului national de reglementari in domeniul securitatii și sanatatii in munca;
- adaptarea la schimările sociale și demografice ale forței de muncă, inclusiv lucrători individuali;
- dezvoltarea de noi instrumente de evaluare a costurilor accidentelor de munca și bolilor profesionale;

Directia 3: cercetari fundamentale si aplicative pentru stabilirea de cerinte generale privind securitatea si sanatatea la locul de muncă și mediul de muncă ce vor conduce la îmbunătățirea nivelului de securitate și sănătate în muncă

Obiective:

- elaborarea cerințelor de securitate și sănătate pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale
- cercetări privind reducerea nivelului emisiilor de noxe (gaze cu efect de sferă, emisii de carbon, zgomot) de la locul de muncă,
- cercetări privind realizarea de instalații de neutralizare a noxelor chimice;
- organizarea muncii și conceperea locurilor de muncă;
- dezvoltarea de noi instrumente de auditare a conformității cu cerintele legale in cadrul a sistemelor de munca;

Directia 4: cercetari privind stabilirea cerintelor de securitate si sanătate aplicabile unor produse și echipamente utilizate în procesul de muncă și realizarea de produse (echipamente individuale de protecție, echipamente tehnice) în conformitate cu progresul tehnic actual, în vederea creșterii competitivității produselor românești pe piața europeană

Obiective:

- cercetări privind definirea de noi metode de încercare și noi cerințe/caracteristici minime de protecție sau securitate aplicabile unor grupe specifice de echipamente de muncă și echipamente individuale de protecție;
- cercetări pentru realizarea de standuri de încercare pentru echipamente de muncă și echipamente individuale de protecție;
- cercetări privind noi metode de control și asigurare a calității echipamentelor de muncă
- cercetări privind dezvoltarea de noi metode de încercare și evaluare a echipamentelor individuale de protecție pentru lucrul cu pesticide
- cercetări privind comportarea încălțăminte de protecție în cazul expunerii la riscuri de alunecare pe gheață;

- cercetări privind comportarea EIP împotriva căderilor de la înălțime în cazul lucrului peste suprafețe tăioase
- cercetări privind nivelul de protecție asigurat de uneltele și echipamentele electroizolante

Directia 5: cercetari aplicative pentru sprijinirea intreprinderilor , în particular a IMM-urilor în acțiunile de imbunatatire a conditiilor de munca și conformare cu cerințele legislative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă

Obiective:

- elaborare de metodologii și ghiduri de aplicare a legislației, de elaborare a instructiunilor proprii de securitate si sanatate in munca la nivelul agentilor economici ;
- elaborarea de sisteme informatice pentru promovarea si diseminarea cunostintelor;
- elaborarea de ghiduri, standarde și instrucțiuni-cadru de securitate si sanatate in munca;
- cercetări privind realizarea de dispozitive de protecție specifice;
- cercetări privind nivelul noxelor la locul de muncă și stabilire a măsurilor necesare pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- cercetări privind evaluarea locurilor de muncă și determinarea nivelului de securitate la locuri de muncă;
- elaborarea de software pentru evaluarea si gestiunea computerizata a riscurilor, organizarea muncii.

Directia 6: Dezvoltarea unei culturi de prevenire prin formarea continuă în domeniul securitatii si sanataii in munca

Obiective:

- optimizarea sistemului national de instruire-formare si de perfectionare a personalului necesar domeniului securitatii si sanataii in munca
- elaborarea cerintelor si competentelor necesare pentru formarea lucratorilor cu atributii in domeniul SSM
- elaborarea de sisteme expert de instruire-testare asistata de calculator;
- elaborarea de sisteme informatice pentru promovarea si diseminarea cunostintelor;
- elaborarea materialelor suport pentru instruirea, formarea si perfectionarea personalului (manuale, suporturi de curs, ghiduri, teste de verificare a cunostintelor).

Directia 7: Extinderea domeniului de cercetare pentru arii conexe securității și sănătății în muncă

Obiective:

- cercetări privind mediul înconjurător și impactul noxelor generate la locul de muncă asupra mediului înconjurător și a populației din proximitate;
- cercetări privind responsabilitatea socială corporatistă;
- cercetări privind deșeurile generate în procesul de muncă;
- cercetări privind riscurile majore – (zona corespunzătoare directivei Seveso II), evaluarea acestor riscuri, managementului eficient al acestor riscuri la nivelul întreprinderii și raportarea corespunzătoare;
- studiul pierderilor (loss control), de la oprirea nejustificată a producției , rebuturi și până la avarii majore;

11.2. Perspective 2013

Se vor continua si in anul 2013 o serie de contracte finantate din : Fonduri structurale, Parteneriate pan-europene in domeniul cercetarii SSM - Proiecte TC-OSH, Proiect FP7 – iNTEGRisk si PromisLingua, astfel:

Contract de finanțare: POSDRU 81/3.2/S/55075

Securitate și sănătate în muncă, o premisă pentru competitivitate – hoteluri, restaurante, catering (HORECA) și construcții

Axa prioritară: nr 3 “Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

Cererea de proiecte : nr.81 “Competente pentru competitivitate”

Tip proiect: Proiect strategic cu abordare bi-sectorială și națională în domeniul securității și sănătății în muncă

Domeniul Major de Intervenție: 3.2 “Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”

Solicitant și titular contract: Institutul National de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - INCDPM “Alexandru Darabont” București

Durata proiectului: 36 luni

Obiectivul general

Creșterea nivelului de conștientizare a riscurilor profesionale și prevenirea acestora, punerea la dispoziția managerilor, responsabililor în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM), coordonatorilor de SSM, reprezentanților patronatelor și sindicatelor din sectoarele Hoteluri, Restaurante și Catering (HORECA) și Construcții a unui set de instrumente utile, sub formă de materiale informative tipărite elaborate de experții INCDPM “Alexandru Darabont” București care să faciliteze implementarea legislației în domeniu la nivelul locurilor de muncă.

Grup țintă

Grupul țintă este compus din:

- 20.000 de lucrători, manageri, reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor din sectorul HORECA, ce vor primi materialele informative de specialitate în domeniul securității și sănătății în muncă elaborate de experții INCDPM “Alexandru Darabont” București și 1200 de lucrători, manageri, reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor din sectorul HORECA care vor primi informații prin intermediul a 8 seminare regionale.
- 20.000 de lucrători, manageri, reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor din sectorul construcții, ce vor primi materialele informative de specialitate în domeniul securității și sănătății în muncă elaborate de experții INCDPM și 1200 de lucrători, manageri, antreprenori, reprezentanți ai patronatelor și sindicatelor din sectorul construcții care vor primi informații prin intermediul a 8 seminare regionale. În cadrul seminariilor vor participa experți naționali și internaționali în problematica SSM și organizării flexibile ce asigură competitivitatea în condițiile respectării reglementărilor SSM, experți ai solicitantului (INCDPM) și experți ai partenerului (CCIR).

Contract de finanțare POSDRU/81/3.2/S/48872

Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii

Axa prioritară: nr 3 “Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

Statut INCDPM - solicitant

Cererea de proiecte : nr.81 “Competente pentru competitivitate”

Tip proiect: Proiect strategic cu abordare sectoriala si nationala (5 regiuni) in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Domeniul Major de Interventie: 3.2 “Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”

Solicitant și titular contract: INCDPM – Bucuresti

Durata proiectului: 36 luni

Obiectivul general

Dezvoltarea competențelor profesionale ale capitalului uman din sectorul medical (manageri, medici, asistenți) în vederea creșterii nivelului de sănătate și securitate la locul de muncă (SSM) și promovării adaptabilității acestora la mediul socio-economic în continuă schimbare.

Grup țintă: Grupul țintă al proiectului este format din personal din sectorul sanitar, dimensionarea și structura grupului fiind planificate astfel încât să asigure o bună reprezentativitate. Grupul tinta e format din minimum 1000 angajați ai sectorului medical, fiind constituit în proporție de 40% medici și/sau manageri, 60% personal mediu sanitar. Pentru a facilita tranziția de la școală la viața activă, 20% din aceștia vor fi tineri absolvenți (rezidenți și studenți în ultimul an). Din grupul țintă vor face parte persoane din echipele manageriale (50 persoane), responsabili SSM (150), membri în CSSM (125), alt personal medical (675).

Rezultate anticipate

Număr de participanți la instruire- formare profesională continuă 1000,

Număr de participanți FSE - femei 600,

Număr de evenimente de comunicare și promovare – formare profesională continuă 8,

Numărul cursurilor de formare profesională cofinanțate 51

Conferinta internationala, Brasov, octombrie 2013

Platforma e-learning

Contract de finantare POS DRU/81/3.2/S/53449

„Programe de sprijin organizational si formare profesionala pentru personalul angajat din sectorul de celuloza, hartie si carton in vederea adaptarii la dinamica pietei interne si internationale”

Axa prioritară: nr 3 “Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

Cererea de proiecte: nr.81 “Competente pentru competitivitate”

Tip proiect: Sectorial

Domeniul Major de Interventie: 3.2 “Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”

Statut INCDPM : Partener

Durata proiectului: 36 luni

Obiectivul general

Dezvoltarea unui cadru institutional si metodologic eficient de imbunatatire a nivelului de pregatire profesionala si a conditiilor de sanatate si securitate la locul de munca a angajatilor si angajatorilor din sectorul romanesc de celuloza, hartie, carton si carton ondulat, in vederea

cresterii adaptabilitatii, mobilitatii si flexibilitatii acestora la cerintele unui mediu economic in continua schimbare.

Grup țintă: 288 persoane (din care 150 femei si 15 personal cu atributii in medicina muncii) vor participa la activitatile de dezvoltare si implementare a practicilor si modelelor inovatoare de organizare flexibila a muncii si la activitatile de imbunatatire a conditiilor de munca (campanii de informare, workshop-uri, exercitii pilot).

Parteneriat pan-european in domeniul cercetarii SSM. Proiecte TC-OSH

Parteneri Consortiu: include **20 de parteneri** din aproape toate Statele Membre UE si care sunt organizatii de varf in sistemul national de cercetare in domeniul SSM din statele respective.

Dintre acestea mentionam: **FIOH** (Finnish Institute of Occupational Health, **Finlanda**), **BAuA** (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, **Germania**), **IFA** (fostul Institute for Occupational Safety and Health of the German Social Accident Insurance, **Germania**), **INRS** (l'Institut National National de Recherche et Sécurité, **Franta**); **Eurogip** (**Franta**), **HSL** (Health and Safety Laboratory, **Marea Britanie**), **PREVENT** (**Belgia**), **I-WHO** (**Marea Britanie**), **TNO** (**Olanda**), **INSHT** (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, **Spania**); **ISPESL** (Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro, **Italia**), **DEMI** (**Portugalia**), **ELINYAE** (Hellenic Institute for Occupational Health and Safety, **Grecia**), **CIOP-PIB** (Central Institute for Labour Protection – National Research Institute, **Polonia**), **NLO** (National Labour Office, fostul OMFI, **Ungaria**) dar si din alte state membre (**Lituania**, **Slovenia**). Pentru **Bulgaria** (nu este partener in acest consortiu), INCDPM este cel care, de regula, realizeaza studiile de caz s.a., dat fiind proximitatea geografica si statutul comun de Noi State Membre, ceea ce completeaza aria de acoperire a studiilor realizate in cadrul consortiului.

Scopul proiectelor realizate de INCDPM, in parteneriat cu organizatiile de cercetare enumerate mai sus din cadrul consortiului, respectiv Topic Centre OSH (TC-OSH), ca furnizor extern de expertiza in domeniul SSM pentru EU-OSHA, consta in:

- asistare EU-OSHA in indeplinirea obiectivelor acesteia din cadrul programelor sale anuale de lucru, pentru perioada 2009-2013.
- Contributie la fundamentarea si elaborarea strategiilor EU-OSHA in domeniul SSM, a Campaniilor bi-anuale si a celor tematice conduse de Agentia Europeana prin Punctele Focale Nationale precum si a politicilor si strategiilor Comisiei Europene transpuse ulterior in strategiile nationale de SSM din Statele Membre.
- Identificarea, evaluarea si diseminarea informatiilor relevante din domeniul SSM si, de asemenea, elaborarea de studii intr-o forma adecvata grupurilor tinta identificate (profesionisti si cercetatori din domeniul SSM, factori de decizie din domeniu, organisme care elaboreaza politicile in domeniul SSM, lucratori si angajatori precum si reprezentantii acestora, IMM-uri dar si profesionisti din alte domenii adiacente – educatie, sanatate publica, mediu etc.) avand in vedere, nivelul diferit de educatie, de implicare/responsabilitate in problematica SSM. etc.

Pentru 2013:

TC-OSH: WE 11 12 A1 - PARTICIPAREA LUCRATORILOR

Task PRU-13-16 - Riscurile de la locul de muncă care afectează reproducerea (Follow-up la ERO-12-03) (pregatirea Workshop-ului a inclus proiectul de program, găsirea specialistilor, contactarea lor, colectarea prezentarilor și informațiilor biografice. Sintetizarea constatărilor și recomandărilor pentru cercetare și prevenire până la sfârșitul anului 2013, în formă de seminar rezumat on-line. Responsabil: Koop, Germania, ianuarie-decembrie 2013

OSH wiki ERO -12 - 05 – 26 – Worker Participation
PRU 13-16 Workplace Risks Affecting Reproduction

Denumirea proiectului: iNTEGRisk

Durata proiectului: 2008-2013

Proiectul ”amiral” al programului FP7, cu un buget de peste 30.000.000 Euro si care reuneste 80 de parteneri principali si peste 65 de sub-parteneri.

Obiectivul proiectului: Cercetări privind riscurile noi si emergente si dezvoltarea unor instrumente pentru managementul si mitigarea unor astfel de riscuri

Coordonator: Eu-Vri (Institutul European pentru Managementul Virtual al Riscului) si Fundatia Steinbeiss în cadrul căreia funcționează acest institut.

Coordonatori din partea României: Coordonator proiect: C.S. I. Dr.ing.Ionel IORGA, Director General INCDPM; Coordonator Tehnic: C.S.I.Dr.ing.Ștefan Kovacs

Parteneri principali: (cei mai importanti):GDF Suez, Electricite de France, BT (British Telecomm),Swissi,Universitatea din Trondheim, IQS Sarria,DNV, Iberdrola, INCDPM ”Alexandru Darabont”

Colaborări internationale: ASME (Asociatia Inginerilor Mecanici din SUA),Academia de Stiinte din Beijing, Academia de Stiinte Sidney.

Activități principale în cadrul proiectului:

- Dezvoltarea unui cadru conceptual pentru cercetarea si managementul riscurilor noi si emergente;
- Dezvoltarea de noi instrumente pentru studiul, monitorizarea si managementul riscurilor noi si emergente.
- Realizarea de hărți de risc la nivel European si mondial.
- Tratarea riscurilor majore cum ar fi cele legate de transportul gazelor naturale cu vase marine, depozitarea gazelor naturale, etc.
- Activități de instruire si perfectionare.

Activități desfășurate de INCDPM în cadrul proiectului

- Dezvoltarea unui studiu privind riscurile din rețelele de distributie de joasă tensiune în România;
- Dezvoltarea unei metode de audit pentru evaluarea stării de securitate a personalului care deserveste astfel de rețele;
- Dezvoltarea de sisteme educationale de tip e-learning pentru continut specific, sisteme incluse în sistemul de masterat European lansat de iNTEg-Risk;
- Dezvoltarea de sisteme educationale de tip e-learning specifice programelor de instruire în domeniul SSM la locul de muncă (on the job schemes);
- Diseminare;
- Legături la nivel national si European;

Denumirea proiectului: PROMISLingua

Durata proiectului: 2011-2013

Obiectivul proiectului: Dezvoltarea unui sistem de servicii multilingv (9 limbi europene printre care si Limba Română) pentru asigurarea conformității IMM-urilor cu legislatia si regulamentele nationale si Europene în domeniul Securității, Sănătății, Calității si Mediului

Coordonator: Inmark, Spania

Coordonatori din partea României: Coordonator proiect: C.S. I. Dr.ing. Ionel IORGA, Director General INCDPM; Coordonator Tehnic: C.S.I. Dr.ing. Stefan Kovacs

Parteneri principali: (cei mai importanti): Inmark, UEAPME (Asociatia IMM-urilor din Europa), R-Tech, Germania; PROMIS@Service, Luxemburg; LinguaTech, Germania; INCDPM "Alexandru Darabont"

Activități principale în cadrul proiectului:

- Dezvoltarea unui cadru conceptual multilingv pentru asigurarea conformității cu prevederile legate de calitate, securitate si mediu cuprinse în ISO 9001, OHSAS 18001 si ISO 14.000; vor fi introduse prevederile referitoare la responsabilitatea socială din ISO 26.000 precum si alte documente
- Traducerea continutului existent PROMIS în cele 6 limbi.
- Dezvoltarea unui prototip de traducere automată în domeniul securității si sănătății.
- Diseminare.
- Activități de localizare.

Activități desfășurate de INCDPM în cadrul proiectului

- Dezvoltarea unui studiu privind continutul public în domeniul SSM la nivel European;
- Traducerea continutului în limba română;
- Testarea prototipului în România;
- Diseminare ;
- Crearea unei filiale PROMISROMania.

Contracte ferme sau in curs de contractare de cercetare – dezvoltare nationale pentru 2013

Contract 213/2012 Institutul National de Cercetare Dezvoltare pentru Fizica si Ingineria Nucleara – Horia Hulubei – IFIN HH- Imbunatatirea calitatii mediului de lucru in depozitele de patrimoniu cultural. Validarea tratamentului bunurilor culturale textile si din piele cu radiatii gama – TEXLECONS

PN 09 - 18 03 10 Studiu privind evaluarea parametrilor ce definesc cerințele de confort ale principalelor categorii de echipamente individuale de protectie în funcție de condițiile specifice de la locul de muncă .

Imbunatatirea calitatii mediului de lucru in depozitele de patrimoniu cultural. Validarea tratamentului bunurilor culturale textile si din piele cu radiatii gamma (TEXLECONS) - PN II Parteneriate in domenii prioritare Directia de cercetare, Domeniul 9-Cercetare socio-economica si umanista - Institutul National De Cercetare-Dezvoltare Nucleara Horia Hulubei

PN 09-18 02 06 Elaborarea unor instrumente de identificare și evaluare a riscurilor pentru diverse categorii de activități. Faza 2/2013: Elaborarea unor instrumente de identificare și evaluare a riscurilor pentru următoarele 10 activități din economia națională

PN 09-18 05 09: Dezvoltarea și implementarea unui sistem de evaluare a competențelor specifice perfecționării în domeniul ergonomiei, securității și sănătății în muncă

PN 09-18 01 12: Imbunatatirea calitatii vietii prin implementarea conceptului de securitate si sanatate in munca in scopul prevenirii riscurilor specific

PN 09-18 01 11: Îmbunătățirea performanței de securitate și sănătate în munca prin creșterea gradului de instruire și constientizare a lucrătorilor privind riscurile specifice și emergente

INCDPM are în vedere pentru 2013 și realizarea lucrărilor de cercetare științifică cuprinse în planul sectorial al Ministerului Muncii și anume:

Obiectiv specific: Sprijinirea angajatorilor din punct de vedere metodologic în vederea realizării activităților de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă

Acțiunea: Elaborarea unor măsuri suplimentare în scopul creșterii nivelului de securitate și sănătate în muncă

- 1, Elaborare de instrumente pentru realizarea activităților de prevenire și protecție prevăzute în legislația de SSM la art. 15 din HG 1425/2006
- 2, Sprijinirea angajatorilor pentru conformarea cu cerințele legale referitoare la grupuri sensibile la riscuri specifice

Obiectiv specific: Îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate în muncă

Acțiunea: Evaluarea provocărilor și propunerea unor instrumente de consolidare a SSM în etapa de restructurare a companiilor

3. Abordarea securității și sănătății în muncă în etapa de restructurare a companiilor

Acțiunea: Crearea de competențe necesare evaluării corecte a riscurilor în sistemul de muncă

- 4, Studiu privind necesitatea introducerii unor programe de formare în domeniul ergonomiei

Acțiunea: Evaluarea performanțelor companiilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

- 5, Securitatea și sănătatea în muncă - planificare inteligentă: instrument beneficiu-cost pentru locul de muncă

Acțiunea: Analizarea necesității elaborării unor măsuri suplimentare în scopul creșterii nivelului de securitate și sănătate în muncă

- 6, Elaborare de măsuri și instrumente în scopul îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a lucrătorilor independenți

7, Instrumente pentru aplicarea la nivel național a Directivei 2010/32/UE a Consiliului din 10 mai 2010 în vederea punerii în aplicare a Acordului-cadru privind prevenirea rănilor cu obiecte ascuțite în sectorul spitalicesc și al asistenței medicale, încheiat între HOSPEEM și EPSU

Obiectiv specific: Promovarea integrării managementului riscului și a responsabilității sociale în organizații

Acțiunea: Dezvoltarea de instrumente în sprijinul implementării managementului riscului și a responsabilității sociale

- 8, Dezvoltarea de instrumente pentru implementarea managementului riscului și implementarea responsabilității sociale luând în considerare principiile generale de prevenire și celelalte prevederi din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006

În baza contractelor multianuale încheiate și a demersurilor efectuate de specialiștii institutului s-au contractat deja sau sunt în curs de contractare pentru 2013 lucrări cu următoarele valori:

- venituri în curs de realizare din proiecte naționale de cercetare – dezvoltare **1170480 lei (ANEXA 16.1)**

- venituri in curs de realizare din proiecte internationale de cercetare – dezvoltare: **155350** lei (**ANEXA 16.2**)
- lucrari cu agentii economici in curs de contractare: **665400** lei (**ANEXA 16.3**)

PRESEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRATIE,

Dr.ing. Ionel IORGA