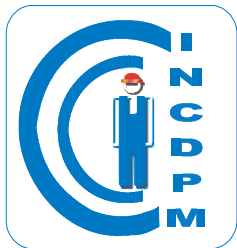


**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE  
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU  
PROTECȚIA MUNCII „ALEXANDRU DARABONT”**



București, Bd. Ghencea, nr. 35A, sector 6, cod poștal 061692, CIF RO 1558391,  
Tel.: secretariat 021.313.31.58, centrala: 021.313.17.26...29, fax: 021.315.78.22,  
e-mail: [office@inpm.ro](mailto:office@inpm.ro), [www.inpm.ro](http://www.inpm.ro),

Cod IBAN: RO23RNCB0072049685020001, BCR Sucursala Sector 1,  
RO29TREZ7005069XXX005269, Trezoreria Municipiului București



**AVIZAT,  
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII  
ȘTIINȚIFICE -AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU  
CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE**

**APROBAT,**  
Consiliul de Administratie INCDPM „Alexandru  
Darabont” în ședința din data 24.04.2015

## **RAPORT DE ACTIVITATE**

**2014**

## CUPRINS

1.	Datele de identificare ale INCDPM.....	4
1.1	Denumirea .....	4
1.2	Actul de infiintare, cu modificarile ulterioare.....	4
1.3	Numarul de inregistrare in Registrul potentialilor contractori.....	4
1.4	Adresa.....	4
1.5	Telefon, fax, pagina web, email.....	4
2	Scurta prezentare a INCDPM.....	4
2.1	Istoric.....	4
2.2	Structura organizatorica.....	9
2.3	Domeniul de specialitate al INCDPM.....	9
2.4	Directii de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/prioritati de cercetare .....	9
2.5	Modificari strategice in organizarea si functionarea INCDPM.....	10
3.	Structura de Conducere a INCDPM Alexandru Darabont.....	12
3.1	Consiliul de administratie.....	12
3.2	Directorul General.....	12
3.3	Consiliul stiintific.....	12
3.4	Comitetul de directie.....	13
4.	Situația economico-financiară a INCDPM.....	13
4.1	Patrimoniul stabilit in baza raporturilor financiare la data 31 decembrie 2014 .....	13
4.2	Venituri totale.....	14
4.3	Cheltuieli totale.....	17
4.4	Profitul brut.....	17
4.5	Pierdere brută.....	17
4.6	Situația arrieratelor.....	17
4.7	Politicile economice si sociale implementate (costuri/efecte).....	17
4.8	Evoluția performanței economice.....	18
5.	Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare.....	19
5.1	Total personal.....	19
5.2	Informatii privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat in procese de formare –stagii de pregătire ,cursuri de perfecționare).....	21
5.3	Informatii privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare dezvoltare.....	24
6.	Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilitati de cercetare.....	24
6.1	Laboratoare de cercetare-dezvoltare.....	24
6.1.1	Laboratorul Riscuri Chimice si Biologice .....	25
6.1.2	Laboratorul Combaterea Zgomotului și Vibrațiilor.....	35
6.1.3	Laborator Evaluarea Riscurilor și Managementul SSM.....	41
6.1.4	Laboratorul Riscuri Electrice și Mecanice.....	46
6.1.5	Laborator Ergonomia Sistemelor de Muncă.....	51
6.1.6	Laboratorul Mijloace Individuale de Protecție .....	56
6.1.7	Activitatea Organismului de ertificare ICSPM-CS .....	66
6.1.7.1	Activitatea OC ICSPM-CS in domeniul echipamentelor de munca.....	70
6.1.7.2	Activitatea OC ICSPM-CS in domeniul echipamentelor individuale de protectie.....	86
6.2	Laboratoare de incercari acreditate /neacreditate/ abilitate /atestate.....	93
6.3	Obiective speciale de interes national- Organismul de certificare ICSPM-CS .....	94
6.4	Masuri de crestere a capacitatii de cercetare – dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim.....	94

7.	Rezultatele activitatii de cercetare-dezvoltare.....	102
7.1	Structura rezultatelor de cercetare realizate (conform tabel).....	102
7.2	Rezultatele de cercetare dezvoltare valorificate si efecte obtinute.....	102
7.3	Oportunitati de valorificare a rezultatelor de cercetare.....	113
7.4	Masuri privind cresterea gradului de valorificare socio-economica a rezultatelor cercetarii.....	114
8.	Masuri de crestere a prestigiului si vizibilitatii INCDPM.....	116
8.1.	Prezentarea activitatii de colaborare prin parteneriate.....	116
8.2	Precizarea rezultatelor la targurile si expozitiile nationale si internationale.....	122
8.3	Premii obtinute prin proces de selectie/distinctii.....	123
8.4	Prezentarea activitatii de mediatizare.....	123
9.	Surse de informare si documentare din patrimoniul stiintific si tehnic al INCDPM.....	125
10.	Concluzii.....	128
	Anexa nr.1 – Raportul de activitate al Consiliului de Administratie .....	Atasat
	Anexa nr.2 – Situatia economico-financiara a INCDPM .....	133
	Anexa nr.3 – Lucrari stiintifice/tehnice in reviste de specialitate cotate ISI .....	139
	Anexa nr.4 – Brevete de inventie (solicitate/acordate) .....	140
	Anexa nr.5 – Produse /servicii /tehnologii rezultate din activitati de cercetare .....	140
	Anexa nr.6 – Lucrari stiintifice/tehnice in reviste specialitate fara cotate ISI .....	141
	Anexa nr.7 – Comunicari stiintifice prezentate la conferinte internationale .....	144
	Anexa nr.8 – Studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfectionate, comandate sau utilizate de beneficiar .....	146
	Anexa nr.9 – Drepturi de autor protejate O.R.D.A. sau in sisteme similare legale .....	-

# RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INCDPM „Alexandru Darabont”

## STRUCTURA CADRU

### 1. Datele de identificare ale INCD

- 1.1. Denumirea: Institutul Național de Cercetare–Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” - BUCUREȘTI
- 1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare: institut înființat în 1951 de către Academia Română și reorganizat prin HG nr. 406/1998 și HG nr. 1772/ 2004, reacreditat prin Ordinul MEC nr. 7293/2001 și ulterior prin Decizia ANCS nr. 9634/2008
- 1.3. Numărul de înregistrare în Registrul Potențialilor Contractorilor: 2303
- 1.4. Adresa: B-dul Ghencea nr. 35 A, sector 6, București
- 1.5. Telefon, fax, pagina web, e-mail: tel.: 021.313.17.27, fax: 021.315.78.22, pagina web: www.inpm.ro, e-mail: office@inpm.ro

### 2. Scurtă prezentare a INCDPM ”Alexandru Darabont”

#### 2.1 Scurt istoric

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii-INCDPM „Alexandru Darabont” București a fost înființat la data de 19.09.1951, sub denumirea de Institutul de Igienă și Protecție a Muncii.

În Decretul nr.185/1953 privind organizarea protecției muncii în România se prevede ca Institutul, să fie trecut în subordinea Consiliului Central al Sindicatelor din România, având ca principal obiect de activitate cercetarea și rezolvarea științifică a problemelor de protecție a muncii și tehnica securității.

În anul 1953, prin înființarea unei noi structuri în cadrul Consiliului Central al Sindicatelor din România, Institutul a trecut în subordinea Inspecției Tehnice de Stat pentru Protecția Muncii.

În anul 1962 prin trecerea acestei inspecții (sub o nouă denumire: Inspecția de Stat pentru Igienă și tehnica Securității Muncii) în structura Ministerului Sănătății și Prevederilor Sociale, Institutul a trecut în subordinea acestui minister.

La 1 ianuarie 1966 a fost înființat un organism specializat al statului, independent, Comitetul de Stat pentru Protecția Muncii, sub a cărui subordonare a fost trecut Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București.

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a participat, de la înființare, la fundamentarea obiectivelor, răspunderilor și modului de organizare a activității de protecția muncii, promovate prin Legea nr.5/1965 cu privire la protecția muncii.

Ca structură organizatorică a Comitetului de Stat pentru Protecția Muncii, Institutul, prin specialiștii săi, a contribuit la abordarea sistematică a problemelor legate de protecția muncii în toate ramurile economiei naționale

Începând din anul 1969, institutul a trecut în subordinea Ministerului Muncii.

În perioada 1951÷1970, prin ordin al Ministerului Muncii, activitatea institutului a fost finanțată din bugetul de stat.

În anul 1970, prin ordinul Ministerului Muncii, Institutul a fost organizat pe principiul gestiunii economice proprii, cu următoarele sarcini:

- elaborare de studii și lucrări de cercetare cu caracter aplicativ, precum și cu caracter fundamental, în domeniul protecției muncii;
- acordarea de asistență tehnico-științifică întreprinderilor în domeniile de activitate care intră în profilul institutului;
- avizarea prototipurilor de echipament de protecție și de lucru, colaborând în acest sens cu institute de cercetare departamentale.

Începând din anul 1991, Institutul a funcționat în baza Hotărârii de Guvern nr.100, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale-Departamentul Protecției Muncii (MMPS-DPM).

În baza Hotărârii de Guvern nr. 406/1998, Institutul a fost reorganizat sub forma Institutului Național de Cercetare -Dezvoltare pentru Protecția Muncii București, cu funcționare după modelul regiilor autonome, conform Ordonanței nr.25/1995 privind reglementarea organizării și finanțării activității de cercetare dezvoltare, aprobată și modificată prin Legea nr.5/1995.

Conform reorganizării, finanțarea activității Institutului se realizează din surse proprii (autofinanțare), precum și prin participarea la competiții organizate de Agenția Națională pentru Știință, Tehnologie și Inovare-ANSTI, pe bază de proiecte de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică compatibile cu Programul Național de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică.

În toată această perioadă, Institutul Național de Cercetare -Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a funcționat cu activitate continuă de peste 60 ani în domeniul protecției muncii, în scopul prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Institutul Național de Cercetare -Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a fost înființat în scopul desfășurării activității de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică în domeniul protecției muncii, precum și pentru participarea la elaborarea strategiei de dezvoltare a domeniului protecției muncii și realizare a obiectivelor care decurg din politicile și strategiile Ministerului Muncii și Protecției Sociale, precum obiectivele științifice și tehnologice din Programul Național de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică.

Activitățile Institutului Național de Cercetare -Dezvoltare pentru Protecția Muncii București au fost caracterizate printr-o problematică complexă, relevantă prin multitudinea obiectivelor abordate, dintre care menționăm:

- îmbunătățirea condițiilor de muncă, prin elaborarea de soluții, efectuarea de expertize în următoarele domenii : ventilație industrială și combaterea noxelor chimice, securitatea muncii la mașini și instalații, combaterea zgomotului și a vibrațiilor, mijloace individuale de protecție, electrosecuritate și iluminat industrial, ergonomie ;
- fundamentarea și elaborarea noului sistem național de reglementări în domeniul protecției muncii (în vederea aplicării prevederilor Legii nr.90/1996 privind protecția muncii, cu scopul de a dezvolta norme generale și specifice, precum și standarde de protecția muncii) ;
- fundamentarea și elaborarea noului sistem național de instruire, perfecționare și formare a personalului în domeniul protecției muncii;
- dezvoltarea activității de informare-documentare-editare în domeniul protecției muncii;

- organizarea activității de certificare a calității din punct de vedere al securității muncii pentru echipamentele tehnice și echipamentele individuale de protecție), în scopul aplicării Normelor metodologice referitoare la certificarea calității echipamentele tehnice și echipamentele individuale de protecție, anexe ale Legii nr.90/1996);
- fundamentarea conceptului de evaluare a nivelului de securitate și a nivelului de risc la locul de muncă, precum și dezvoltarea instrumentelor specifice acestor evaluări;
- autorizarea exercitării meseriilor și profesiilor prevăzute în normele de securitatea muncii (de ex: autorizarea electricienilor din punct de vedere a securității muncii);
- analiza multicriterială a locurilor de muncă și elaborarea documentațiilor necesare în vederea acordării de către organele abilitate, în acest sens, a unor drepturi prevăzute de lege (grupe de muncă, reducerea timpului de muncă, sporuri);
- realizarea de aparatură, dispozitive, instalații și echipamente individuale de protecție a muncii, etc.

Începând cu anul 1991, în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București s-a înființat o structură denumită „Laboratorul de Atestare a Calității produselor din punct de vedere al Securității Muncii,, care ulterior a devenit „Unitate de Certificare”, prin decizia conducătorului Departamentului Protecției Muncii.

Din anul 1995, prin Ordinul ministrului muncii nr. 179/09.11.1995, "Laboratorul de Atestare a calității produselor din punct de vedere al Securității Muncii”, devenit “Unitatea de Certificare”, a funcționat în cadrul Institutului, în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 406/23.07.1998, în scopul certificării echipamentelor tehnice și echipamentelor individuale de protecție, în conformitate cu prevederile standardelor SR EN 45011 și SR EN ISO/CEI 17021.

În anul 1996, Unitatea de Certificare din Institut a fost recunoscută de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale pentru «certificarea de securitate a muncii a echipamentelor tehnice și a echipamentelor individuale de protecție», ca organism de certificare produse, în conformitate cu Normele metodologice în aplicarea Legii Protecției Muncii nr. 90/96 – certificat de recunoaștere nr.1/1996.

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a contribuit la fundamentarea științifică necesară adoptării deciziilor în vederea implementării Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2004-2007.

Prin activitatea desfășurată de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București s-au fundamentat științific obiective de interes național (armonizarea legislației naționale cu cea europeană, care decurge din art.118A și art.100A din Tratatul de la Roma, elaborare Norme generale și specifice de securitatea muncii, standarde, module de instruire, proceduri de evaluare a conformității și certificare a echipamentelor tehnice și echipamentelor individuale de protecție, programe și module de instruire), în cadrul programelor din Planul Național de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică, finanțat de Ministerul Învățământului și Cercetării Științifice-ANSTI și prin proiectele prioritare promovate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

În perioada 1995÷1998, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a participat în cadrul Programului PHARE „Securitate și Sănătate în Muncă”, gestionat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale-Departamentul Protecției Muncii, în

calitate de consultant științific și respectiv responsabil la realizarea obiectivelor fundamentate prin proiectele dezvoltate pe cele 5 direcții ale programului PHARE.

Din anul 1966, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București este membru ILO-CIS Geneva.

Începând cu anul 1992, este constituit, în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București, Centrul Național de Informare în domeniul securității și sănătății în muncă-CIS, în scopul diseminării informațiilor promovate de ILO-CIS Geneva.

În cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București, prin adeziunea la rețeaua internațională network CIS, există, la dispoziția părților interesate, banca de date CISDOC, care conține peste 60.000 de referințe bibliografice internaționale în materie de securitate și sănătate în muncă, fișe de securitate pentru substanțele chimice ICSC și alte instrumente promovate de ILO-CIS Geneva.

Începând cu anul 2001, în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București funcționează, ca structură națională, Punctul Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, în vederea furnizării de informații tehnice și științifice în domeniul securității și sănătății în muncă, promovării și diseminării bunelor practici, precum și creșterii sensibilizării față de riscuri și măsurile de prevenire a acestora.

Punctul Focal național al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă a fost înființat, ca urmare a obligațiilor statelor membre, în vederea participării la programele, proiectele și activitățile Agenției europene.

În anul 2001, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a fost acreditat de către Ministerul Învățământului și Cercetării-Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică-ANCS, ca institut național de cercetare – dezvoltare.

Începând cu anul 2002, Organismul de certificare ICSPM-CS din cadrul Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a fost recunoscut de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale pentru «certificarea de securitate a muncii a echipamentelor tehnice destinate utilizării în medii normale și a calității de protecție a echipamentelor individuale de protecție destinate utilizării în medii normale și în atmosfere potențial explozive», în conformitate cu prevederile din Legea Protecției Muncii nr. 90/1996 și Normele metodologice de aplicare, Hotărârii Guvernului nr. 1337/2000 privind echipamente electrice de joasă tensiune, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.567/2002, și Hotărârii Guvernului nr. 1032/2001 referitoare la compatibilitatea electromagnetică.

În baza Hotărârii Guvernului nr.1772/2004, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a fost reorganizat, sub denumirea Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii-INCDPM „Alexandru Darabont” București, în conformitate cu prevederile legale din domeniul cercetării științifice și dezvoltării tehnologice stabilite prin Ordonanța Guvernului nr.57/2002, aprobată prin Legea nr.324/2003.

Din anul 2004, prin ordinul nr. 485 din 21.09.2004 emis de ministrul muncii, solidarității sociale și familiei organismul de certificare ICSPM-CS din cadrul Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a fost recunoscut de Ministerul

Muncii, Solidarității Sociale și Familiei pentru evaluarea conformității echipamentelor individuale de protecție, cu număr de identificare 08, în conformitate cu prevederile Legii Protecției Muncii nr.90/96, a Hotărârii Guvernului nr.115/2004 și respectiv a Ordinului nr. 354/2004 referitor la aprobarea Normelor metodologice privind recunoașterea și desemnarea laboratoarelor de încercări, precum și a organismelor de certificare și de inspecție care realizează evaluarea conformității echipamentelor individuale de protecție.

Prin ordinul nr. 492 din 23.09.2004 emis de ministrul muncii, solidarității sociale și familiei același organism de certificare ICSPM-CS a fost recunoscut de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei pentru «evaluarea conformității mașinilor industriale», cu număr de identificare 08, în conformitate cu prevederile Legii Protecției Muncii nr.90/96, a Hotărârii de Guvern nr.119/2004 și respectiv a Ordinului nr. 355/2004 referitor la aprobarea Normelor metodologice privind recunoașterea și desemnarea laboratoarelor de încercări, precum și a organismelor de certificare și de inspecție care realizează evaluarea conformității mașinilor industriale.

Începând cu anul 2007, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii- INCDPM „Alexandru Darabont” București este organism de certificare produse, acreditat RENAR, pentru domeniul mașinilor industriale, componentelor de securitate, echipamentelor electrice de joasă tensiune și altor echipamente de muncă (echipamente tehnice-ET), echipamentelor individuale de protecție și de lucru, a materialelor de execuție și componentelor acestora. Numărul certificatului de acreditare este 077-C din 22.01.2007 (Anexele a, B, C și D).

Din luna ianuarie 2007, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii- INCDPM „Alexandru Darabont” București este organism notificat de către Comisia Europeană pentru aplicarea procedurilor de evaluare a conformității și certificare, în vederea aplicării marcajului CE, pentru mașini industriale și componente de securitate (cu excepția mașinilor pirotehnice-poziția A.14), conform procedurilor din Directiva europeană 98/37/CE, precum și a echipamentelor individuale de protecție (cu excepția celor utilizate în subteran), conform cu procedurile din Directiva europeană 89/686/CEE cu amendamentele ulterioare. Numărul de identificare ca organism notificat de către Comisia europeană este NB 1805.

Specialiști (cercetatorii științifici gr. I) din cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii- INCDPM „Alexandru Darabont” București sunt referenți în Comisii de doctorat la Universitatea Politehnica București, Universitatea din Petrosani și Universitatea București Facultatea de Fizică.

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii- INCDPM „Alexandru Darabont” București funcționează ca institut național de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă, fiind organizat în mod similar ca și alte institute europene din statele membre, cu care are relații de colaborare și parteneriat în programe și proiecte europene, cum ar fi: INRS Franța, BGIA Germania, ISPESL Italia, INSHT Spania, FIOH Finlanda, CIOP Polonia etc.

### **Situația actuală a INCDPM**

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii-INCDPM „Alexandru Darabont” București desfășoară o activitate continuă, de peste 64 ani, dedicată studiilor și cercetărilor din domeniul prevenirii riscurilor profesionale, fundamentării cadrului legislativ al



securității și sănătății în muncă, dezvoltării sistemului de instruire în acest domeniu precum și soluțiilor practice și asistenței tehnice acordate agenților economici pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă.

Aflat în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varstnice până în anul 2013, INCDPM „Alexandru Darabont” București este reacreditat de Ministerul Educației, Cercetării și Inovării ca institut național de cercetare – dezvoltare, în anul 2008 și funcționează în prezent pe baza HG nr. 1772/2002.

Începând din data de 30.04.2013 INCDPM „Alexandru Darabont” București este în coordonarea Ministerului Educației Naționale, **misiunea INCDPM „Alexandru Darabont” București**, conform prevederilor art. 49 din Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, fiind aceea de a „**asigura fundamentarea științifică a măsurilor de îmbunătățire a activității de securitate și sănătate în muncă și promovează politica stabilită pentru acest domeniu de MMFPSPV**”.

## **2.2 Structura organizatorică**

Organigrama INCDPM Alexandru Darabont, în vigoare în anul 2014 până la data de 10.10.2014, a fost aprobată prin Ordinul 3759 din 21.12.2012.

Începând cu data de 15.10.2014, prin ordinul nr. 591 al Ministerului Educației Naționale a fost modificată și este prezentată la punctul 2.5-Modificări strategice în organizarea și funcționarea INCDPM.

## **2.3 Domeniul de specialitate al INCDPM**

- a. Clasificarea UNESCO: 3399 - Ingineria și tehnologia mediului de muncă;  
6310.09 - Calitatea vieții
- b. Clasificarea CAEN: 7220 - Cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste.

## **2.4 Direcții de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/priorități de cercetare**

### **a. domenii principale de cercetare-dezvoltare**

- Cercetare fundamentală și aplicativă pentru îmbunătățirea continuă a performanței de securitate și sănătate în munca - eliminarea cauzelor accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale, scăderea nivelului de risc, crearea stării de bine la locul de muncă;
- Certificarea calității de securitate a echipamentelor de muncă și a celor de protecție individuală
- Dezvoltarea de standarde în domeniul securității și sănătății în munca
- Dezvoltarea de soluții tehnice de eliminare / diminuare a factorilor de risc din mediul de muncă / înconjurător
- Crearea unei arii curriculare educaționale în domeniu prin organizarea de cursuri la nivel postuniversitar, doctoral
- Diseminarea rezultatelor cercetării prin publicații, expoziții, simpozioane.

### **b. domenii secundare de cercetare**

- implementarea sistemelor de management al securității și sănătății în muncă și de mediu la nivelul agenților economici, integrate în managementul general al organizațiilor;
- optimizarea ergonomică a activităților și locurilor de muncă;
- monitorizarea factorilor de risc în mediul de muncă și mediul înconjurător, proiectarea și elaborarea de instalații de ventilație industrială, instalații de neutralizare a noxelor chimice, sisteme de iluminat, sisteme de protecție împotriva electrocutării și incendiilor, dispozitive de protecție pentru reducerea riscurilor mecanice, dispozitive pentru combaterea zgomotului și vibrațiilor, echipamente individuale de protecție, unguente de protecție pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;

- elaborarea de instrucțiuni cadru de securitate și sănătate în muncă, instrucțiuni specifice de securitate și sănătate în muncă la solicitarea agenților economici, ghiduri de bune practici, fișe tehnice cu date de securitate pentru substanțe și preparate chimice periculoase, materiale suport pentru instruirea, formarea și perfecționarea personalului
- elaborarea de sisteme expert de instruire asistată de calculator, elaborarea de sisteme informatice pentru promovarea și diseminarea cunoștințelor din domeniul securității și sănătății în muncă;
- elaborarea de standarde de securitate și sănătate în muncă;
- perfecționarea specialiștilor în domeniul securității și sănătății în muncă, prin cursuri de instruire și postuniversitare, editarea materialelor de instruire, formare și diseminare a informațiilor: manuale, broșuri, ghiduri de bună practică, instrucțiuni cadru, afișe, teste;
- consultanță și asistență de specialitate acordată agenților economici pentru implementarea prevederilor legislației în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- participarea la realizarea transferului tehnologic, prin contracte directe cu agenții economici, pentru valorificarea rezultatelor cercetărilor din domeniul securității muncii.

#### **c. servicii/microproductie**

Servicii: elaborare fișe tehnice cu date de securitate, vanzari norme, microproductie (unguente de protectie), cursuri de formare-perfectionare, mijloace individuale de protectie

### **2.5 Modificari strategice in organizarea si functionarea INCDPM**

In conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 185 din 16/04/2013, Anexa nr.7 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, INCDPM "Alexandru darabont" Bucuresti a trecut din coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice în coordonarea Ministerului Educației Naționale.

Hotarârea de Guvern nr. 1772 din 21/10/2004 privind organizarea și funcționarea Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" – București este în vigoare până la adoptarea noii Hotărâri de Guvern, aflată în fază de proiect.

In figura nr.1 este prezentata organigrama INCDPM "Alexandru Darabont" în vigoare până la data 20.10.2014.

In figura nr.2 este prezentata organigrama INCDPM "Alexandru Darabont" in vigoare incepand cu data de 20.10.2014, in conformitate cu ordinulnr.591/15.10.2014 emis de MedN.

Organigrama Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. „Alexandru Darabont” București

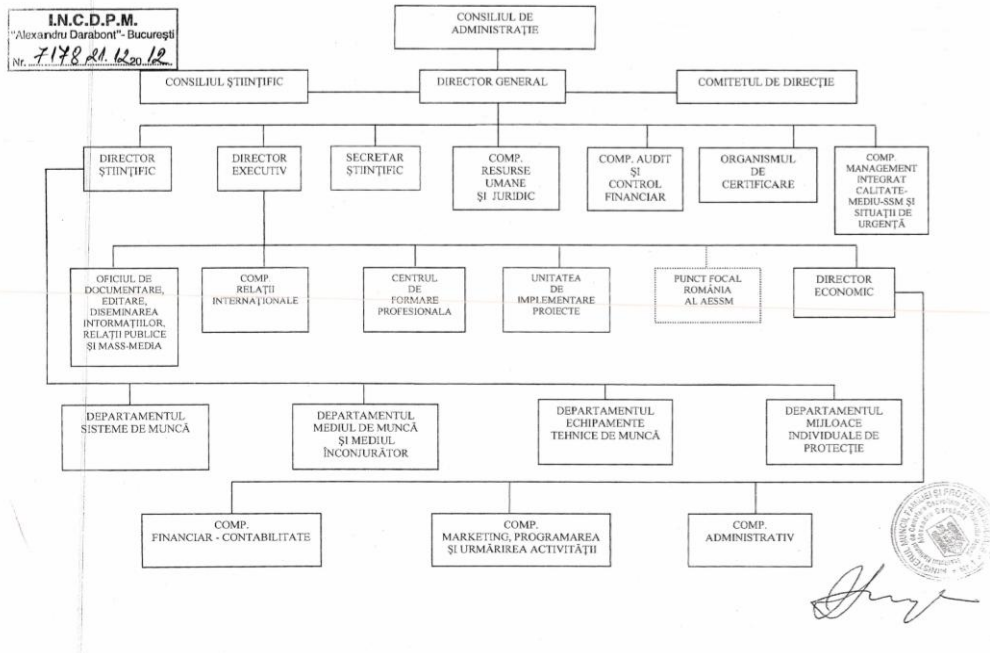


Fig. 1 Organigrama INCDPM Alexandru Darabont în vigoare până la data 20.10.2014

Anexă la Ordinul MEN nr. 591/15.10.2014

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU PROTECȚIA MUNCII „ALEXANDRU DARABONT” BUCUREȘTI  
- organigrama -

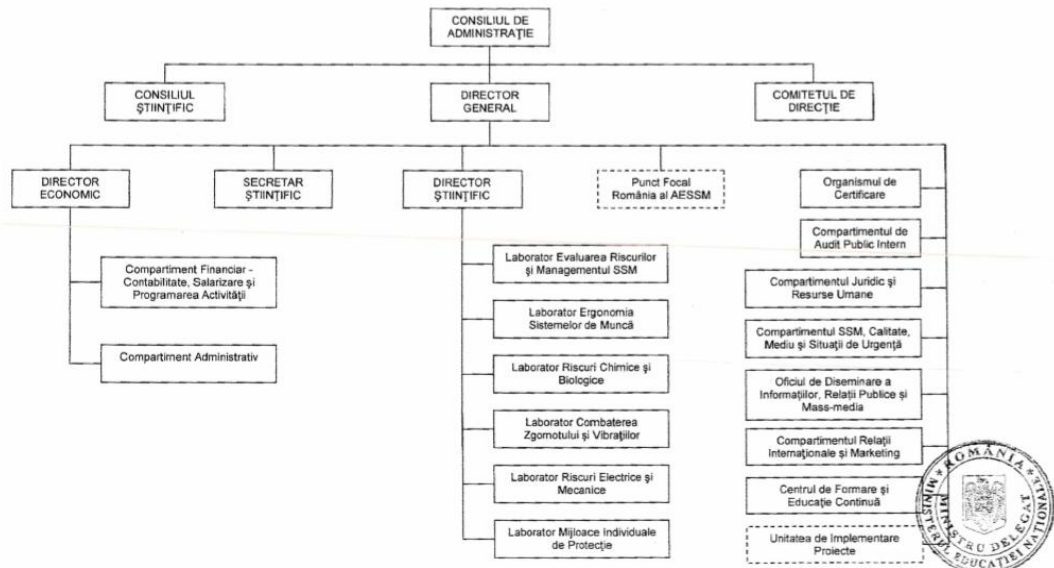


Fig. 2 Organigrama INCDPM Alexandru Darabont în vigoare începând cu data de 20.10.2014

### **3. Structura de Conducere a INCDPM**

#### **3.1. Consiliul de administratie**

In conformitate cu prevederile H.G. nr. 1772/2004, organul principal de conducere a I.N.C.D.P.M. il constituie Consiliul de Administratie, format din presedinte si membri.

In anul 2013, structura Consiliului de Administratie a fost, in perioada 01.01 – 12.03.2014:

1. Ionel Iorga, președinte, director general al INCDPM
2. Steluța Elisabeta Nisipeanu, membru, vicepreședinte al Consiliului științific al INCDPM
3. Anca Mihaela Pricop, membru, reprezentant Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varstnice
4. Daniela Iacob, membru, reprezentant Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică
5. Monica Mirela Hampu, membru, reprezentant Ministerului Finanțelor Publice
6. Anca Elena Antonov, membru, specialist INCDPM
7. Silviu Nicolae Platon, membru, specialist INCDPM

In perioada 13.03 – 10.08.2014, structura Consiliului de Administratie a fost formata din:

1. Darabont Doru Costin, președinte, director general al INCDPM
2. Steluța Elisabeta Nisipeanu, membru, vicepreședinte al Consiliului științific al INCDPM
3. Anca Mihaela Pricop, membru, reprezentant Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varstnice
4. Daniela Iacob, membru, reprezentant Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică
5. Monica Mirela Hampu, membru, reprezentant Ministerului Finanțelor Publice
6. Anca Elena Antonov, membru, specialist INCDPM
7. Silviu Nicolae Platon, membru, specialist INCDPM

Incepand cu data de 08.09. 2014, structura Consiliului de Administratie este urmatoarea:

1. Darabont Doru Costin, președinte, director general al INCDPM
2. Raluca Aurora Ștepa, membru, vicepreședinte al Consiliului științific al INCDPM
3. Daniela Iacob, membru, reprezentant al Ministerului Educației Naționale
4. Monica Mirela Hampu, membru, reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice
5. Anca Pricop, membru, reprezentant al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
6. Anca Alexandra Purcărea, membru, specialist Universitatea Politehnica București
7. Mihai Corocăescu, membru, specialist, Universitatea Politehnica București.

Activitatea Consiliului de Administratie, in anul 2014, s-a desfasurat in conformitate cu prevederile H.G. 1772/2004 si Regulamentului de organizare si functionare al Consiliului de administratie, aprobat in anul 2011 de către ministerul coordonator.

#### **3.2 Director general**

Perioada 01.01 – 12.03.2014: Dr.ing.Ionel Iorga, director general al INCDPM

Perioada 13.03 – 31.12.2014: Dr.ing. Doru Costin Darabont, director general al INCDPM

#### **3.3. Consiliul stiintific**

Conform HG nr. 1772/2004 coordonarea activității de cercetare-dezvoltare la nivelul I.N.C.D.P.M. este asigurată de Consiliul Stiintific.

Consiliul Stiintific participa la indeplinirea obiectivelor stiintifice si tehnologice ale I.N.C.D.P.M. si este format din 13 membrii, din care de drept sunt directorul general si

directorul stiintific. Secretariatul Consiliului Stiintific este asigurat de consilierul juridic al INCDPM.

Activitatea se desfasoara in conformitate cu Regulamentul de Organizare si Functionare propriu si cu H.G. nr. 1772/2004 si este prezentata in anexa la Raportul de activitate al I.N.C.D.P.M.

### 3.4. Comitetul de directie

In conformitate cu prevederile H.G. nr. 1772/2004, conducerea operativa a I.N.C.D.P.M. este asigurata de Comitetul de Directie, a carui structura a fost actualizata prin deciziile nr. 302/18.10.2013, nr. 40/07.05.2014 și nr. 167/09.12.2014.

In anul 2014, activitatea Comitetului de Directie s-a desfasurat in conformitate cu programul de activitate adoptat - stabilirea actiunilor concrete necesare pentru realizarea obiectivelor, rezultate din:

- strategia programelor de dezvoltare a I.N.C.D.P.M.;
- bugetul de venituri si cheltuieli;
- sistemul de asigurare a implementării controlului intern managerial.

Activitatea Comitetului de Directie s-a desfasurat in cadrul a 16 sedinte ordinare, conduse de presedinte, derulate in prezenta majoritatii membrilor si a reprezentantului sindicatului reprezentativ, care a avut calitatea de invitat permanent. Sedintele s-au desfasurat de regulă lunar și au avut ca obiectiv principal analiza problemelor specifice din activitatea de baza si din activitatile conexe.

Tematica abordata in cadrul sedintelor Comitetului de Directie a fost intr-o continua dinamica. Pe ordinea de zi au fost introduse analize si dezbateri din domenii de maxima importanta - activitatea de cercetare, activitatea de marketing, activitatea financiara, managementul resurselor umane etc.

La sedintele in care au fost prezentate proiecte sau rezultate ale activitatii de CDI si au fost dezbatute unele aspecte specifice ale activitatii institutului, au fost invitati sefi de entități organizatorice, cercetatori etc.

Prezentarea materialelor a fost insotita de comentarii, observatii si propuneri ale participantilor, care au fost consemnate in Procesele Verbale si Hotararile Comitetului de Directie.

## 4. SITUATIA ECONOMICO-FINANCIARA A I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" Bucuresti

### 4.1. Patrimoniul stabilit in baza raportarilor financiare din anii 2013-2014

Evolutia patrimoniului stabilit in baza raportarilor financiare aferente anilor 2013 si 2014 este prezentata in Tabelul nr.1.

Tabelul nr.1

Patrimoniul stabilit in baza raportarilor financiare la data de:	31.12.2013 lei	31.12.2014 lei	2014/2013 %
Imobilizari corporale	5.864.242	5.515.356	94.05%
Imobilizari necorporale	381.291	360.008	94.41%
Active circulante	20.090.113	1.032.262	5.14%
Total patrimoniu	26.335.646	6.907.626	26.23%

Patrimoniul realizat in 2014, fata de cel din 2013, reprezinta, per total, o diminuare cu 73.77% iar, pe componente, situatia se prezinta astfel: imobilizari corporale - o diminuare cu

5.95%, datorita casarilor facute in 2014; imobilizari necorporale - o scadere cu 5.59%, deoarece nu s-a achizitionat nimic in 2013.

Activele circulante au scazut cu 94.86% datorita lichidarii subventiilor.

#### 4.2. Venituri totale

In anul 2014, activitatea institutului s-a desfasurat in conditii de criza economica si financiara.

Activitatea de cercetare-dezvoltare reprezinta 31.37% din totalul cifrei de afaceri realizate.

In anul 2014, situatia economico-financiara a I.N.C.D.P.M, comparativ cu 2013, se prezinta astfel:

##### a. Cifra de afaceri

Cifra de afaceri totala, obtinuta in anul 2014, are valoarea de 10.463.077 lei iar in 2013 a fost realizata o cifra de afaceri in valoare de 8.475.821 lei.

Comparativ cu anul 2013, s-a inregistrat o crestere cu 23.4%.

Componenta si ponderea veniturilor din activitatea economica in cifra de afaceri din anul 2014, comparativ cu 2013, este prezentata in figura nr.3.

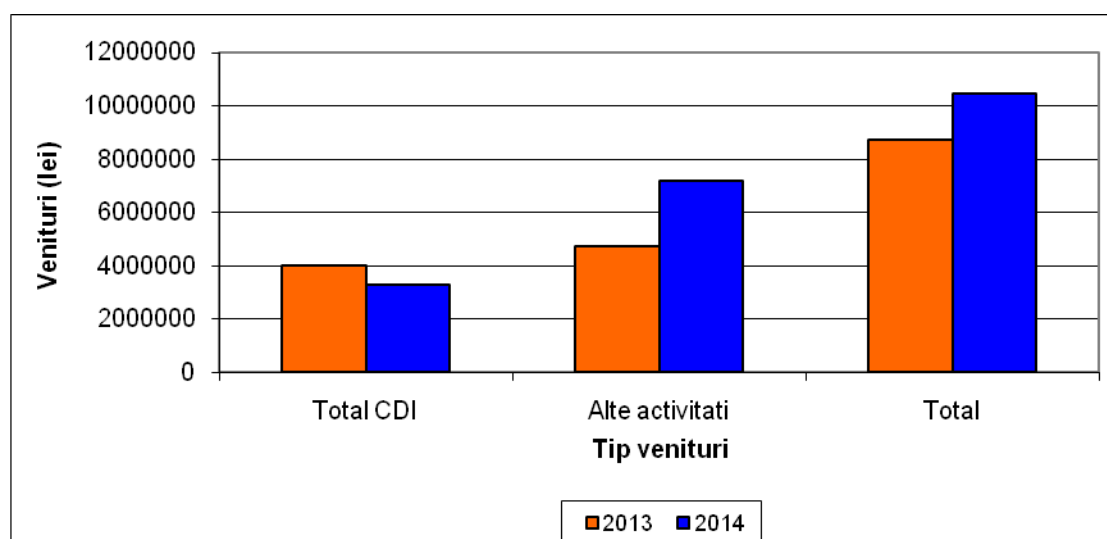


Fig. 3 Venituri din activitatea economica in 2014, comparativ cu 2013

##### b. Structura veniturilor

Structura veniturilor obtinute de institut din activitatea economica, in 2014, comparativ cu anul 2013, este prezentata in Tabelul nr.2.

Tabelul nr.2

**Structura veniturilor obtinute de institut din activitatea economica, in anul 2014, comparativ cu 2013 (lei)**

Indicatori (tipuri venituri)	Venituri anuale (lei)		
	2013	2014	2014/2013 (%)
Venituri din CDI din fonduri publice	2.389.220	1.706.894	71,74
Venituri din CDI din fonduri private	1.618.222	1.575.804	97,38
Venituri din alte activitati (microproductie, servicii, proiecte structurale)	4.727.747	7.184.539	151,96

Ponderea veniturilor in cifra de afaceri a anilor 2013 si 2014 este prezentata in Tabelul nr.3 si in figura nr.4.

Tabelul nr.3

**Ponderea diferitelor tipuri de venituri**

Indicatori	2013 %	2014 %
<b>Total CDI, din care:</b>	<b>45,28</b>	<b>31,37</b>
- CDI fonduri publice	28,19	16,31
- CDI fonduri private	19,10	15,06
<b>Total alte activitati, din care:</b>	<b>55,72</b>	<b>68,63</b>
- microproductie si servicii	0,60	0,60
- proiecte structurale	53,17	66,60

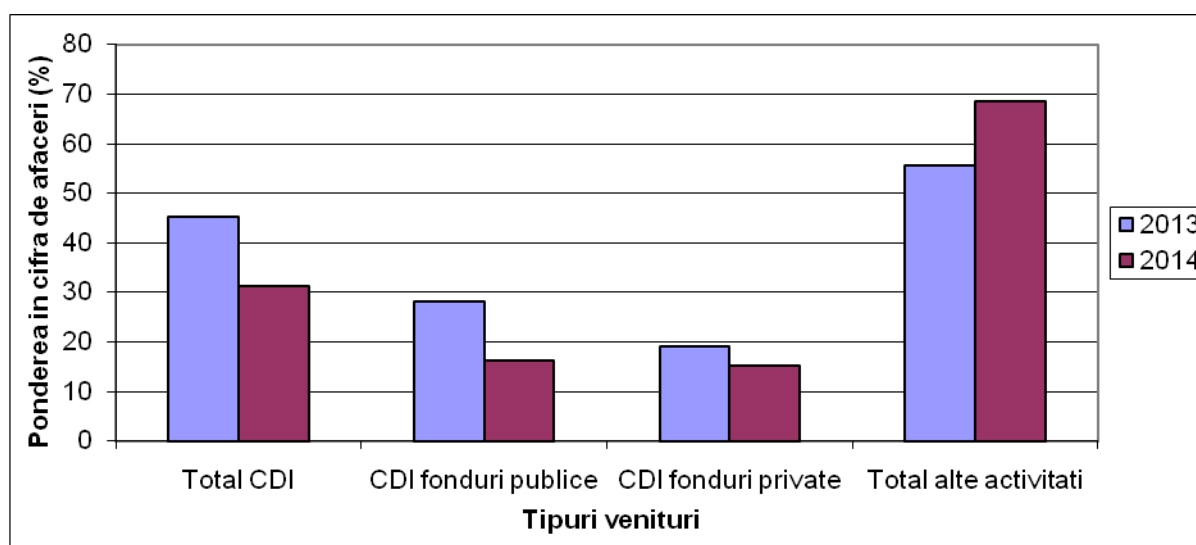


Fig. 4 Ponderea veniturilor realizate in cifra de afaceri, 2013/2014

**c. Structura veniturilor din activitati CDI**

Ponderea veniturilor din activitatea CDI (tabelul nr.4), pe anul 2014, a provenit din finantarea proiectelor in cadrul programelor nationale si internationale si din fonduri private este prezentata in Tabelul nr.4 si in figura nr.5.

## Ponderea veniturilor din diferite surse de finantare a activitatilor CDI, in 2014

Sursa finantare	Pondere in veniturile CDI (%)
Programul Nucleu	43,63
Programul PNCDI	2,61
Programul TCOSH	2,83
FP 7	2,88
Grant Comisia Europeana	1,11
CDI din fonduri publice	46,94

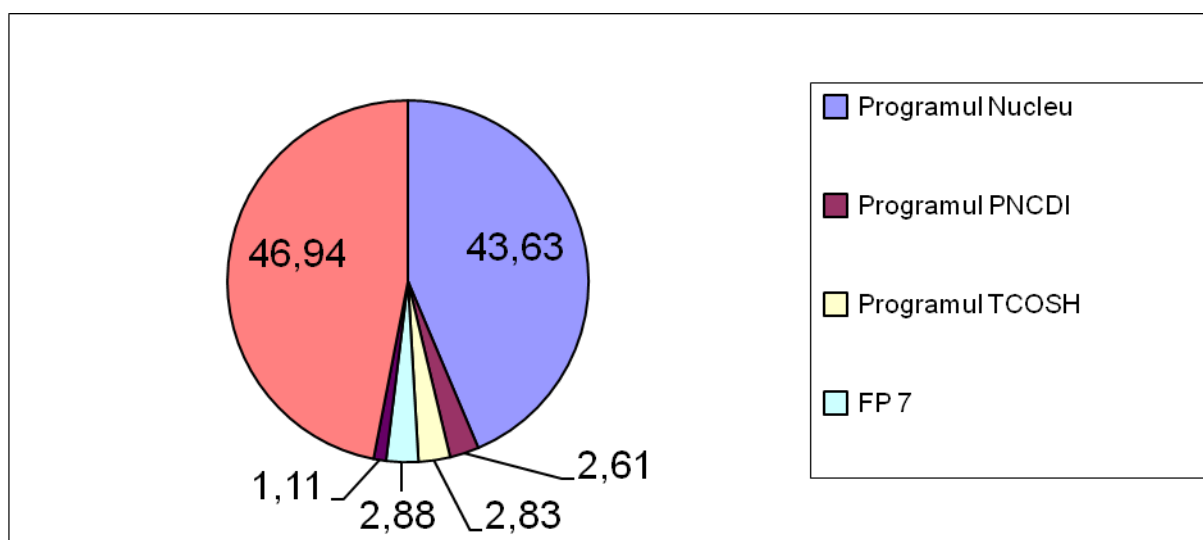


Fig. 5 Structura veniturilor provenite din activitatea CDI, 2014

Evolutia veniturilor obtinute de institut din activitatea CDI, in anul 2014, comparativ cu anul 2013, este prezentata in figura nr.6.

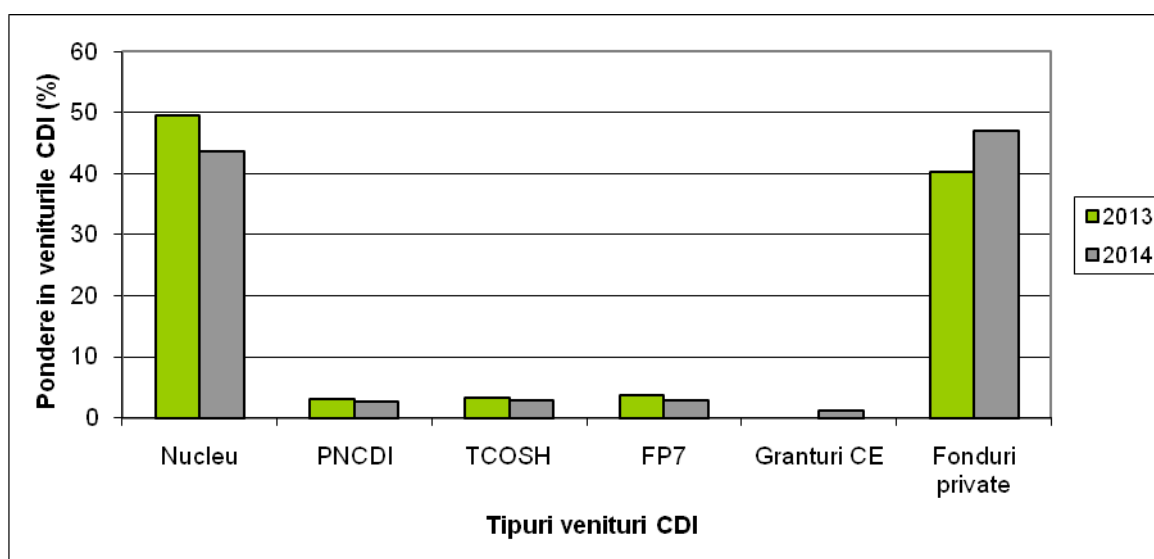


Fig. 6 Ponderea diferitelor surse in veniturile CDI din 2014, comparativ cu 2013

#### d. Structura veniturilor din alte activitati

Veniturile obtinute din activitati economice, servicii, microproductie si altele inregistrate la nivelul anului 2014 au fost de 7.184.539 lei.



Ponderea diferitelor surse in veniturile din alte activitati si comparatia cu 2013 este prezentata in Tabelul nr.5.

Tabelul nr.5

Tip activitati	2013		2014	
	Venit ( lei)	Pondere (%)	Venit ( lei)	Pondere (%)
Microproductie	51.525	1,09	62.639	0,87
Servicii	169.148	3,58	149.357	2,08
Proiecte structurale	4.507.074	95,33	6.972.543	97,05

#### 4.3. Cheltuieli

In contextul strategiei economico-financiare a institutului, care prevede cresterea veniturilor si reducerea cheltuielilor, in anul 2014, volumul total al cheltuielilor a fost de 11.283.866.lei, cu 17.25% mai mari decat in anul 2013 (9.623.246 lei).

Cresterea cheltuielilor fata de anul 2013 se datoreaza cheltuielilor efectuate in cadrul proiectelor finantate prin Programul POSDRU, cheltuieli care se regasesc in venituri.

#### 4.4. Profit brut

In anii 2014 si 2013 nu s-a obtinut profit.

Profitul brut obtinut in 2013 a fost de 1.637.503 lei.

#### 4.5. Pierderi

In 2014 pierderea a fost de 816.629 lei, usor mai mica decat in 2013( 888.058 lei ).

Pierderile din 2014 nu s-au datorat depasirii cheltuielilor prevazuta in buget, ci nerealizarii in totalitate a sumei prevazute pentru venituri.

Nerealizarea in totalitate a indicatorului pentru venituri s-a datorat, in principal reducerii fondurilor de la programul PNII (fata de suma contractata) si faptului ca propunerile de proiecte din Planul sectorial nu au fost admise de Ministerul Muncii Familiei, Protecției Sociale si Persoanelor Varstnice (bugetul prevazuse sume preconizate a se finanta din aceste surse).

La acestea se adauga dificultatile economice generale ale autoritatilor si agentilor economici.

#### 4.6. Arierate

Strategia economico-financiara a institutului stabileste reducerea pana la eliminare a arieratelor.

De aceea, se urmareste efectuarea de plati ritmice in momentul in care apar incasari. Astfel, la data de 25.01.2014 se inregistrau plati restante in suma de 73.000 lei, restante ce provin din fonduri structurale si nu din activitatea curenta a institutului.

#### 4.7. Politici economice si sociale

Politicele economice si sociale implementate sunt prezentate in tabelul nr.6.

**Politici economico-sociale si masuri de implementare**

<b>Politici economice si sociale implementate</b>	<b>Masuri</b>
Cresterea veniturilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea de noi accesari si depuneri de propuneri de proiecte cu sanse mai mari de finantare;</li> <li>- identificarea de noi potentiali clienti pentru activitatea de microproductie si servicii.</li> </ul>
Reducerea cheltuielilor	<ul style="list-style-type: none"> <li>- eliminarea risipei la consumul de energie electrica si gaze naturale;</li> <li>- aplicarea de solutii alternative pentru reducerea costului energiei electrice;</li> <li>- inlocuirea aparaturii de cercetare invecchite cu unele noi, cu consum redus de energie electrica dar si performante</li> <li>- supravegherea stricta a cheltuielilor chiar si pentru activitatea de cercetare;</li> <li>- rationalizarea cheltuielilor indirecte;</li> <li>- eficientizarea folosirii timpului de lucru pentru personalul auxiliar.</li> </ul>
Eliminarea/reducerea arieratelor	<ul style="list-style-type: none"> <li>- efectuarea de plati ritmice, in functie de posibilitatile financiare</li> </ul>
Motivarea/stimularea personalului	<ul style="list-style-type: none"> <li>- acordarea de sporuri directorilor de proiecte - sprijin pentru sustinerea doctoratului;</li> <li>- sustinerea taxelor de brevetare;</li> <li>- consolidarea cadrului relational (I.N.C.D.P.M achita taxe de membru in organizatii reprezentative la nivel national si european, participand activ la seminarii, mese rotunde, instruiri etc.);</li> <li>- cursuri de instruire si perfectionare.</li> </ul>

**4.8. Performanta economica**

Evolutia performantei economice este in scadere, asa cum se poate observa din indicatorii calculati, prezentati in Tabelul nr.7.

Tabelul nr.7

<b>Indicatori de performanta</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Rata rentabilitatii financiare ( $R_F = P_{net}/C_{propriu}$ ), %	42,25	0,00	0,00
Rata solvabilitatii generale ( $R_{SG} = A_{totale}/D_{curente}$ ), %	3,88	4,16	3,48
Rata autonomiei financiare ( $R_{AF} = C_{propriu}/C_{permanent}$ ), %	100	100	100
Rata rentabilitatii economice ( $R_E = P_{brut}/C_{permanent}$ ), %	51,90	0,00	0,00
Productivitatea muncii ( $W = CA/nr. \text{ mediu personal}/12 \text{ luni}$ ), mii lei/ pers./luna	11,977	9,926	13,594

## 5. Structura resursei umane din cercetare-dezvoltare

Resursa umana a organizatiei este "**cel mai valoros capital**", desi nu apare in evidentele contabile.

Succesul organizatiei depinde insa de modul in care membrii acesteia pun in practica obiectivele stabilite si, de aceea, capacitatea si calitatea resurselor umane sunt definatorii pentru rezultatele organizatiei.

Dar, a lucra cu oamenii presupune a tine cont de sensibilitatile si caracteristicile emotionale ale fiecarui individ.

Oamenii au ambitii si nazuinte, au nevoie de o masura a rezultatelor lor si au o complexitate de nevoi.

Este foarte importanta diversificarea si cresterea nivelului de competente (cunostinte teoretice si abilitati practice) ale personalului din CDI.

Misiunea consta in punerea la dispozitia institutului a resurselor umane necesare, sub dubla restrictie a unei functionari armonioase si eficiente a ansamblului uman si a respectarii dorintei de echitate, securitate si dezvoltare individuala a fiecarui membru.

In cadrul activitatilor de resurse umane, pot fi incluse:

- activitatile de recrutare, de exemplu: publicitatea privind posturile libere, programarea probelor scrise si a interviurilor, specificarea cerintelor pentru candidati, selectia, tinerea corespondentei cu candidatii etc.;
- activitatile privind angajarea – stabilirea procedurilor de angajare, informarea salariatilor si a conducerii cu privire la noile posturi, revizuirea detaliilor de angajare, intocmirea contractelor de munca etc.;
- declansarea procedurii de evaluare a salariatilor;
- relatiile cu angajatii – comunicarea, oferirea informatiilor privind schimbarea unor aspecte legislative s.a.;

### 5.1 Total personal de cercetare-dezvoltare in anul 2014

- total personal **77**, din care:
  - personal de cercetare-dezvoltare cu studii superioare: **35**
  - personal de cercetare-dezvoltare: **52**
  - număr de doctori: **14**

Structura personalului din I.N.C.D.P.M.Alexandru Darabont pe anul 2014, comparativ cu anul 2013, este prezentata in Tabelul nr. 8

Tabel nr.8

Nr. crt.	Anul	Total personal	Personal cu studii superioare	Personalul de cercetare - dezvoltare										Personal non CD
				Total, din care: 4=5+6+7+8+ +9+10+11+1 +13	CS I	CS II	CS III	CS	ACS	-	-	Studii superioare neatestate	Tehnicieni si muncitori in cercetare	
0	1	2 = 4 + 14	3		5	6	7	8	9			12	13	14
1	2013	86	41	58	4	7	19	4	7			-	17	28
2	2014	77	35	52	2	7	18	4	4			-	17	25

Reprezentarea grafica a personalului INCDPM, in anul 2014 este ilustrata in figura nr.7

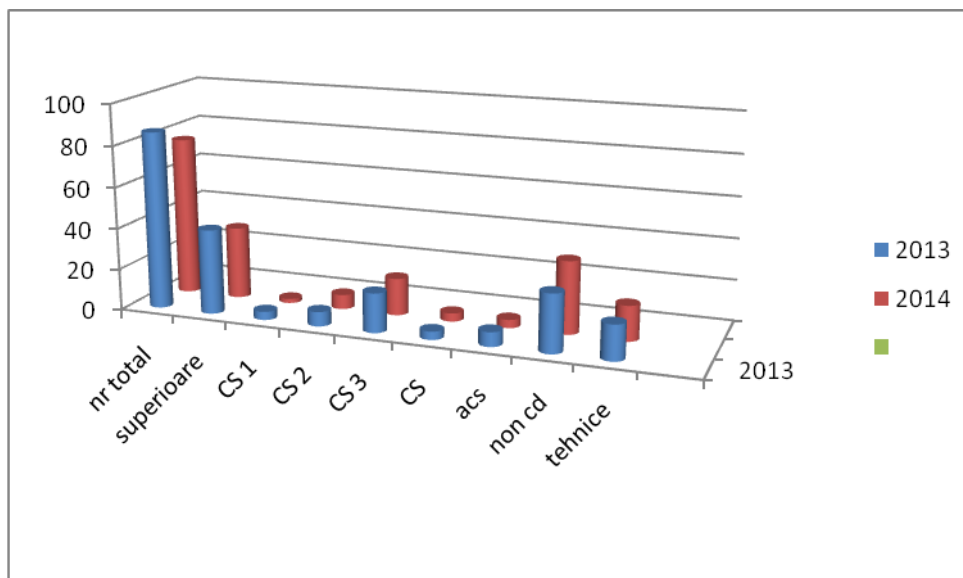


Fig. 7. Total personal

In cadrul activitatii de cercetare - dezvoltare, in activitate principala a I.N.C.D.P.M sunt cuprinsi un numar de 52 de salariati, din care personal atestat pe grade si functii de cercetare in numar de 35.

Comparativ cu anul 2013, situatia personalului din activitatea de CDI este prezentata in Tabelul nr.9.

Tabel nr.9

Nr. crt.	Personal din activitatea de CDI – dupa studii	2013	2014
1	Cercetatori stiintifici atestati	41	35
2	Studii superioare neatestare	-	-
3	Tehnicieni si muncitori in cercetare	17	17
4	<b>Total personal</b>	<b>58</b>	<b>52</b>

Structura personalului atestat din activitatea de cercetare - dezvoltare si evolutia comparativa din anii 2014/2013.

Se poate observa faptul ca situatia personalului de cercetare atestat s-a redus cu 15%.

Structura personalului din I.N.C.D.P.M. pe anul 2014, in functie de studii si varsta, este prezentata in Tabelul nr.10.

**Situatia comparativa a personalului atestat din cercetare in anii 2014/2013**

Nr. crt.	Categoria de varsta	Total personal 2 = 4 + 14	Personal cu studii superioare 3	Personalul de cercetare - dezvoltare									Personal non CD 12
				Total, din care: 4 = 5 + 6 + 7 + 8 + + 9 + 10 + 11 + + 12	CS I 5	CS II 6	CS III 7	CS 8	ACS 9	Studii superioare neatestatate 10	Tehnicienii si muncitori din cercetare 11		
1	Pana in 35 ani	5	4	4	-	-	-	2	2	-	-	1	
2	35-45 ani	24	18	20		1	16		1	-	2	4	
3	45-55 ani	26	9	16	1	3	2	2	1	-	7	9	
4	55-60 ani	20	2	10		2	-	-		-	8	10	
5	60-65 ani	3	2	2	1	1	-	-		-	-	1	
6	Peste 65	-	-	-			-	-		-	-	-	
7	<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>35</b>	<b>52</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	

Situatia personalului de cercetare in 2014 este prezentata in Tabelul nr.11.

Tabelul nr.11

Denumirea	CS I	CS II	CS III	CS	ACS	Total
<b>Situatia CS</b>	2	7	18	4	4	35

Repartizarea pe grupe de varste a personalului cuprins in cursuri universitare si postuniversitare, precum si a absolventilor de cursuri universitare si postuniversitare, la sfarsitul anului 2014, este prezentata in tabelul 12.

Tabelul nr.12

Nr. crt.	Categoria de varsta	Doctori	Doctoranzi	Masteranzi	Studenti
1	Pana in 35 ani	1	2	-	-
2	Intre 35-45 ani	5	2	1	1
3	Intre 45-55 ani	7	1	-	-
4	Intre 55-60 ani	-	-	-	-
5	Intre 60-65 ani	1-	-	-	-
6	Peste 65		-	-	-
7	Total	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**5.2 Activitatea de perfectionare a resursei umane**

Tinand cont ca resursele umane sunt primele resurse strategice ale unui institut de cercetare dezvoltare, politica de dezvoltare a resurselor umane se bazeaza pe dezvoltarea capitalului uman si promovarea interna: dezvoltarea de noi competente ale propriilor cercetatori, identificarea potentialului si modelarea acestuia.

Formarea și perfecționarea resurselor umane reprezintă unul din obiectivele principale și permanente ale managementului I.N.C.D.P.M. având ca scop dezvoltarea de noi competențe profesionale și îmbunătățirea celor existente.

În principal, perfecționarea profesională a angajaților din institut se realizează prin:

- cursuri universitare și postuniversitare (master, doctorat);
- cursuri de instruire în cadrul programelor naționale și europene;
- cursuri specializate pe domenii profesionale;
- instruirii organizate la nivel de institut specifice unor domenii de activitate;

Perfecționarea profesională este, prin urmare, un proces care se desfășoară sistematic și ale cărui etape au ca obiectiv dezvoltarea performanței individuale, ceea ce înseamnă semnificativ mai mult decât simplul proces de învățare.

Astfel, în prezent institutul sprijină realizarea de către cinci cercetători științifici, a studiilor universitare de doctorat.

În Tabelul nr.13 este prezentată situația detaliată a personalului cuprins în cursuri universitare și postuniversitare, la sfârșitul anului 2014.

Tabelul nr.13

Nr. crt.	Numele și prenumele/ Funcția	Unitatea de învățământ
<b>CURSURI DOCTORALE</b>		
1	Constantin Beiu	Școala Doctorală de Energetică, Universitatea Politehnică din București <i>Creșterea productivității în exploatarea liniilor și stațiilor.</i> <i>Lucru sub tensiune 01.06.2012-01.09.2015</i>
2	Nicoleta Craciun	Universitatea din Petroșani - Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică Cercetări privind comportarea echipamentelor individuale de protecție (EIP) pentru lucrul la înălțime la acțiunea sinergică a factorilor de risc 14.10.2013-01.10.2016 Institutului de Economie Națională, Studii doctorale și postdoctorale Orizont 2020: promovarea interesului național prin excelență, competitivitate și responsabilitate în cercetarea științifică fundamentală și aplicată românească 01.06. 2014 -01.09. 2015. Impactul accidentelor de muncă datorate căderilor de la înălțime asupra dezvoltării economice întreprinderilor
3	Catalin Rusu Zagar	Facultatea de Inginerie Electrică, Departamentul de Mașini, Materiale și Acționări Electrice, Universitatea Politehnică București; <i>Estimarea rezervelor de durată de viață ale unor motoare electrice cu aplicații speciale</i> 01.03.2011 - 01.03.2016; Institutului de Economie Națională, Studii doctorale și postdoctorale Orizont 2020: promovarea interesului național prin excelență, competitivitate și responsabilitate în cercetarea științifică fundamentală și aplicată românească 01.06. 2014 -01.09. 2015. Costul accidentelor de muncă și al îmbolnăvirilor profesionale în cazul utilizării unor motoare electrice la care nu este estimată corect durată de viață

4	Adriana Tudor	Facultatea Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice Universitatea Politehnica București Studii și cercetări privind influența zgomotelor și vibrațiilor asupra mediului industrial 01.06.2013-01.09.2016
5	Iuliana Pamela Scarlat	Scoala Doctorala de Biologie din Bucuresti – Universitatea Bucuresti / Domeniul Biologie 2014-2017 Contributii la evaluarea riscului biologic privind sanatatea personalului din muzee si depozite de patrimoniu
<b>CURSURI DE MASTERAT</b>		
1	Alina TRIFU	Facultatea de Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice Universitatea Politehnică din București <i>Ingineria securității și sănătății în muncă, an II</i>
<b>CURSURI UNIVERSITARE</b>		
1	Ionelia Ciocan	Facultatea Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice Universitatea Politehnica din București Ingineria Securității în Industrie Anul IV

Pentru dezvoltarea/actualizarea cunostintelor si deprinderilor specifice posturilor, 15 salariati cu studii superioare din I.N.C.D.P.M. au participat, in anul 2014, la cursuri de perfectionare.

Este sprijinita dezvoltarea de noi competente ale personalului de cercetare prin permiterea participarii la cursurile de specialitate organizate in cadrul institutului (ex. cursuri de coordonator de securitate si sanatate in munca, specialist SSM, ordinul nr.946/2005 privind implementarea SCIM)

Informatiile privind cursurile de perfectionare profesionala la care au participat salariatii din institut sunt prezentate in Tabelul nr.14.

Tabelul nr.14

Tema	Organizatorul cursurilor de perfectionare	Durata cursului	Persoane instruite
Coordonator în materie de securitate și sănătate în muncă cod COR 226303,	INCDPM “Alexandru Darabont” București,	10 zile	7
Specialist în elaborare de standarde ocupaționale	Institutul Bancar Român, București	4 zile	1
Management și performanță	FORMENERG SA București	5 zile	1
Managementul proiectelor POSDRU	Lattanzio e Associati SpA	5 zile	3
Specialist în domeniul securității și sănătății în muncă” cod COR 226302,	INCDPM “Alexandru Darabont” București,	8 zile	1
Manager de proiect cod COR 242101	Top Quality Mangement SRL,	5 zile	1
Manager al sistemului de management al calității	FIATEST	5 zile	1
<b>TOTAL</b>			<b>15</b>

**Rezultatele activității de perfectionare profesionala au fost materializate in:**

- dobândirea unor cunostinte avansate, a unor metode si procedee moderne, necesare pentru realizarea activitatilor profesionale;
- obtinerea unei calificari profesionale necesare derularii activitatii;

- oportunitati pentru dobandirea unei cariere stiintifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca;

### **5.3 Politica de dezvoltare a resursei umane din cercetare - dezvoltare**

- cresterea numarului de cercetatori atestati, prin organizarea de concursuri pentru promovare in cariera. In primul trimestru al anului 2015 se vor organiza concursuri de atestare pentru candidatii care indeplinesc conditiile impuse de Legea nr.319/2003 si de ordinul nr.6560/2012;
- atragerea si mentinerea in cadrul institutului a cercetatorilor cu experienta;
- completarea personalului cu cercetatori tineri, in special a celor care detin titlul de doctor;
- implicarea doctoranzilor in proiectele derulate in institut,
- sustinerea salariatilor in vederea completarii studiilor universitare/postuniversitare, prin acordarea de programe flexibile;
- organizarea de cursuri de perfectionare profesionala pentru salariati, sustinute de specialistii proprii, in diverse domenii de activitate;
- atragerea de studenti pentru efectuarea activitatii de practica

## **6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilitati de cercetare**

**6.1.** In perioada 01.01.2014-15.10.2014, laboratoarele de cercetare-dezvoltare au fost grupate în cadrul unui numar de 4 departamente, astfel:

- DEPARTAMENTUL SISTEME DE MUNCĂ
  - LABORATORUL SINTEZE ȘI EVALUAREA RISCURILOR
  - LABORATORUL MANAGEMENTUL SSM
  - LABORATORUL ERGONOMIE
- DEPARTAMENTUL ECHIPAMENTE TEHNICE DE MUNCĂ
  - LABORATORUL RISCURI MECANICE
  - LABORATORUL RISCURI ELECTRICE
- DEPARTAMENTUL MEDIUL DE MUNCĂ ȘI MEDIUL ÎNCONJURĂTOR
  - LABORATORUL RISCURI CHIMICE ȘI BIOLOGICE
    - COLECTIVUL RISCURI CHIMICE
    - COLECTIVUL AGENȚI BIOLOGICI ȘI CANCERIGENI
  - LABORATORUL ZGOMOT ȘI VIBRAȚII
  - LABORATORUL FIZICA MEDIULUI AMBIANT
- DEPARTAMENTUL MIJLOACE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE
  - LABORATORUL ECHIPAMENTE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE
  - LABORATORUL UNGUENTE DE PROTECȚIE

Incepand cu data de 15.10 2014, prin structura organizatorica aprobata de MedN, laboratoarele de cercetare-dezvoltare sunt urmatoarele:

- LABORATOR EVALUAREA RISCURILOR SI MANAGEMENTUL SSM
- LABORATOR ERGONOMIA SISTEMELOR DE MUNCA
- LABORATOR RISCURI CHIMICE ȘI BIOLOGICE
- LABORATOR COMBATAREA ZGOMOTULUI ȘI VIBRAȚIILOR
- LABORATOR RISCURI ELECTRICE SI MECANICE
- LABORATOR MIJLOACE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE

Activități de cercetare dezvoltare specifice domeniului de competență se desfășoară și în cadrul organismului de certificare ICSPM-CS aflat în directa coordonare a Directorului General INCDPM, care este si Presedintele organismului.

Organismul de certificare este notificat de catre Comisia Europeana, cu numărul de identificare NB 1805 (mașini, in domeniul Directivei 2006/42/CE si echipamente individuale de protecție, in domeniul Directivei 89/686/CEE)



Alte compartimente din cadrul INCDPM aflate în coordonarea Directorului General sunt:

- Compartimentul de Audit public Intern
- Compartimentul Juridic și Resurse Umane
- Compartimentul SSM Calitate Mediu și Situații de Urgență
- Oficiul de Diseminare a Informațiilor, Relații Publice și Mass-Media
- Compartimentul Relații Internaționale și Marketing
- Centrul de Formare și Educație Continuă (organizează cursuri de instruire în domeniul SSM inclusiv autorizate de ANC)

În coordonarea Directorului economic sunt:

- Compartimentul Financiar –Contabilitate, Salarizare și Programarea Activității
- Compartimentul Administrativ

Începând cu anul 2001, în cadrul INCDPM a fost înființat și funcționează Punctul Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) care asigură diseminarea informațiilor din domeniul securității și sănătății în muncă la nivel național, prin activitățile organizate în parteneriat cu EU-OSHA.

### **6.1.1 LABORATORUL RISCURI CHIMICE SI BIOLOGICE - LRCB**

Laboratorul Riscuri Chimice și Biologice efectuează lucrări de cercetare privind riscurile asociate agenților chimici și biologici în mediul de muncă și în mediul înconjurător și contribuie la diminuarea impactului acestora prin propunerea de măsuri legislative, manageriale și soluții tehnice.

Rezultatele prezentate includ realizările colectivelor Riscuri Chimice și Agenți Biologici și Cancerigeni, conform organigramei valabile până la data de 15.10.2014.

#### **Aria de expertiză**

- *Studiul expunerii la agenți chimici și biologici în mediul de muncă:* investigații calitative și cantitative ale expunerii, evaluarea impactului asupra sănătății și securității lucrătorilor din diferite domenii de activitate, elaborate de rapoarte privind măsurile de prevenire și protecție;
- *Studii privind îmbunătățirea sistemului comunitar de generare, colectare și sistematizare a datelor privind agenții chimici existenți pe piața UE și EFTA și a informațiilor privind expunerea lucrătorilor din regiunile menționate;*
- *Expertize tehnice pentru stabilirea de măsuri preventive în amenajarea locurilor de muncă unde există expunere la agenți chimici foarte periculoși (ex. la amenajarea laboratorului național de referință pentru analiza dioxinelor și furanilor);*
- *Elaborarea de soluții de protecție pentru lucrul cu agenți biologici periculoși;*
- *Studii privind tratarea deșeurilor periculoase (ex. deșeurii industriale cu metale grele) în scopul reducerii*

impactului asupra sanatatii si mediului si in vederea identificarii unor utilizari post- tratament;

- *Contributii la revizuirea Valorilor Limita de Expunere Profesionala (VLEP)* prevazute de actuala legislatie privind expunerea lucratorilor la agenti chimici si armonizarea cu prevederile UE;
- *Elaborarea de materiale de informare si constientizare* privind riscurile legate de agentii chimici si biologici, riscurile noi si emergente (ex. expunerea la agenti biologici in agricultura) si expunerea simultana la diferite tipuri de factori de risc (ex. expunerea la zgomot si substante ototoxice).

### Proiecte derulate in anul 2014

Situatia proiectelor LRCB in anul 2014 a fost urmatoarea:

#### Proiecte internationale

- Proiecte depuse : 3 (1 castigat si 2 in asteptarea rezultatului)
- Proiecte in derulare: 2 (1 din cele castigate in 2014 si 1 castigat anterior)

#### Proiecte nationale

- Proiecte depuse : 5 (2 castigate)
- Proiecte in derulare: 4 (2 din cele castigate in 2014 si 2 castigate anterior)

Proiectele derulate pe parcursul anului 2014, comparativ cu anul 2013, sunt prezentate in graficul din figura de mai jos, urmata de scurte prezentari ale proiectelor internationale si nationale.

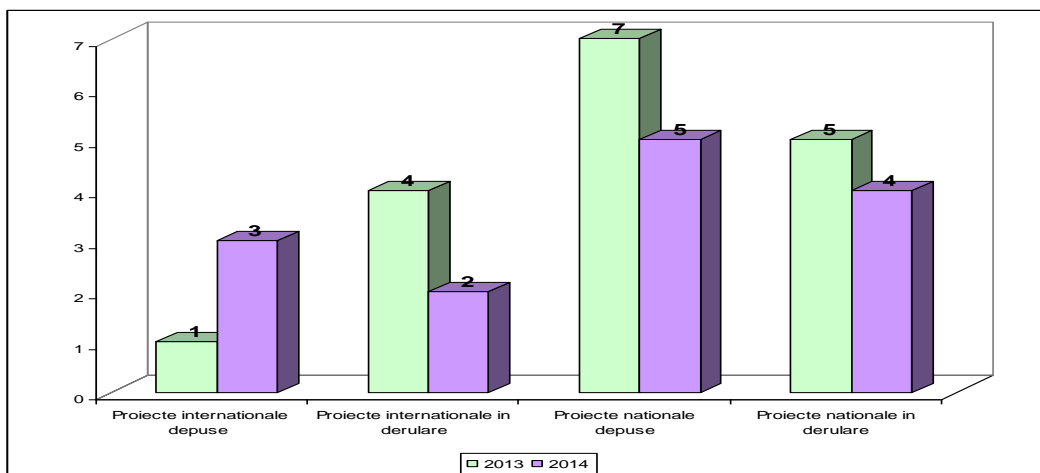


Fig. 8. Proiecte LRCB depuse si in derulare in 2013-2014

### Proiecte internationale

**Programul: Topic Centre-Occupational Safety and Health (TC-OSH)**



**Sursa de finantare:** Fonduri ale Agenției Europene de securitate și sănătate în muncă




**Titlul proiectului:** PRU 13-16 Riscurile de la locul de muncă care afectează reproducerea (Workplace Risks Affecting Reproduction)

**Contract nr.:** PRU 13-16

**Data de incepere:** ianuarie 2013; **Data de finalizare:** aprilie 2014

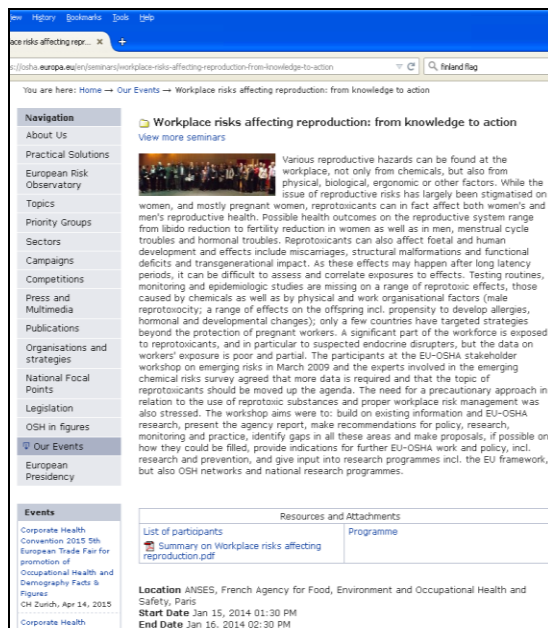
**Pagina web a proiectului:** <https://osha.europa.eu/en/seminars/workplace-risks-affecting-reproduction-from-knowledge-to-action>

#### Parteneri:

-  Finnish Institute of Occupational Health (FI), Coordonator
-  Kooperationsstelle Hamburg IFE GmbH (D), Task leader
-  The National Research and Development Institute on Occupational Safety - (I.N.C.D.P.M.) Alexandru Darabont (RO)

#### Obiectivul general:

Organizarea și desfășurarea unui workshop în vederea elaborării de recomandări pentru formularea de politici și strategii la nivelul UE cu privire la riscurile pentru reproducere la locul de muncă.



**Fig. 9 Raportul Workshop-ului  
“Workplace risks to  
reproductivity” Paris, ianuarie 2014,  
publicat pe site-ul Agenției Europene**

#### Rezultate exploatabile preconizate:

O parte din rezultatele proiectului sunt disponibile public pe internet. Rezultatele sunt prezentate detaliat într-un raport accesibil autoritatilor cu competente în domeniu, la nivel UE:

- contribuții la stabilirea necesarului de studii științifice privind expunerea la agenți reprotoxici;
- contribuții la îmbunătățirea prevederilor legale privind expunerea la agenți reprotoxici în mediul de muncă;

#### Elemente de noutate:

- Studiarea unei problematice de mare actualitate: efectele asupra funcțiilor de reproducere și de dezvoltare intra/extrauterina ca urmare a expunerii la agenți reprotoxici în mediul de muncă;
- Stabilirea deficiențelor actualei abordări privind controlul riscurilor pentru reproducere în cazul expunerii la locul de muncă și recomandarea de măsuri pentru factorii de decizie la

## Programul: Contracte de servicii de cercetare UE- CE



Sursa de finantare: Comisia Europeana

**Titlul proiectului:** Hazchem@work - Contract de servicii pentru crearea unei baze de date si dezvoltarea unui model de estimare a expunerii la locul de muncă pentru o listă de substante chimice periculoase, in statele membre ale Uniunii Europene si în țările EFTA/SEE.

**Contract nr.:** VC/2014/0584

**Data de incepere:** ianuarie 2014; **Data de finalizare:** aprilie 2016

**Pagina web a proiectului:** <http://www.hazchematwork.eu/>

### Parteneri:

Kooperationsstelle Hamburg IFE GmbH (D), Coordonator

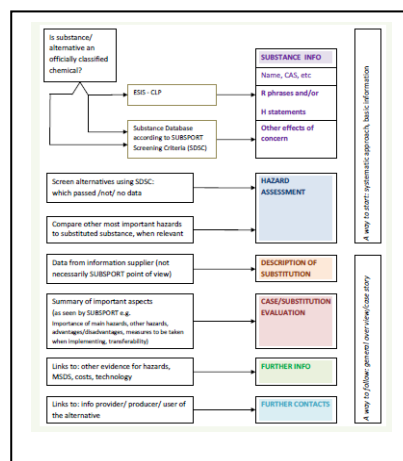
Federal Institute for Occupational Safety and Health (BAuA – Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin), partener

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont”, București, (RO), partener

**Obiectivul general:** Imbunatatirea nivelului de informatii disponibile pentru decidentii UE in privinta substantelor periculoase utilizate la locul de munca.

### Elemente de noutate:

- Investigarea stadiului de colectare, sistematizare si publicare a datelor privind productia de chimicale in UE si cazurile de imbolnaviri provocate de acestea;
- Elaborarea unei baze de date privind productia de chimicale si expunerea la agenti chimici la locul de munca;
- Dezvoltarea unui model de estimare a expunerii la locul de muncă pentru o listă de substante chimice periculoase



**Fig. 10** Propunere schema selectare substante periculoase pentru baza de date pilot

### Rezultate exploatabile preconizate:

- Raport privind disponibilitatea informatiilor privind substantele chimice la nivelul UE;
- Baza de date privind productia de chimicale si expunerea la agenti chimici la locul de munca;
- Model de estimare a expunerii la locul de muncă pentru o listă de substante chimice periculoase.

## Proiecte naționale

Programul PN II: PARTENERIATE IN DOMENII PRIORITYRE					
Sursa	de	finantare:	Bugetul	de	stat
					

**Titlul proiectului:** Îmbunătățirea calității mediului de lucru în depozitele de patrimoniu cultural. Validarea tratamentului bunurilor culturale textile și din piele cu radiații gamma (TEXLECONS)

**Contract nr.:** 213/2012, act adițional 3/2015

**Autoritatea contractantă:** Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI)

**Data de începere:** 02.07.2012; **Data de finalizare:** 15.12.2016

**Pagina web a proiectului:** [http://www.irasm.ro/research/textlecons/frames\\_ro.html](http://www.irasm.ro/research/textlecons/frames_ro.html)

### Parteneri:

- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizică și Inginerie Nucleară Horia Hulubei, Măgurele, (RO), Coordonator
- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO), partener
- Complexul Național Muzeal Moldova, Iasi, (RO), partener
- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Textile și Pielărie, București, (RO), partener

### Obiectivul general:

Realizarea de tratamente de biodecontaminare cu radiații gamma pentru patrimoniul cultural pe suport textil și/sau colagenic în vederea stabilirii limitei maxime de contaminare care va conduce la doza minima necesara pentru tratament.



**Fig. 11 Artefacte din muzeele incluse în proiectul Texlecons**

### Elemente de noutate:

Elaborarea unei metode standardizate pentru fundamentarea dozei de decontaminare și validarea tratamentului de iradiere pentru obiecte din piele și textile în vederea conservării patrimoniului cultural.

### Rezultate exploatabile preconizate:

- Investigarea mecanismelor și cauzelor degradării textilelor și pielii.
- Stabilirea impactului agenților biologici din depozitele de patrimoniu cultural asupra securității și sănătății în muncă a lucrătorilor și elaborarea unor mijloace de reducere a riscului biologic.
- Studiul degradării induse de radiația gamma asupra obiectelor de patrimoniu cultural în vederea determinării dozei maxime admise pentru iradiere.

### Program NUCLEU

Sursa de finanțare: **Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare**



**Titlul proiectului:** PN 09-18 01 14 Expunerea la factori de risc cu efect sinergic la locul de munca

**Contract nr.:** 18N/2009, Act Adicional nr.14/2014

**Data de incepere:** 15.01.2014; **Data de finalizare:** 15.06.2014

**Pagina web a proiectului:** -

### Parteneri:

- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO)

### Obiectivul general:

Identificarea factorilor de risc cu efect sinergic în mediul de muncă și elaborarea unor soluții de prevenire a riscurilor de îmbolnăvire profesională pentru lucrătorii expuși la aceste riscuri.

### Elemente de noutate:

- sistematizarea informațiilor, în vederea informării angajatorilor, a lucrătorilor, precum și a celorlalți factori interesați în ceea ce privește identificarea expunerii la factori de risc care au efect sinergic, la locurile de munca;
- sprijin în îndeplinirea obligațiilor angajatorului conform prevederilor legale – determinarea și evaluarea riscurilor de expunere la zgomot și substanțe ototoxice, precum și obligațiile generale privind evaluarea adecvata a riscurilor și luarea măsurilor necesare;



**Fig. 12** Articol privind efectele sinergice publicat in revista **Obiectiv**, nr.3 /2014  
**Rezultate exploatabile preconizate:**

- Studiu privind legislatia aplicabila expunerii la factori de risc cu efect sinergic in mediul de munca
- Studiu privind identificarea factorilor de risc cu efect sinergic in mediul de munca
- Ghid pentru informare si reducerea riscurilor in cazul expunerii la agenti cu efect sinergic in mediul de munca
- Articole în reviste de specialitate.

**Titlul proiectului:** PN 09-18 01 16 Prevenirea riscurilor pentru sănătate și securitate în sectorul medical

**Contract nr.:** 18N/2009, Act Aditional nr.14/2014

**Data de incepere:** 15.01.2014; **Data de finalizare:** 29.11.2014

**Pagina web a proiectului:** -

**Parteneri:**

- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO)

**Obiectivul general:**

Îmbunătățirea condițiilor de muncă și asigurarea securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii din sectorul medical prin identificarea și actualizarea riscurilor la care sunt expuși lucrătorii din sectorul medical și găsirea celor mai bune soluții de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională a acestor lucrători

**Elemente de noutate:**

- Prezentarea și comentarea reglementărilor noi pentru protecția securității și sănătății lucrătorilor din domeniul medical
- Identificarea și descrierea riscurilor de îmbolnăvire profesională și accidentare nou apărute în sectorul medical datorate modificării condițiilor de muncă, echipamentelor noi, apariției de agenți biologici noi, etc.
- Aplicarea practică a unei metode de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la un cabinet medical de stomatologie.

**Rezultate exploatabile preconizate:**

- Ghid pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor din sectorul medical care actualizează informațiile privind riscurile profesionale la care sunt expuși lucrătorii din sectorul medical, având în vedere apariția unor riscuri noi datorate condițiilor de muncă, echipamentelor, apariției de agenți biologici și prezintă soluții și măsuri de prevenire și protecție adecvate
- Articole publicate în reviste de specialitate (Revista Risc și Securitate, Revista Obiectiv).



**Fig, 13** **Articol privind securitatea si sanatatea la lucrul cu agenti biologici foarte periculosi publicat in revista Obiectiv, nr. 4/2014.**

## Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Sursa de finanțare: Fondul Social European, Bugetul de stat



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

**Titlul proiectului:** Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii

**Contract nr.:** POSDRU/81/3.2/S/48872

**Data de incepere:** 01.02.2011; **Data de finalizare:** 31.01.2014

**Pagina web a proiectului:** [www.sanataeainsiguranta.ro](http://www.sanataeainsiguranta.ro)

### Parteneri:

 Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - INCDPM „Alexandru Darabont” București

 Universitatea de Medicină și Farmacie “Carol Davila” București

 Institutul Român de Cercetări Economico-Sociale și Sondaje IRECSO, București

 Academia de Studii Economice din București

### Obiectivul general:

Dezvoltarea competențelor profesionale ale capitalului uman din sectorul medical (manageri, medici, asistenți) în vederea creșterii nivelului de sănătate și securitate la locul de muncă (SSM) și promovării adaptabilității acestora la mediul socio-economic în continuă schimbare.

### Elemente de noutate:

- Implementarea unui program de formare perfecționare continuă (FPC) în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) cu 7 tipuri de cursuri adaptate domeniului medical
- Elaborarea unui model specific și unei aplicații informatice EVASAN-IT de identificare, evaluare și prevenire a riscurilor profesionale din sistemul medical românesc experimentat pe un pilot constituit din 3 specialități (chirurgie, stomatologie, boli infecțioase) în 10 unități
- Realizarea unui Centru Virtual de Formare Profesională Continuă în domeniul SSM cu portal web (folosind tehnici de e-learning)

### Rezultate exploatabile:

- **1 Conferință de diseminare a rezultatelor proiectului**, 30 ianuarie 2014, Academia HIV/SIDA, Spitalul Matei Balș București
- **2 articole** de prezentare și promovare a proiectului în publicații de specialitate cu recunoaștere națională: Revista Obiectiv nr. 1/2014, Revista Risc și Securitate nr. 1/2014.

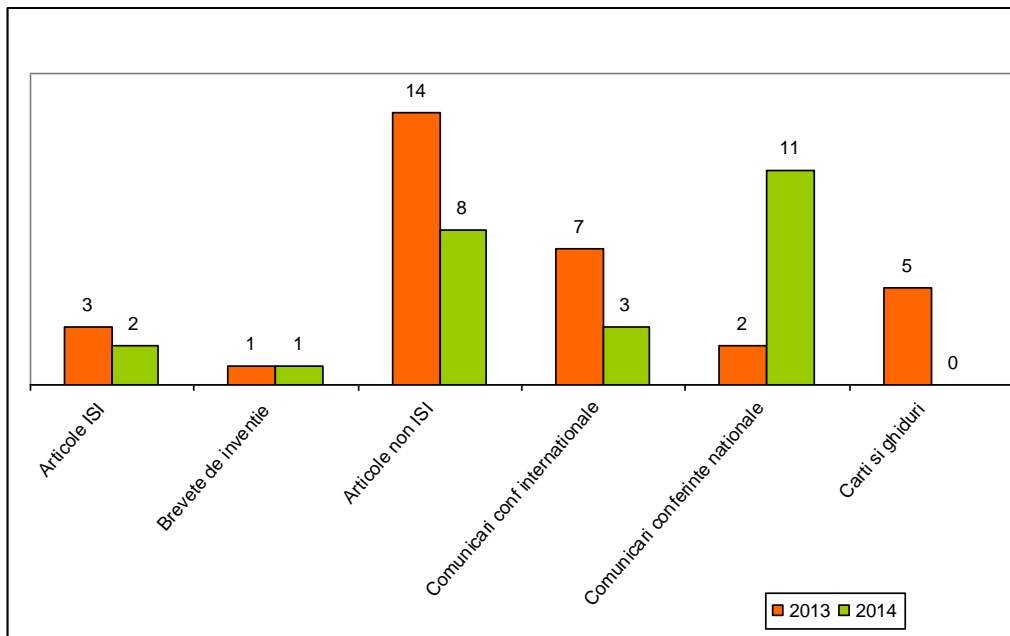




**Fig. 14 Conferința proiectului COMPEFSAN, ianuarie 2014**

### **Activitatea de brevetare, publicare, diseminare in anul 2014**

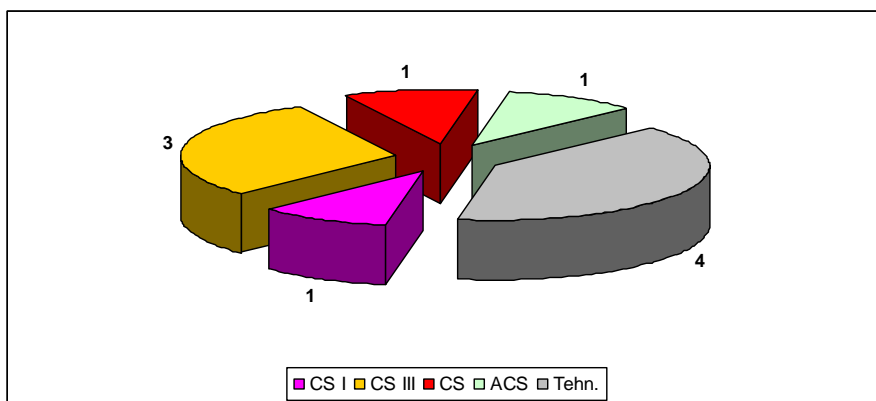
Activitatea științifică din anul 2014 s-a concretizat în: 1 brevet de invenție acordat, 2 articole științifice publicate în reviste de specialitate cotate ISI (TR), 4 articole publicate în volume de proceedings, 3 articole publicate în reviste recunoscute CNCSIS, 2 cărți publicate, 9 comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale și 5 la conferințe naționale. Comparatia cu anul 2013 este prezentat în figura de mai jos.



**Fig. 15 Activitatea LRCB de brevetare, publicare, diseminare din anii 2013 și 2014**

### **Echipa de cercetare**

Echipa de cercetare a LRCB în anul 2014 a fost formată din 10 persoane, din care 6 atestate în cercetare, restul fiind personal auxiliar. Structura resursei umane a fost formată din 1 persoană atestată CS I, 3 persoane atestate CS III, 1 persoană CS, 1 persoană atestată ACS (suspendată la cerere pentru 6 luni din decembrie 2014) și 4 tehnicieni.



**Fig. 16 Structura resursei umane a LRCB in anul 2014**

Structura de personal nu a suferit schimbări față de anul 2013.

### Perspective

In anul 2014 Laboratorul Riscuri Chimice și Biologice a depus 2 propuneri de proiecte internaționale, aflate în curs de evaluare și a primit confirmarea unui proiect internațional depus :

- 2 propuneri de proiecte internaționale :
  - SEE 2009-2014, RO04, Consolidarea cunoștințelor și a gradului de conștientizare privind substanțele și deșeurile periculoase-CONOSCEDE  
Parteneri: Universitatea din Oslo (UIO), Institutul de Cercetare din Norvegia de Vest - Vestlandsforskning (WNRI), Institutul Norvegian de Sănătate Publică (NIPH);
  - VT/2014/033: Studiu pentru îmbunătățirea activității de intervenție a inspectoratelor de muncă pentru IMM, referitor la transpunerea Directivelor europene  
Parteneri: TOI, Norvegia; Learnway AB, Suedia; FESVIAL, Spania; Kooperationsstelle Germania, VHP Human Performance, Olanda.
- 1 proiect internațional câștigat, contract în curs de semnare ca partener:
  - EUOSHA-PRU/2014/P-02: Îmbunătățirea securității și sănătății în muncă (SSM) în întreprinderile micro și mici din Europa  
Parteneri: HIVA-KU Leuven (leader de proiect), Kooperationsstelle Hamburg IFE GmbH, Cardiff University, Technical University of Tallinn, Politecnico di Milano, IPB, IVL - Swedish Environmental Research Institute.

LRCB și-a planificat obiective anuale și multianuale, privind:

- îmbunătățirea calitatii activității de cercetare și a serviciilor, inclusiv prin investiții în infrastructură;
- înnoirea și extinderea abilităților/certificărilor;
- instruirea și promovarea personalului;
- dezvoltarea parteneriatelor cu mediul academic, partenerii sociali și mediul industrial;
- creșterea vizibilității rezultatelor CD.

### Persoana de contact:

**Dr. ing. Raluca Aurora Ștepa**

*Sef Laborator*

e-mail: [steparaluca@yahoo.com](mailto:steparaluca@yahoo.com)

## 6.1.2 LABORATORUL COMBATAREA ZGOMOTULUI ȘI VIBRAȚIILOR

### SCURTĂ INTRODUCERE

Laboratorul Combaterea Zgomotului și Vibrațiilor este un laborator performant, cu o bogată experiență profesională de peste 60 de ani de activitate în domeniu. Activitatea laboratorului este concentrată pe studii și cercetări fundamentale și aplicative privind prevenirea și combaterea expunerii la zgomot și vibrații în mediul de muncă și mediul înconjurător.

### ARIE DE EXPERTIZĂ

Activitățile Laboratorului Combaterea Zgomotului și Vibrațiilor din I.N.C.D.P.M. „Alexandru Darabont” se desfășoară pe două direcții majore:

#### Securitate și sănătate în muncă

- Studii și cercetări privind reducerea expunerii la zgomot și vibrații. **Furnizarea de soluții și măsuri de prevenire utile pentru întocmirea planului de prevenire și protecție obligatoriu de către angajator ;**
- Studii și cercetări privind dezvoltarea politicii naționale de prevenire referitoare la expunerea lucrătorilor la zgomot și vibrații în mediul de muncă;
- *Cartografierea zgomotului la locul de muncă*, evaluarea expunerii la zgomot, scenarii de reducere a expunerii folosind hărți de zgomot;
- *Încercări* privind nivelul de zgomot emis de mașini și echipamente;
- *Testarea la vibrații* a echipamentelor tehnice;
- *Testarea la vibrații* a EIP împotriva vibrațiilor mecanice;
- *Asistență tehnică* pentru prevenirea expunerii la zgomot peste limitele maxime admise;
- *Asistență tehnică* pentru prevenirea expunerii la vibrații mecanice (globale sau mână/braț) peste limitele maxime admise;



**Fig. 17 Determinarea nivelului de zgomot și vibrații la locul de muncă**

#### Protecția mediului

- ✓ *Studii de impact, rapoarte și bilanțuri* referitoare la zgomotul emis în mediul înconjurător – încercări atestate de Ministerul Mediului;
- ✓ *Cercetări aplicative* pentru atenuarea surselor de poluare fonică;
- ✓ *Proiectare tehnică a soluțiilor de reducere zgomotului* (cabine fonoizolante, ecrane, atenuatoare de zgomot);
- ✓ *Expertize tehnice și încercări* pentru aprecierea confortului și influenței vibrațiilor mecanice în clădiri;



**Fig. 18 Măsurarea nivelului de zgomot și vibrații în exterior**

## **PROIECTE DERULATE ÎN ANUL 2014**

### **Proiecte internaționale**

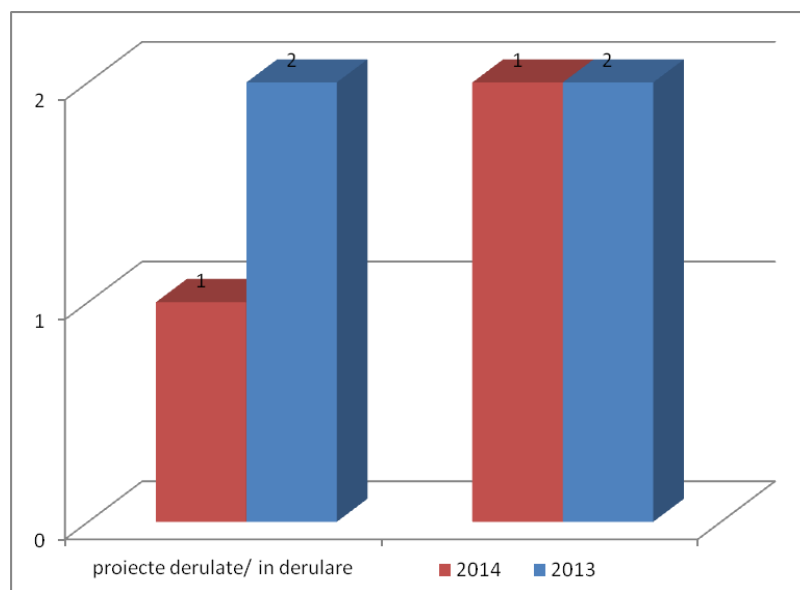
Laboratorul Combaterea Zgomotului și Vibrațiilor nu a desfășurat în anul 2014 activități în cadrul programelor internaționale.

### **Proiecte naționale**

Proiecte depuse: 2 (câștigate 2);

Proiecte în derulare: 1 din cele câștigate în anul 2014;

Proiectele derulate pe parcursul anului 2014 sunt prezentate comparativ față de anul 2013 în graficul de mai jos:



**Fig.19 Proiecte derulate/în derulare 2013-2014**

### **Proiecte naționale**

#### **Programul NUCLEU**

**SURSA DE FINANȚARE: Autoritatea Națională Pentru Cercetare Științifică și Inovare**

Tipul activității de cercetare – dezvoltare, inovare și demonstrare

#### **Titlul proiectului:**

PN 09-18 01 14 Expunerea la factori de risc cu efect sinergic la locul de munca

**Obiectiv general** : Prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnavire profesională

**Contract nr.:** 18N/2009, Act Adicional nr.14/2014

**Data de incepere:** 15.01.2014; **Data de finalizare:** 15.06.2014

**Pagina web a proiectului: -****Parteneri:**

- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont”, București, (RO)

**Obiectivul specific:**

Identificarea factorilor de risc cu efect sinergic în mediul de muncă și elaborarea unor soluții de prevenire a riscurilor de îmbolnăvire profesională pentru lucrătorii expuși la aceste riscuri.

**Elemente de noutate:**

- Deși sunt cunoscute efectele, la momentul elaborării ghidului, la nivel național, nu era demarată o cercetare privind interacțiunea dintre zgomot și substanțe chimice ototoxice. La nivelul unor state UE fost dezvoltate o serie de proiecte de cercetare (*din acestea cel mai cunoscut este NOISECHEM*) finanțate de Comisia Europeană care implică mai mulți parteneri ce au ca scop stabilirea mecanismului de acțiune și deteriorare a auzului în condițiile existenței expunerii la zgomot și substanțele chimice.
- Ghidul vine în sprijinul și constituie un instrument generator de viitoare acțiuni în vederea reducerii expunerii la efectele nocive cauzate de zgomot în combinație cu substanțele ototoxice, dar poate să reprezinte în bună măsură și un instrument de conștientizare a lucrătorilor față de riscul de expunere.

**Rezultate exploatabile preconizate:**

- Studiu privind legislația aplicabilă expunerii la factori de risc cu efect sinergic (zgomot și substanțe ototoxice, zgomot și vibrații) în mediul de muncă
- Studiu privind identificarea factorilor de risc cu efect sinergic (zgomot și substanțe ototoxice, zgomot și vibrații) în mediul de muncă.
- Ghid pentru informare și reducerea riscurilor în cazul expunerii la agenți cu efect sinergic (zgomot și substanțe ototoxice, zgomot și vibrații) în mediul de muncă

**Lucrări de cercetare finanțate din fonduri private****Titlul lucrării:**

Studii și cercetări la stațiile de comprimare ale SNTGN TRANSGAZ SA MEDIAȘ pentru reducerea expunerii la zgomot și vibrații a lucrătorilor

**Obiective:**

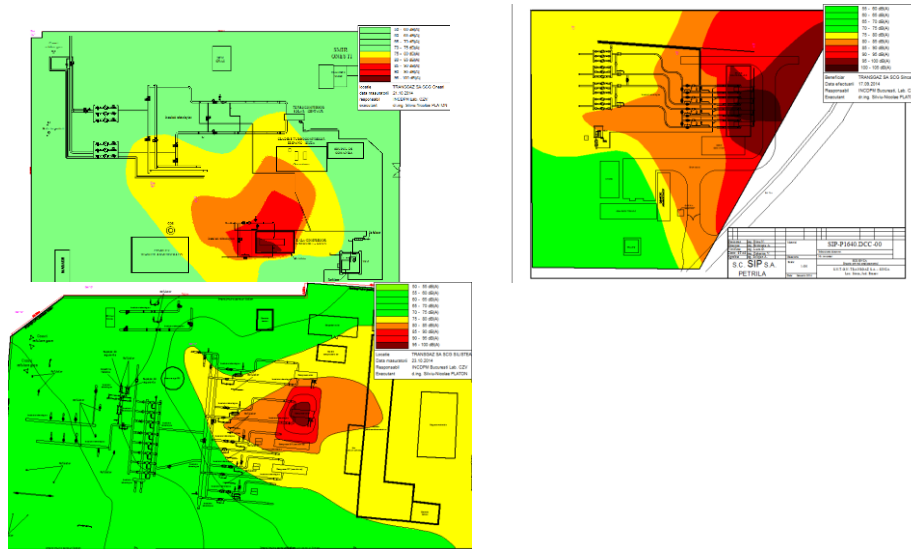
- Identificarea condițiilor de muncă existente în stațiile de comprimare gaze și stațiile de reglare măsurare din punct de vedere al expunerii la zgomot și vibrații.
- Analiza nivelului de expunere la zgomot și vibrații la care sunt expuși lucrătorii;
- Elaborarea de măsuri de prevenire în scopul diminuării pericolului apariției surdității profesionale și a protecției împotriva efectelor generate de expunerea la vibrații mecanice.

**Rezultate obținute:**

- Evaluarea expunerii la zgomot în stațiile de comprimare și stațiile de reglare măsurare;
- Evaluarea expunerii la vibrații mecanice în stațiile de comprimare și stațiile de reglare măsurare;
- Soluții și măsuri de prevenire și protecție tehnice și/sau organizatorice împotriva expunerii la zgomot și vibrații la locurile de muncă cu depășiri ale limitelor maxime admise;



**Fig. 20 Elaborare soluții de reducere a expunerii la zgomot și vibrații**



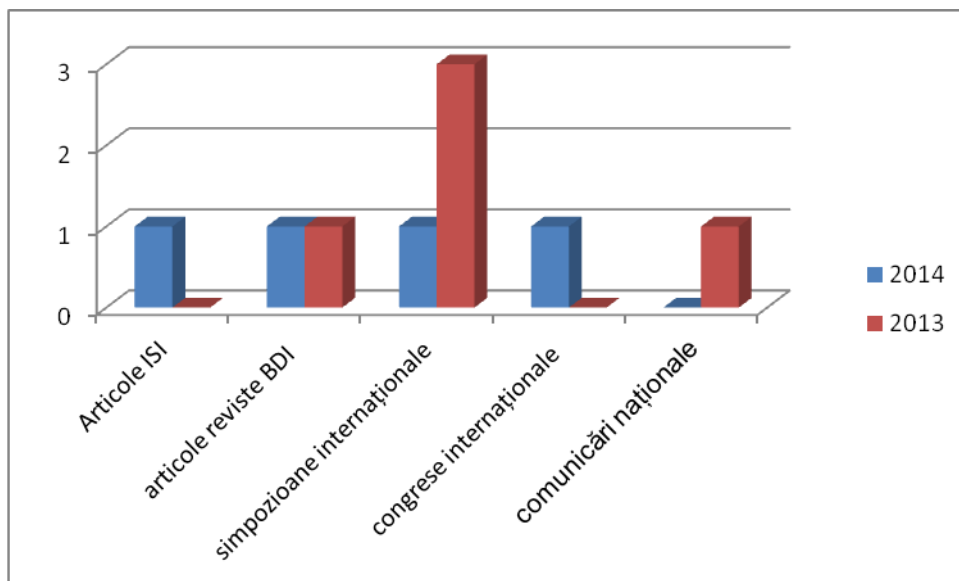
**Fig. 21 Cartografierea zgomotului în stațiile de comprimare (hărți de zgomot);**

**Elemente de noutate:**

- Dezvoltarea unui plan de prevenire și protecție anual adaptat cerințelor de dezvoltare a producției SNTGN TRANSGAZ SA;
- Dezvoltarea distribuției de câmp acustic a surselor de zgomot este utilă pentru proiectarea și amplasarea locurilor de muncă;
- Cartografierea acustică a stațiilor de comprimare determină:
- creșterea gradului de informare și conștientizare a lucrătorilor în ceea ce privește pericolul datorat zgomotului excesiv ;
- utilizare eficientă a EIP împotriva zgomotului;
- reducerea costurilor cu accidentele de muncă și bolile profesionale;
- facilitează alegerea și achiziționarea acelor EIP împotriva zgomotului corespunzătoare nivelurilor de zgomot care trebuie atenuate.

**ACTIVITATEA DE BREVETARE, PUBLICARE, DISEMINARE IN ANUL 2014**

Activitatea științifică din anul 2014 s-a concretizat în: 1 articol științific publicat în reviste de specialitate cotate ISI, 1 articol publicat în revistă indexată BDI, 2 articole publicate în revistă de specialitate și 2 comunicări științifice prezentate la conferințe/congrese internaționale. Comparatia cu anul 2013 este prezentat în figura de mai jos.



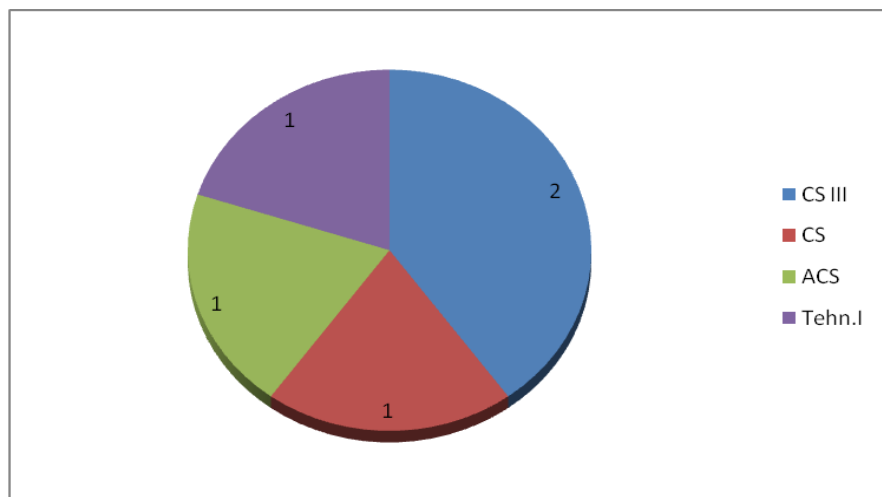
**Fig. 22 Activitatea de publicare, diseminare 2013-2014**

### Echipa de cercetare

Laboratorul Combaterea Zgomotului și Vibrațiilor are în componența sa un număr de 2 cercetători științifici gr. III, un cercetător științific și 1 tehnician treapta I.

Dintre aceștia:

- cu titlu de doctor: 1;
- doctoranzi – 1;



**Fig. 23 Structura resursei umane a laboratorului 2013-2014**

Față de anul 2013, laboratorul are în componența sa un cercetător științific (promovat din funcția de asistent de cercetare).

### Infrastructura laboratorului

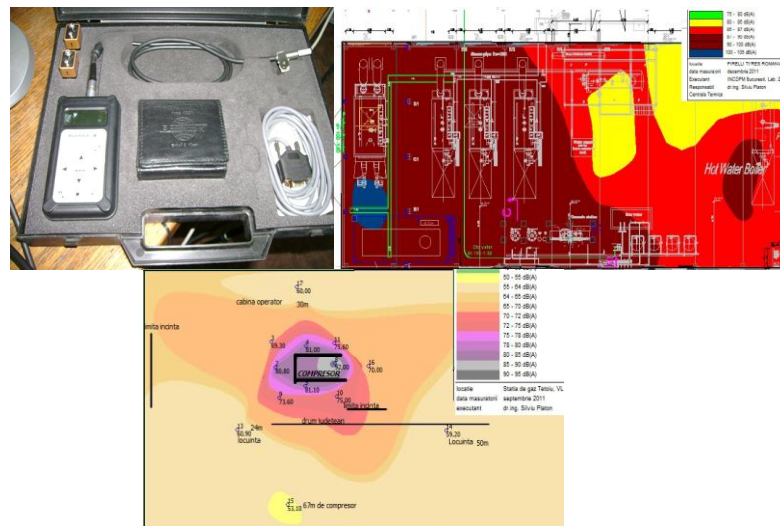
Infrastructura laboratorului cuprinde echipamente de măsurare și analiză de ultimă generație (ultima achiziție 2011) achiziționate de la **producătorul mondial nr. 1 în domeniu - Brüel&Kjaer** și care include:

- ✓ *analizoare de sunet tip 2250 și 2260;*

- ✓ dozimetre de zgomot tip 4442 și 4445;
- ✓ analizoare de vibrații în timp real tip 4447 și 3560 PULSE;
- ✓ traductoare de vibrații globale și mână-braț;
- ✓ software specializat pentru hărți de zgomot Noise at Work;
- ✓ software specializat modelare acustică Cusic 3.2;
- ✓ software pentru procesare nivel de zgomot în timp real „Noise Explorer”, Predictor;
- ✓ software pentru procesare nivel de vibrații în timp real „Vibration Explorer”,



**Fig. 24** Aparatura de masurare a zgomotului si vibratiilor din dotarea laboratorului



**Fig. 25** Software specializate realizare hărți de zgomot

Echipele menționate sunt supuse controlului metrologic anual conform legislației în vigoare.

### Perspective

Laboratorul își propune realizarea următoarelor obiective pe termen mediu:

- Consolidarea și dezvoltarea activităților de cercetare specifice ale laboratorului;
- Participare activă a membrilor laboratorului la fundamentarea științifică a politicilor în domeniul securității și sănătății în muncă integrate activității de CD a INCDPM;



- Obiectiv: „Laborator de referință” – în domeniul prevenirii și combaterii riscurilor legate de expunerea la zgomot și vibrații în mediul de muncă;
- Mărirea schemei de personal a laboratorului prin atragerea a cel puțin 2 cercetători tineri și de perspectivă;
- Creșterea și promovarea vizibilității laboratorului precum și al nivelului științific al membrilor laboratorului prin asigurarea prezenței la manifestări științifice naționale și internaționale de profil, târguri, saloane de CD, etc;
- Îmbunătățirea continuă a dotărilor cu aparatură specifică activității laboratorului;

**Contact:**

LABORATORUL COMBATEREA ZGOMOTULUI ȘI VIBRAȚIILOR

**Adresa:** B-dul Ghencea nr. 35 A, Sector 6, Cod poștal: 061692, București

**Telefoane:**

021.313.30.47; 021.313.17.29 int. 226, 228

**Fax:**

021.315.78.22

**E-mail:** [splaton@protectiamuncii.ro](mailto:splaton@protectiamuncii.ro);

**Web:** <http://www.inpm.ro/ro/domenii-de-cercetare/laborator-combaterea-zgomotului-si-vibratiilor/prezentare.html>

### 6.1.3. LABORATOR EVALUAREA RISCURILOR ȘI MANAGEMENTUL SSM

Obiectivul major al echipei este de a întreprinde studii științifice și de cercetare în vederea prevenirii și controlului riscurilor profesionale prin implementarea unui sistem de management performant la nivelul companiilor și bază științifică pentru sisteme de reglementari în domeniul sănătății și securității în muncă.

**Aria de expertiză**

- Dezvoltarea metodelor și procedurilor de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnavire profesională în cadrul companiilor din economia națională;
- Documentarea și implementarea sistemelor de management de SSM;
- Studii privind impactul economic și social a accidentelor de munca și bolilor profesionale, costul accidentelor, implementarea eficientă a măsurilor de prevenire;
- Fundamentarea sistemului de reglementari de SSM la nivel național și la nivelul companiilor (instrucțiuni, ghiduri, coduri de bună practică);
- Fundamentarea sistemului de training, instruirea și dezvoltarea în SSM (manuale, materiale de curs);
- Metodele de expertiză pentru locuri de muncă cu condiții speciale.

**Proiecte derulate în anul 2014**

Situația proiectelor Laboratorului ERMSSM în anul 2014 a fost următoarea:

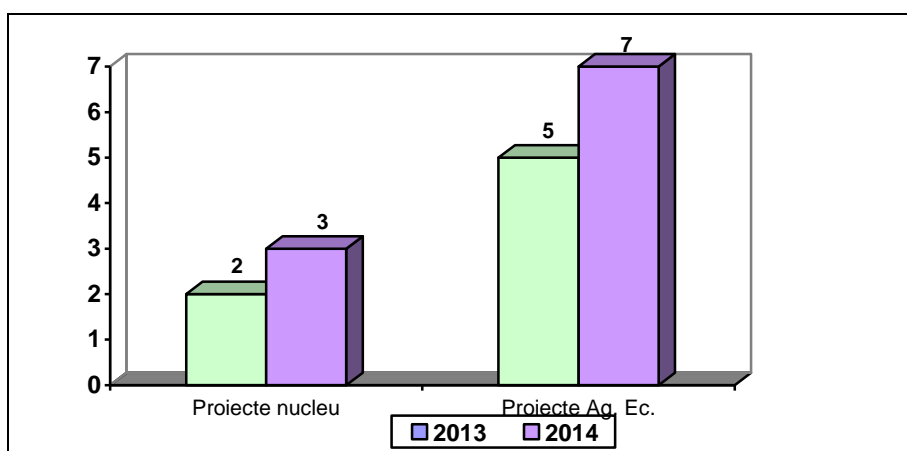
**Proiecte internaționale**

- Proiecte depuse : -
- Proiecte în derulare: -

**Proiecte naționale**

- Proiecte depuse : 1 (nucleu)
- Proiecte derulate: 3 (nucleu)

Proiectele derulate pe parcursul anului 2014, comparativ cu anul 2013, sunt prezentate în graficul din figura de mai jos, urmată de scurte prezentări ale proiectelor naționale.



**Fig. 26. Evoluția proiectelor de cercetare**

#### **Program NUCLEU**

**Sursa de finanțare: Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și**

**Inovare**



**Titlul proiectului:** PN 09-18 01 15 Prevenirea riscurilor noi și emergente la locurile de muncă ce utilizează tehnologii ecologice

**Contract nr.:** 18N/2009, Act Adicional nr.12/2014

**Data de incepere:** 15.01.2014; **Data de finalizare:** 30.06.2014

**Pagina web a proiectului:** -

**Parteneri:**

- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO)

**Obiectivul general:**

Elaborarea unui ghid de de securitate și sănătate pentru locurile de muncă ce utilizează tehnologii ecologice (centrale eoliene, panourile solare, colectarea, depozitarea și reciclarea deșeurilor, sectorul construcțiilor -construcții ecologice, termoizolarea construcțiilor etc.)





**Fig. 27. Tehnologii ecologice**

**Elemente de noutate:**

- Analizarea și identificarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională generate de tehnologiile ecologice, insistându-se asupra riscurilor noi și emergente
- Instrumente de identificare și evaluare a riscurilor specifice locurilor de muncă din cadrul tehnologiile ecologice - liste de verificare

**Rezultate preconizate:**

Măsuri tehnice și organizatorice de prevenire a accidentelor și bolilor profesionale la locurile de muncă din cadrul tehnologiilor ecologice:

- instruirea și formarea personalului;
- supravegherea stării de sănătate;
- semnalizarea de securitate;
- protecția individuală;
- articole în reviste de specialitate (Revista Risc și Securitate, Revista Obiectiv).

**Titlul proiectului:** „Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru posturile de lucru din cadrul R.A. ROMATSA ”

**Contract nr.:** 5370/29.11.2013 - SER 6

**Data de începere:** 2013; **Data de finalizare:** 2014

**Parteneri:**

 **INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU PROTECȚIA MUNCII - INCDPM „Alexandru Darabont” București**

 **ADMINISTRAȚIA ROMÂNĂ A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN – RA ROMATSA București**

**Obiectivul principal:** Elaborarea unui studiu de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională prin aplicarea metodei I.N.C.D.P.M. Alexandru Darabont pentru posturile de lucru din cadrul R.A. ROMATSA.

**Elemente de noutate:**

- Instrumente de identificare și evaluare a riscurilor specifice locurilor de muncă din cadrul RA ROMATSA insistându-se asupra riscurilor psiho-sociale;

- Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru Grupuri sensibile la risc – femei gravide, lăuze și femei care alăptează;



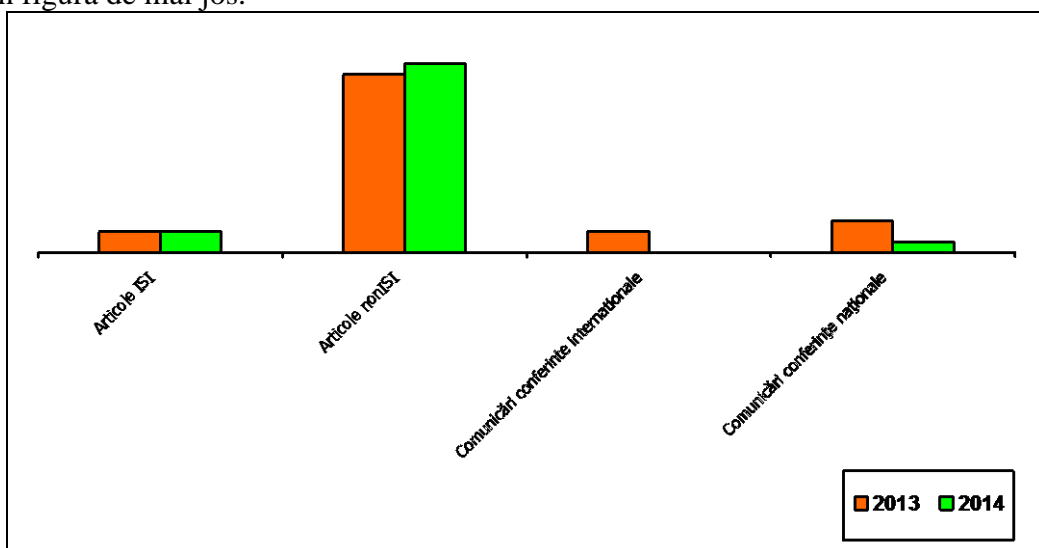
**Fig. 28 Identificarea riscurilor profesionale la locurile de munca din cadrul ROMATSA**

**Rezultate preconizate:**

- Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională a fost făcută la Centrul Regional de Control ACC București, DR București, 2 Direcții Servicii de Navigație Aeriană Regională (Arad și Constanța) și 13 Direcții Servicii de Navigație Aeriană - DANA (București, Bacău, Cluj, Baia Mare, Craiova, Iași, Oradea, Satu Mare, Sibiu, Suceava, Târgu Mureș, Timișoara și Tulcea);
- Prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă;
- Selecționarea echipamentului individual de protecție funcție de factorii de risc identificați și evaluați, specifici locurilor de muncă din RA ROMATSA, în conformitate cu HG nr. 1425/2006 și HG nr. 1048/2006.

**Activitatea de brevetare, publicare, diseminare în anul 2014**

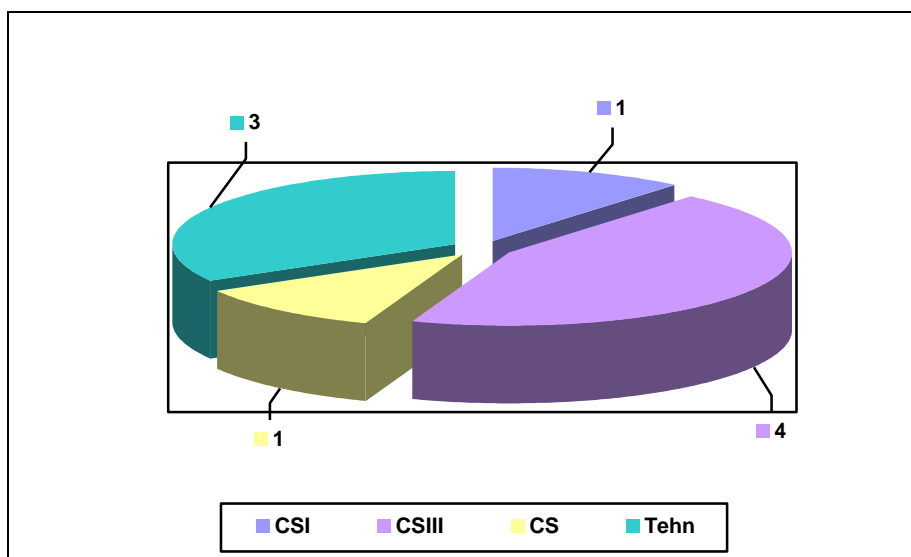
Activitatea științifică din anul 2014 s-a concretizat în: 2 articole științifice publicate în reviste de specialitate cotate ISI, 7 articole publicate în reviste recunoscute CNCSIS, 1 comunicare științifică prezentată la conferințe naționale. Comparăția cu anul 2013 este prezentat în figura de mai jos.



**Fig.29 Activitatea ERMSSM de brevetare, publicare, diseminare din anii 2013 și 2014**

### Echipe de cercetare:

Conform organigramei valabile din 15.10.2014, echipa de cercetare a laboratorului este formată din 9 persoane, din care 1 persoană atestată CS I, 4 persoane atestate CS III, 1 persoană atestată CS și 3 tehnicieni.



**Fig. 30. Structura resursei umane a Laboratorului ERMSSM în anul 2014**

Echipe are experiența necesară și expertiza adecvată în domeniile-cheie, în vederea atingerii obiectivelor sale. Toți cercetătorii sunt absolvenți de cursuri postuniversitare în domeniul SSM și își îmbunătățesc cunoștințele în vederea dobândirii competențelor de lector.

### Perspective:

1. Propunere proiect SAFETY MIND – sub protecția ERASMUS+, program al Comisiei Europene, Autoritatea pentru Condiții de Muncă (Autoridade ca Condições face Trabalho- ACT)
2. Elaborarea unui normativ privind zonarea locurilor de muncă cu pericol de explozie din cadrul SNTGN TRANSGAZ SA
3. Continuarea evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la RA ROMATSA și la alți agenți economici
4. Faza a III-a proiectului nucleu ”Prevenirea riscurilor noi și emergente la locurile de muncă ce utilizează tehnologii ecologice”

Laboratorul ERMSSM și-a planificat obiective anuale și multianuale, privind:

- instruirea și promovarea personalului;
- îmbunătățirea calității activității de cercetare și a serviciilor;
- dezvoltarea parteneriatelor cu mediul academic, partenerii sociali și mediul industrial;
- creșterea vizibilității rezultatelor CD.

### Persoana de contact

*Ing. Eduard Smîdu*

*Șef Laborator*

e-mail: [edismidu@gmail.com](mailto:edismidu@gmail.com), [www.inpm.ro](http://www.inpm.ro)

**Notă:** Rezultatele prezentate includ realizările laboratoarelor Sinteze și Evaluarea Riscurilor (SER) și Managementul SSM (MSSM), conform organigramei valabile până la data de 15.10.2015.

#### 6.1.4 LABORATORUL RISCURI ELECTRICE ȘI MECANICE

Laboratorul Riscuri Electrice și Mecanice este un laborator cu o bogată experiență profesională de peste 60 de ani de activitate în domeniu. Activitatea laboratorului este concentrată pe studii și cercetări fundamentale și aplicative privind prevenirea riscurilor de natură electrică și mecanică generate de echipamentele de muncă (mașini, echipamente de protecție utilizate în domeniu electric, echipamente electroizolante) precum și de aproximativ 15 ani studii privind expunerea lucrătorilor la factori de risc fizic din mediul de muncă și mediul înconjurător (câmpuri electromagnetice).

##### **Aria de expertiza**

- Dezvoltare instrumente de identificare, analiza și evaluare a riscurilor electrice;
- Elaborare instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă; standarde de securitate a muncii; fișe de securitate pentru echipamente de muncă/instalații electrice, echipamente de protecție utilizate în instalații electrice și instalații electrice/aparate de iluminat;
- Dezvoltare materiale suport pentru instruirea, formarea și perfecționarea personalului care lucrează în domeniul electric;
- Elaborare soluțiilor tehnice și organizatorice de îmbunătățire a condițiilor de muncă în instalațiile electrice și în ceea ce privește instalațiile electrice de iluminat;
- Autorizare și reautorizare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, a electricienilor care-și desfășoară activitatea în instalațiile electrice.
- Autorizare și reautorizare pentru lucru sub tensiune, a electricienilor care-și desfășoară activitatea în instalațiile electrice, conform Ordinului ANRE nr. 23/2011
- Efectuare de expertize, măsurări și evaluări ale nivelurilor factorilor de risc generați de echipamentele de muncă, echipamente de protecție și instalații electrice/aparate de iluminat;
- Efectuare de verificări de securitate în cadrul procesului de evaluare a conformității și certificare a echipamentelor de muncă și echipamentelor de protecție utilizate în instalații electrice de joasă și înaltă tensiune;
- Efectuare de verificări de securitate privind măsurarea:
  - protecției împotriva electrocutării prin atingere directă;
  - protecției împotriva electrocutării prin atingere indirectă:
    - ✓ deconectarea la curenți/tensiuni de defect
    - ✓ continuitatea legăturilor de protecție;
    - ✓ rezistența de dispersie a instalațiilor de protecție de legare la pământ;
    - ✓ rezistența de contact;
  - izolației electrice a echipamentelor de muncă și echipamentelor de protecție utilizate în instalațiile electrice:
    - ✓ rezistența de izolație;
    - ✓ străpungerea izolației;
    - ✓ tensiunea de străpungere;
    - ✓ curenți de fugă.
  - Măsurarea câmpului electromagnetic din mediul de muncă și mediul înconjurător
- Efectuare de verificări ale sistemelor de comandă ale echipamentelor de muncă și instalațiilor electrice.

- Efectuare de verificări ale rezistenței la oboseală/anduranță, la tracțiune, încovoiere, cădere liberă pentru echipamentele de protecție utilizate în instalații electrice.


### **Proiecte derulate in anul 2014**

Situația proiectelor REM in anul 2014 a fost următoarea:

#### **Proiecte internaționale**

În anul 2014 laboratorul REM nu a avut în desfășurare proiecte internaționale

#### **Proiecte naționale**

<b>Program Nucleu - Securitate si Sănătate in Muncă – SSM</b>	
	<b>Sursa de finanțare: Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare</b>

**Titlul proiectului:** PN 09-18 03 12 Gestionarea riscurilor profesionale in cadrul activităților de mentenanță a echipamentelor de munca in vederea prevenirii accidentelor de munca si îmbolnăvirilor profesionale – premisa pentru creșterea competitivității angajatorilor in economia de piață

**Contract nr.:** 18N/2009

**Data de începere:** 15.01.2014; **Data de finalizare:** 15.06.2014

**Pagina web a proiectului:** -

**Parteneri:**

- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO)

**Obiectivul general:**

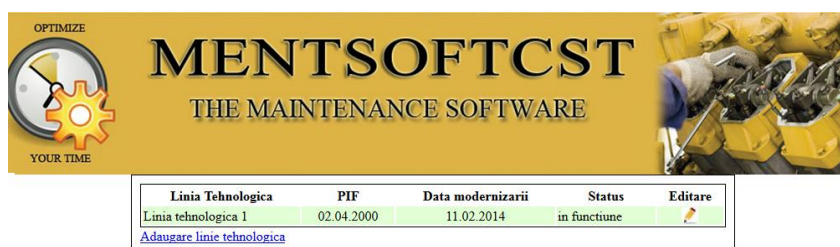
Asigurarea de către producătorii români a condițiilor necesare utilizării unor echipamente de munca sigure la nivelul companiilor, conform prevederilor Directivei mașini 2006/42/CE si 2009/127/CE, a Directivelor de utilizare a echipamentelor de munca 89/655/CE si 2009/104/CE, in scopul unei competitivități reale pe piața UE si de îmbunătățire a mediului de afaceri, prin dezvoltarea unei baze industriale durabile si solide.

**Elemente de noutate:**

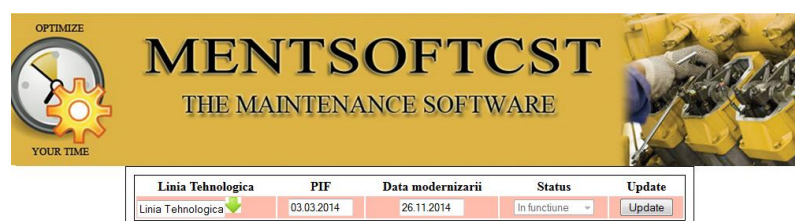
Dezvoltarea unor instrumente tehnice de gestiune a activităților de mentenanță a echipamentelor de muncă aflate în utilizare, in vederea prevenirii accidentelor de munca si îmbolnăvirilor profesionale – premisa pentru creșterea competitivității angajatorilor in economia de piață.

**Rezultate exploatabile preconizate:**


Un model software care să permită gestionarea eficientă a activității de mentenanță a echipamentelor de muncă, ca instrument de control al riscurilor profesionale la nivelul companiilor si premisa pentru creșterea competitivității angajatorilor in economia de piață.



**Fig.31. Pagina principală de administrare**  
Sursa: MENTSOFTCST-INCDPM



**Fig.32. Caracteristicile tehnice ale mașinii supuse programului de mentenanță**  
Sursa: MENTSOFTCST-INCDPM 2014

<b>Contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri de stat</b>
<p><b>Sursa de finanțare: Compania Națională de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România SA</b></p> 

**Studiu privind evaluarea riscurilor de accidentare, a planurilor de prevenire și protecție și a instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă pentru exploatarea și întreținerea drumurilor și podurilor**

#### **Obiective**

Reducerea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională a lucrătorilor

#### **Rezultate**

Au fost identificate și riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, și au fost propuse măsuri de prevenire ale acestora, și implementarea planurilor de prevenire și protecție, a instrucțiunilor interne proprii pentru locurile de muncă ale CNADNR SA.

#### **Noutate**

Studiul realizat a urmărit întregul lanț al etapelor implementării unui sistem de securitate și sănătate coerent, pornind de la evaluarea riscurilor, propuneri de măsuri, realizarea planului de prevenire și protecție, studiul încheindu-se cu instrucțiunile interne proprii de SSM.



**Contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private (agenți economici)**

**Sursa de finanțare: diverși agenți economici din România**



**Titlul lucrării:** Studiu privind evaluarea și diagnosticarea instalațiilor de protecție de legare la pământ în vederea reducerii riscurilor electrice

**Obiective**

Reducerea riscurilor de electrocutare în instalațiile electrice datorate defecțiunilor la instalația de legare la pământ

**Rezultate**

Au fost identificate și remediate defectele la instalațiile de legare la pământ ale beneficiarilor.

**Noutate**

Deși riscurile provocate de șocul electric sunt cunoscute de multă vreme, studiul realizat și-a propus să îmbunătățească condițiile de muncă prin utilizarea tehnologiilor moderne de proiectare a instalațiilor de legare la pământ.

**Titlul lucrării:** Studiu privind informarea, perfecționarea și autorizarea lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalațiile electrice

**Obiective**

Reducerea riscului de producere a șocurilor electrice

**Rezultate**

Formarea și autorizarea din punct de vedere al SSM a lucrătorilor care desfășoară activități de întreținere, reparații și mentenanță în instalațiile electrice

**Noutate**

Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor privind necesitatea formării continue a lucrătorilor ce își desfășoară activitatea în instalațiile electrice, în anul 2014 fiind instruiți și autorizați 131 de electricieni, cu aproximativ 37% mai mulți decât în anul 2013.

**Titlul lucrării:** Studiu privind evaluarea și diagnosticarea mijloacelor electroizolante de protecție în vederea reducerii riscurilor electrice

**Obiective**

Reducerea riscului de electrocutare prin Identificarea EIP electroizolante deteriorate.

**Rezultate**

Au fost identificate și retrase de la utilizare EIP electroizolante care nu au corespuns cerințelor de securitate privind riscurile electrice.

**Noutate**

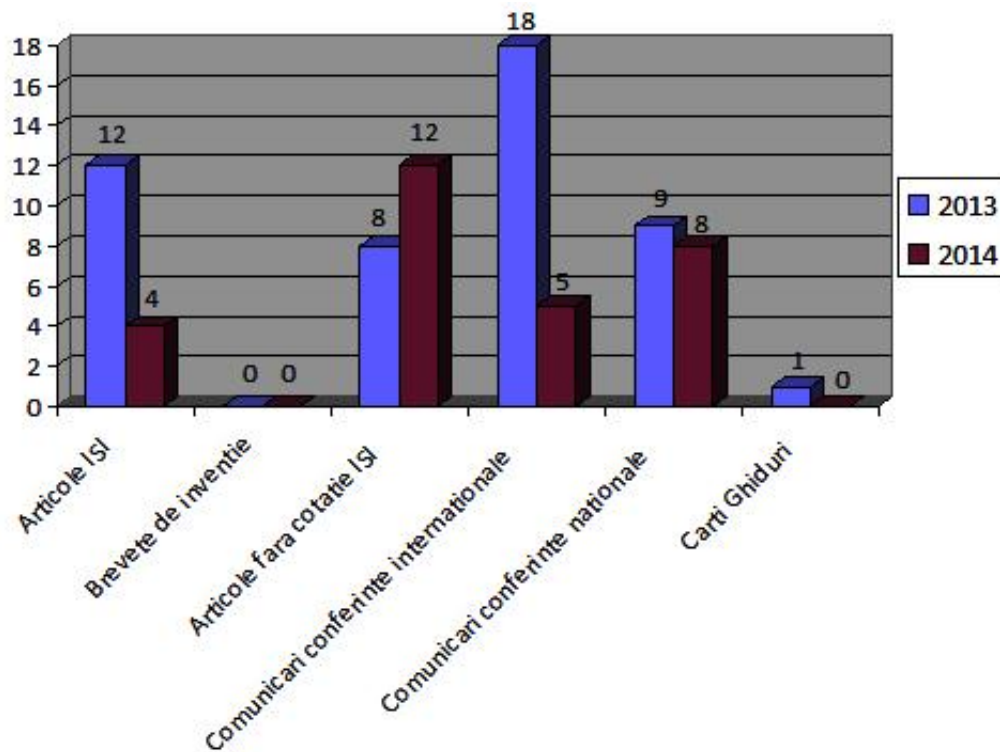
La solicitarea agenților economici s-a realizat acest studiu în scopul verificărilor condițiilor de securitate pe care trebuie să le îndeplinească echipamentele de protecție electroizolante, în urma studiului au fost retrase de la utilizare o serie de echipamente ce nu mai îndeplineau condițiile tehnice impuse.

**Rezultate exploatabile preconizate:**

**Activitatea de brevetare, publicare, diseminare în anul 2014**

Activitatea științifică din anul 2014 s-a concretizat în: 4 articole științifice publicate în reviste de specialitate cotate ISI, 12 articole publicate în revistă fără cotație ISI, 5 articole

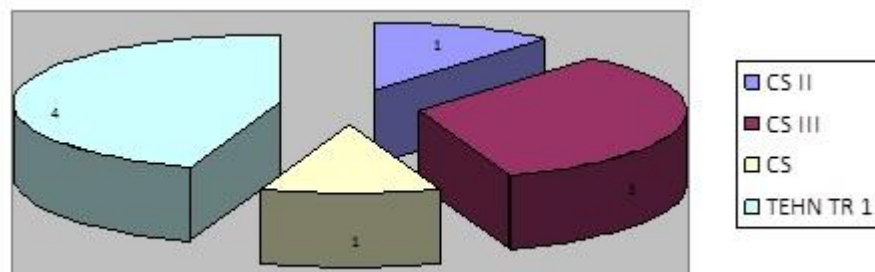
publicate in volume de proceedings la conferințe internaționale, si 8 la conferințe naționale. Comparația cu anul 2013 este prezentat in figura de mai jos.



**Fig. 33. - Activitatea REM de brevetare, publicare, diseminare din anii 2013 si 2014**

### Echipa de cercetare

Laboratorul Riscuri Electrice și Mecanice are în componența sa un număr de un cercetător științific gr. II, 3 cercetători științifici gr. III, un cercetător științific și 4 tehnicieni treapta I.



**Fig. 34. - Structura resursei umane a REM in anul 2014**

### Perspective

- Consolidarea și dezvoltarea activităților de cercetare specifice ale laboratorului;

- Participare activă a membrilor laboratorului la fundamentarea științifică a politicilor în domeniul securității și sănătății în muncă integrate activității de CD a INCDPM;
- Obiectiv: „*Laborator de încercări acreditat*” în domeniul prevenirii riscurilor de natură electrică, mecanică și de expunere la câmpuri electromagnetice;
- Îmbunătățirea dotărilor cu aparatură specifică activității laboratorului, prin modernizarea standului de încercări cu tensiune mărită până la 135 kV și punerea în funcțiune a standurilor de încercări mecanice.

Perspective conform obiectivelor strategiei de Securitate și Sănătate în muncă integrate Europa 2020

**Obiectivul strategic nr. 2** – Oferirea de sprijin practic IMM și microîntreprinderilor pentru a le ajuta să aplice mai bine normele în materie de SSM;

- Proiecte în parteneriat cu microîntreprinderi și IMM, finanțate prin FSE sau Programul european pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI) privind îmbunătățirea implementării de către a măsurilor de prevenire a riscurilor:
  - instruire – formare privind aplicarea obligațiilor legislației SSM;
  - dezvoltare de ghiduri de implementare, ghiduri de bune practici, centrate pe activități ale micro și IMM adaptate la costuri minime de prevenire a riscurilor;

**Obiectivul strategic nr. 3** - Îmbunătățirea aplicării măsurilor de asigurare a respectării legislației de către statele membre

**Persoana de contact**

**Constantin Beiu**

*Șef Laborator*

**E-mail:** [cbeiu@protectiamuncii.ro](mailto:cbeiu@protectiamuncii.ro) <http://www.inpm.ro/>

**6.1.5 LABORATOR ERGONOMIA SISTEMELOR DE MUNCĂ**


**Laboratorul de Ergonomia Sistemelor de Muncă** realizează studii și cercetări de optimizare ergonomică a sistemelor de muncă, plecând de la analiza / diagnostic ergonomic, în scopul identificării și evaluării riscurilor / factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**Arie de expertiză:**

- *Identificarea, analiza și evaluarea factorilor de risc ergonomic și psihosocial și a efectelor acestora și integrarea acestor factori în managementul de securitate și sănătate în muncă la nivelul întreprinderii;*
- *Evaluarea efortului profesional (mental și fizic) și a solicitărilor în activitate;*
- *Intervenții ergonomice de optimizare a activităților și posturilor de muncă;*
- *Identificarea, analiza – diagnostic și evaluarea stresului legat de muncă;*
- *Identificarea factorilor de risc și de solicitare și stabilirea măsurilor de prevenire în activități desfășurate la videoterminale;*
- *Analiza stării de sănătate fizică și mentală a personalului, în raport cu riscurile profesionale specifice activității desfășurate;*

- *Analiza și evaluarea factorilor mediului de muncă (microclimat și iluminat) și a influenței acestora asupra securității și stării de sănătate fizică și mentale a personalului;*
- *Urmărirea adaptării forței de muncă, a eventualei instalări a uzurii premature în activități cu nivel de risc ridicat;*
- *Expertizarea condițiilor de muncă în activități cu nivel ridicat de risc, cu condiții deosebite și speciale;*
- *Standardizare în domeniul ergonomiei și securității și sănătății în muncă;*
- *Coordonarea unor proiecte multiparteneriale în domeniul ergonomiei, securității și sănătății în muncă;*
- *Cursuri de formare profesională în domeniul ergonomiei, securității și sănătății în muncă;*
- *Consultanță.*

#### Proiecte derulate în anul 2014

<b>Program NUCLEU</b>	
<b>Inovare</b>	<b>Sursa de finanțare: Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și</b> 

**Titlul proiectului: PN 09-18 04 „Promovarea îmbătrânirii active și a solidarității intergeneraționale la locul de muncă în condiții de securitate, sănătate și confort psiho-fizic, pentru o dezvoltare socială eficientă, sustenabilă și integrativă”**

**Contract nr.:** 18N/2009, Act Adicional nr.14/2014

**Data de incepere:** 16.01.2014; **Data de finalizare:** 11.06.2014

**Pagina web a proiectului:** -

**Parteneri:**

- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO)

**Obiective generale:**

Proiectul răspunde cerințelor actuale referitoare la necesitatea dezvoltării culturii și educației în domeniul securității și sănătății în muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile la riscurile profesionale, în special riscurile noi și emergente, înscriindu-se în cadrul obiectivelor majore ale *Strategiei Europa 2020* și a vizat promovarea îmbătrânirii active și a solidarității intergeneraționale la locul de muncă, în condiții de securitate, sănătate și confort psiho-fizic, în vederea dezvoltării sociale eficiente, sustenabile și integrative.

**Elemente de noutate:**

- ⇒ **Gradul ridicat de actualitate și noutate** pe plan național al obiectivului cercetării, referitor la elaborarea de studii pentru identificarea și managementul riscurilor profesionale în contextul cerințelor adresate de evoluția demografică din societate și piața muncii actuală pentru persoanele vârstnice.
- ⇒ **Gradul de complexitate și dificultate este ridicat**, având în vedere caracterul multidimensional și interdisciplinar al problemelor pe care le ridică adaptarea omului, în evoluție cronologică activă, în raport cu riscurile și exigențele profesionale specifice lumii actuale a muncii.

⇒ **Abordarea problemelor în plan național**, cu realizarea unui prim studiu cu privire la condițiile de securitate, sănătate și stare de bine în muncă pentru persoanele vârstnice, ca și fundamentarea științifică a demersului „age management” la nivel de întreprindere.

**Rezultate exploatabile preconizate:**

- **Bază de date** cuprinzând prevederi legislative, politici și strategii, bune practici existente la nivel european și internațional în raport cu promovarea îmbătrânirii active la locul de muncă.
- **Cerințe de securitate, sănătate și confort în muncă** în raport cu utilizarea forței de muncă vârstnice, pentru promovarea îmbătrânirii active la locul de muncă.
- **Bune practici** privind utilizarea forței de muncă vârstnice în condiții de securitate, sănătate și confort, care să vină în sprijinul „age management-ului” la nivel de întreprindere.
- **Îndrumar – ghid** privind promovarea îmbătrânirii active la locul de muncă și al solidarității intergeneraționale, în condiții de securitate, sănătate și stare de bine în muncă.

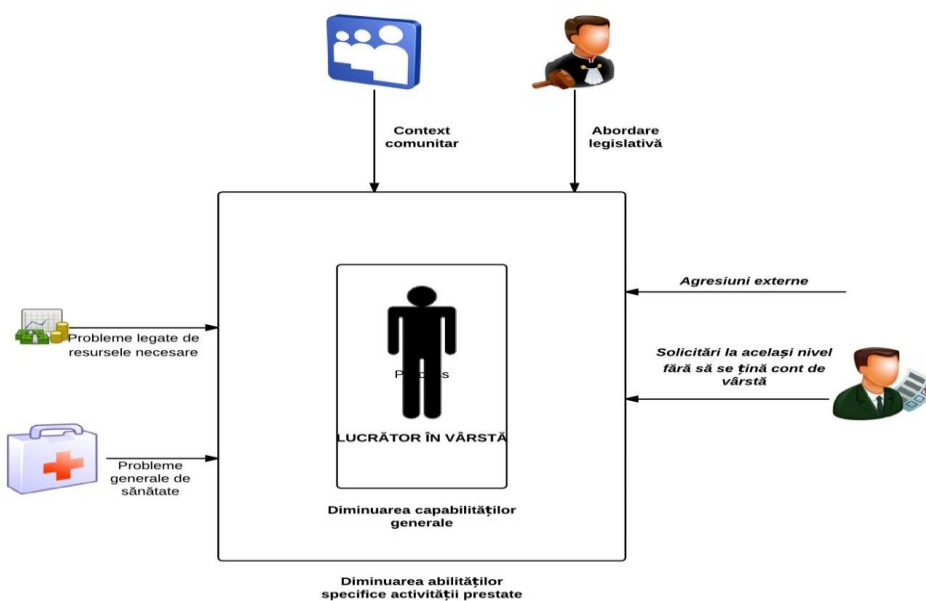


Fig. 35 Diminuarea abilitatilor specifice activitatii prestate.

**Proiecte în colaborare cu beneficiari economici:**

**Titlul proiectului:** „Determinarea efortului profesional, evaluarea capacității de muncă și oboselii profesionale la solicitări fizice, neuropsihice și senzoriale. Expertizarea locurilor de muncă și a persoanelor care se încadrează în condiții grele, periculoase, vătămătoare sau nocive”

**Beneficiar:** SNTGN Transgaz S.A.

**Contract nr. 644 / 24.12.2013**

Printre rezultatele scontate ale lucrării se numără:

- **Evidențierea factorilor de efort profesional fizic și neuropsihic** implicați de activitățile desfășurate de personalul unității supus investigațiilor;
- **Semnalarea eventualelor factori de risc profesional** care nu pot fi înlăturați și care, prin natura sarcinii de muncă și a condițiilor de realizare a acesteia, pot duce în timp la

reducerea capacității de muncă, la îmbolnăviri profesionale și la comportamente riscante în activitate, cu urmări grave asupra securității și sănătății angajaților și/sau a altor persoane,

- **Stabilirea locurilor de muncă sau persoanelor care se încadrează în condiții grele, periculoase, vătămătoare sau nocive,**
- **Elaborarea de măsuri de prevenire și reducere a oboselii profesionale,** în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă, utilizării în condiții optime a resurselor umane, menținerii capacității de muncă pe întreaga durată a vieții profesionale.

### Activitatea de publicare, diseminare în anul 2014

Activitatea științifică din anul 2014 a laboratorului EGSM s-a concretizat în: 2 articole științifice în reviste de specialitate cotate ISI (1 articol publicat, 1 articol în evaluare), 5 articole publicate în volume de proceedings, 5 comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale și 3 la manifestări științifice naționale. Comparăția cu anul 2013 este prezentată în figura de mai jos.

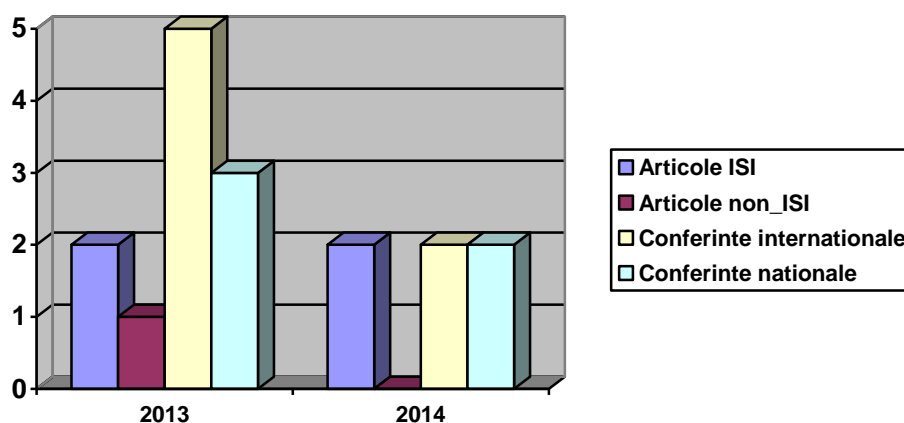


Fig 36. Activitatea EGSM de brevetare, publicare, diseminare din anii 2013 și 2014

### Echipe de cercetare

Echipe de cercetare a EGSM în anul 2014 a fost formată din 4 persoane, respectiv 5 persoane, începând cu data de 07.11.2014. În cadrul acestei echipe, 4 persoane sunt atestate în cercetare, restul fiind personal auxiliar. Structura resursei umane a fost formată din 1 persoana atestată CS II, 1 (+1) persoane atestate CS III, 1 persoana atestată ACS și 1 tehnician.

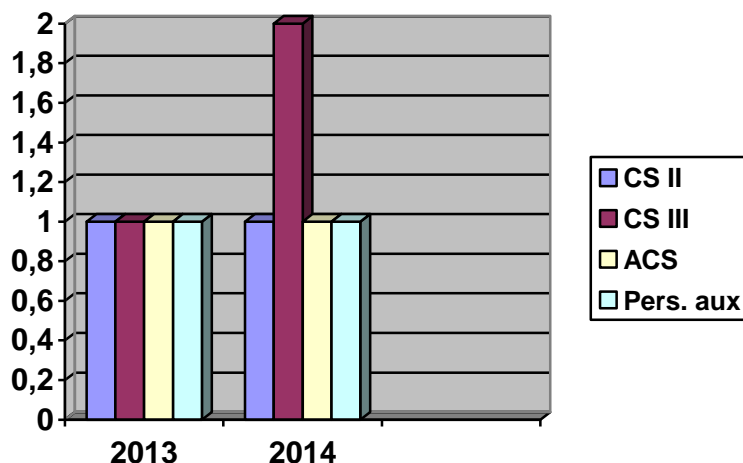


Fig 37. Structura resursei umane a EGSM în anul 2014

Structura de personal a suferit schimbări față de anul 2013, în baza modificării organigramei INCDPM.

#### **Perspective:**

Laboratorul EGSM a planificat obiective anuale și multianuale, privind:

- îmbunătățirea calității activității de cercetare și a serviciilor, inclusiv prin investiții în infrastructură;
- înnoirea și extinderea abilitărilor laboratorului;
- instruirea / perfecționarea continuă și promovarea personalului;
- dezvoltarea parteneriatelor cu mediul academic, partenerii sociali și mediul economic – industrial;
- creșterea vizibilității rezultatelor CD.

*Notă:* Rezultatele prezentate includ realizările colectivelor EG și FMA (microclimat și iluminat) conform organigramei în vigoare până la data de 15.10.2014.

#### **Persoana de contact**

*dr. psih. Raluca Maria IORDACHE*

*Șef Laborator*

e-mail: [iorraluca@yahoo.com](mailto:iorraluca@yahoo.com), [www.inpm.ro](http://www.inpm.ro)

#### **Publicații:**

- selectiv -

#### **A. Lucrări științifice în reviste de specialitate cotate ISI:**

Iordache R., Petreanu V. (2014), The Romanian Version of The Copenhagen Psychosocial Questionnaire – Short Report, *Procedia of Social and Behavioral Sciences*, Elsevier, Vol. 93.

Petreanu V., Iordache R., Seracin M., (2013), Assessment of Work Stress Influence on Work Productivity in Romanian Companies, *Procedia of Social and Behavioral Sciences*, Elsevier, Vol. 92, pp 420–425

Iordache R., Petreanu V. (2014), *Early wear related to occupational risks in some power field activities*, Environmental Engineering and Management Journal, (în curs de apariție)

#### **B. Lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate fără cotație ISI:**

Petreanu V., Iordache R., Seracin M., Iorga I., Evaluarea influenței stresului asupra productivității muncii în organizații românești, *Revista de Medicina Muncii*, 2013.

#### **C. Comunicări publicate în volumele manifestărilor științifice internaționale:**

Petreanu V., Iordache R. (2014), *Psychosocial risks prevention – an ergonomic tool for employers and employees*, Proceedings of the XX<sup>th</sup> World Congress on Safety and Health at Work, 23-28 August, Frankfurt, Germania.

Iordache R., Petreanu V., (2014), *Assessment of the Psychosocial Environment in Different Romanian Work Field*, Proceedings of The 12<sup>th</sup> International Conference on Occupational Risks Prevention, Zaragoza, Spania (Indexed)

Petreanu V., Iordache R., (2014), *Guide on Psychosocial Risks – a Romanian Ergonomic Tool for Employers and Employees*, Proceedings of The 12<sup>th</sup> International Conference on Occupational Risks Prevention, Zaragoza, Spania

Darabont D., Iordache R., Petreanu V., *Riscurile psihosociale și stresul în muncă – o dimensiune importantă a activității de securitate și sănătate în muncă la nivel de organizație*, Simpozionul Internațional „Managementul Stresului pentru Locuri de muncă sănătoase”, Arad, România

#### **D. Comunicări la manifestări științifice naționale:**

Iordache R., Petreanu V. (2014), *Modele de analiză a mediului organizațional psihosocial*, în volumul Simpozionului Național de Psihologie Militară Aplicată „PSIHOMIL XI, 05 iunie, București.

Iordache R., Petreanu V., Ignat M. (2013), *Factori psihosociali de risc în organizații. Testarea versiunii românești a Chestionarului Copenhaga de Evaluare a Factorilor Psihosociali*, în volumul Simpozionului Național de Psihologie Militară Aplicată „PSIHOMIL X, 07 iunie, București.

Iordache R., Petreanu V., Ignat M., (2012), *Un nou model în psihologia organizațională: Modelul Dezechilibrul Efort – Recompensă*, în volumul Simpozionului Național de Psihologie Militară Aplicată „PSIHOMIL IX, 07 iunie, București.

### **6.1.6. LABORATORUL MIJLOACE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE**

Laboratorul “Mijloace Individuale de Protecție” (LMIP) efectuează activități de cercetare-dezvoltare, de încercări pentru cercetările proprii și pentru stabilirea conformității în vederea certificării produselor în sistem reglementat, precum și la solicitările externe în domeniul echipamentelor individuale de protecție.

De asemenea, efectuează activități de cercetare-dezvoltare, microproducție de unguente de întreținere și de protecție împotriva substanțelor chimice (acizi, baze, lacuri și vopsele, detergenți, pulberi), antimicrobiană etc.

Laboratorul are contract semnat în vederea reacreditării în conformitate cu referențialul SR EN ISO 17025:2005 de către un organism recunoscut în România – RENAR (contract de reacreditare nr. 445 LI R2/2012).



#### Aria de expertiza

- *Studii și cercetări privind dezvoltarea sistemului național al legislației, reglementărilor și standardelor*: desfășurarea de activități de cercetare aplicată și dezvoltare, în scopul fundamentării principiilor studii și cercetări privind dezvoltarea sistemului național al legislației, reglementărilor și standardelor în domeniul sănătății și securității în muncă și echipamentelor personale de protecție, armonizate cu directivele UE - elaborarea de standarde pentru metodele de testare și cerințe, elaborarea de ghiduri privind punerea în aplicare a legislației.
- *Studii și cercetări privind echipamentul individual de protecție în conformitate cu progresul tehnic actual*: desfășurarea de activități de cercetare aplicată și dezvoltare, în scopul fundamentării principiilor privind elaborarea propunerilor de proiecte pentru sistemul național legislativ și a reglementărilor și standardelor în domeniul echipamentelor individuale de protecție, armonizate cu directivele UE - elaborarea de standarde pentru metodele de testare și cerințe, elaborarea de ghiduri privind punerea în aplicare a legislației.
- *Studii și cercetări privind elaborarea procedurilor specifice* din cadrul sistemului de evaluare al conformității calității echipamentelor individuale de protecție și a instrumentelor de control și de diagnosticare pentru EIP;
- *Studii și cercetări privind dezvoltarea infrastructurii laboratorului*: completarea dotării laboratorului cu echipamente de testare de înaltă performanță și îmbunătățirea sistemului de management al calității în laborator pentru a acoperi o gamă cât mai largă de produse care intră sub Directiva Europeană 89/686/EEC;
- *Realizarea de activități metodologice de aplicare a legii* prin certificarea echipamentelor individuale de protecție,
- *Studii și cercetări privind noi cerințe impuse echipamentului individual de protecție în conformitate cu progresul tehnic actual*: diseminarea rezultatelor studiilor și cercetarilor;
- *Creșterea vizibilității organizației* prin consolidarea relațiilor internaționale, cu organizațiile europene de sănătate și siguranță, precum și alte instituții similare.

#### Proiecte derulate in anul 2014

Situatia proiectelor LMIP in anul 2014 a fost urmatoarea:

##### Proiecte internationale

- Proiecte depuse: -

- Proiecte in derulare: -

##### Proiecte nationale

- Proiecte depuse: 1 (procedura nefinalizată )

- Proiecte in derulare: 1

- Contracte de cercetare-dezvoltare finantate din fonduri private (agenti economici)

Proiectele derulate pe parcursul anului 2014, comparativ cu anul 2013, sunt prezentate in graficul din figura de mai jos, urmata de scurte prezentari ale proiectelor realizate.

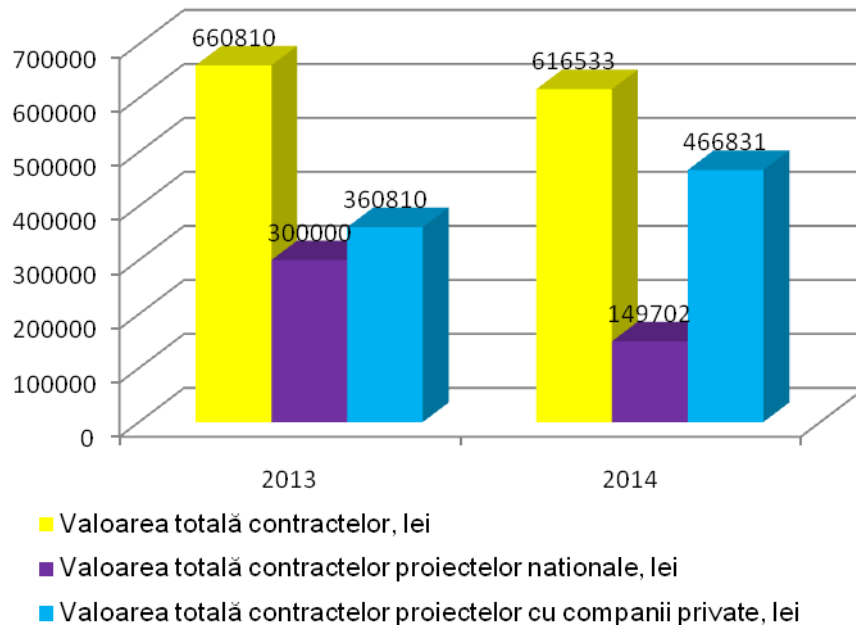


Fig. 38. Proiecte LMIP realizate in 2013-2014

Program NUCLEU

Sursa de finanțare: Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare



Titlul proiectului: PN 09-18 01 17 - Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și protecția lucrătorilor împotriva riscurilor noi și emergente generate de endotoxine prin utilizarea și întreținerea echipamentului individual de protecție.

Contract nr.: 18N/2009, Act Aditonal nr.12/2014

Data de incepere: 15.01.2014;

Data de finalizare: 15.06.2014

Pagina web a proiectului: -

Parteneri:

- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO)

Obiectivul general:

Studiu documentar privind bune practici la nivel european. Identificarea locurilor de muncă și a factorilor care determină apariția riscurilor emergente datorate endotoxinelor

Elemente de noutate:

- documentare prin intermediul internetului privind articole de cercetari realizate asupra pericolului pe care îl prezinta endotoxinele la diferite locuri de muncă. O serie de termeni combinați au fost utilizați pentru a perfecționa rezultatele căutării. Aceștia au inclus "aerosoli", bacterii, stomatologie", "endotoxine, sănătate și efecte", "endotoxine și aerosoli în cabinetele stomatologice", "deșeuri", "bioaerosoli", "locuri de muncă unde există endotoxine";
- centralizarea rezumatelor de la prima fază de cuvinte cheie relevante sau o combinație a acestora. Cuvinte cheie incluse: expunerea la locul de muncă la

- îmbolnăvire profesională, sănătate la locul de muncă, bio aerosoli, biologic, risc la locul de muncă, endotoxine, locuri de muncă unde există endotoxine;
- evaluarea riguroasă a documentației identificate, pe baza următoarelor criterii de includere:
  - riscuri relevante pentru sănătatea la locul de muncă (de exemplu, risc pentru lucrători, cu excepția cazului în care se prevede altfel),
  - expunerea la bacterii și la produsele de descompunere a acestora (de exemplu, bacterii gram - negative și endotoxine) și
  - efectele endotoxinelor asupra sănătății.
- efectuarea unei sinteze a documentației tehnice în scopul identificării:
  - locurilor de muncă la care apar riscuri emergente datorate endotoxinelor;
  - factorilor care determină apariția riscurilor emergente datorate endotoxinelor;
- efectuarea de sinteze ale bunelor practici la nivel european privind prevenirea și protecția împotriva riscurilor datorate endotoxinelor.

Rezultate exploatabile preconizate:

- elaborare pachet de instrumente de lucru (chestionare, fișe informative, liste) referitoare la endotoxine
- publicarea pe site-ul institutului a tuturor materialelor elaborate în cadrul obiectivului de cercetare, astfel încât să fie accesibile tuturor celor interesați;
- publicare de articole

<i>Contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private (agenți economici)</i>
Sursa de finanțare: diverși agenți economici din România – producători de EIP 



Titlul contractelor: Certificarea unor echipamente individuale de protecție în vederea aplicării marcajului CE (inclusiv încercări)

Contract nr.: OC EIP 65/-ROFA; OC EIP 68/2012 –Medimpact, OC EIP 15/2011-RENANIA, OC EIP 2//2013 - Stefana, OC EIP 4/2013, OC EIP 7/2013 -Elena Modcom, OC EIP 5/2014-C&A Company Consulting, OC EIP 23/23.09.2011 – Veta, OC EIP 9/2013 -Adina, OC EIP 13/2013–Babol,OC EIP 19/2013 -Prodregmol, OC EIP 25 2013 -Motoc Nil, OC EIP 26/2013 -C&A IMPEX, OC EIP 28/2013-Ducatex, OC EIP 29/2013-USAM, OC EIP 28/2010 - Motexco,OC EIP 31/2013 -Prod Stefano, OC EIP 30/ 2013 –LENOX, OC EIP 33/ 2013 – Sir Safety, OC EIP 34 /2013 –Danger , OCEIP 36/2013 Mecontex, OC EIP 38/2013 –Lovers, OCEIP 39/2013 –Tehnomat, OC EIP 37 /2013–Fornax, OC EIP 37/2013-Fornax, OCEIP 42/2013 - Strong, OC EIP 44/2013 – Romcarbon, OC EIP 25/2012 S2-Didona, OC EIP 39/2012 Mentor, OC EIP 8/2014 VICAM, OCEIP 11/2014–GCG, OC EIP 18/2014-Safe, OC EIP 23/14 - Seda, OC EIP 28/2014 - Simandrea, OC EIP 50/2014 - Europrotect, OC EIP 9/2014 S1/2014-Nakita

Data de incepere: 15.01.2014;

Data de finalizare: 30.12.2014

Parteneri: solicitantii sus mentionati

Obiectivul general:

- Efectuarea unor analize de conformitate, testare și evaluare în vederea certificării EIP care presupune:

a) Efectuare încercări specifice pentru diferite tipuri de îmbrăcăminte, încălțăminte, mănuși, șorțuri, ghetre, aparate de protecție respiratorie, echipamente individuale de protecție împotriva căderilor de la înălțime.

b) Evaluarea performanțelor pe baza rezultatelor obținute în vederea stabilirii conformității cu cerințele esențiale de securitate și sănătate din Directiva 89/686/CEE (HG nr.115/2004)

Elemente de noutate:

1. Infrastructură realizată: Aparatură pentru determinarea rezistenței prin pulverizarea unui lichid (în domeniul îmbrăcăminte de protecție)

O instalație de încercare unică în țară care permite efectuarea de încercări în conformitate cu metoda de încercare prevăzută în standardele europene armonizate specifice îmbrăcăminte de protecție (rezistența prin pulverizarea unui lichid conform SR EN ISO 17491-4:2009) pentru a stabili conformitatea cu cerințele esențiale de securitate și sănătate în muncă din directiva europeană 89/686/CEE;



Fig.39 – Cabină cu instalația privind determinarea rezistenței la penetrarea ceței (încercare la ceață) a îmbrăcăminte de protecție



Fig.40 – Fază de încercare - stropire pentru determinarea rezistenței la penetrarea ceței (încercare la ceață) a îmbrăcăminte de protecție împotriva substanțelor chimice

2. Asigurarea serviciilor de evaluare a conformității în acord cu prevederile directivelor sau a standardelor europene armonizate asociate directivelor, în vederea dezvoltării și îmbunătățirii metodelor și mijloacelor de măsurare și încercare, referitoare la sănătatea publică și animală, protecția consumatorului, securitatea produselor și monitorizarea locului de munca, respectiv.

Efectuarea de încercări în special pe aparatura din dotare care este unică în România :

a) Rezistența la alunecare a încălțăminte de protecție

S-au efectuat încercări de determinare a coeficientului de alunecare pe aparatura prezentată aplicând metoda din SR EN ISO 13287:2013 (EN 13287:2012) «Echipament de protecție individuală. Încălțăminte. Metodă de încercare pentru determinarea rezistenței la alunecare».

Graficul evidențiază că numărul total de încercări a atins valori mari în 2014 din care un număr considerabil este pentru produse care necesită verificarea de către producător a performanțelor de rezistență la alunecare în faza de proiectare a tălpii în raport cu încercările solicitate pentru certificarea prin „examinare EC de tip”.



Fig.41 Aparatura de încercare pentru determinarea rezistenței la alunecare

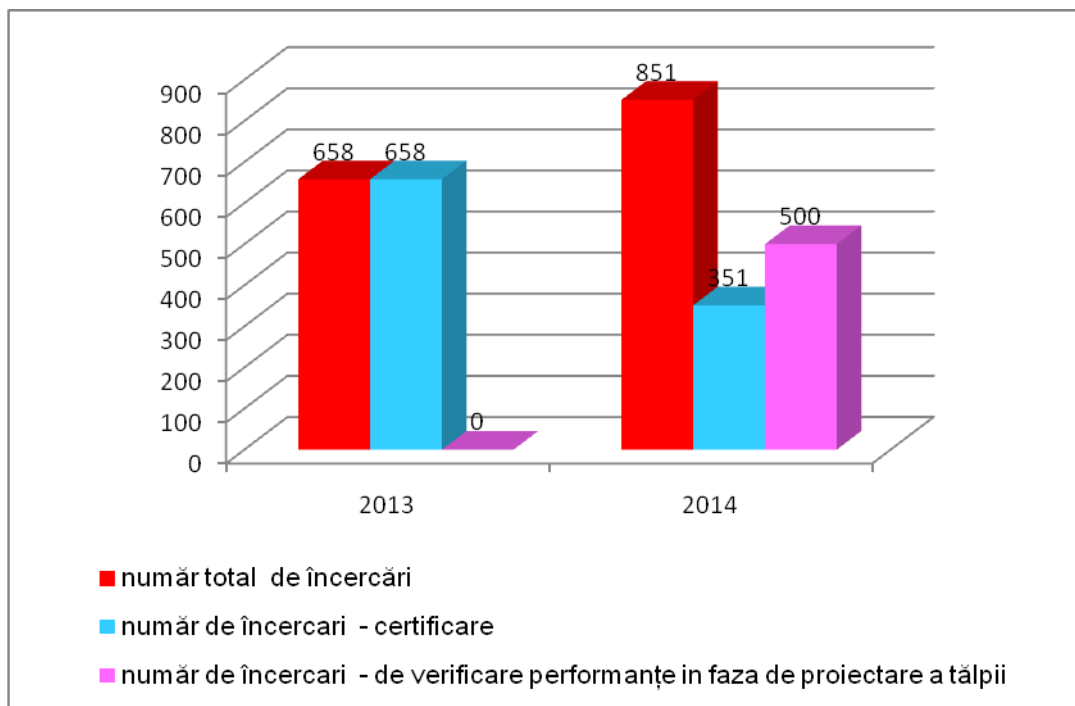


Fig.42 Evoluția încercărilor de determinare a rezistenței la alunecare

#### b) Rezistența la căldură radiantă

Căldura radiantă este verificată prin nivelul transferului de căldură. Nivelurile de transfer de căldură  $t_2$  sau  $t_3$  pentru o densitate a fluxului caloric definită sunt gradate în niveluri de performanță.

Încercarea specifică prin care se stabilește conformitatea cu cerința impusă se bazează pe metodele descrise în SR EN 366:1999 “Îmbrăcăminte de protecție - Protecție împotriva căldurii și a focului - Metode de încercare: Evaluarea materialelor și a materialelor expuse la o sursă de căldură radiantă” care a fost înlocuit cu SR EN ISO 6942: 2003 “Îmbrăcăminte de protecție.

Protecție împotriva căldurii și a focului. Metodă de încercare: evaluarea materialelor și a ansamblurilor de materiale expuse la o sursă de căldură radiantă (ISO 6942:2002).

Din reprezentarea grafică rezultă o creștere dublă a numărului de încercari în anul 2014 față de anul 2013, iar în ceea ce privește numărul de încercări pentru fluxul de căldură de 40 kW/m<sup>2</sup> a atins valoarea maximă în anul 2013.



Fig.43 Aparatura de încercare pentru determinarea rezistenței la căldură radiantă

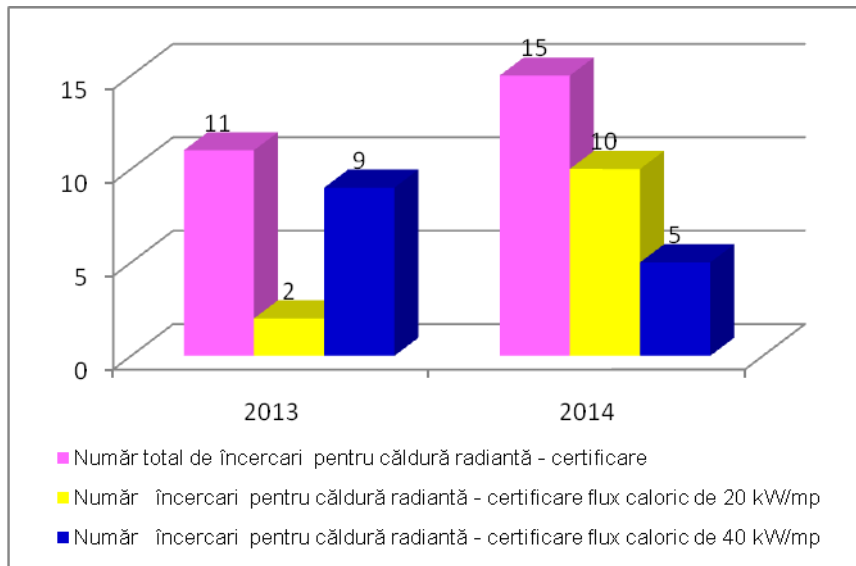


Fig. 44 Evoluția încercărilor de determinare a rezistenței la căldură radiantă

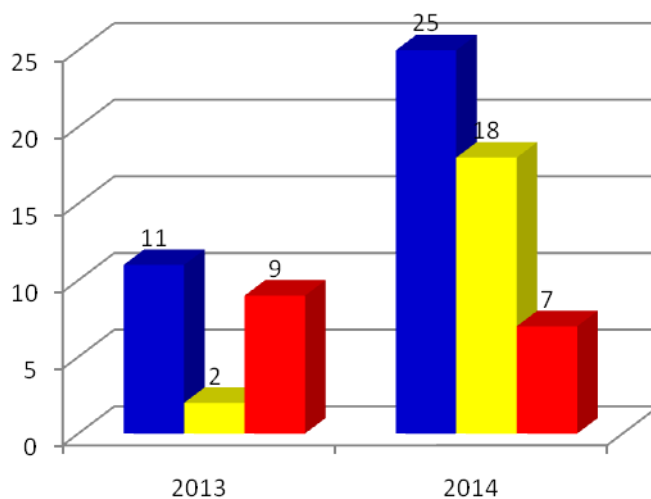
#### c) Izolație termică la căldura de convecție

Indicele de transmitere a căldurii (HTI) stabilește o metodă relativă a capacității ansamblului îmbrăcăminte de a întârzia schimbul de căldură provenit de la o flacără. El rezultă din timpul, în secunde, pentru realizarea creșterii temperaturii cu  $24^{\circ}\text{C}$  în condițiile precizate ce corespund unei creșteri a semnalului de ieșire din termocuplu de  $1,00\text{ mV}$  ( $\pm 10\mu\text{V}$ ) și o transmitere de căldură totală de  $(132,3 \pm 1,1)\text{ kJ/m}^2$ .

Prin aplicarea prevederilor din metoda de încercare descrisă în standardul european SR EN 367 +AC:1999 “Îmbrăcăminte de protecție – Protecție împotriva căldurii și flăcării – Metodă de încercare: Determinarea transmisiei căldurii la expunere la flacără”, pentru perioada raportată se evidențiază faptul că numărul total de încercări a crescut în anul 2014, iar cea mai mare pondere a rezultate obținute sunt realizate pe epruvete unistrat.



Fig. 45 Determinarea transmisiei căldurii la expunerea la flacără - căldura de convecție



- Număr total de încercări pentru căldură de convecție - certificare
- Număr încercări pentru căldură de convecție - certificare materiale unistrat
- Număr încercări pentru căldură de convecție - certificare materiale multistratificate

Fig. 46 Evoluția încercărilor de determinare a transmisiei căldurii la expunerea la flacără - căldura de convecție

Rezultate exploatabile preconizate:

- emiterea a unui număr de 157 rapoarte de încercare și de evaluare pentru certificare prin procedura „examinare CE de tip” emise de organismul de certificare notificat UE – ICSPM-CS din cadrul INCDPM;
- efectuarea încercărilor specifice din domeniul de competență a laboratorului pentru produse și materiale și emiterea a 160 de rapoarte de testare pe serii de încercări.



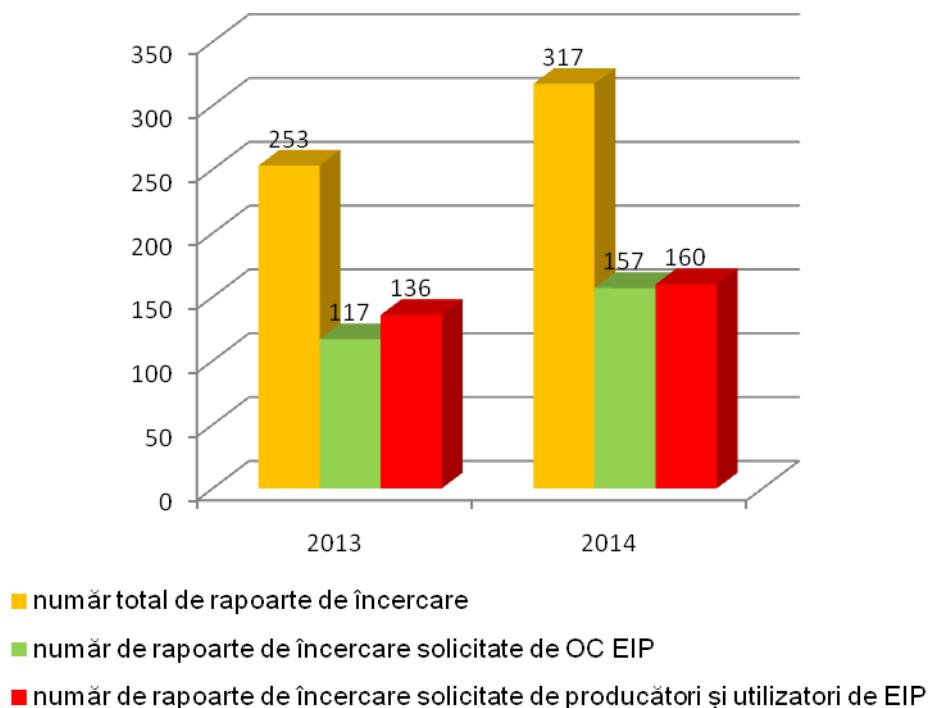


Fig.47 Evoluția numărului de rapoarte de încercare

#### Echipa de cercetare

Echipa de cercetare a LMIP in anul 2014 a fost formata din 6 persoane, din care 3 atestate in cercetare, restul fiind personal auxiliar.

Structura resursei umane a fost formata din 2 persoane atestata CS II persoana atestata ACS și 3 tehnicieni.

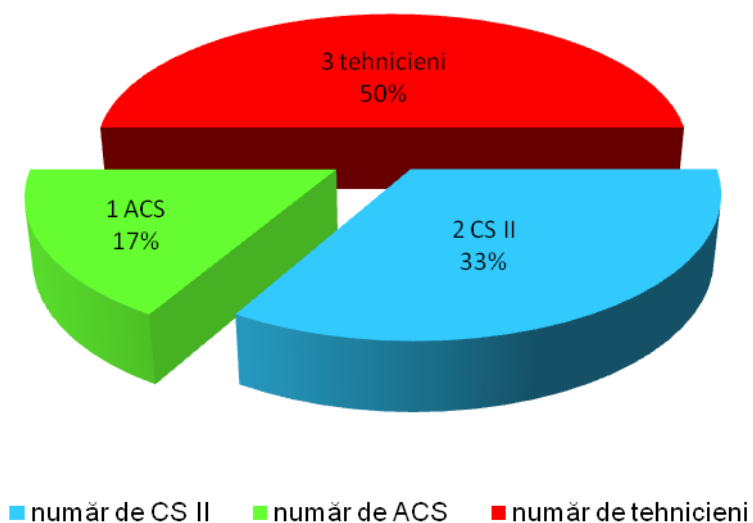


Fig. 48 Structura resursei umane a LMIP in anul 2014

Structura de personal nu a suferit schimbari fata de anul 2013.

Perspective

LMIP si-a planificat obiective anuale si multianuale, privind:

- imbunatatirea calitatii activitatii de cercetare si a serviciilor, inclusiv prin investitii in infrastructura;
- reacreditarea laboratorului în raport cu referențialul SR EN ISO CEI 17025/2005 de către RENAR;
- instruirea si promovarea personalului;
- dezvoltarea parteneriatelor cu mediul academic, partenerii sociali si mediul industrial; cresterea vizibilitatii rezultatelor CD.

Rezultatele prezentate includ realizările laboratoarelor MIP și UP conform organigramei valabile până la data de 15.10.2014.

Persoana de contact

*Dr.ing.Virginia Hentulescu*

*Sef Laborator*

e-mail: [virgihent@gmail.com](mailto:virgihent@gmail.com), [www.inpm.ro](http://www.inpm.ro)

#### **6.1.7. ORGANISMUL DE CERTIFICARE ICSPM-CS**

Organismul de certificare ICSPM-CS este entitate organizatorica a INCDPM "Alexandru Darabont" Bucuresti cu o bogată experiență profesională de peste 24 de ani de activitate în domeniul cercetării științifice privind evaluarea conformității și certificarea echipamentelor de muncă (EM, inclusiv mașini, echipamente electrice de joasă tensiune) și a echipamentelor individuale de protecție (EIP).

Activitatea organismului de certificare ICSPM-CS este concentrată atât pe studii și cercetări fundamentale și aplicative privind sistemului de evaluare a conformității, certificare, inspecție și diagnosticare tehnică a caracteristicilor de securitate/protecție pentru echipamentele de muncă (EM) și echipamentele individuale de protecție (EIP), cât și pe îndeplinirea condițiilor legale și procedurale ca organism de certificare produse în domeniul reglementat de Directivele europene 2006/42/CE-mașini și respectiv 89/686/CEE-EIP și voluntar/nereglementat, aflat sub incidența Directivei 2001/95/CE referitoare la securitatea generală a produselor)

Organismul de certificare ICSPM-CS, ca entitate de cercetare din cadrul INCDPM "Alexandru Darabont" Bucuresti, efectuează activități de cercetare științifică care constau în elaborare de studii și cercetări în domeniul securității și sănătății în muncă; elaborare de studii și cercetări în domeniul certificării, evaluării și încercărilor specifice, elaborare de studii și cercetări în domeniul securității echipamentelor de muncă (mașini, echipamente electrice de joasă tensiune, echipamente de muncă pentru lucru în instalații electrice, inclusiv echipamente de protecție și alte echipamente de muncă, al elaborării de ghiduri, reglementări, prognoze cu caracter general.

Organismul de certificare ICSPM - CS este un organism de certificare produse, respectiv mașini, EIP și alte echipamente de muncă (EM), care funcționează în conformitate cu standardele EN ISO/ CEI 17065 și parțial conform SR SR EN ISO/CEI 17021.

Organismul de certificare ICSPM - CS efectuează în cadrul INCDPM activități în legătură cu evaluarea conformității și certificarea produselor, astfel încât să fie independente de cele privind proiectare, producție și consultanță.

În structura actuală, organismul de certificare ICSPM-CS funcționează începând cu anul 1995, când prin Ordinul ministrului muncii nr. 179/09.11.1995 s-a reorganizat "Laboratorul de Atestare a calității produselor din punct de vedere al Securității Muncii", înființat în anul 1990

și care ulterior a devenit “Unitatea de Certificare”, în conformitate cu prevederile HG nr.406/23.07.1998 referitoare la înființarea INCDPM București.

Activitatea de certificare s-a desfășurat prin personalul permanent din cadrul acestor structuri administrative și prin personal nominalizat, instruit adecvat, din cadrul altor laboratoare de cercetare științifică și încercări din cadrul INCDPM.

Organismul de certificare ICSPM - CS a fost recunoscut în anul 1996 de Ministerul Muncii și Protecției Sociale pentru «certificarea de securitate a muncii a echipamentelor tehnice și a echipamentelor individuale de protecție» în conformitate cu Normele metodologice în aplicarea Legii Protecției Muncii nr. 90/96 – certificat de recunoaștere nr. 1/1996. În anul 2002, OC ICSPM - CS din cadrul INCDPM a fost recunoscut de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale pentru «certificarea de securitate a muncii a echipamentelor tehnice destinate utilizării în medii normale și a calității de protecție a echipamentelor individuale de protecție destinate utilizării în medii normale și în atmosfere potențial explozive», în conformitate cu prevederile din Legea Protecției Muncii nr. 90/1996 și Normele metodologice de aplicare, HG nr. 457/2003 privind echipamente electrice de joasă tensiune și HG nr.1032/2001 referitoare la compatibilitatea electromagnetică.

În anul 2004, prin Ordinul nr. 485 din 21.09.2004 emis de ministrul muncii, solidarității sociale și familiei OC ICSPM - CS a fost recunoscut de autoritatea competentă în domeniu, Ministerul Muncii Solidarității Sociale și Familiei, pentru evaluarea conformității EIP, cu număr de identificare 08, în conformitate cu prevederile Legii protecției Muncii nr.90/96, a HG nr.115/2004 și respectiv a Ordinului nr. 354/2004 referitor la aprobarea Normelor metodologice privind recunoașterea și desemnarea laboratoarelor de încercări, precum și a organismelor de certificare și de inspecție care realizează evaluarea conformității echipamentelor individuale de protecție.

Prin Ordinul nr. 492 din 23.09.2004 emis de ministrul muncii, solidarității sociale și familiei OC ICSPM - CS a fost recunoscut de autoritatea competentă în domeniu, Ministerul Muncii Solidarității Sociale și Familiei, pentru «evaluarea conformității mașinilor industriale», cu număr de identificare 08, în conformitate cu prevederile Legii protecției Muncii nr.90/96, a HG nr.119/2004 și respectiv a Ordinului nr. 355/2004 referitor la aprobarea Normelor metodologice privind recunoașterea și desemnarea laboratoarelor de încercări, precum și a organismelor de certificare și de inspecție care realizează evaluarea conformității mașinilor industriale.

Începând cu anul 2007, organismul de certificare ICSPM - CS a fost acreditat de RENAR ca organism de certificare produse pentru domeniul mașinilor industriale, componentelor de securitate, echipamentelor electrice de joasă tensiune și altor EM (denumite anterior echipamente tehnice), EIP și echipamentelor individuale de lucru, a materialelor de execuție și componentelor acestora (certificat de acreditare: nr. 077-C).

În anul 2009, acreditarea RENAR a fost reînnoită pentru aplicarea procedurilor de evaluare a conformității și certificare prevăzută de directiva 98/37/CE, pentru același domeniu de competență și de directiva 89/686/CEE pentru echipamente individuale de protecție, cu excepția echipamentelor pentru scufundare, împotriva tăierii cu fierăstrăul și împotriva radiațiilor ionizante (certIFICATE de acreditare ON 011/1/2009 și ON 011/2/2009).

În anul 2010, organismul de certificare OC ICSPM-CS a obținut acreditarea pentru aplicarea procedurilor “examinare EC de tip” și “asigurare totală a calității”, prevăzute de noua directivă referitoare la mașini, 2006/42/CE.

Din luna ianuarie 2007, organismul de certificare ICSPM - CS este organism notificat de Comisia Europeană pentru aplicarea procedurilor de evaluare a conformității și certificare în vederea aplicării marcajului CE pentru mașini industriale și componente de securitate (cu excepția mașinilor pirotehnice-poziția A.14), conform procedurilor din Directiva europeană 98/37/CEE, precum și a echipamentelor individuale de protecție conform procedurilor din

Directiva europeană 89/686/CEE cu amendamentele ulterioare. Numărul de identificare ca organism notificat este: NB 1805.

Din 2011 notificarea pentru mașini a fost actualizată, pentru procedurile din noua Directiva mașini 2006/42/CE.

Organismul de certificare ICSPM - CS a fost reacreditat în anul 2013 pentru evaluarea conformității și certificarea EIP conform procedurilor prevăzute de Directiva 89/686/CEE pentru 35 tipuri de EIP (certificat de acreditare ON 011/1), precum și pentru certificarea a 2 grupe de mașini prin aplicarea procedurilor "Examinare EC/CE de tip" și "Asigurare totală a calității", prevăzute de noua Directivă referitoare la mașini 2006/42/CE (certificat de acreditare ON 011/2).

Organismul de certificare ICSPM - CS este organism notificat pentru aceleași domenii de competență.

Organismul de certificare ICSPM - CS îndeplinește următoarele activități în legătură cu EM și EIP:

a) "*atestare/certificare*", care constă în emiterea unui certificat/a unei declarații prin care se stipulează că îndeplinirea condițiilor specificate /cerințelor pentru certificare a fost demonstrată, în baza unei decizii luate în urma unei analize. Obiectul certificării poate fi o documentație tehnică, prototip, modelul de produs, exemplare de produs, loturi de produse finite, producția în totalitate sau sistemul de asigurare a calității implementat de producător la fabricarea unui produs din domeniul de competență);

b) "*evaluare*", care constă în examinare sistematică a gradului în care un produs sau serviciu îndeplinește cerințele pentru produs. Se urmărește în principal dacă un tip/model de produs satisface CESS din reglementările tehnice aplicabile sau dacă exemplarele de produs sunt în conformitate cu tipul pentru care s-a emis un certificat de examinare de tip și satisfac CESS din reglementările tehnice aplicabile produsului. Activitățile efectuate constau în selectare și determinare (examinări, calcule, comparări, încercări, inspecții, verificări, evaluări, audituri ale procesului de fabricație și evaluări parțiale sau totale a corelației dintre caracteristicile efective și caracteristicile acceptabile, care asigură îndeplinirea cerințelor, cu specificarea conformităților și neconformităților majore sau minore;

c) "*control și supraveghere a certificărilor acordate*" care constă în verificarea modului în care organizația care deține un certificat emis de OC ICSPM - CS respectă cerințele sistemului calității specificat sau cerințele de fabricare a produselor;

d) "*informare și reprezentare*", care constă în publicarea de materiale referitoare la certificare, colaborare cu alte organisme din domeniu etc.;

e) "*cercetare*", care constă în elaborare de studii și cercetări în domeniul securității și sănătății în muncă; elaborare de studii și cercetări în domeniul certificării, evaluării și încercărilor specifice, al elaborării de ghiduri, reglementări, prognoze cu caracter general.

#### **Arie de expertiză**

Activitățile organismului de certificare ICSPM-CS din INCDPM "Alexandru Darabont" București se desfășoară pe următoarele direcții majore:

- fundamentarea sistemului de evaluare a conformității, certificare, inspecție și diagnosticare tehnică a caracteristicilor de securitate/protecție pentru echipamentele de muncă (EM) și echipamentele individuale de protecție (EIP);
- elaborarea instrumentelor de evaluare a conformității, certificare, inspecție și diagnosticare tehnică a caracteristicilor de securitate/protecție pentru EM și EIP;
- fundamentarea și elaborarea caracteristicilor de securitate/protecție pentru EM și EIP;
- studii și cercetări aplicative privind echipamente de muncă (EM) și echipamente individuale de protecție (EIP);
- studii și cercetări aplicative privind evaluarea conformității, certificarea, inspecția și diagnosticarea tehnică a caracteristicilor de securitate/protecție pentru EM și EIP;

- studii și cercetări aplicative privind caracteristicile de securitate/protecție pentru EM și EIP;
- studii și cercetări aplicative privind dezvoltarea sistemului național de reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la proiectarea, fabricarea și utilizarea EM și EIP, a măsurilor de îmbunătățire a cadrului legislativ în acest domeniu, precum și a instrumentelor necesare acestuia prin elaborarea de ghiduri, prescripții tehnice, fișe tehnice și de securitate pentru produse;
- evaluarea conformității, certificarea, inspecția și diagnosticarea tehnică a caracteristicilor de securitate/protecție a EM și EIP;
- stabilirea măsurilor tehnice și organizatorice pentru combaterea riscurilor profesionale la EM, instalații tehnologice, EIP, mijloace și dispozitive de protecție.

## Abilitări, acreditări, desemnări și notificări la Comisia Europeană

Organismul de certificare ICSPM-CS este **organism de certificare produse acreditat la nivel național, de către RENAR – certificat de acreditare nr. ON 011/1 și ON 011/2.**

Organismul de certificare ICSPM-CS este **organism de certificare notificat la nivel european**, cu numărul de identificare **NB 1805**, pentru aplicarea tuturor procedurilor prevăzute în Directiva europeană 89/686/CEE, asupra oricărui model de EIP, cu excepția celor utilizate în subteran, precum și pentru aplicarea procedurilor de certificare prevăzute în Directiva europeană 2006/42/CE asupra mașinilor și componentelor de securitate incluse în Anexa IV.

Organismul de certificare ICSPM-CS realizează activități de evaluare a conformității, calității, de protecție/securitate, inspecție și diagnosticare tehnică pentru EM și EIP în vederea certificării sau punerii în conformitate a acestor produse.

Organismul de certificare ICSPM-CS realizează activitatea de evaluare a conformității și certificarea produselor din următoarele domenii:

- **domeniul reglementat:**
- ✓ Directiva 2006/42/CE referitoare la mașini și Hotărârea de Guvern nr. 1029/2008 privind stabilirea condițiilor pentru introducerea pe piața a mașinilor (începând cu data de 29.12.2009);
- ✓ Hotărârea de Guvern nr. 457/R1/2003 referitoare la asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune, cu modificările și completările ulterioare, care transpune prevederile Directivei 73/23/CEE (consolidată prin directiva 2006/95/CE) referitoare la echipamentelor electrice de joasă tensiune;
- ✓ Directiva 89/686/CEE referitoare la echipamente individuale de protecție și Hotărârea de Guvern nr. 115/2004 privind stabilirea cerințelor esențiale de securitate ale echipamentelor individuale de protecție și a condițiilor pentru introducerea lor pe piață;

Se aplică toate procedurile descrise în directivele și reglementările tehnice specificate.



Fig.49. Documentele de acreditare emise de RENAR pentru organismul INCDPM (organism notificat)



Fig.50. Inregistrare organism notificat REGISTRUL NANDO al Comisiei Europene (print screen)

Având în vedere prevederile noului standard de referință SR EN ISO/CEI 17065:2013 ”Evaluarea conformității. Cerințe pentru organism care certifică produse, procese și servicii” și documentelor RENAR referitoare la ”Politica privind tranziția la SR EN ISO/CEI 17065:2013”, INCDPM ”Alexandru Darabont” Bucuresti, în calitate de organism de evaluarea conformității produselor, a înaintat la RENAR în termenul prevăzut (pana la 01 iunie 2014) ”Planul organismului de evaluare a conformității INCDPM ”Alexandru Darabont” Bucuresti - ICSPM-CS cu privire la tranziția la cerințele noului standard SR EN ISO/CEI 17065:2013”, care ulterior a fost revizuit la solicitarea RENAR în vederea **evaluării organismului în scopul tranziției la noul standard** și preschimbării acreditării față de noile cerințe aplicabile. În acest sens, ținând cont de volumul mare de activitate necesar în vederea asigurării tranziției la noul referențial, INCDPM ”Alexandru Darabont” Bucuresti, în conformitate cu prevederile documentului RENAR referitor la ”Politica privind tranziția la SR EN ISO/CEI 17065:2013”, **a înaintat la începutul anului 2015 documentele sistemului de management al calitatii elaborate în conformitate cu cerințele stabilite pentru tranziția la cerințele noului standard SR EN ISO/CEI 17065:2013”**.

### 6.1.7.1. Activitate organism de certificare în domeniul echipamentelor de muncă

#### Proiecte derulate în 2014

Situația proiectelor OC-ET în anul 2014 a fost următoarea:

#### Proiecte internaționale

- Proiecte depuse: -
- Proiecte în derulare: -

#### Proiecte naționale

- Proiecte depuse: 1 (în așteptare)
- Proiecte în derulare: 1 (1 câștigat anterior)

Proiectele derulate pe parcursul anului 2014, comparativ cu anul 2013, sunt prezentate în graficul din figura de mai jos, urmata de scurte prezentari ale proiectelor internaționale și naționale.

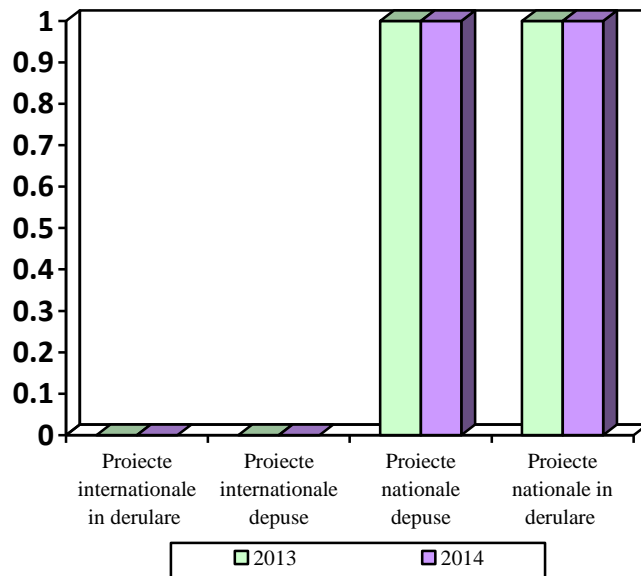


Fig. 51. Proiecte OC ET depuse si in derulare in 2013-2014

### Proiecte internaționale

Organismul de certificare în domeniul echipamentelor de munca nu a depus și nu are în derulare contracte internaționale.

### Program NUCLEU ”Securitate si Sanatate in Muncă”

**Sursa de finanțare:** Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare



**Titlul proiectului:** PN 09-18 03 12 „Gestionarea riscurilor profesionale in cadrul activitatilor de mentenanta a echipamentelor de munca in vederea prevenirii accidentelor de munca si imbolnavirilor profesionale – premisa pentru cresterea competitivitatii angajatorilor in economia de piata”

**Contract nr.:** 18N/2009, Act Aditional nr.14/2014

**Data de incepere:** 15.01.2014; **Data de finalizare:** 28. 11.2014

**Pagina web a proiectului:** -

**Parteneri:** Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO)

**Obiectivul general:** Dezvoltarea unor instrumente tehnice de gestiune a activitatilor de mentenanță a echipamentelor de muncă aflate în utilizare, in vederea prevenirii accidentelor de munca si imbolnavirilor profesionale – premisa pentru cresterea competitivitatii angajatorilor in economia de piata

**Elemente de noutate:** Dezvoltarea instrumentelor necesare realizării acțiunilor legate de evaluarea conformității și certificarea produselor din domeniul de competență al MMFPSPV.

In cadrul proiectului de cercetare stiintifica in domeniul securitatii echipamentelor de muncă, s-au urmarit urmatoarele obiective stabilite prin **cererea de proiect, identificate ca elemente de noutate in acest domeniu:**

- Studiu privind identificarea și analiza pericolelor și riscurilor profesionale de accidentare și îmbolnăvire profesională asociate activităților de mentenanță a echipamentelor de muncă în utilizare, sub raportul istoricului operațiilor de reglare, întreținere, reparare și curățare, incluzând și situațiile care apar după producerea unor evenimente, reparații capitale și modernizări.

- Dezvoltarea unor instrumente de gestiune a activitatilor de mentenanță a echipamentelor de muncă aflate în utilizare, în vederea prevenirii accidentelor de muncă și

îmbolnăvirilor profesionale – premisă pentru creșterea competitivității angajatorilor în economia de piață : **ghid de utilizare în activitățile de mentenanță a echipamentelor de muncă**, printr-un set de recomandări privind gestionarea eficientă a activității de mentenanță a echipamentelor de muncă și model software care să permită gestionarea eficientă a activității de mentenanță a echipamentelor de muncă, ca instrument de control al riscurilor profesionale la nivelul companiilor și premisă pentru creșterea competitivității angajatorilor în economia de piață.

**Domeniu de aplicabilitate:** întreaga economie națională, în special la nivelul autorității naționale competente responsabile cu administrarea Directivei 2006/42/CE, respectiv al organismelor notificate; mașini și alte categorii de echipamente de muncă, în special a celor actionate electric, proiectate și fabricate de agenți economici, precum și celor care sunt în utilizare înainte de aplicarea HG nr.1029/2008, completată și modificată prin HG nr.157/2011. Se aplica mașinilor proiectate și fabricate de agenți economici precum și celor care sunt în utilizare înainte de aplicarea HG nr.1029/2008

**Rezultate exploatabile preconizate:**

- Dezvoltarea unor instrumente de gestiune a activitatilor de mentenanță a echipamentelor de muncă aflate în utilizare, în vederea prevenirii accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale – premisa pentru creșterea competitivității angajatorilor în economia de piață.
- Dezvoltarea unui ghid de utilizare în activitățile de mentenanță a echipamentelor de muncă, printr-un set de recomandări privind gestionarea eficientă a activității de mentenanță a echipamentelor de muncă și respectiv un model software care să permită gestionarea eficientă a activității de mentenanță a echipamentelor de muncă, ca instrument de control al riscurilor profesionale la nivelul companiilor și premisa pentru creșterea competitivității angajatorilor în economia de piață
- Articole și comunicări publicate în reviste de specialitate și participări la manifestări de specialitate în domeniu

Denumire	PIF	Data modernizării	Status	View
Linia_tehnologica1	16.09.2013	09.09.2013	in functiune	🔍
Linia_tehnologica2	20.06.2002	-	modernizare	🔍
Linia_tehnologica3	11.09.1986	-	scos din uz	🔍
Linia_tehnologica4	10.09.1996	20.09.2004	in functiune	🔍
Linia_tehnologica5	08.09.2003	10.09.2007	modernizare	🔍

Sursa: MENTSOFTCST-INCDPM

Fig.52. Fereastra principală program



The screenshot displays the MENTSOFTCST software interface. At the top, there is a logo with the text 'OPTIMIZE YOUR TIME' and 'MENTSOFTCST THE MAINTENANCE SOFTWARE'. Below the logo, a navigation bar shows 'Home - Linia tehnologica 1 -> masinal'. The main content area is titled 'masinal' and contains several data blocks:

- Technical Specifications:**

Punere in functiune	08.06.1980
Data modernizarii	16.06.2007
Status	in functiune
Tensiunea de alimentare	400 V
Clasa de protectie	I
Frecventa	50 Hz
Producator	ABB
- Componenta:**
  - Motor electric 5 kW:**

Punere	5 kW
Clasa de protectie	I
Cod IP	54
  - Motor electric 2 kW:**

Punere	2 kW
Clasa de protectie	I
Cod IP	54
- Maintenance Log:**

Mentenananta	Verificari periodice	Incidentele
Reglajul sistemului de control	02.06.2014	
Ungere lagere cu vaselina	02.06.2014	
Reparare	02.06.2014	
Curatare grafit	02.06.2014	
<b>Motor electric 5 kW</b>		
Reglajul motor	02.06.2014	
Ungere structura	02.06.2014	
strangere marubari borne alimentare	02.06.2014	
Curatare cutie homoc de reglaj	02.06.2014	
<b>Motor electric 2 kW</b>		
reglajul casti	02.06.2014	
ungere	02.06.2014	
reparare	02.06.2014	
curatare grafit	02.06.2014	

A red arrow points from the bottom left of the maintenance log table to the text 'salvare ca fisier PDF'.

Sursa: MENTSOFTCST-INCDPM 2014

Fig.53. Caracteristicile tehnice ale mașinii supuse programului de mentenanța

### Diseminarea rezultatelor cercetării în anul 2014

- **2 lucrari** prezentate la Congresul Mondial în domeniul Securitatii și Sanatatii în Munca- XX Word Congress on Safety and Health for Prevention, Frankfurt, Germania cu lucrarile "Tools for occupational risk control in the activities of maintenance of work equipment" și "Management of mechanical risks generated by the in house transport equipments"
- **1 lucrare** prezentata la Conferinta Regionala -CIGRÉ Regional South-East European Conference - RSEEC 2014 (2<sup>nd</sup> edition), Timisoara cu lucrarea "Management of risks regarding the means and equipment of protection used in electrical installations"
- **2 articole** de prezentare a rezultatelor proiectului în publicații de specialitate cu recunoaștere internațională: Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV) Berlin, Germania și Environmental Engineering and Management Journal, Volume 13, No. 6/2014, 1361-1354, Symposium on Occupational Health and Safety - SESAM 2013, ediția a VI-a
- **1 articol** de prezentare a rezultatelor cercetării în domeniul securității echipamentelor de muncă în publicații de specialitate cu recunoaștere internațională: Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV) Berlin, Germania
-

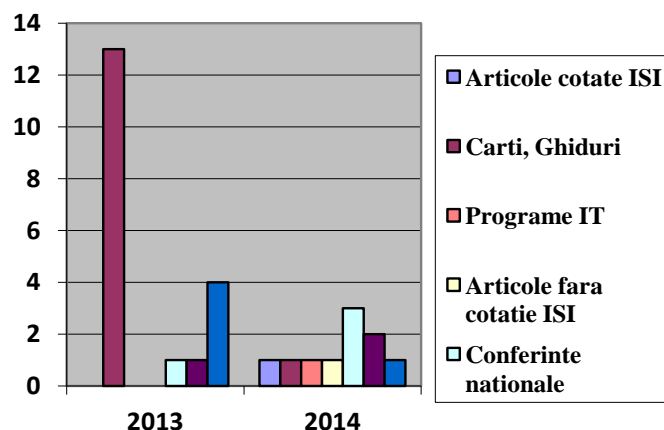



Fig.54.Evolutia participarii la congrese, conferinte, comunicari, articole publicare in reviste de specialitate in anul 2014 fata de anul 2013

Contracte finantate din fonduri private (agenti economici)				
Sursa	de	finanțare:	agenti	economici
				

**Titlul lucrării:** „Studii privind evaluarea conformitatii si certificarea echipamentelor de munca”

**Contract nr.:** 59 contracte privind implementarea rezultatelor cercetarii stiintifice si aplicarea legialtiei in domeniul evaluarii conformitatii echipamentelor de munca

**Data de incepere:** 15.01.2014; **Data de finalizare:** 22. 12.2014

**Pagina web a proiectului:** -

**Parteneri:** Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO) –Organismul de certificare ICSPM-CS si agentii economici

**Obiectivul general:** Evaluarea conformitatii si certificarea caracteristicilor functionale si de securitate a diferitelor tipuri de model de echipamente de munca

#### Elemente de noutate:

- Identificarea riscurilor generate de echipamentele de munca proiectate si fabricate in vederea utilizarii de catre lucratori in sectoarele economiei nationale;
- Analiza nivelul de de securitate prin evaluarea si certificarea caracteristicilor functionale si de securitate a EM;
- Atestarea conformitatii EM cu cerintele legale si tehnice aplicabile in domeniul securitatii si sanatatii in munca in vederea conformarii cu prevederile Directivelor europene, dupa caz, 2006/42/CE, 2006/95/CE, 2009/104/CE-utilizare EM, 2001/95/CE-securitatea generala a produselor, standarde romane nearmonizate.

#### Rezultate exploatabile:

- Evaluarea conformitatii EM cu cerintele legale si tehnice aplicabile in domeniul securitatii si sanatatii in munca in vederea conformarii cu prevederile Directivelor europene 2006/42/CE, 2006/95/CE, 2009/104/CE-utilizare EM, 2001/95/CE-securitatea generala a produselor, standarde romane nearmonizate;
- Stabilirea nivelului de securitate al EM in raport cu cerintele legale si tehnice aplicabile in domeniul securitatii si sanatatii in munca in vederea conformarii cu prevederile

- Directivelor europene, dupa caz, 2006/42/CE, 2006/95/CE, 2009/104/CE-utilizare EM, 2001/95/CE-securitatea generala a produselor, standarde romane nearmonizate;
- Certificarea EM cu cerintele de securitate si sanatate relevante in raport cu prevederile Directivelor europene, dupa caz, 2006/42/CE, 2006/95/CE, 2009/104/CE-utilizare EM, 2001/95/CE-securitatea generala a produselor, standarde romane nearmonizate, in scopul aplicarii marcajului CE de conformitate si/sau, dupa caz, al marcii de securitate CST (marca proprie a organismului de certificare);
  - Creșterea nivelului de competitivitate a echipamentelor de muncă aflate în utilizare prin optimizarea identificării și controlului riscurilor generate de aceste echipamente, cu efect direct asupra reducerii costurilor de operare și întreținere ale acestor echipamente, precum și a duratei tehnice de viață a lor;
  - Asigurarea condițiilor de îmbunătățire a nivelului de securitate echipamentelor de muncă aflate în utilizare, în vederea conformării cu cerințele de securitate și sănătate aplicabile prevăzute de Directiva 89/655/CE și 2009/104/CE și a Legii 319/1996 privind securitatea și sănătatea în muncă;
  - Necesitatea garantării cerințelor de competitivitate pe piata a companiilor românești, în vederea îmbunătățirii mediului de afaceri și sprijin pentru dezvoltarea unei baze industriale solide și sustenabile
  - Creșterea calității vieții profesionale a lucrătorilor, prin asigurarea unui nivel de încredere și de garantare a securității și sănătății lucrătorilor în vederea prevenirii riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;

### **Rezultatele exploatabile activitatii de evaluarea conformitatii si certificare a echipamentelor de munca:**

#### **A. În domeniul mașinilor:**

a.1) În cursul anului 2014 **nu s-au primit cereri noi** privind aplicarea procedurilor specifice sistemului reglementat de certificare asupra tipurilor de mașini prevazute in Anexa nr.4 (produse care intră sub incidența HG nr. 1029/2008)

- procedura „Evaluarea conformității cu control intern al producției mașinilor” (art.12, par.3, lit.a)/Anexa nr.8 din Directiva 2006/42/CE, respectiv art.13, alin (3), lit.a)/ Anexa nr.8 din HG nr.1029/2008);

- procedura „Examinarea CE de tip” (art.12, par.3, lit.b) și pct.3/Anexa nr.8 din Directiva 2006/42/CE, respectiv art.13, alin (3), lit.b) Anexa nr.9 și pct.3/Anexa nr.8 din HG nr.1029/2008);

- procedura „Examinarea CE de tip” (art.12, par.4, lit.a)/Anexa nr.9 și pct.3/Anexa nr.8 din Directiva 2006/42/CE, respectiv art.13, alin (4), lit.a)/Anexa nr.9 și pct.3/Anexa nr.8 din HG nr.1029/2008);

- procedura „Examinarea CE de tip” (art.12, par.4, lit.a)/Anexa nr.9 și pct.3/Anexa nr.8 din Directiva 2006/42/CE, respectiv art.13, alin (4), lit.a)/Anexa nr.9 și pct.3/Anexa nr.8 din HG nr.1029/2008);

**a.1.1)** În anul 2014 s-a menținut cererea de certificare înaintată de solicitantul mașinii încadrate în domeniul de aplicare reglementat prin Aneza nr.4 a HG nr.2019/2008, respectiv produsul-mașină „Platforma autoridicatoare tip 7T-4X 2TF”, in baza reproiectarii si asigurarii conformarii cu prevederile HG nr.1029/2008 si respectiv al asigurării conformității cu cerintele esentiale de securitate si sanatate aplicabile

Organismul de certificare ICSPM-CS a făcut toate demersurile legale în scopul asigurării condițiilor necesare în scopul evitării situației prevăzute la pct.8.5, coroborat cu situația existentă în piață la nivel solicitanți și condițiile în care s-a acordat acreditarea în anul 2013, conform certificat de acreditare nr.ON 011/2 din 24.05.2013 (acreditare inițială), actualizat în

data de 28.08.2013, care este însoțit de Anexa nr.1, parte integrantă a acesteia (Anexa nr.1 la Certificatul de Acreditare nr. ON 011/2, data emiterii Anexei nr.1: 24.05.2013).

Organismul de certificare a revizuit documentele de sistem referitoare la certificarea mașinilor, sub aspectul conformării cu cerințele relevante din standardul aplicabil SR EN ISO/CEI 17065- PROCEDURA GENERALĂ DE EVALUARE A CONFORMITĂȚII ȘI CERTIFICAREA MAȘINILOR ÎN SISTEMUL REGLEMENTAT PRIN DIRECTIVA EUROPEANĂ 2006/42/CE, cod PG-M-ed.3/rev.0-10.01.2015.

**a.1.2) S-au înaintat 11 cereri** privind aplicarea procedurilor specifice sistemului reglementat de certificare asupra tipurilor de mașini care **nu sunt prevăzute în Anexa nr.4** (produse care intră sub incidența HG nr. 1029/2008).

Există 7 solicitări inițiale cu privire la evaluarea conformității și certificarea unor mașini care nu sunt prevăzute în Anexa nr.4 a Directivei 2006/42/CE, respectiv HG nr.1029/2008 conform domeniului de competență a organismului de certificare.

Fata de anul 2013 există o creștere de **100%** a cererilor depuse la organismul de certificare, cu mențiunea că demersurile efectuate de solicitanți sunt legate de aplicarea procedurilor de evaluare a conformității și certificare, în regim voluntar, a unor mașini care intră sub incidența HG nr. 1029/2008 [mașini de format capsule moi din gelatina pentru industria farmaceutică, mașini de format capsule tari din gelatina pentru industria farmaceutică, pompa hidrostatică, cilindre hidraulice (dezvoltare de noi soluții pentru echipamente de muncă prin Programul Național de Cercetare-Dezvoltare și Inovare-PNCDI 2014, în scopul punerii în conformitate în vederea alinierii față de certificarea inițială efectuată în anul 2006 de către INCDPM-Organismul de certificare ICSPM-CS)] și respectiv a unor echipamente de munca (EM) aflate în utilizare a angajatori, mașini care trebuie puse în conformitate cu prevederile HG nr.1029/2008, coroborat cu HG nr.1146/2006 (trolii mecanice, care au fost certificate inițial după vechea legislație în domeniul proiectării și fabricării mașinilor-NM ET)

Fata de anul 2013 s-au înaintat noi cereri de evaluare a conformității în vederea diagnosticării tehnice și punerii în conformitate a unui număr de 4 EM (mașini și echipamente electrice), aflate în utilizare la angajatori, în vederea conformării cu cerințele de securitate și sănătate relevante (linie tehnologică de producere și împachetare țigarete, presa de 200 tone, mașina de rotunjit tabla, aparat de sudura în puncte)

**a.1.3) Există 1 solicitare de intenție în vederea depunerii unei cereri** privind aplicarea procedurilor specifice sistemului reglementat de certificare asupra tipurilor de mașini care nu sunt prevăzute în Anexa nr.4 din Directiva 2006/42/CE, respectiv Anexa nr.4 din HG nr.1029/2008, care se referă la categoria de prese mecanice. Mașina nu intră sub incidența pct.9 din Anexa nr.4 a HG nr.1029/2008 care se referă la *”9. prese, inclusiv prese pentru îndoit, pentru prelucrarea la rece a metalelor, cu încărcare și/sau descărcare manuală, ale căror elemente mobile pot să aibă o cursă superioară valorii de 6 mm și o viteză mai mare de 30 mm/s”*, deoarece cursa berbecului este inferioară valorii de 6mm și vitezei de 30 mm/s, în mod de operare.

Solicitarea a fost înaintată de utilizatorul EM respectiv, având în vedere modernizarea efectuată în anul 2014, prin robotizarea alimentării presei.

Nu s-a concretizat **solicitarea de intenție înaintată în anul 2013, în vederea depunerii unor cereri** pentru aplicarea procedurii *”Asigurarea totală a calității”* la categoria de dispozitive pentru ridicarea persoanelor sau a persoanelor și bunurilor care implică riscul de cădere de la o distanță de peste 3m pe verticală [art.12, par.3, lit.c)/ Anexa nr.10 din Directiva 2006/42/CE, respectiv art.13, alin (3), lit.c)/Anexa nr.10 din HG nr.1029/2008) sau, la alegere, aplicarea procedurii *„Asigurarea totală a calității”* (art.12, par.4, lit.b)/Anexa nr.10 din Directiva 2006/42/CE, respectiv art.13, alin (4), lit.b)/Anexa nr.10 din HG nr.1029/2008], deoarece nu s-a comunicat de către solicitant care sunt tipurile de mașini pentru care solicită aplicarea

aplicarea procedurii „Asigurarea totală a calității”, astfel că solicitarea de intenție înaintată în anul 2013 a rămas fără obiect.

a.2) **S-au înaintat 24 cereri** privind aplicarea procedurilor specifice sistemului voluntar (nereglementat) de certificare asupra tipurilor de EM care nu intră sub incidența HG nr. 1029/2008.

Pentru anul 2015 sunt în curs de derulare **91 cereri de evaluare a conformității și certificare în domeniul echipamentelor de muncă**, respectiv un număr de cereri de 11 pentru domeniul mașinilor, primite la organism în anii 2013-2014, pentru care s-au efectuat evaluări ale documentației tehnice și verificări de securitate.

Cereri noi de certificare în domeniul mașinilor, primite la organism: 3, în vederea aplicării marcajului CE, în perioada 2013÷2014.

Este în curs de finalizare procesul de evaluare a conformității pentru un tip de model de mașină (mașină/mixer pentru amestecat vopseluri), care nu este prevăzută în Anexa nr.4 (produs care intră sub incidența HG nr. 1029/2008).

În anul 2014 au existat solicitări din partea firmelor care au introdus pe teritoriul României echipamente de muncă fabricate în țări terțe cu privire la comunicarea informațiilor legate de reglementările tehnice și procedurile de evaluare a conformității aplicabile. Nu s-au depus cereri de certificare de care solicitanții.

Lipsa solicitărilor decurge din lipsa supravegherii pieței în acest domeniu, inclusiv al inspecției legate de respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la nivelul angajatorilor.

La nivel național nu există nici o statistică a activităților de supraveghere legate de aplicarea prevederilor Directivei mașini 2006/42/CE, completată și modificată prin Directiva 2009/127/CE și a măsurilor necesare care revin producătorilor și întregului lanț de distribuție, inclusiv angajatorilor, care execută pentru uz propriu sau își procură echipamente de muncă care provin din țări terțe.

De-a lungul timpului, inclusiv după data de 01.01.2007, data aderării României la UE, au existat solicitări cu privire la informații legate de condițiile care trebuie să le îndeplinească mașinile și alte echipamente de muncă, pentru asigurarea condițiilor legale.

Inclusiv în ultimul an agenți economici au solicitat informații legate de condițiile de aplicare a prevederilor legate pentru echipamentele de muncă, fără ca aceste solicitări să fie finalizate prin depunerea unor cereri de certificare.

Demersul făcut inițial nu a fost concretizat prin înaintarea unor solicitări de certificare, organismul de certificare neavând nici un instrument coercitiv față de solicitant pentru a se alinia prevederilor legislației în vigoare.

**Procedurile de evaluare a conformității desfășurate de către organismul de certificare, în anul 2014, în vederea emiterii certificatelor pentru echipamente de muncă (altele decât mașini) în anul 2014 au fost în număr de 46 rapoarte de evaluare, din care 21 finale în domeniul ”voluntar” (SCC, prajini, echipamente electrice de înaltă tensiune, detectoare etc), fiind asimilate pentru 2 produse cerințele din domeniul reglementat de Directiva 2006/95/CE privind echipamentele de joasă tensiune.**

S-au desfășurat în diferite etape de evaluare a conformității procedurile aferent unui număr de 91 de contracte de certificare încheiate în perioada 2013-2014.

S-a emis un număr de 53 rapoarte de încercări și un număr de 46 rapoarte de evaluare aferent diferitelor faze ale derulării proceselor de certificare, fiind eliberat un număr de 21 certificate de conformitate.

Legat de evaluarea conformității și certificarea mașinilor, la nivelul unității de certificare EM din cadrul organismului de certificare ICSPM-CS sunt în desfășurare faze ale operațiilor de evaluare a conformității, care au avut ca rezultat identificarea unor neconformități majore, atât

la nivelul documentației tehnice de proiectare și fabricație, cât și la nivelul produselor, fapt care determină întârzierea finalizării procesului de certificare.

S-a constatat că **producătorii români nu au cunoștință, decât la nivel informativ, de prevederile legislației aplicabile**, respectiv legat de codificarea Directivei și a Hotărârii de Guvern aplicabile mașinilor, neavând cunoștințe care să le permită implementarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate aplicabile prevăzute de reglementările tehnice și standardele aplicabile.

Atât producătorii, cât și utilizatorii nu au cunoștință de obligațiile legate de garantarea securității și sănătății persoanelor și respectiv cele legate de introducerea pe piață și comercializarea unor produse sigure.

Organismul de certificare ICSPM-CS nu a retras certificate de conformitate acordate și nu a refuzat acordarea certificării.

S-a constatat că producătorii nu au cunoștințe legate de cerințele legale pe care trebuie să le îndeplinească conform Directivei 2006/42/CE adoptată prin Hotărârea Guvernului nr.1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor, cu modificările și completările ulterioare, astfel că organismul de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București a informat solicitanții și beneficiarii cu privire la noile condiții legate de punerea pe piață a mașinilor începând cu data de 29.12.2009, dată de la care intră în vigoare Hotărârea Guvernului nr.1029/2008, care transpune prevederile noii Directive mașini a Parlamentului European și a Consiliului din 17 mai 2006, publicată în JO al UE, seria L, nr.157/9.iunie.2006, cu modificările și completările ulterioare

Până la această dată, producătorii de mașini, cu care organismul de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București are contract, nu au revizuit documentațiile tehnice necesare evaluării conformității și certificării acestor categorii de echipamente de muncă.

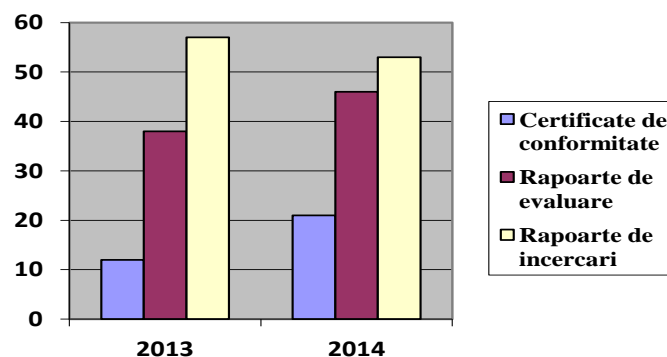


Fig.55.Evoluția documentelor de atestare emise de organismul de certificare în anul 2014

#### Realizări importante în domeniul EM:

- Emiterea a peste 1450 de certificate de conformitate pentru diferite categorii de EM, fapt care a determinat introducerea pe piață a EM care asigură un nivel de securitate garantat pentru lucratori.
- Emiterea unui număr de 21 de certificate de conformitate în anul 2014 pentru diferite tipuri de modele de EM destinate utilizării în sectorul energetic.
- Emiterea unui număr de 53 rapoarte de încercări și respectiv 46 rapoarte de evaluare aferent diferitelor faze ale derulării proceselor de certificare.
- Încheierea unui număr de 59 de contracte de certificare în anul 2014, finalizate și în derulare pentru anul 2015-2017.
- Volum de încasări în anul 2014 în valoare de 67.148 lei din activitățile de evaluare a

conformitatii si respectiv 272.546 lei din activitatile de baza de cercetare stiintifica in domeniul securitatii EM.

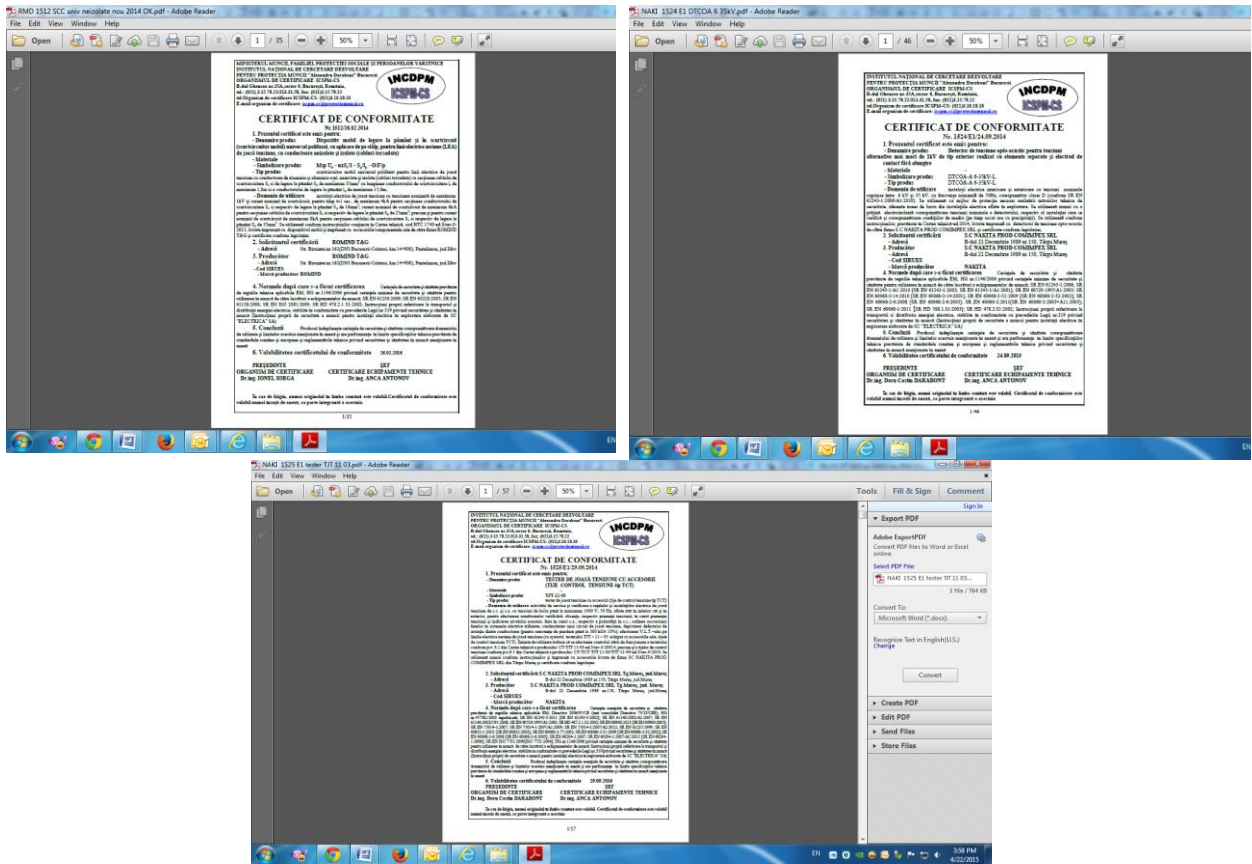


Fig.56. Certificate de conformitate emise de OC ICSPM-CS in domeniul echipamentelor de munca destinate utilizarii in sectorul energetic si alte sectoare ale economiei nationale (print screen)<sup>1</sup>

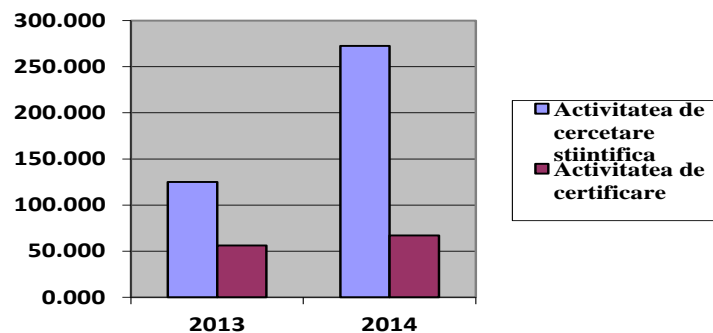


Fig.57. Evolutia activitatilor desfasurate de organismul de certificare in anul 2014 raportat la volumul incasarilor

<sup>1</sup> Documentele de atestare emise de organismul de certificare iCSPM-CS din cadrul INCDPM "Alexandru Darabont" sunt proprietatea INCDPM si se pot utiliza de catre solicitant sub licenta emisa de organismul de certificare

## Propuneri de proiecte de cercetare pentru anul 2015

Program NUCLEU ”Securitate si Sanatate in Muncă”

Sursa de finanțare: Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare



**Titlul proiectului:** ”*Instrumente de prevenire a riscurilor profesionale pentru IMM-uri în vederea garantării cerințelor de proiectare și fabricare a echipamentelor de muncă utilizate în sectoarele industriale de prelucrare al lemnului și metalelor-premisă pentru îmbunătățirea productivității IMM-urilor prin locuri sigure și sanatoase*”, în scopul dezvoltării instrumentelor necesare realizării acțiunilor legate de evaluarea conformității și certificarea produselor din domeniul de competență al MMFPSPV.

**Contract nr.:**

**Data de incepere:** 2015; **Data de finalizare:** -

**Pagina web a proiectului:** -

**Parteneri:** Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO) –Organismul de certificare ICSPM-CS

**Obiectivul general:** Asigurarea condițiilor privind competitivitatea pe piața a producătorilor de echipamente de muncă, și de garantare a liberei circulații a produselor românești pe teritoriul UE, având în vedere statutul României de stat membru al Uniunii Europene (UE), prin asigurarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate aplicabile tuturor echipamentelor de muncă, în vederea implementării politicilor prevăzute de libera circulație a produselor conținute în strategia EUROPA 2020.

**Rezultate tinta propuse stabilite prin cererea de proiect:**

- Ghid de prevenire a riscurilor de accidentare pentru echipamentele de muncă în utilizare, instrument tehnic și de securitate propus în scopul îmbunătățirii competitivității pe piața a IMM-urilor;
- Dezvoltarea unor materiale informative (INFO)-fise informative: 5 instrumente de prevenire a riscurilor profesionale pentru echipamentele de muncă utilizate în sectoarele industriale de prelucrare al lemnului și metalelor, care au ca obiectiv asigurarea controlului în timp real echipamentelor de muncă aflate în utilizare, în scopul garantării conformării echipamentelor de muncă aflate în utilizare la nivelul IMM-urilor, în conformitate cu prevederile Directivelor 2009/104/CE, 2009/127/CE, mașini 2006/42/CE, ale Legii nr.319/1996 privind securitatea și sănătatea în muncă și ale HG nr.1146/2006.

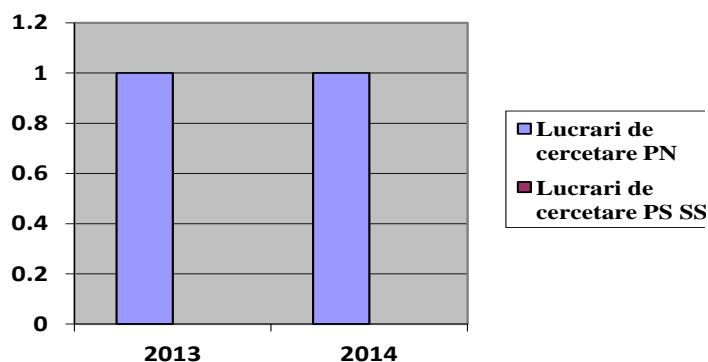




Fig.58. Evoluția finanțării proiectelor de cercetare științifică în cadrul programului Nucleu<sup>2</sup> și Programul Sectorial SSM<sup>3</sup>

### **Echipa de cercetare**

**Organismului de certificare** are în componența sa un număr de 3 cercetători științifici gr. II, un cercetător științific gr.III și 1 tehnician treapta I.

Dintre aceștia:

- cu titlu de doctor: 2;
- doctoranzi – 1;

### **La nivelul organismului de certificare în domeniul echipamentelor de muncă are în componența:**

- dr.ing. Doru Costin DARABONT, Cercetător științific gradul II  
Presedinte organism de certificare ICSPM-CS<sup>4</sup>

- dr.ing. Anca Elena ANTONOV, Cercetător științific gradul II  
Sef Certificare ET

- Laura BUNOIU – tehnician tr. I-a  
Secretar Organism de certificare

Personalul de certificare al organismului de certificare este compus din personal permanent și personal nepermanent din cadrul entităților organizatorice (laboratoare de cercetare) ale INCDPM "Alexandru Darabont" și personal extern.

Specialiștii organismului de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București au acumulat experiență în ceea ce privește realizarea sarcinilor ce i-au revenit, ca urmare a recunoașterii și desemnării, în baza activității desfășurate de INCDPM București legat de promovarea politicii MMFPSPV în acest domeniu, în calitate de **actor principal** în ceea ce privește fundamentarea științifică a măsurilor necesare în domeniul securității și sănătății în muncă, ca urmare a experienței de peste 63 ani din acest domeniu.

De asemenea, specialiștii organismului de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București au acumulat experiență în ceea ce privește evaluarea conformității și diagnosticarea tehnică, în vederea punerii în conformitate a echipamentelor de muncă aflate în utilizare la angajatori.

Pentru perfecționarea activității în anul 2014 s-a acționat, prin mijloace proprii, la analiza implicațiilor modificărilor standardelor sau a procedurilor europene, așa cum sunt publicate în Fișele de interpretare a cerințelor Directivei mașini 2006/42/CE.

Specialiștii organismului de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București au fost instruiți în ceea ce privește practicile europene legate de evaluarea conformității și certificarea mașinilor, inclusiv în ceea ce privește noile modificări apărute cu privire la standardele europene armonizate declarate de Comisia Europeană în aplicarea Directivei mașini 2006/42/CE.

---

<sup>2</sup> Program Nucleu "Securitate și Sănătate în Muncă" finanțat de Ministerul Educației Naționale

<sup>3</sup> Program Sectorial "Securitate și Sănătate în Muncă" finanțat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștice

<sup>4</sup> Funcție îndeplinită și pentru domeniul EIP al organismului de certificare ICSPM-CS ca organism de certificare produse desemnat și notificat de către Comisia Europeană

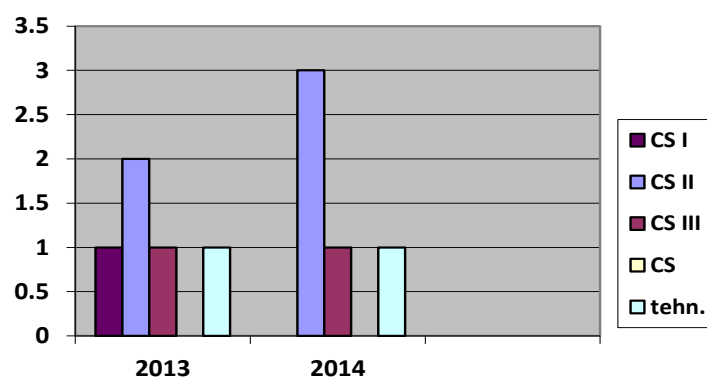


Fig.59. Evolutia echipei de proiect in perioada de raportare 2014 fata de anul 2013

### Infrastructura Organismului de certificare in domeniul echipamentelor de munca

Infrastructura Organismului de certificare ICSPM-CS cuprinde echipamente de măsurare și analiză de ultimă generație.

Dotarea Organismului de certificare și a Laboratorului de Riscuri Electrice este unică în țară pentru determinarea parametrilor de securitate a mașinilor asigurând unele încercări de laborator specifice echipamentelor de muncă care nu se realizează în alte laboratoare sau organisme de evaluarea conformității din țară.

Astfel, s-a realizat dotarea cu echipamente de încercare și măsurare, cuprinse în Anexa 4, unice în țară, cum sunt cele pentru determinarea :

- caracteristicilor de securitate la mașini: timp de oprire, viteză de oprire și a distanțe de securitate, corecție de timp pentru dispozitive de protecție optoelectronice active, constante ale vitezei membrelor superioare/mâna operatorului, inclusiv la mașini și alte echipamente de muncă care prezintă pericole;
- încărcării electrostatice la mașini și echipamente de muncă în utilizare (simulare descărcări electrostatice);
- caracteristicilor de securitate de natura electrică a echipamentelor de muncă, instalații și rețele electrice;
- proprietăților dielectrice ale echipamentelor de muncă cu tensiune de încercare până la 135 kV;
- luminanței, a intensității luminoase la mașini și alte echipamente de muncă.

Lista echipamentelor performante și facilitățile de cercetare specifice sunt:



Fig.60. Echipament de evaluare a timpului de oprire, vitezei de oprire și a distanțelor de securitate la mașinile care prezintă pericole- Safety Man Delta T 4/2001



Fig.61. Aparat de determinare a încărcării electrostatice Schaeffer tip NSG 438. Modul de simulare efectelor de interferență electromagnetică



Fig.62. Luminanțmetru tip MAVO-Monitor- USB Gossen



Fig.63. Aparat pentru măsurarea rezistență izolație, iluminare tip EUROTTEST 61557

Echipamentele menționate sunt supuse controlului metrologic anual conform legislației în vigoare.

Performanța oferită de aparatura aflată în dotarea Organismului de certificare este valorificată în cadrul activităților desfășurate de către echipa de cercetători și anume:

#### **Securitate și sănătate în muncă**

- ✓ Studii și cercetări privind evaluarea conformității, certificarea, inspecția și diagnosticarea tehnică a caracteristicilor funcționale și de securitate/protecție pentru EM și EIP;
- ✓ Studii legate de obiectivelor de cercetare și diseminare a rezultatelor prevăzute prin Programul Nucleu gestionat de MedN în domeniul securității și sănătății în muncă, necesare fundamentării științifice a activității de evaluarea conformității și certificarea EM;
- ✓ Studii privind elaborarea proiectelor de standarde române care transpun standarde europene armonizate, conform programului național de standardizare, prin CT 85 constituit la nivelul ASRO legat de "Instalații de ridicat, cărucioare industriale,

ascensoare și instalații de transport pe cablu”, CT 333 ” Vehicule electrice destinate circulației pe drumurile publice, cărucioare electrice industriale și echipamente electrice asociate”, CT 176 ” Echipament și scule pentru lucrări sub tensiune”

- ✓ Studii privind evaluarea conformitatii și certificarea mașinilor și altor echipamente de muncă în conformitate cu Directivele europene 2006/42/CE, 2006/95/CE-LVD în vederea aplicării macajului CE de conformitate;
- ✓ Studii privind evaluarea conformitatii și certificarea mașinilor și altor echipamente de muncă în conformitate cu Directivele europene 2009/104/CE-utilizare EM, 2001/95/CE-securitatea generală a produselor, standarde române nearmonizate, în vederea certificării EM și obținere licenței pentru aplicarea marcii de securitate CST (marca proprie a organismului de certificare ICSPM-CS);
- ✓ Verificări/examinări de securitate necesare evaluării nivelului de securitate al echipamentelor de muncă;

**Participare în grupuri de lucru Comisia Europeană și asociații profesionale:** Specialiști ai organismului de certificare ICSPM-CS sunt membrii în Grupuri de lucru și Comitete tehnice

- Anca Antonov – expert în Grupul de lucru al Comisiei Europene pentru Directiva mașini 2006/42/CE

În anul 2014 nu s-a mai asigurat participarea specialistului din partea organismului de certificare ICSPM-CS, ca expert din partea României la ședințele Grupului de lucru al Directivei mașini 2006/42/CE, ca urmare a lipsei de fonduri, asigurându-se în schimb analiza documentelor postate pe CIRCA aferent sedintelor de lucru și respectiv transmiterea punctului de vedere la solicitarea reprezentanților MMFPSPV, în vederea stabilirii mandatului reprezentantului României la sedințele grupului de lucru WG42 programate în anul 2014.

În conformitate cu prevederile conform art.15, alin (10) din HG nr.1029/2008 privind stabilirea condițiilor legate de introducerea pe piață a mașinilor, organismul de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București va participa ca membru în cadrul Grupului de coordonare tehnică în domeniul mașinilor, în condițiile asigurării fondurilor necesare participării la lucrările NB.Personalul de certificare al organismului de certificare detine competente profesionale, fiind **membri în asociații profesionale:**

- Dr.ing.Georgeta Buică Membru în Asociația Română pentru Lucrul sub Tensiune.

## **Perspective**

### • **Pe termen mediu**

- Consolidarea și dezvoltarea activităților de cercetare specifice ale organismului de certificare ca entitate de cercetare în domeniul securității și sănătății în munca referitoare la evaluarea conformității EM și EIP;
- Participare activă a specialiștilor din cadrul organismului de certificare la fundamentarea științifică a politicilor în domeniul securității și sănătății în muncă integrate activității de CD;
- Lărgirea liste de personal de certificare la nivelul organismului de certificare, ca organism de evaluarea conformității produselor acreditat;
- Formarea de specialiști în domeniul evaluării riscurilor în vederea aplicării procedurilor de evaluare a conformității și certificare a EM și EIP
- Creșterea și promovarea vizibilității Organismului de certificare și a nivelului științific a membrilor săi prin participarea la manifestări științifice naționale și internaționale de profil, manifestări de promovare a rezultatelor CD în domeniu, etc;

- Asigurarea condițiilor necesare în vederea efectuării încercărilor de securitate necesare în cadrul studiilor și cercetărilor efectuate, precum la aplicarea procedurilor de evaluare a conformității;
- Îmbunătățirea continuă a dotărilor cu aparatură specifică activității organismului de certificare;

Pe termen lung (perioada 2015-2020)-Perspective conform obiectivelor Strategiei de Securitate și Sănătate în muncă integrate Europa 2020

În scopul abordării celor 3 provocări strategice identificate în cadrul Strategiei Europene în materie de SSM pentru perioada 2014-2020:

- îmbunătățirea implementării normelor existente în domeniul sănătății și securității, în particular prin creșterea capacității microîntreprinderilor și a întreprinderilor mici de a institui strategii efective și eficiente de prevenire a riscurilor;
- îmbunătățirea prevenirii bolilor profesionale prin combaterea riscurilor noi și emergente, fără neglijarea celor existente;
- luarea în considerare a îmbătrânirii forței de muncă din UE.

Comisia Europeană a identificat abordarea acestor provocări prin intermediul unei serii de acțiuni vizând șapte obiective strategice:

1. Consolidarea în continuare a strategiilor naționale în materie de sănătate și securitate, de exemplu, prin coordonarea politicilor și învățarea reciprocă.
2. Oferirea de sprijin practic întreprinderilor mici și microîntreprinderilor pentru a le ajuta să aplice mai bine normele în materie de sănătate și securitate. Întreprinderile ar beneficia de asistență tehnică și de instrumente practice, cum ar fi evaluarea interactivă online a riscurilor (*Online Interactive Risk Assessment – OiRA*), o platformă de internet care pune la dispoziție instrumente de evaluare a riscurilor sectoriale.
3. Îmbunătățirea aplicării măsurilor de asigurare a respectării legislației de către statele membre, de exemplu, prin evaluarea performanței inspectoratelor naționale de muncă.
4. Simplificarea legislației existente, dacă este cazul, pentru a elimina sarcinile administrative inutile, păstrând în același timp un nivel înalt de protecție a sănătății și securității lucrătorilor.
5. Abordarea fenomenului de îmbătrânire a forței de muncă din Europa și îmbunătățirea prevenirii bolilor profesionale, pentru a aborda riscurile existente și noi, cum ar fi cele determinate de nanomateriale, de tehnologiile ecologice și de biotehnologii.
6. Îmbunătățirea colectării datelor statistice pentru a dispune de informații de o mai bună calitate și dezvoltarea instrumentelor de monitorizare.
7. Consolidarea coordonării cu organizații internaționale [cum ar fi Organizația Internațională a Muncii (OIM), Organizația Mondială a Sănătății (OMS) și Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE)], precum și cu alți parteneri, pentru a contribui la reducerea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și pentru a îmbunătăți condițiile de muncă la nivel mondial.

În cadrul strategic sunt identificate instrumente pentru a implementa aceste acțiuni:

- dialogul social,
- campaniile de informare pe scară largă,
- aplicarea măsurilor de asigurare a respectării legislației UE,
- realizarea de sinergii cu alte domenii de politici (de ex, sănătatea publică, învățământul), iar pentru a sprijini implementarea normelor în materie de sănătate și securitate sunt

disponibile fonduri UE, cum ar fi Fondul Social European (FSE) și Programul Uniunii Europene pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI).

### **6.1.7.2. Activitate organism de certificare în domeniul echipamentelor individuale de muncă**

#### **Aria de expertiză**

Organismul de Certificare în domeniul echipamentelor individuale de protecție efectuează lucrări de evaluare a conformității și de certificare a echipamentelor individuale de protecție (EIP), precum și studii de cercetare privind fundamentarea sistemului reglementat de evaluare a conformității echipamentelor individuale de protecție, definirea de noi cerințe și metode de încercare a performanțelor EIP împotriva unor riscuri noi și emergente, definirea caracteristicilor necesare pentru EIP ținând cont de riscurile existente la locul de muncă.

- *Aplicarea procedurii "examinare EC de tip "* în conformitate cu art. 10 din Directiva europeană 89/686/CEE și Secțiunea a 3-a din HG 115/2004 oricărui model de echipament individual de protecție, cu excepția aparatelor de protecție respiratorie pentru scufundare, EIP care asigură numai o protecție limitată în timp împotriva radiațiilor ionizante, echipamentelor de intervenție în medii cu temperaturi scăzute, ale caror efecte sunt comparabile cu cele ale unei temperaturi a aerului egale sau mai mici de -50°C;
- *Aplicarea procedurii "sistem de control al calității EC pentru produsul final"* în conformitate cu art. 11 lit. A din Directiva europeană 89/686/CEE și Secțiunea a 4-a pct. A din HG nr. 115/2004 oricărui model de echipament individual de protecție, cu excepția aparatelor de protecție respiratorie pentru scufundare, EIP care asigură numai o protecție limitată în timp împotriva radiațiilor ionizante, echipamentelor de intervenție în medii cu temperaturi scăzute, ale caror efecte sunt comparabile cu cele ale unei temperaturi a aerului egale sau mai mici de -50°C;
- *Aplicarea procedurii "sistem de asigurare a calității EC a producției prin supraveghere "* în conformitate cu art. 11 lit. A din Directiva europeană 89/686/CEE și Secțiunea a 4-a pct. B din HG nr. 115/2004 oricărui model de echipament individual de protecție, cu excepția aparatelor de protecție respiratorie pentru scufundare, EIP care asigură numai o protecție limitată în timp împotriva radiațiilor ionizante, echipamentelor de intervenție în medii cu temperaturi scăzute, ale caror efecte sunt comparabile cu cele ale unei temperaturi a aerului egale sau mai mici de -50°C;
- *Studii privind fundamentarea sistemului reglementat de evaluare a conformității echipamentelor individuale de protecție,*
- *Studii privind definirea de noi cerințe și metode de încercare a performanțelor EIP împotriva unor riscuri noi și emergente;*
- *Elaborare de ghiduri de definire a caracteristicilor necesare pentru EIP în funcție de riscurile și nivelul de risc de la locul de muncă;*
- *Expertize referitoare la EIP noi sau utilizate;*
- *Expertize/ inspecții ale proceselor de fabricație sau loturilor fabricate de EIP.*

#### **Proiecte derulate în anul 2014**

Situația proiectelor OC EIP în anul 2014 a fost următoarea:

#### **Proiecte internaționale**

- Proiecte depuse: -
- Proiecte în derulare: -

## Proiecte nationale

- Proiecte depuse: 1 (în așteptare)
- Proiecte in derulare: 1 (1 castigat anterior)

Proiectele derulate pe parcursul anului 2014, comparativ cu anul 2013, sunt prezentate in graficul din figura de mai jos, urmata de scurte prezentari ale proiectelor internationale si nationale.

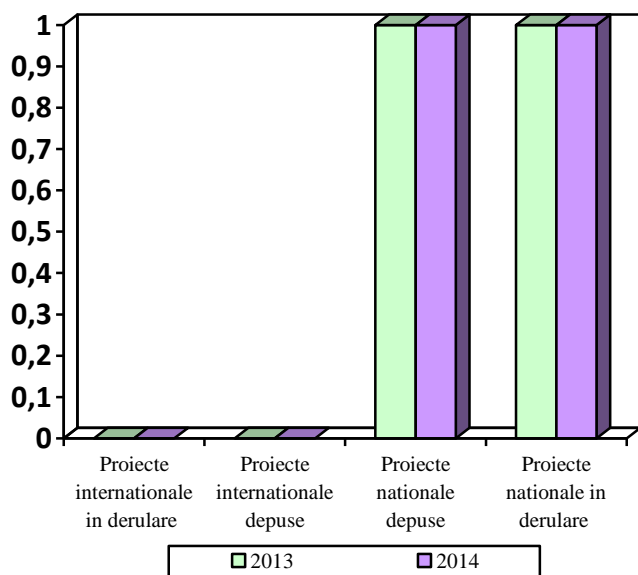


Fig. 64. Proiecte OC EIP depuse si in derulare in 2013-2014

## Proiecte internationale

Organismul de certificare în domeniul echipamentelor individuale de protecție nu a depus și nu are în derulare contracte internaționale.

## Proiecte nationale

### Programul PN II: PARTENERIATE IN DOMENII PRIORITARE

Sursa de finantare: Bugetul de stat



**Titlul proiectului:** PN 09-18 01 17 - **Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și protecția lucrătorilor împotriva riscurilor noi și emergente generate de endotoxine prin utilizarea și întreținerea echipamentului individual de protecție.**

**Contract nr.:** 18N/2009, Act Adicional nr.12/2014

**Data de incepere:** 15.01.2014; **Data de finalizare:** 15.06.2014

**Pagina web a proiectului:** -

**Parteneri:** Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO)

**Obiectivul general:** Studiu documentar privind bune practici la nivel european. Identificarea locurilor de muncă și a factorilor care determină apariția riscurilor emergente datorate endotoxinelor

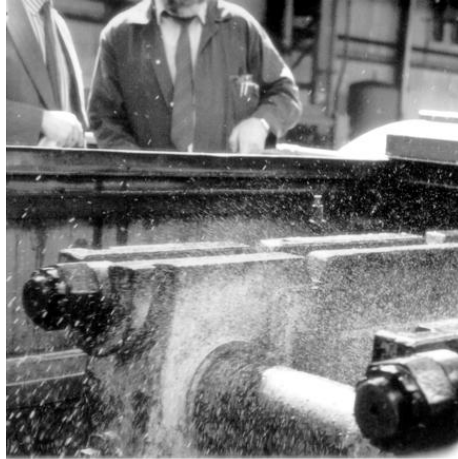


Fig. 65. Exemplu de post de lucru cu emisii de endotoxine- ceață de fluid

**Elemente de noutate:**

- abordarea unei problematice ce se încadrează în obiectivele strategice ale programului național de cercetare-dezvoltare privind prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- elaborarea de studii de cercetare referitoare la riscurile asociate cu endotoxinele, în vederea definirii planului de prevenire elaborat la nivel de organizație.

**Rezultate exploatabile preconizate:**

- Efectuarea unui studiu documentar privind incidența riscurilor noi și emergente generate de endotoxine;
- Identificarea locurilor de muncă cu incidență sporită de îmbolnăvire generată de endotoxine și elaborarea unei liste a unor astfel de locuri de muncă;
- Culegere de date și elaborare de materiale informative privind bune practici la nivel european și internațional în vederea prevenirii riscurilor de îmbolnăvire datorată endotoxinelor ;
- Redactarea unor materiale informative destinate factorilor responsabili cu adoptarea măsurilor de prevenire și protecție în legătură cu endotoxinele.
- Articole în reviste de specialitate.



Fig.66. Articol privind endotoxinele risc nou și emergent publicat in revista Obiectiv nr.2 /2014

**Activitatea de brevetare, publicare, diseminare in anul 2014**

Activitatea stiintifica din anul 2014 s-a concretizat in: 0 brevet de inventie acordat, 0 articole stiintifice publicate in reviste de specialitate cotate ISI (TR), 0 articole publicate in volume de proceedings, 3 articole publicate in reviste recunoscute CNCSIS, 0 carti publicate, 2 comunicari stiintifice prezentate la conferinte internationale si 0 la conferinte nationale. Comparatia cu anul 2013 este prezentat in figura de mai jos.



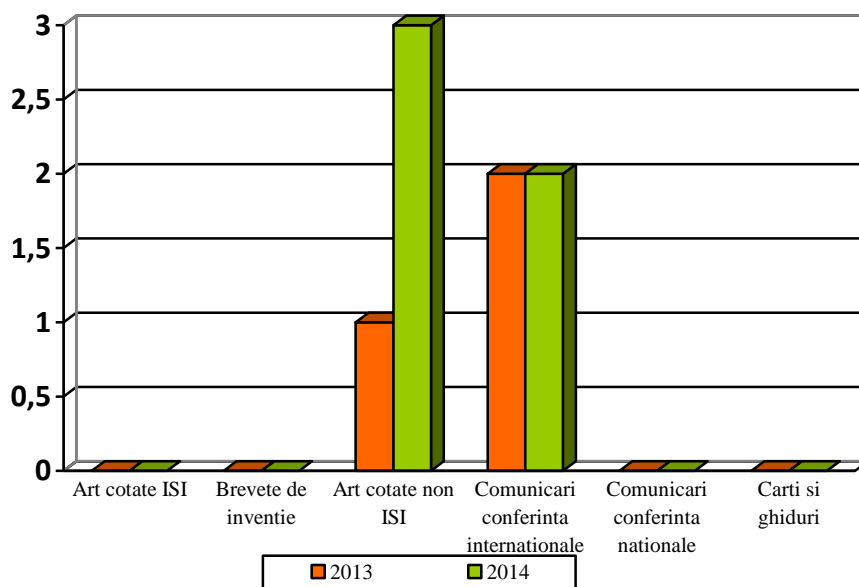


Fig.67 Activitatea OC EIP de brevetare, publicare, diseminare din anii 2013 si 2014

*Contracte finantate din fonduri private (agenti economici)*

**Sursa de finanțare: agenți economici din România – producători de EIP**



**Titlul contractelor:** Evaluarea conformitatii si certificarea unor echipamente individuale de protecție în vederea aplicării marcajului CE (inclusiv încercări)

**Contract nr.:** 54 contracte privind implementarea rezultatelor cercetarii stiintifice si aplicarea legialtiei in domeniul evaluarii conformitatii echipamentelor individuale de protectie (39 agenti economici)

**Data de incepere:** 15.01.2014; **Data de finalizare:** 30.12.2014

**Parteneri:** Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii Alexandru Darabont, București, (RO) –Organismul de certificare ICSPM-CS si agentii economici

**Obiectivul general:** Efectuarea unor analize de conformitate, testare și evaluare în vederea certificării EIP care presupune:

- a) Efectuare încercări specifice pentru diferite tipuri de îmbrăcăminte, încălțăminte, mănuși, șorturi, ghetre, aparate de protecție respiratorie, echipamente individuale de protecție împotriva căderilor de la înălțime.
  - b) Evaluarea performanțelor pe baza rezultatelor obținute în vederea stabilirii conformității cu cerințele esențiale de securitate și sănătate din Directiva 89/686/CEE (HG nr.115/2004)
- Introducerea pe piață a EIP care asigură un nivel de protecție garantat,
  - Introducerea pe piața europeană a EIP competitive - fiind realizate conform standardelor europene armonizate

**Rezultate exploatabile activitatii de evaluarea conformitatii si certificare a echipamentelor individuale de protectie:**

În perioada 2014 organismul a înregistrat un număr de 333 de cereri (comenzi) de certificare. Așa cum se observă din figura de mai jos comparativ cu anii anteriori 2012 (când au fost înregistrate 162 cereri) și 2013 (când au fost înregistrate 252 cereri) se observă o creștere semnificativă a numărului acestora.

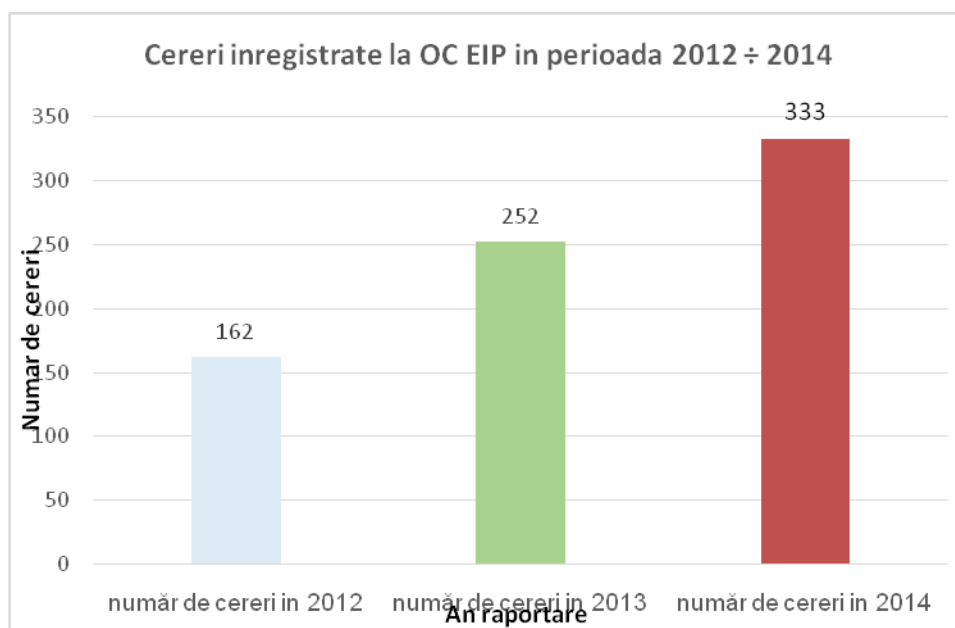


Fig.68. Evolutia comenzilor în domeniul EIP primite de organismul de certificare Majoritatea cererilor de certificare, așa cum se observă în fig. 5, au fost înregistrate la domeniul 5 - Îmbrăcăminte de protecție. Celelalte grupe de EIP pentru care au fost înaintate comenzi sunt mănuși de protecție, încălțăminte, aparate de protecție respiratorie și EIP împotriva căderilor de la înălțime.

In figura de mai jos este prezentata situatia cererilor de certificare depuse de solicitanti in ultimii 3 ani.

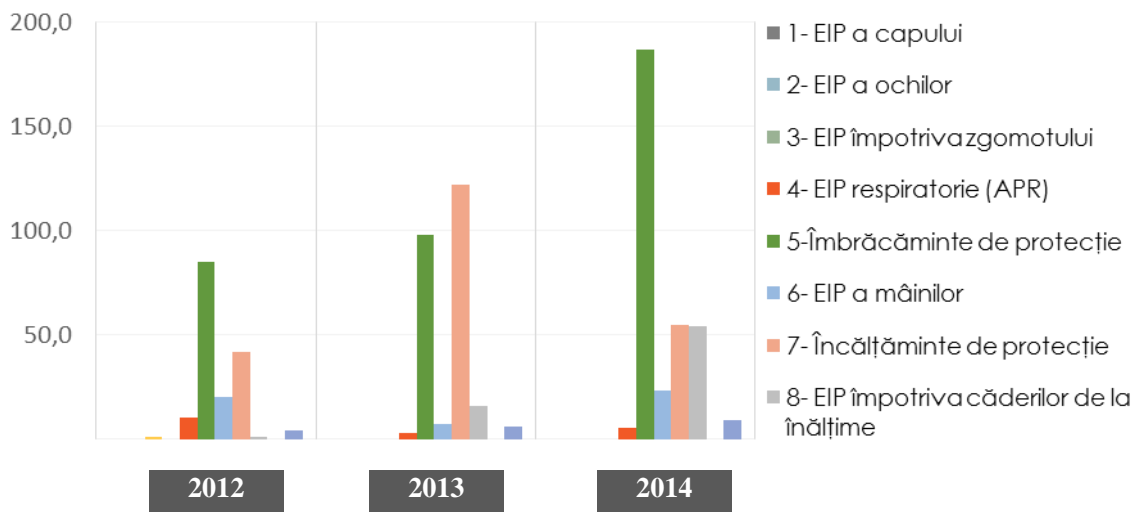


Fig.69. Evolutia comenzilor înregistrate pe tipuri de EIP

În baza comenzilor primite de la clienți, în 2014 s-au emis 178 de certificate de examinare “EC de tip”.

Așa cum se observă și din figura de mai jos, comparativ cu anii precedenți numărul certificatelor emise in 2014 a crescut.

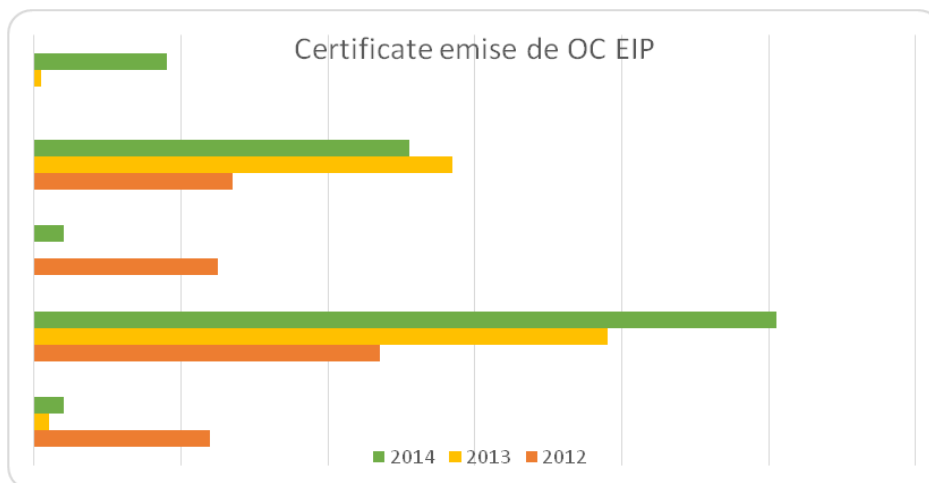


Fig.70. Evoluția numărului de certificate emise în domeniul EIP

Datorită notificării la Comisia Europeană și recunoașterii competenței organismului de certificare în domeniul EIP, producători din țări precum Italia, Anglia, Bulgaria, Polonia și Germania au apelat la serviciile organismului de certificare ICSPM-CS pentru certificarea produselor lor în conformitate cu Directiva 89/686/CEE, conform figurii de mai jos.

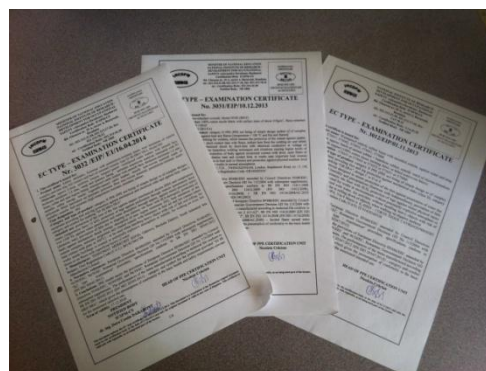


Fig.71. Producători care au apelat la serviciile organismului de certificare ICSPM-CS și modele de certificate emise

Tinând cont de stadiul actual al mondializării piețelor și al competitivității determinate de calitatea produselor, echipamente individuale de protecție (încălțăminte de protecție, mănuși de protecție, îmbrăcăminte de protecție) realizate de producători români (cum ar fi S.C. LENOX PROD S.R.L., S.C. MATEI CONF GRUP S.R.L., S.C. RENANIA TRADE S.R.L., S.C. SAFE S.R.L., S.C. SIR SAFETY S.R.L., S.C. USAM GROUP S.R.L., S.C. PROSALV S.R.L., S.C. VERTIQUAL ENGINEERING S.R.L.) și certificate prin examinarea “EC de tip” de OC ICSPM-CS, au fost introduse pe piața Comunității în țări ca Grecia, Bulgaria, Ungaria, Germania, Polonia, Italia (a se vedea figura de mai jos).

Din informațiile procurate de organism nu s-au semnalat pentru nici un produs contestații ale calității/reclamații sau ale documentelor oficiale de certificare emise pentru produsele livrate pe piața europeană, de către organismele de supraveghere a pieței din țările în care au fost distribuite produsele, sau de către clienți.



Fig. 72. Țări în care au fost introduse pe piață produse românești

### Echipe de cercetare

Echipe de cercetare a OC EIP în anul 2014 a fost formată din 2 persoane, din care 2 atestate în cercetare. Structura resursei umane a fost formată din 1 persoană atestată CS II, 1 persoană atestată CS III.

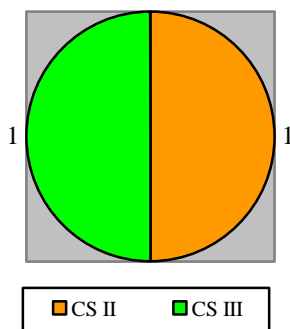


Fig. 73. Structura resursei umane a OC EIP în anul 2014

Spre deosebire de anul 2013, structura de personalului a suferit schimbări în sensul diminuării cu 3 persoane (dintre care 1 CS III și 2 ingineri).

### Perspective

Pentru OC EIP există oportunitatea de a deveni principalul organism colaborator pentru statele din UE care nu și-au desemnat organisme notificate în domeniul EIP, precum și state din afara UE în principal Moldova dar și Turcia.

În anul 2014 OC EIP și-a planificat obiective anuale și multianuale, privind:

- satisfacerea așteptărilor și menținerea încrederii clienților prin implicarea directă a managementului de vârf precum și a întregului personal;
- formarea și perfecționarea continuă a specialiștilor proprii pentru a efectua evaluări de procese/sisteme ale calității.
- tranziția sistemului de management la cerințele noului referențial SR EN ISO/CEI 17065:2013;
- creșterea gradului de valorificare a activităților de cercetare-dezvoltare prin mărirea cu până la 5% a numărului de certificate față de anul 2014;
- menținerea la „zero” a numărului de reclamații privind încălcarea imparțialității și confidențialității în anul 2015;
- menținerea notificării la Comisia Europeană ca organisme de evaluare a conformității care realizează sarcini specifice de evaluare a conformității prevăzute în Directiva 89/686/CEE prin participarea în anul 2015 la Reuniunea Comitetelor Orizontale a Organismelor Notificate pentru domeniul Echipamente Individuale de Protecție (EIP)
- dezvoltarea parteneriatelor cu mediul academic, partenerii sociali și mediul industrial;
- creșterea vizibilității rezultatelor CD;

## Persoane de contact Organism de certificare ICSPM-CS

<p><b>Dr.ing.Anca Antonov</b> <i>Sef Certificare ET</i> <i>Organism de certificare ICSPM-CS</i> Tel: 021.310.18.10; 0722.519.910, Fax: 021.315.78.22; 310.18.10 e-mail: <a href="mailto:aantonov@protectiamuncii.ro">aantonov@protectiamuncii.ro</a>, <a href="http://www.inpm.ro">www.inpm.ro</a></p>	<p><b>ing. Nicoleta Crăciun</b> <i>Sef Certificare EIP</i> <i>Organism de certificare ICSPM-CS</i> Tel: 021.314.43.30 Fax: 021.315.78.22 e-mail: <a href="mailto:nicoleta2k3@yahoo.com">nicoleta2k3@yahoo.com</a>, <a href="http://www.inpm.ro">www.inpm.ro</a></p>
--	---

### 6.2. Laboratoare de incercari:

Institutul are următoarele laboratoare de încercări:

#### ○ LABORATOR RISCURI ELECTRICE SI MECANICE

- identificarea parametrilor de securitate în vederea combaterii riscurilor de natură electrică la mașini, utiliaje instalații tehnologice, aparate, echipamente electrice, dispozitive de protecție, instalații de iluminat, precum și alte mijloace de protecție de natură electrică;
- încercări, verificări, măsurători de securitate pentru necesare evaluării conformității echipamentelor de muncă, dispozitivelor și mijloacelor de protecție din punct de vedere a riscurilor de natură electrică;
- încercări de laborator specific echipamentelor de muncă, în vederea combaterii riscurilor de natură electrică;
- încercări de laborator specifice pentru verificarea caracteristicilor de protecție împotriva electrocutării, iluminat, prize de pământ, etc. identificarea parametrilor de securitate în vederea combaterii riscurilor de natură mecanică la echipamentele de muncă, precum și alte mijloace de protecție de natură mecanică;
- încercări, verificări, măsurători de securitate necesare evaluării conformității echipamentelor de muncă, dispozitivelor și mijloacelor de protecție din punct de vedere a riscurilor de natură mecanică;
- încercări de laborator specific echipamentelor de muncă, în vederea combaterii riscurilor de natură mecanică; măsurarea și evaluarea câmpurilor electromagnetice

#### ○ LABORATOR ERGONOMIA SISTEMELOR DE MUNCA

- măsurători și determinări privind evaluarea efortului mental în activitate;
- măsurători și determinări privind evaluarea efortului fizic în activitate;
- identificarea în vederea evaluării factorilor ergonomici și psihosociali de risc;
- identificarea factorilor de risc/de solicitare în activități desfășurate la videoterminale;
- analiza stării de sănătate fizică și mentală a personalului, în raport cu riscurile profesionale specifice activității desfășurate;
- identificarea și evaluarea efectelor expunerii profesionale la factorii de risc specifici mediului de muncă asupra stării de sănătate și comportamentului în muncă;
- integrarea gestionării riscurilor ergonomice și psihosociale și a efectelor acestora în managementul de securitate și sănătate în muncă la nivelul întreprinderii
- determinarea in timp real a parametrilor de microclimat: temperatura, umiditate, viteza curenților de aer, intensitatea radiatiilor calorice
- evaluarea iluminatului integrat la locul de munca

#### ○ LABORATOR RISCURI CHIMICE ȘI BIOLOGICE

- identificarea agenților chimici din aerul mediului de muncă,

- măsurarea nivelului agenților chimici în mediul de muncă ,
- evaluarea riscurilor asociate expunerii la agenți chimici,
- măsurarea/monitorizarea factorilor de mediu aer, apa, sol
- analiza compoziției deșeurilor industriale și efectuarea testelor de rezistență la levigare
- determinarea încărcării cu microflora în aerul mediului de muncă
- evaluarea riscului asociat expunerii la agenți biologici
  - LABORATOR COMBATEREA ZGOMOTULUI ȘI VIBRAȚIILOR
    - Evaluarea riscurilor de expunere la vibrații mecanice în mediul de muncă și în mediul înconjurător;
    - Testarea echipamentelor tehnice din punct de vedere al vibrațiilor;
    - Testarea proprietăților vibroizolante ale EIP;
    - Evaluarea expunerii lucrătorilor la zgomot, estimări și scenarii de reducere a expunerii folosind hărți de zgomot;
    - Evaluarea zgomotului emis de mașini și echipamente;
    - Testarea EIP împotriva zgomotului;
  - LABORATOR MIJLOACE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE
    - Încercări de laborator specifice echipamentelor individuale de protecție, inclusiv semifabricate și materiale utilizate la fabricarea acestora

**Laboratoare acreditate RENAR:** Laboratorul ECHIPAMENTE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE-certificat de acreditare emis de RENAR sub nr. LI 341, actualizat în 17.05.2013, contract de de reacreditare semnat de ambele parti.

**Laboratoare abilitate** privind determinarea de noxe profesionale în conformitate cu ordinul Ministerul Sănătății nr.1045/2010 pentru modificarea și completarea Ordinului Ministrului sănătății nr. 1093/2004: Laborator Ergonomia Sistemelor de Munca, Laborator Riscuri Chimice si Biologice Laborator Combaterea Zgomotului si Vibrațiilor Laborator Riscuri Electrice si Mecanice.

**6.3 Instalații și obiective speciale de interes național** – Nu este cazul.

**6.4 Măsuri de creștere a capacității de cercetare – dezvoltare corelat cu asigurarea unui grad de utilizare optim** sub raportul obiectivelor specifice ale Strategiei Europene 2020

- **Îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate în muncă**

*Elaborarea reglementărilor în vederea îmbunătățirii implementării Directivelor sociale*

- Ghiduri de aplicare a legislației naționale privind cerințele minime de securitate și sănătate din domeniul „Politici sociale și ocuparea forței de muncă” pentru: radiații optice artificiale (campuri electromagnetice), clasificarea, ambalarea și etichetarea substanțelor sau preparate periculoase utilizate la locul de muncă, industria extractivă prin foraj, de suprafață și subteran, azbest, nave de pescuit, asistența medicală la bordul navelor, prevenire și protecție la locul de muncă;

- Ghiduri de bune practici pentru domeniile economiei naționale unde sunt necesare măsuri suplimentare față de legislația existentă (stabilirea cerințelor și a măsurilor de prevenire și protecție necesare asigurării securității și sănătății în muncă a lucrătorilor pentru domeniile : agricultură, silvicultură, exploatare forestieră și economia vânatului, piscicultură și pescuit, industria extractivă, industrie prelucrătoare, energie electrică și termică, gaze și apă, construcții, hoteluri și restaurant, transport, depozitare și comunicații, sănătate și asistență social, comerț, reparare și întreținere vehicule, industria alimentară, servicii sociale colective și personale, lucrul la înălțime și spații închise);

- Materiale de informare specifice;

- Campanii de diseminare a rezultatelor cercetării.

- **Îndrumarea angajatorilor, din punct de vedere metodologic, în vederea realizării activităților de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă**

*Asigurarea unui cadru legislativ eficient în domeniul securității și sănătății la locurile de muncă și îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul întreprinderilor, în special din sectoarele cu riscuri mari și IMM-uri*

- Asigurarea unui cadru legislativ eficient în domeniul securității și sănătății la locurile de muncă și îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul întreprinderilor la utilizarea echipamentelor de munca pentru care sunt necesare măsuri suplimentare față de legislația existentă reglementată de Directivele tehnice (care prevăd aplicarea marcatului CE);
- Ghiduri de bune practici pentru domeniile și sectoare ale economiei naționale, în scopul îmbunătățirii securității și sănătății în muncă la nivelul întreprinderilor, în special din sectoarele cu riscuri mari și IMM-uri;
- Ghiduri de bune practici privind utilizarea echipamentelor de munca și a echipamentelor individuale de protecție în sectoarele de activitate ale economiei naționale, în scopul îmbunătățirii securității și sănătății în muncă la nivelul IMM-urilor
- Materiale informative;
- Campanii de diseminare a rezultatelor cercetării.

*Cresterea calitatii si competitivitatii organismelor de evaluarea conformitatii, in scopul imbunatatirii aplicării măsurilor de asigurare a respectării legislației naționale, în conformitate cu prevederile Directivelor 2006/42/CE, 2009/127/CE și 89/686/CEE, respectiv al Directivelor 2009/104/CE și 89/656/CEE*

- Îmbunătățirea și dezvoltarea de noi instrumente și măsuri tehnice privind activitățile referitoare la evaluarea conformității și certificarea produselor, necesare sistemului calității proiectării și fabricației mașinilor și echipamentelor individuale de protecție, în conformitate cu prevederile Directivelor 2006/42/CE, 2009/127/CE și 89/686/CEE, în scopul menținerii condițiilor necesare desemnării și notificării pentru desfășurarea activităților de evaluare a conformității și certificare a mașinilor și EIP;
- Îmbunătățirea și dezvoltarea de noi instrumente și măsuri tehnice privind activitățile referitoare la evaluarea conformității, inspecția, diagnosticarea tehnică a echipamentelor de munca și echipamentelor individuale de protecție, în conformitate cu prevederile Directivelor 2009/204/CE și 89/656/CEE;
- Fise tehnice de securitate-cadru privind utilizarea echipamentelor de munca;
- Fise tehnice de securitate-cadru privind selectarea în vederea acordării echipamentelor individuale de protecție;
- Materiale informative;
- Campanii de diseminare a rezultatelor cercetării.

- **Conștientizarea actorilor implicați în domeniul securității și sănătății în muncă**

*Sprijinirea activității de prevenire a angajatorilor în vederea creșterii performanțelor acestora în îndeplinirea măsurilor de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale*

- Instrumente on line de evaluarea riscurilor profesionale pentru IMM-uri în scopul aplicării legislației sectoriale în domeniul securității și sănătății în muncă
- Instrumente de evaluare a riscurilor pentru locurile de munca din sectoarele de activitate pentru domeniile economiei naționale unde sunt necesare măsuri suplimentare față de legislația existentă (stabilirea cerințelor și a măsurilor de prevenire și protecție necesare asigurării securității și sănătății în muncă a lucrătorilor pentru domeniile : agricultură, silvicultură, exploatare forestieră și economia vânatului, piscicultură și pescuit, industria extractivă, industrie prelucrătoare, energie electrică și termică, gaze și apă, construcții, hoteluri și

restaurant, transport, depozitare și comunicații, sănătate și asistență socială, comerț, reparare și întreținere vehicule, industria alimentară, servicii sociale colective și personale, lucrul la înălțime și spații închise);

- Materiale informative;
- Campanii de diseminare a rezultatelor cercetării.

*Îmbunătățirea continuă a activității de diseminare a informațiilor privind securitatea și sănătatea în muncă prin colaborarea instituțiilor partenere în cadrul rețelei naționale tripartite a Punctului Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Munca- INCDPM “Alexandru Darabont” București*

- Îmbunătățirea comunicării inter-instituționale și a schimbului tripartit de informații privind conținutul strategiilor naționale, al legislației, respectiv al acțiunilor întreprinse și monitorizarea progreselor.

- Îmbunătățirea activităților de networking și comunicare pentru a se asigura că activitățile Punctului Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Munca- INCDPM “Alexandru Darabont” București satisface nevoile părților interesate cheie, prin promovarea tripartitismului la nivel național, în scopul participării active la activitățile Punctului Focal România și al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Munca și al asigurării diseminării eficiente și în timp util a informațiilor la beneficiari.

- Materiale informative;
- Campanii, seminarii și reuniuni, evenimente și acțiuni desfășurate;
- Sesiuni de informare și conștientizare desfășurate;
- Campanii de diseminare a rezultatelor cercetării.

- **Integrarea securității și sănătății în muncă în programele de învățământ și de formare profesională**

*Sprijinirea activității de prevenire a angajatorilor în vederea creșterii performanțelor acestora prin formarea lucrătorilor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă*

- Îmbunătățirea performanțelor lucrătorilor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă prin obținerea de competențe specifice în conformitate cu specificațiile din COR pentru ocupațiile: tehnician în securitate și sănătate în muncă, cod COR 325721 și expert în securitate și sănătate în muncă, cod COR 242304,

- Dezvoltarea conținutului standardelor ocupaționale și stabilirea de competențe specifice în conformitate cu specificațiile din COR (Clasificarea Ocupațiilor în România) pentru tehnician în securitate și sănătate în muncă, cod COR 325721 și expert în securitate și sănătate în muncă, cod COR 242304,

- Manuale de curs/modele de instruire;
- Materiale informative;
- Campanii de diseminare a rezultatelor cercetării

*Măsuri necesare integrării securității și sănătății în muncă în procesul educațional*

- Îmbunătățirea conținuturilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în manuale pentru învățământul preuniversitar;

- Îmbunătățirea competențelor specifice privind securitatea și sănătatea în muncă prin introducerea unor discipline separate sau a unor capitole specifice în cursurile existente din ciclurile universitare de licență și masterat;

- Manuale de curs;
- Materiale informative;
- Campanii de diseminare a rezultatelor cercetării.



- **Dezvoltarea și consolidarea continuă a cercetării științifice în domeniul securității și sănătății în muncă**

- Soluții și măsuri de prevenire în sprijinul implementării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, cu privire la asigurarea securității echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție.
- Soluții și măsuri de prevenire în sprijinul implementării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, cu privire la asigurarea securității la locul de muncă în vederea prevenirii riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**În scopul implementării obiectivelor strategice stabilite prin Strategia de Cercetare și Inovare 2014 – 2020 coroborat cu Strategia de Securitate și Sănătate în muncă integrate Europa 2020- Propuneri organism de certificare, în calitate de entitate organizatorică de cercetare, în colaborare cu cercetători din cadrul laboratoarelor de cercetare din INCDPM ”Alexandru Darabont” :**

**Obiectivul strategic nr.1:** *Dezvoltarea mentoratului în domeniul securității și sănătății în muncă în scopul creșterii competitivității IMM-urilor din sectorul agro-turistic.*

- Accesul IMM-urilor la servicii de consultanță specializate în domeniul securității și sănătății în muncă prin dezvoltarea unui sistem OSHAFACILL de consiliere de specialitate de înalt nivel profesional-dezvoltare de servicii on-line de consiliere în domeniu
- Dezvoltarea unui centru de excelență în concordanță cu obiectivele EUROPA 2020 în scopul creșterii sprijinului acordat IMM-urilor în vederea realizării activității de prevenire și protecție (necesități pentru IMM-uri)
- Materiale informative
- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare
- Cursuri de formare profesională în domeniul antreprenoriatului și competențe profesionale (CAN) în domeniul securității și sănătății în muncă
- Parteneriat cu universități și ANOFM/CAN

**Obiectivul strategic nr.2:** *Îmbunătățirea productivității IMM-urilor prin locuri sigure și sănatoase (instrumente de prevenire a riscurilor profesionale pentru IMM-uri în sectoarele economiei naționale în care sunt identificate riscuri majore; organizare seminarii/cursuri de perfecționare)*

- Programe de formare în scopul îmbunătățirii competitivității pe piața a IMM-urilor
- Materiale informative (manuale, ghiduri, instrumente de prevenire a riscurilor)
- Seminarii de informare
- Cursuri de formare profesională și obținere competențe profesionale (CAN) în domeniul securității și sănătății în muncă
- Parteneriat cu Inspectoratul Muncii/Agentia pentru IMM/CAN

**Obiectivul strategic nr.3:** Programe de susținere a antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu pentru persoanele cu dizabilități și alte grupuri vulnerabile

- Programe de formare în scopul dezvoltării inițiativei antreprenoriale și ocupării pe cont propriu pentru persoanele cu dizabilități și alte grupuri vulnerabile
- Materiale informative (manuale, ghiduri)
- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare
- Cursuri de formare profesională în domeniul antreprenoriatului și competențe profesionale (CAN) în domeniul securității și sănătății în muncă
- Parteneriat cu Agentia pentru persoane cu dizabilități/ANOFM/CNA

**Obiectivul strategic nr.4:** Dezvoltarea infrastructurii de cercetare în domeniul securității și sănătății în muncă – INCDPM, centru de excelență în domeniu.

- Îmbunătățirea activității de cercetare în domeniul securității și sănătății în munca prin dezvoltarea unui centru de excelență în concordanță cu obiectivele EUROPA 2020 în scopul creșterii competențelor specialiștilor în domeniul SSM (necesități pentru INCDPM și companii)

- Materiale informative

- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare

- Parteneriat cu universități și ANOFM/CNA

**Obiectivul strategic nr.5:** Dezvoltarea resursei umane pentru cercetare în domeniul securității și sănătății în munca – Programe de instruire a cercetătorilor în problematica drepturilor industriale și a proprietății intelectuale și asigurarea, în cadrul centrului de excelență în domeniul INCDPM, de personal specializat în transfer tehnologic și în comercializarea rezultatelor cercetării.

- Îmbunătățirea competențelor cercetătorilor și inginerilor în problematica drepturilor industriale și a proprietății intelectuale și asigurarea de personal specializat în transfer tehnologic și în comercializarea rezultatelor cercetării (experti proprietate intelectuală și marketing)

- Materiale informative

- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare

- Cursuri de formare profesională

- Parteneriat cu OSIM și universități

**Obiectivul strategic nr.6:** Îmbunătățirea calificării profesionale a angajaților, premisa pentru creșterea competitivității IMM-urilor în domeniul agricol, forestier și agro-alimentar

- Programe destinate calificării și perfecționării profesionale a angajaților;

- Programe de formare profesională în domeniul agricol, forestier și agro-alimentar (programe ce pot fi finanțate din FEADR destinate îmbunătățirii și perfecționării cunoștințelor și competențelor manageriale și de securitate și sănătate în munca în domeniul agricol, forestier și agro-alimentar).

- Materiale informative

- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare

- Cursuri de formare profesională în domeniul antreprenoriatului și competențe profesionale (CAN) în domeniul securității și sănătății în munca

- Parteneriat cu Inspectoratul Muncii și Agenția pentru IMM

**Obiectivul strategic nr.7:** Un învățământ performant bazat pe cunoaștere – Educație și securitatea și sănătatea în munca

- Îmbunătățirea competențelor cadrelor didactice din învățământul prescolar, primar, gimnazial, liceal și universitar (dezvoltare de manuale, broșuri INFO pentru învățământul prescolar, primar, gimnazial, liceal și universitar)

- Materiale informative

- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare

- Cursuri de formare profesională și obținere de competențe profesionale (CAN) în domeniul securității și sănătății în munca

- Parteneriat cu Inspectoratul Muncii și universități

**Obiectivul strategic nr.8:** Formarea cadrelor didactice din învățământul profesional și tehnic-profil servicii, premisa a creșterii competitivității educației în domeniul securității și sănătății în munca

- Îmbunătățirea competențelor cadrelor didactice din învățământul profesional și tehnic-profil servicii

- Materiale informative

- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare

- Cursuri de formare profesională și obținere de competențe profesionale (CAN) în domeniul securității și sănătății în munca

- Parteneriat cu Inspectoratul Muncii și universități

**Obiectivul strategic nr.9:** Imbunatatirea calificarii profesionale pentru angajatii din serviciile externe de prevenire si protectie, o premisa pentru cresterea competitivitatii pe piata

- Pregatirea practica a lucratorilor desemnati din cadrul serviciilor externe de prevenire si protectie (se selecteaza sectoarele economiei nationale)

- Materiale informative

- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare

-Cursuri de formare profesionala in domeniul antreprenoriatului si competente profesionale (CAN) in domeniul securitatii si sanatatii in munca

- Parteneriat cu inspectia Muncii si universitati

**Obiectivul strategic nr.10:** Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării competitivitatii pe piata a companiilor

- Pregatirea practica a lucratorilor desemnati din cadrul serviciilor interne de prevenire si protectie (se selecteaza sectoarele economiei nationale)

- Materiale informative

- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare

-Cursuri de formare profesionala in domeniul antreprenoriatului si competente profesionale (CAN) in domeniul securitatii si sanatatii in munca

**Obiectivul strategic nr.11:** Formare de competente profesionale pentru angajatii din serviciile interne de prevenire si protectie din companii

- Creșterea participării tinerilor pe piața forței de muncă, prin imbunatatirea antreprenoriatului si creare de afaceri (accesare fonduri prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020)

- Pregatirea practica a lucratorilor desemnati din cadrul serviciilor interne de prevenire si protectie (se selecteaza sectoarele economiei nationale)

- Materiale informative

- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare

-Cursuri de formare profesionala in domeniul antreprenoriatului si competente profesionale (CAN) in domeniul securitatii si sanatatii in munca

**Obiectivul strategic nr.12:** Securitate si sanatare in munca-Cunoastere si practica in domeniul prevenirii riscurilor de accidentare in cadrul companiilor

- Pregatirea practica a lucratorilor desemnati din cadrul serviciilor interne de prevenire si protectie

- Pregatirea practica a studentilor pentru piata muncii (parteneriat cu universitatile)

- Materiale informative

- Sesiuni de comunicare, seminarii de informare

-Cursuri de formare profesionala in domeniul antreprenoriatului si competente profesionale (CAN) in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Activitățile de cercetare-dezvoltare se desfășoară în baza unor parteneriate de cercetare, în cadrul proiectelor naționale și internaționale sau în baza unor contracte directe cu agenții economici, atât cu firme private, cât și cu unități cu capital de stat, precum și cu institute de cercetare și universități.

In 2015, INCDPM va continua depunerea de proiecte pentru competiții de finanțare în cadrul programelor de cercetare PNII, POC, Nucleu, DG Employment, POCU, Sectoriale Orizont 2020, Granturi EEA Norvegia.

Va crește numărul de proiecte depuse și se vor depune propuneri și pentru alte programe de cercetare precum și pentru alte programe ce vor fi identificate.

Pentru aceste propuneri s-au făcut demersuri pentru stabilirea de noi parteneriate în țară și în străinătate: Norvegia, Germania, Spania, Polonia, Finlanda, Franța.

INCDPM a fost înscris în bazele de date pentru căutare de parteneri în Programele Orizont 2020 și Granturi EEA.

Principalele măsuri de creștere a capacității de cercetare-dezvoltare constau în achiziționarea de echipamente de măsurare de ultimă generație, precum și optimizarea utilizării acestora pentru activități de CD, măsurari în mediul de muncă și în mediul înconjurător.

Dotarea cu aparatură performantă necesară activităților de CD va continua în cadrul proiectelor de cercetare și prin participarea la proiecte de dezvoltare a infrastructurii.

### I. Lista echipamentelor corporale

Capacitatea de cercetare - dezvoltare a crescut prin noile achizitii de echipamente de cercetare in anul 2014, dar si prin utilizarea lor in alte proiecte fata de proiectele în cadrul carora s-au achizitionat.

In tabelul nr.26 sunt prezentate echipamentele achizitionate pentru activitatea de cercetare – dezvoltare in perioada 2013-2014.

Tabel nr. 26

Nr. crt.	Denumirea echipamentului	Caracteristici principale
<b>2014</b>		
1.	set nbm-500+ probe e-field+gean	Dispozitiv de masurat campuri electromagnetice cu sonda camp electric plus cutie transport
2.	Laptop HP 4530s-LY487EA , 5 bucati	5 buc laptop HP 4530s cu soft Office Home&Business 2010.
3.	sist desktop acer veriton i-5	Sistem desktop Acer Veriton I5
4.	unitate intel core tm i5-2500k 2 bucati	2 bucati Unitate Intel core I5 2500K
5.	unitate amd a4-5300	Unitate AMD a4 5300
6.	monitor led samsung 18.5 ,2 bucati	2 bucati Monitor LED Samsung 18.5”
7.	monitor hpx2401	Monitor HPx2401
<b>2013</b>		
1.	Sistem desktop Asus 3.1 GHz	Sistem desktop Asus i5 3350P3.1GHz 1x4GBDDR HDD500GB
2.	Notebook Dell 3521 intel 1.7 GHz 2 buc	2 bucati Notebook Dell 3521 intel core 1.7GHz,15.6",1366x768pix
3.	Testo 435-2 instrument multifunctional	Aparat masurare curenti si temperaturi aer mem 1000cil,soft analiza,sonda radio temp+umid

4.	Zeta 7011-V dozimetro	Aparat masurat ioni pozitivi si negativi ecran lcd,interv mas 0-250j/cm2 temp0-75grC
5.	Notebook Dell 3521 intel 1.7 GHz	Notebook Dell 3521 intel 1.7 GHz intel core 1.7GHz,15.6",1366x768pix
6.	Sistem desktop Pro 3500+monitor	Sistem desktop Pro 3500+monitor G2020 500GB HDD7200SATA +monitor22"
7.	Ultrabook Toshiba U920T-104	<u>ULtrabook Toshiba</u> 12.5"i5-3317u 1.7GHz 4GB HD4000 Win 8
8.	Sistem desktop Asus 3.1 GHz	Sistem desktop Asus CM6730-RO017D core i53350p 3.1GHz 4GB HDD500
9.	sonde testo +sonda fir incalzit	sonde testo plus sonda cu fir incalzit
10	Dispozitiv masurare ioni atm.	Dispozitiv masurare ioni atmosferici
11	Aparat Delta HD 32.2	Aparat WBGT de masurat temperatura , umiditate , curenti de aer
12	Sonde mas temp glob	Sonde masurare temp glob
13	Sonde de temp si umiditate	Sonde de temperature si umiditate
14	Instal.incercare la ceata	Instalatie pt determinarea rezistentei la stropire conf. ISO 17491, dotat cu platforma rotativa (1+-0.1 rotatii/min) recipient pt lichid de incercare, pompa hidraulica cu autoamorsare, tija improscare 400kPa
15	balanta analitica micro BM20	Domeniu de cantarire 0.001µg-22g. Clasa de precizie 1µg.Sensibilitate +-2ppm, calibrare interna, platane speciale, display LCD,senzori incorporati
16	numarator de colonii autSCAN300	Model automat cu raspuns rapid cu camera digitala si soft , separare automata a coloniilor , o fereastră pt. acces functii, corectie automata a oricarui defect

## 7.Rezultatele activitatii de cercetare-dezvoltare

### 7.1. Structura rezultatelor de cercetare dezvoltare prezentata in tabelul nr.27.

Tabel nr.27

		2014	2013
7.1.1	Lucrări <sup>5</sup> științifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI.	10	10
7.1.2	Factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI.	6,149	2.164
7.1.3	Citări în reviste de specialitate cotate ISI.	4	1
7.1.4	Brevete <sup>6</sup> de invenție. (solicitate / acordate)	1	-
7.1.5	Citari în sistemul ISI ale cercetarilor brevetate.	-	-
7.1.6	Produse /servicii/tehnologii rezultate din activități de cercetare, bazate pe brevete, omologări sau inovatii proprii <sup>7</sup> .	3	-
7.1.7	Lucrări științifice/tehnice <sup>8</sup> în reviste de specialitate fără cotație ISI.	49	52
7.1.8	Comunicări științifice <sup>9</sup> prezentate la conferințe internaționale.	21	32
7.1.9	Studii <sup>10</sup> prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii și planuri tehnice, noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar.	100	75
7.1.10	Drepturi de autor <sup>11</sup> protejate ORDA sau în sisteme similare legale.	-	-
7.1.11	Premii <sup>12</sup> naționale (ale Academiei Române, CNCIS, altele).	-	-

În anul 2014 s-a menținut numărul de lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI, dar a crescut cu 65 % factorul de impact cumulat al lucrărilor.

În anul 2014 s-a menținut (49 față de 52) numărul de lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate fără cotație ISI.

A scăzut cu 35% numărul de comunicări științifice prezentate la conferințe internaționale.

A crescut cu 25% numărul de studii prospective și tehnologice, normative, proceduri, metodologii noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar.

### 7.2 Rezultate de cercetare dezvoltare valorificate si efecte obtinute

Rezultatele activitatii de cercetare stiintifica au fost implementate la nivelul beneficiarilor in baza comenzilor inaintate de acestia.

În tabelul de mai jos este prezentată o selecție a lucrărilor noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiari.

<sup>5</sup> se prezintă în anexa 3 la raportul de activitate [titlu, revista, autorii]

<sup>6</sup> se prezintă în anexa 4 la raportul de activitate [titlu, revista oficială, inventatorii/titularii]

<sup>7</sup> se prezintă în anexa 5 la raportul de activitate pe categorii [produse, servicii, tehnologii], inclusiv date tehnice și domenii de utilizare

<sup>8</sup> se prezintă în anexa 6 la raportul de activitate [titlu, revista, autorii]

<sup>9</sup> se prezintă în anexa 7.1, 7.2 la raportul de activitate [titlu, conferința, autorii]

<sup>10</sup> se prezintă în anexa 8 la raportul de activitate [titlu, operatorul economic, numărul contractului/protocolului etc.]

<sup>11</sup> se prezintă în anexa 9 la raportul de activitate [titlu, revista oficială, autorii/titularii]

<sup>12</sup> se prezintă în anexa 15 la raportul de activitate [premiul, autoritatea care l-a acordat, autorii]

Tabel nr.28

Nr. crt.	Denumirea rezultatului valorificat*	Operator economic care a aplicat rezultatul	Efecte obtinute	Nr. rezultate
1	Studiu și soluții privind combaterea zgomotului la instalația de încărcare a cuptorului cu var și a noxelor în laboratorul agricol	SC ZAHĂRUL ORADEA SA	-soluții tehnice privind combaterea zgomotului la instalația de încărcare a cuptorului cu var	1
2	Studii și cercetări la Stațiile de comprimare ale SNTGN Transgaz SA pentru reducerea expunerii la zgomot și vibrații a lucrătorilor	SNTGN TRANSGAZ SA	Soluții pentru reducerea expunerii la zgomot și vibrații a lucrătorilor	1
3	Studiu de monitorizare a factorilor de mediu în vederea stabilirii de soluții de remediere	SC CAN-PACK ROMANIA SRL - BUCURESTI SC UMEB SA BUCURESTI, SC ICME ECAB SA BUCURESTI,	- soluții de îmbunătățire a performanțelor factorilor de mediu în vederea conformării cu cerințele legale	25
4	Studiu de monitorizare a indicatorilor de calitate pentru aer	SC ROMATSA BUCURESTI	- soluții de îmbunătățire a performanțelor factorului de mediu aer în vederea conformării cu cerințele legale	4
5	Studiu privind revizuirea Raportului de amplasament pentru sediul principal	SC ALRO SA SLATINA	-revizuirea autorizației de mediu	1
6	Studiu pentru stabilirea eficacității sistemelor de depoluare	SC ALRO SA SLATINA	- soluții de îmbunătățire a performanțelor parametrilor din mediul de muncă	1
7	Studii de îmbunătățire a performanțelor de securitate și sănătate în muncă prin evaluarea expunerii la noxe chimice și zgomot și recomandări de soluții tehnice specifice	ALSTOM GENERAL TURBO BUCURESTI ROMTELECOM BUCURESTI SC AGRICOVER SA BUZAU	-soluții tehnice de reducere a factorilor de risc sinergici de expunere a lucrătorilor	20
8	Sustinere curs: Constientizare personal de conducere în ceea ce privește rolul și importanța securității și sănătății în munca	SC OTELINOX SA TARGOVISTE	constientizare personalului de conducere în ceea ce privește rolul și importanța securității și sănătății în munca	1

9	Studiu de soluții tehnice de elaborare plan de masuri de prevenire și protecție	CNAS BUCURESTI	Îmbunătățirea performanțelor de SSM prin identificarea celor mai bune măsuri de prevenire și protecție	2
10	Studiu de monitorizare a indicatorilor de calitate pentru aer și ape uzate	SIVI CROM IMPEX SRL TARGOVISTE	Identificarea măsurilor de reducere a indicatorilor neconformi din factorii de mediu apă și aer	4
11	Studiu privind impactul deșeurilor industriale și a pulberilor emise din procesele industriale	SC BENCOMP SRL BUZAU	Stabilirea celor mai bune soluții prin teste de levigare a deșeurilor industriale și ale emisiilor de pulberi	3
12	Monitorizarea indicatorilor de calitate a aerului și a solului	EX-FOR BARAOLT SRL – Covasna IMC - BRASOV	Identificarea măsurilor de reducere a indicatorilor neconformi din factorii de mediu sol și aer	2
13	Studiu privind stabilirea cauzelor deteriorării stării de sănătate a lucrătorilor ca urmare a calității aerului din mediul de lucru	SC HIDROELECTRICA SA Bucuresti SGS ROMANIA SA (ACVATOT) - Bucuresti AKKA ROMSERV BUCURESTI	Soluții de îmbunătățire a condițiilor de muncă	4
14	Elaborare fișe cu date de securitate	OIL TERMINAL - Bucuresti RO ECOLOGIC Bucuresti – punct lucru FIENI	Punerea pe piață în conformitate cu cerințele legale a produselor	10
15	Identificarea de COV – uri pentru stabilirea de soluții tehnice de reducere a emisiilor	SC ALCHIM 96 SRL- BUZAU	soluții tehnice de reducere a emisiilor	5
16	Studiu privind analiza calitatii aerului conform SR EN 12021 prelevat din in butelii și compresoare	SC PROSALV SRL Buzau	Îmbunătățirea performanțelor de SSM pentru utilizatorii de aer comprimat respirabil	4
17	Evidențierea factorilor de expunere profesională și evaluarea factorilor de risc la 6 posturi de lucru din tehnologia de recuperare a deșeurilor de DEEE	TWR RECYCLING BUCURESTI	Stabilire de soluții de reducere a factorilor de risc și îmbunătățire a performanțelor	3
18	Studii de îmbunătățire a performanțelor de securitate și sănătate în muncă prin evaluarea expunerii la noxe fizice (parametri de	CNSAS - BUCURESTI CIBIN –BRASOV	Îmbunătățirea performanțelor de SSM prin identificarea celor mai bune măsuri de prevenire și protecție pentru factorii de expunere sinergici	5



	microclimat si iluminat), chimice (ozon) si biologice (agenti biologici) a lucrătorilor			
19	Diferite sortimente de aparate de protecție respiratorie – de ex: Aparat de protecție respiratorie autonom, cu circuit deschis, cu aer comprimat, cu presiune pozitivă în masca, filtre de protecție	S.C. PROSALV S.R.L. S.C. ROMCARBON S.A.	- Certificarea prin examinare EC de tip, conform HG nr.115/2004 cu modificările și completările ulterioare (Directivei 89/686/CEE) - introducerea pe piață a EIP care asigură un nivel de protecție garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor europene armonizate	4
20	Diferite sortimente de îmbrăcăminte de protecție cu caracteristici antistatice, anticalorice, antichimice, ignifuge, rezistente la efectele calorice ale arcului electric, îmbrăcăminte de protecție pentru pompieri, îmbrăcăminte de protecție pentru personalul din cadrul serviciilor mobile de urgență, reanimare și descarcerare	S.C. ȘTEFANA S.R.L. S.C. SAFE S.R.L. S.C. ILZA S.R.L. S.C. ROFA TEXTIL PRODUCT S.R.L. S.C. NESADI PROTECT S.R.L. S.C. ADINA S.R.L. S.C. DIDONA - B S.R.L. S.C. ANDY STAR IMPEX S.R.L.	- Certificarea prin examinare EC de tip, conform HG nr.115/2004 cu modificările și completările ulterioare (Directivei 89/686/CEE) - introducerea pe piață a EIP care asigură un nivel de protecție garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor europene armonizate - lărgirea pieței de desfacere către alte state din spațiul UE - recunoașterea competenței organismului de certificare EIP de producători din alte state europene	30
21	Diferite sortimente de mănuși de protecție: împotriva riscurilor mecanice, împotriva frigului	S.C. SIMANDREA S.R.L. S.C. MENTOR S.R.L. S.C. VETRO DESIGN S.R.L.	- Certificarea prin examinare EC de tip, conform HG nr.115/2004 cu modificările și completările ulterioare (Directivei 89/686/CEE) - introducerea pe piață a EIP care asigură un nivel de protecție garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor	4

			europene armonizate - recunoașterea competenței organismului de certificare EIP de producători din alte state europene	
22	Sortimente de încălțăminte realizată din cauciuc, polimeri, piele, cu caracteristici de protecție diferită - încălțăminte electroizolantă de joasă și înaltă tensiune, - încălțăminte de securitate, antistatică, antiperforație, termoizolanță la frig și rezistentă la penetrarea apei, cu talpă antiderapantă rezistentă la hidrocarburi	S.C. BABOL EXIM S.R.L. S.C. SIR SAFETY S.R.L. S.C. PROD STEFANO S.R.L. S.C. LENOX PROD S.R.L. S.C. RENANIA TRADE S.R.L.	- Certificarea prin examinare EC de tip, conform HG 115/2004 cu modificările și completările ulterioare (Directivei 89/686/CEE) - introducerea pe piață a EIP care asigură un nivel de protecție garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor europene armonizate - lărgirea pieței de desfacere către alte state din spațiul UE	25
23	Diferite sortimente de echipamente individuale de protecție împotriva căderilor de la înălțime – de ex. centuri complexe, de talie, absorbitoare de energie, chingi de ancorare	S.C. VERTIQUAL ENGINEERING S.R.L.	- Certificarea prin examinare EC de tip, conform HG 115/2004 cu modificările și completările ulterioare (Directivei 89/686/CEE) - introducerea pe piață a EIP care asigură un nivel de protecție garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor europene armonizate	18
24	Instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă pe domenii de activitate	ENEL, HIDROELECTRICA; HIDROCONSTRUCTIA, ROMGAZ	Elaborare de instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă în conformitate cu noile cerințe legislative din Legea 319/2006	25
25	Publicații de specialitate	ENEL, HIDROELECTRICA; HIDROCONSTRUCTIA,	Ridicarea nivelului de informare și documentare pe problematici de securitate și sănătate în muncă	7
26	Afise și alte tipizate	ENEL, HIDROELECTRICA; HIDROCONSTRUCTIA,	-Sprijinirea serviciului de securitate și sănătate în muncă pentru îndeplinirea obligațiilor legale privind	12

			formularele și alte materiale obligatorii	
27	Materiale de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă	ENEL, HIDROELECTRICA; HIDROCONSTRUCTIA,	-Îmbunătățirea pregătirii personalului în domniul securității și sănătații în muncă, precum și utilizarea unor materiale pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale	70
28	Studiu de monitorizare a factorilor de mediu în vederea stabilirii de soluții de remediere	SC ISAF SA BUCURESTI HEURTEY PETROCHEM MANUFACTURING Buzau	- soluții de îmbunătățire a performanțelor factorilor de mediu în vederea conformării cu cerințele legale	5
29	Studii de îmbunătățire a performanțelor de securitate și sănătate în muncă prin evaluarea expunerii la noxe chimice și zgomot și recomandări de soluții tehnice specifice	SC CORD PIRELLI ROMANIA SRL UNISON BUCURESTI SGS ROMANIA SA (AUTOTEHNIC SERVICE SRL) Bucuresti CESTRIN – BUCURESTI SC HOEGANAES Corporation Europe – BU ZAU SC NIKMOB SA - BUZAU SC AVICOLA Buzău	-soluții tehnice de reducere a factorilor de risc sinergici de expunere a lucrătorilor	10
30	Diferite sortimente de îmbrăcăminte de protecție cu caracteristici antistatice, anticalorice, antichimice, ignifuge, rezistente la efectele calorice ale arcului electric, îmbrăcăminte de protecție pentru pompieri, îmbrăcăminte de protecție pentru personalul din cadrul serviciilor mobile de urgență, reanimare și descarcerare	S.C. ARTEGO S.A. S.C. DANGER S.R.L. S.C. CORAL 33 ALL - PROD S.R.L. S.C. DANGER S.R.L. S.C. ELENA MODCOM S.R.L. S.C. NAKITA PROD COMIMPEX S.R.L.	- Certificarea prin examinare EC de tip, conform HG nr.115/2004 cu modificările și completările ulterioare (Directivei 89/686/CEE) - introducerea pe piață a EIP care asigură un nivel de protecție garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor europene armonizate - lărgirea pieței de desfacere către alte state din spațiul UE - recunoașterea competenței organismului de certificare EIP de producători din alte state europene	40

31	Diferite sortimente de îmbrăcăminte de protecție cu caracteristici antistatice, anticalorice, antichimice, ignifuge, rezistente la efectele calorice ale arcului electric, îmbrăcăminte de protecție pentru pompieri, îmbrăcăminte de protecție pentru personalul din cadrul serviciilor mobile de urgență, reanimare și descarcerare	S.C. ILZA S.R.L. S.C. EUROPROTECT SAFETY S.R.L. S.C. CORAL 33 ALL - PROD S.R.L. S.C. TEX ART CONCEPT S.R.L. S.C. VICAM S.R.L. S.C. MENTOR S.R.L. S.C. SEDA INVEST S.R.L. S.C. C & A COMPANY CONSULTING S.R.L. S.C. NIMAR S.R.L.	- Certificarea prin examinare EC de tip, conform HG nr.115/2004 cu modificările și completările ulterioare (Directivei 89/686/CEE) - introducerea pe piață a EIP care asigură un nivel de protecție garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor europene armonizate - lărgirea pieței de desfacere către alte state din spațiul UE - recunoașterea competenței organismului de certificare EIP de producători din alte state europene	31
32	Sortimente de încălțăminte realizată din cauciuc, polimeri, piele, cu caracteristici de protecție diferită: - încălțăminte electroizolantă de joasă și înaltă tensiune, - încălțăminte de securitate, antistatică, antiperforație, termoizolanță la frig și rezistentă la penetrarea apei, cu talpă antiderapantă rezistentă la hidrocarburi	S.C. PRODREGMOL S.R.L. S.C. MEDIMPACT S.A. S.C. DUCATEX S.A. S.C. LENOX BUSINESS S.R.L. S.C. JOB DESIGN S.R.L. S.C. ANDY STAR IMPEX S.R.L.	- Certificarea prin examinare EC de tip, conform HG nr.115/2004 cu modificările și completările ulterioare (Directiva 89/686/CEE) - introducerea pe piață a EIP care asigură un nivel de protecție garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor europene armonizate - lărgirea pieței de desfacere către alte state din spațiul UE	26
33	Studii referitoare la evaluarea conformitatii echipamentelor de munca utilizate în sectorul energetic	SC ROMIND T&G Solutii si Tehnologii Moderne	- Certificarea prin examinare de tip, licențe de utilizare a marcii de securitate CST - introducerea pe piață a EM care asigură un nivel de securitate garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor de securitate	9

			- lărgirea pieței de desfacere către alte state din spațiul UE	
34	Studii referitoare la evaluarea conformității echipamentelor de munca utilizate în sectorul energetic	SC NAKITA PRODCOMIMPEX SRL Tg Mures	- Certificarea prin examinare de tip, licențe de utilizare a mărcii de securitate CST - introducerea pe piață a EM care asigură un nivel de securitate garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor de securitate - lărgirea pieței de desfacere către alte state din spațiul UE	12
35	Studiu privind expunerea la câmpuri electromagnetice în mediul de munca	ROMTELECOM	- Identificare surse de radiații cu valori depășite ale câmpului electric și ale densității de putere - Propuneri de măsuri de prevenire și protecție la expunere	1
36	Studiu privind expunerea la câmpuri electromagnetice în mediul de munca	ROMATSA SA	- Identificare surse de radiații cu valori depășite ale câmpului electric și ale densității de putere Propuneri de măsuri de prevenire și protecție la expunere	1
37	Studiu privind informarea, perfecționarea și autorizarea lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalațiile electrice	INGG ANA ASLAN, ROMGAZ SA STTM TG MUREȘ, STAR FOODS, QUADRANT BEVERAGES SRL	Formarea și autorizarea din punct de vedere al SSM a lucrătorilor care desfășoară activități de întreținere, reparații și mentenanță în instalațiile electrice	1
38	Studiu privind evaluarea și diagnosticarea instalațiilor de protecție de legare la pământ în vederea reducerii riscurilor electrice	SC ROMVAC SA , SC ELAMI SRL, COSR Izvorani, GRADINITA NR. 1 Otopeni, DEXTER	Au fost identificate și remediate defectele la instalațiile de legare la pământ ale beneficiarilor.	1
39	Studiu privind evaluarea și diagnosticarea mijloacelor electroizolante în	ELMA SRL, GRADINITA NR. 2 OTOPENI, LICEUL I PETRUS, COMATCHIM, SC ROMVAC SA,	Au fost identificate și retrase de la utilizare EIP electroizolante care nu au corespuns cerințelor de	1

	vederea reducerii riscurilor electrice	COMPANIA EXPLOATARE FILM	securitate privind riscurile electrice.	
40	Studiu privind evaluarea riscurilor de accidentare, a planurilor de prevenire si protecție si a instrucțiunilor proprii de securitate si sănătate in muncă pentru exploatarea si întreținerea drumurilor si podurilor	Compania Națională de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România SA	Au fost identificate și riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, și au fost propuse măsuri de prevenire ale acestora, și implementarea planurilor de prevenire și protecție, a instrucțiunilor interne proprii pentru locurile de muncă ale CNADNR SA	1
41	Studiu privind informarea, perfectionarea și autorizarea lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalațiile electrice	INGG ANA ASLAN, ROMGAZ SA STTM TG MUREȘ, STAR FOODS, QUADRANT BEVERAGES SRL	Formarea și autorizarea din punct de vedere al SSM a lucrătorilor care desfășoară activități de întreținere, reparații și mentenanță în instalațiile electrice	1
42	Studiu privind expunerea la camp electromagnetic in mediul de munca	Inspectorate de Poliție Județene, Inspectorate pentru Situații de Urgență, Inspectorate de Jandarmi Județene, Penitenciare, Prefecturi, Primării, Unități specializate ale MAI, Edituri, Unități administrative teritoriale, Direcții de sănătate publică județene, ROMATSA, Agenți a Națională a Funcționarilor Publici, E.ON Service	Îmbunătățirea securitatii si sanatații la locurile de munca prin: -prevenirea riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala - cresterea gradului de intelegere a tehnicilor si principiilor de evaluare a expunerii la factorul de risc camp electromagnetic la locurile de munca - susținerea de instruire/informări la locurile de munca - prevenirea riscului de accidentare și îmbolnăvire profesionala prin monitorizarea si evaluarea eficienta si corecta a expunerii la factorul de risc camp electromagnetic - informarea si instruirea lucratorilor expusi la factorul de risc camp electromagnetic, conform reglementarilor în vigoare - scăderea costurilor pentru măsuri de prevenire și protecție prin evitarea	106

			cheltuielilor inutile datorate unor măsuri de prevenire și protecție necorespunzătoare sau ineficiente.	
43	Evaluarea nivelului de iluminat la locurile de munca	AGERPRES, VODAFONE, GASPECO L&D, CNSAS, UNISON, ROMATSA, ANFP, ZOPPAS	<p>Îmbunătățirea securității și sănătății la locurile de munca prin :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională</li> <li>- creșterea gradului de înțelegere a tehnicilor și principiilor de evaluare a expunerii la factorul de risc iluminatul la locurile de munca</li> <li>- susținerea de instruire/informări la locurile de munca</li> <li>- prevenirea riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională prin monitorizarea și evaluarea eficientă și corectă a expunerii la factorul de risc iluminat</li> <li>- informarea și instruirea lucrătorilor expuși la factorul de risc iluminat , conform recomandărilor standardelor în vigoare</li> <li>- scăderea costurilor pentru măsuri de prevenire și protecție prin evitarea cheltuielilor inutile datorate unor măsuri de prevenire și protecție necorespunzătoare sau ineficiente.</li> </ul>	8
44	Studiul microclimatului la locurile de muncă	AGERPRES, VODAFONE, GASPECO L&D, CNSAS, UNISON, ROMATSA, ANFP, ZOPPAS	<p>Îmbunătățirea securității și sănătății la locurile de munca prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională</li> <li>- creșterea gradului de înțelegere a tehnicilor și principiilor de evaluare a</li> </ul>	11

			<p>expunerii la factorul de risc microclimatul la locurile de munca</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- susținerea de instruire/informări la locurile de munca</li> <li>- prevenirea riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională prin monitorizarea și evaluarea eficientă și corectă a expunerii la factorul de risc microclimatul la locurile de munca</li> <li>- informarea și instruirea lucrătorilor</li> </ul> <p>expusi la factorul de risc microclimatul la locurile de munca, conform recomandărilor standardelor în vigoare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- scăderea costurilor pentru măsuri de prevenire și protecție prin evitarea cheltuielilor inutile datorate unor măsuri de prevenire și protecție necorespunzătoare sau ineficiente.</li> </ul>	
45	Realizare aparatură pentru determinarea rezistenței prin pulverizarea unui lichid	S.C.MATEI CONF GRUP S.R.L., S.C. MENTOR S.R.L., S.C.RENANIA TRADE S.R.L., S.C. C & A COMPANY IMPEX S.R.L.	<p>Determinarea rezistenței la pătrunderea prin pulverizare a unui lichid conform SR EN ISO 17491-4:2009</p> <p>Incerări în vederea certificării produselor de îmbrăcăminte de protecție împotriva stropirii cu substanțe chimice</p>	4
46	Producere <a href="#">cremă de protecție antimicrobiană</a> Pe baza de rețete rezultate în urma unor cercetări proprii	AVICARVIL FRINCESTI, VRG SA BISTRITA, FARMACOM SA BRASOV	<p><a href="#">Protectia pielii in timpul lucrului sau manipilarea unor produse cu incarcare microbiana</a></p> <p>Sprijinirea serviciului de securitate și sănătate în muncă pentru îndeplinirea obligațiilor legale privind formulările și alte materiale obligatorii</p>	36 kg



47	Producere <u>cremă de protecție a pielii în timpul lucrului cu substanțe alcaline</u> , uleiurilor și unsoarelor consistente, pulberilor obținute pe baza de rețete rezultate în urma unor cercetări proprii	AVIOANE SA CRAIOVA, AVIOANE SA CRAIOVA CONFECTIA TULCEA LAFARGE ROMCIM MEDGIDIA OLTCHIM SA GERMAN TOP	<u>Protectia pielii în timpul lucrului sau manipularea unor produse cu încarcare microbiana</u> Sprijinirea serviciului de securitate și sănătate în muncă pentru îndeplinirea obligațiilor legale privind formularele și alte materiale obligatorii	652 kg
48	<u>Cremă de întreținere</u> obținută pe baza de rețete rezultate în urma unor cercetări proprii	NUFARUL SA RA ROMATSA DR ATELIERELE CFR GRIVITA EURO COLORS SRL UM 02015 BACAU THYSSEN KRUPP SA	<u>Întreținerea pielii după utilizarea detergentilor sau alte produse cu efect similar sau după îndepărtarea unguentului de protecție folosit în timpul muncii</u>	1304 kg

### 7.3 Oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare

Valorificarea rezultatelor obținute în activitatea de cercetare derulată în INCDPM constituie un obiectiv pe care cercetătorii din institut îl au în vedere în permanență.

Valorificarea se realizează prin:

- transferul tehnologic al rezultatelor obținute în cercetare – tehnologii și produse pentru care institutul detine expertiza, și infrastructura tehnologică în vederea preluării și aplicării;
- transferul tehnologic în laboratoarele de încercări acreditate RENAR, ANRE, Ministerul Sănătății, Ministerul Mediului pentru metodele de testare, încercare, obținute ca rezultate ale activității de cercetare-dezvoltare;
- valorificarea prin aplicare la agenții economici, beneficiari și colaboratori/coordonatori în consorțiile proiectelor de cercetare derulate de institut la nivel național sau internațional;
- valorificarea prin generarea de noi propuneri de proiecte, care preiau expertiza acumulată și o dezvoltă, completează cu noi direcții de cercetare, noi parteneri în consorțiu, noi agenți economici beneficiari.

Oportunitățile de valorificare pe care INCDPM le are în vedere sunt create prin:

- consolidarea cadrului relational, a colaborărilor cu companii, spitale, potențiale beneficiare ale rezultatelor obținute din cercetare - dezvoltare - inovare; INCDPM este preocupat permanent de valorificarea rezultatelor obținute în proiectele din Programul NUCLEU
- colaborarea cu asociațiile profesionale naționale și europene EU-OSHA, în scopul identificării de tematici de interes comun pentru noi proiecte de cercetare;
- colaborarea activă cu agenții economici, fiind depuse propuneri de proiecte în parteneriat cu companii, în special cu IMM-uri.

De asemenea, INCDPM a elaborat propuneri pentru:

- completarea proiectului de Strategie Națională de cercetare-dezvoltare - inovare 2014-2020 cu direcții de cercetare specifice

- completarea proiectului de Strategie Națională de Securitate și Sănătate în Muncă, în conformitate cu Strategia Europeană EU-OSHA.

Pentru anul 2015 se au în vedere competițiile organizate în cadrul programelor ORIZONT 2020, Eureka Traditional, Eureka Eurostars, ERA NET, ERASMUS+, Cooperari Bilaterale, Mecanismul Financiar SEE, la care institutul va colabora cu mediul economic, mediul de afaceri, mediul universitar, alte institute și centre de cercetare la nivel național și european.

Rezultatele activității de cercetare sunt valorificate prin publicare de articole, în special în reviste cu factor de impact și indexate în diferite baze de date, dar și în reviste care au ca țintă mediul neacademic. Ghidurile elaborate în cadrul proiectelor sunt publicate, disponibilitatea lor fiind anunțată pe site-ul INCDPM (unele sunt deja).

**Diseminarea** rezultatelor de cercetare se va face și prin participare la manifestări la nivel internațional (de exemplu Congresul Mondial de SSM), prin comunicări științifice prezentate la conferințe, simpozioane, workshopuri internaționale, precum și la nivel național. Evenimentele organizate de Punctul Focal al EU OSHA vor fi utilizate pentru diseminarea rezultatelor CD relevante pentru tematica respectivelor evenimente.

**Diseminarea** rezultatelor de cercetare se va face la nivelul agenților economici, cât și la nivelul universităților și societăților științifice.

Rezultatele de cercetare sunt valorificate și prin activități de consultanță și asistență de specialitate acordată agenților economici în vederea susținerii acestora în găsirea soluțiilor optime de prevenire și menținere a performanțelor de securitate.

#### **7.4 Măsuri privind creșterea gradului de valorificare socio-economică a rezultatelor cercetării**

Creșterea gradului de valorificare socio-economică a rezultatelor cercetării se face prin:

- participarea la elaborarea proiectelor de Strategie națională în domeniul SSM,
- identificarea necesităților agenților economici pentru care pot fi elaborate soluții în cadrul proiectelor de CD.
- îmbunătățirea activității de marketing prin dezvoltarea de colaborări cu autoritățile competente în domeniu, institutii de specialitate la nivel național și internațional, întărirea parteneriatelor existente, promovarea imaginii institutului și a rezultatelor prin organizare de evenimente în cadrul campaniilor EU-OSHA; organizarea de evenimente (conferințe naționale și internaționale) în care sunt prezentate rezultatele cercetărilor științifice,
- participarea reprezentanților institutului la un număr mai mare de manifestări științifice naționale și internaționale (congrese internaționale, simpozioane, seminarii, conferințe, workshopuri, târguri și expoziții naționale și internaționale);
- obținerea de brevete de invenție, titluri științifice și medalii,
- citări în publicații de specialitate,
- îmbunătățirea activității de mediatizare prin participări la dezbateri radiodifuzate, interviuri.

Pentru atingerea obiectivelor sale strategice, managementul la nivel instituțional a urmărit și urmărește aplicarea principiilor moderne de comportament organizațional, cu accent pe creșterea capacității CDI și a performanței științifice în domeniul securității și sănătății în muncă:

- crearea masei critice de cercetători, dezvoltarea resursei umane științifice și tehnice;
- menținerea și consolidarea infrastructurii pentru CDI și transfer tehnologic;
- gestionarea eficientă, în condițiile prevăzute de lege, a fondurilor institutului;
- aplicarea principiilor managementului eficient financiar-contabil;

- creșterea vizibilității la nivel național și internațional și păstrarea poziției de elită a INCDPM "Alexandru Darabont" în rândul operatorilor economici din cercetare.

Strategia institutului s-a dezvoltat în concordanță cu obiectivele strategiei naționale și europene în domeniu.

În conformitate cu cele trei mari provocări ale Strategiei Europene 2020 și cele șapte obiective strategice, obiectivele Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont" București pentru perioada 2015-2020 sunt:

- **Obiectiv 1:** Abordarea holistică a stării de bine în muncă, în contextul globalizării și schimbărilor permanente din lumea muncii actuale, prin îmbunătățirea calității vieții (inclusiv a celei profesionale), promovarea echilibrului între viața profesională și cea personală și focalizarea pe învățare, instruire și formare continuă a lucrătorilor;
- **Obiectiv 2:** Elaborarea de instrumente practice care să vină în sprijinul angajatorilor, în special a celor de la nivelul IMM-urilor și microîntreprinderilor;

Realizarea unui Laborator de referință pentru investigarea și monitorizarea factorilor de risc de expunere profesională la nivel național, în cadrul Institutului Național de Cercetare Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont";

- **Obiectiv 3:** Elaborarea unui cadru legislativ care să ia în considerare în mod explicit riscurile noi și emergente, respectiv riscurile psihosociale și stresul în muncă în demersul de prevenire a riscurilor profesionale la nivelul întreprinderilor, cu impact asupra creșterii eficienței strategiilor de prevenire a riscurilor, de promovare a sănătății și performanței individuale și organizaționale.

Dezvoltare de standarde ocupaționale în domeniul securității și sănătății în muncă, care să asigure corespondența cu cele existente pe plan european.

Îmbunătățirea standardelor ocupaționale în domeniu de competență în conformitate cu noile reglementări la nivel european;

- **Obiectiv 4:** Cercetări privind fundamentarea sistemului național de reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă pentru a sprijini autoritățile și angajatorii în implementarea acestuia.
- **Obiectiv 5:** Promovarea îmbătrânirii active și a solidarității intergeneraționale prin elaborarea și derularea de strategii și programe adecvate, de sănătate organizațională, de învățare continuă, de transfer de cunoștințe, de control al riscurilor noi și emergente.
- **Obiectiv 6:** Cercetări fundamentale și aplicative în colaborare cu parteneri din UE, pentru stabilirea de cerințe generale privind securitatea și sănătatea la locul de muncă și mediul de muncă ce vor conduce la îmbunătățirea nivelului de securitate și sănătate în muncă, în cadrul Fondului Social European.

Dezvoltarea unei culturi de prevenire prin formarea continuă în domeniul securității și sănătății în muncă.

Extinderea domeniului de cercetare pentru arii conexe securității și sănătății în muncă.

- **Obiectiv 7:** Realizarea unui Organism de Certificare a Personalului din domeniul securității și sănătății în muncă, în cadrul Institutului Național de Cercetare Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont" pentru atestarea competențelor.

Extinderea domeniului de cercetare pentru arii conexe securității și sănătății în muncă

## 8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCDPM

### 8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate

#### Dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional în vederea participării la programele naționale și europene specifice:

-Acord de parteneriat cu Universitatea Politehnica Bucuresti, Facultatea de Ingineria Sistemelor Biotehnice – Stagiul de practica a studentilor anului I si anului II, ciclul universitar de Master

Acord de parteneriate cu:

- Kooperationsstelle Hamburg IFE GmbH
- Federal Institute for Occupational Safety and Health (BAuA – Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin)
- Finnish Institute of Occupational Health
- HIVA-KU Leuven Kooperationsstelle Hamburg
- IFE GmbH, Cardiff University,
- Technical University of Tallinn,
- Politecnico di Milano
- IVL - Swedish Environmental Research Institute

#### Înscrierea INCDPM în baze de date internaționale care promoveaza parteneriatele:

1. EEA Partner Search Database

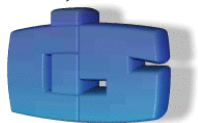
[http://www.forskningsradet.no/en/Article/Partner\\_search/1253981563289](http://www.forskningsradet.no/en/Article/Partner_search/1253981563289)

2. Membru în rețele de cercetare/membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan national/international: ENETOSH (**European Network Education and Training in Occupational Safety and Health**) coordonat de DGUV (Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung).

EU Research Partners CORDIS - Community Research and Development Information Service <https://cordis.europa.eu/partners/web/guest/home>

#### Înscrierea INCDPM ca membru în rețele de cercetare:

1. În cadrul INCDPM funcționează încă din 1966 **Centrul național CIS - România** din cadrul Organizației Internaționale a Muncii, centru ce se află într-o rețea de 150 de centre naționale și regionale. Centrul Național CIS România colectează, stochează și distribuie materiale de informare întocmite de către ILO, Centrul Internațional CIS și Centrele Naționale.



2. Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS)

3. Rețeaua Punctelor Focale ale Agenției Europene de Securitate și Sănătate în Muncă (EU OSHA) cu sediul la Bilbao –dezvoltare proiecte de cercetare intre partenerii Punctelor Focale Incepannd cu septembrie 2008,INCDPM, la propunerea EUROGIP (Paris, Franta) a initiat parteneriatul INCDPM in cadrul TC-OSH/2008-2014, respectiv in cadrul unui Consortiu coordonat de FIOH (Finnish Institute on Occupational Health) pentru realizarea unor importante proiecte de cercetare in domeniul SSM, la solicitarea EU-OSHA care este si beneficiarul acestor proiecte.

Consortiul include **20 de parteneri** din aproape toate Statele Membre UE si care sunt organizatii de varf in sistemul national de cercetare in domeniul SSM din statele respective. Dintre acestea mentionam: **FIOH** (Finnish Institute of Occupational Health, **Finlanda**), **BAuA** (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, **Germania**), **IFA** (fostul Institute for Occupational Safety and Health of the German Social Accident Insurance, **Germania**), **KOOP** (**Germania**), **INRS** (l'Institut National de Recherche et Sécurité, **Franta**), **Eurogip** (**Franta**), **HSL** (Health and Safety Laboratory, **Marea Britanie**), **PREVENT** (**Belgia**), **I-WHO** (**Marea Britanie**), **TNO** (**Olanda**), **INSHT** (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, **Spania**), **ISPESL** (Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro, **Italia**), **DEMI** (**Portugalia**), **ELINYAE** (Hellenic Institute for Occupational Health and Safety, **Grecia**), **CIOP-PIB** (Central Institute for Labour Protection – National Research Institute, **Polonia**), **NLO** (National Labour Office, fostul OMFI, **Ungaria**) dar si din alte State Membre (**Lituania, Slovenia**).

Incepand cu anul 2001 functioneaza in cadrul INCDPM Punctul Focal al EU OSHA.

În 2014 au fost realizate toate activitatile asumate prin Planul Anual de Activitate al EU OSHA, agreat cu Punctele Focale si aprobat de Board-ul Agentiei Europene pentru anul 2014, din cadrul Campaniei 2014-2015 „Managementul stresului pentru locuri de muncă sănătoase”.

Participare la Gala Fondurilor Structurale Biavati Events București, 15 decembrie 2014, cu proiectul POSDRU/81/3.2/S/48872 Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii.

#### **Participarea în comisii de evaluare:**

În anul 2014 în cadrul programului COST, The Czech-Norwegian Research Programme (CZ09), 5 cercetători au evaluat mai multe proiecte.

#### **Participarea în organisme, asociații profesionale, forumuri**

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii- INCDPM „Alexandru Darabont” București este membru al unor organisme asociații profesionale, forumuri naționale și internaționale, cum ar fi:

- Asociația Internațională pentru Securitate Socială (AISS);
- Asociația Europeană de Acustică;
- Asociația Internațională de Ergonomie (IEA)- grup tehnic - Psihofiziologie în Ergonomie (PIE);
- Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Punct Focal național;
- Organizația Internațională a Muncii - CIS service;
- Asociația Română de Standardizare-ASRO;
- Forumul național pentru promovarea sănătății la locul de muncă ;
- Asociația Psihologilor din România ;
- Societatea de Ergonomie de Limbă Franceză (SELF);
- Societatea Națională de Medicina Muncii;
- Asociația pentru Compatibilitate Electromagnetică din România;
- Asociația Română de Biofizică Pură și Aplicată ;
- Societatea Română de Acustică;
- Societatea Română pentru Protecția Atmosferei (SOROPA);
- Societatea Europeana de Fizica (EPS), [www.eps.org](http://www.eps.org)

- [Cercetatori Romani pentru accesul la Colectii de Reviste Stiintifice](#) - Institute for Space Science
- Comisia pentru Securitate si Sanatate in munca privind agentii chimici periculosi coordonată de Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, conf. Ord. MMFPS/MS nr. 1297/2906/2011 - 2 experti
- Grupul de lucru al Comisiei Europene pentru Directiva mașini 2006/42/CE -1 expert
- Asociația Română pentru Lucrul sub Tensiune

**INCDPM "Alexandru Darabont" este membru fondator al ASRO si membru supleant in cadrul Colegiului D-institute de cercetare dezvoltare si invatamant, structura a Colegiului Director al ASRO.**

### **Activitatea de standardizare**

In calitate de membru al Uniunii Europene, Romania are obligatia sa adopte standardele europene, la aparitia acestora, si sa promoveze strategia europeana de standardizare a CEN/CENELEC, care prevede:

- promovarea coerenței dintre standardele europene si internationale, pentru asigurarea accesului pe piata globala a produselor europene;
- sprijinirea pietei unice europene pentru diversificarea si consolidarea productiei industriale, pentru armonizarea serviciilor, eliminarea barierelor comerciale si folosirea standardelor ca referentiale in evaluarea conformitatii;
- identificarea tendintelor pietei si solutiilor inovative care vor conduce la recunoasterea valorii standardizarii de catre producatori, mediul de afaceri, administratie, societate;
- stabilirea unui sistem sustenabil financiar pentru standardizarea europeana.

In acest scop, INCDPM a sustinut, in anul 2014, activitatea secretariatelor si presedintiei prezentata in Tabelul nr.29.

Tabelul nr.29

<b>Nr. CT</b>	<b>Denumire CT</b>
<b>223</b>	<b>Securitatea echipamentelor tehnice</b>
<b>227</b>	<b>Mijloace individuale de protecție</b>
274	Protecția omului împotriva zgomotului și vibrațiilor
136	Instalații electrice în construcții
240	Tehnica iluminatului
157	Lămpi și echipamente conexe
54	Ergonomie
279	Expunerea corpului uman la câmpuri electromagnetice

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii- INCDPM „Alexandru Darabont” București are reprezentanți în următoarele Comitete tehnice naționale de standardizare ale Asociației de Standardizare din România-ASRO, conform tabelului de mai jos.

Tabelul nr.30

Număr CT	Denumire CT
85	Instalații de ridicat, cărucioare industriale, ascensoare și instalații de transport prin cablu
7	Principii fundamentale și principii de securitate pentru interfața om-mașină, marcare și identificare
255	Securitatea uneltelor electrice și neelectrice portabile
174	Turbine eoliene și sisteme de conversie a energiei valurilor și mareelor
176	Echipament și scule pentru lucrări sub tensiune
333	Vehicule electrice destinate circulației pe drumurile publice, cărucioare electrice industriale și echipamente electrice asociate
276	Acustica în construcții
218	Mașini și utilaje în construcții
66	Echipamente pentru sport, spații de joacă și recreere
136	Instalații electrice în construcții
137	Aparate electrice pentru atmosferă explozivă
38	Echipamente laser
53	Calitatea aerului
56	Managementul calității și asigurarea calității
323	Managementul mediului

Lista standardelor traduse în 2014 utilizând resurse proprii prezentată în Tabelul nr.31

Tabel nr.31

Nr. crt.	Nr. Standard	Titlu
1.	SR EN 15649-7:2014	Articole plutitoare pentru timpul liber cu utilizare pe suprafața apei sau în apă Partea 7: Cerințe suplimentare specifice de securitate și metode de încercare pentru dispozitive de clasă E
2.	EN 374-4:2013	Protective gloves against chemicals and micro-organisms - Part 4: Determination of resistance to degradation by chemicals
3.	EN 397:2012+A1:2012	Industrial safety helmets
4.	EN 421:2010	Protective gloves against ionizing radiation and radioactive contamination
5.	EN 795:2012	Personal fall protection equipment - Anchor devices
6.	EN 812:2012	Industrial bump caps
7.	EN 966:2012+A1:2012	Helmets for airborne sports
8.	EN ISO 11611:2007	Protective clothing for use in welding and allied processes (ISO 11611:2007)
9.	EN ISO 11612:2008	Protective clothing - Clothing to protect against heat and flame (ISO 11612:2008)
10.	EN ISO 12311:2013	Personal protective equipment - Test methods for sunglasses and related eyewear (ISO 12311:2013)
11.	EN ISO 12312-1:2013	Eye and face protection - Sunglasses and related eyewear - Part 1: Sunglasses for general use (ISO 12312-1:2013)

12.	EN 12492:2012	Mountaineering equipment - Helmets for mountaineers - Safety requirements and test methods
13.	EN 13277-3:2013	Protective equipment for martial arts - Part 3: Additional requirements and test methods for trunk protectors
14.	EN 13277-7:2009	Protective equipment for martial arts - Part 7: Additional requirements and test methods for hand and foot protectors
15.	EN ISO 13688:2013	Protective clothing - General requirements (ISO 13688:2013)
16.	EN 14143:2013	Respiratory equipment - Self-contained re-breathing diving apparatus
17.	EN 15090:2012	Footwear for firefighters
18.	EN 1149-5:2008	Îmbrăcăminte de protecție. Proprietăți electrostatic. Partea 5: Cerințe de performanță pentru materiale și cerințe de proiectare
19.	EN ISO 14116:2008	Îmbrăcăminte de protecție. Protecție împotriva căldurii și flăcărilor. Materiale, ansambluri de materiale și îmbrăcăminte cu propagare limitată a flăcării
20.	EN 397:2012+A1:2012	Căști de protecție pentru uz industrial
21.	EN ISO 11611:2007	Îmbrăcăminte de protecție utilizată la activități de sudură și tehnici conexe
22.	EN ISO 11612:2008	Îmbrăcăminte de protecție. Îmbrăcăminte de protecție împotriva căldurii și a flăcărilor
23.	EN ISO 13688:2013	Îmbrăcăminte de protecție. Cerințe generale
24.	EN 15090:2012	Încălțăminte pentru pompieri
25.	EN 795:2012	Echipament individual de protecție împotriva căderilor – Dispozitive de ancorare
26.	EN 812:2012	Căști de protecție de tip ușor
27.	EN 966:2012+A1:2012	Căști pentru sporturi aviatice
28.	EN 374-4:2013	Mănuși de protecție împotriva produselor chimice și microorganismelor. Partea 4: Determinarea rezistenței la degradare cu produse chimice
29.	EN 12492:2012	Echipament de alpinism și escaladă. Căști pentru alpiniști. Cerințe de securitate și metode de încercare
30.	EN 421:2010	Mănuși de protecție împotriva radiațiilor ionizante și contaminării radioactive
31.	EN ISO 12311:2013	Echipament individual de protecție. Metode de încercare pentru ochelari de soare și articole asociate
32.	EN ISO 12312-1:2013	Protecția ochilor și a feței. Ochelari de soare și articole asociate. Partea 1: Ochelari de soare pentru uz general
33.	EN 13277-3:2013	Echipament de protecție pentru artele marțiale. Partea 3: Cerințe și metode de încercare suplimentare pentru protectori ai bustului
34.	EN 13277-7:2009	Echipament de protecție pentru artele marțiale. Partea 7: Cerințe și metode de încercare suplimentare pentru protectori pentru mână și picior



35.	EN 14143:2013	Aparate de protecție respiratory. Aparate de scufundare autonome cu reciclarea gazului
36.	EN ISO 10862:2009	Nave mici. Sistem de deconectare rapidă pentru harnașamente trapez
37.	EN ISO 13287:2012	Echipament de protecție individuală. Încălțăminte. Metoda de încercare pentru rezistența la alunecare
38.	EN 14052:2012+A1:2012	Căști de protecție de înaltă performanță pentru industrie
39.	EN 15613:2008	Genunchiere și cotiere de protecție pentru sporturi de sală . Cerințe de securitate și metode de încercare

### **Personalități științifice ce au vizitat INCDPM:**

În anul 2014, INCDPM "Alexandru Darabont" București a fost vizitat de numeroase personalități și reprezentanți ai unor instituții de prestigiu din Uniunea Europeană.

- ✓ În luna iunie 2014, a avut loc vizita delegației SGS Societe General de Surveillance, lider mondial în domeniul inspecției, verificării, testării și certificării, cu care INCDPM colaborează de mai mulți ani. Domnul Tomasz Stuczinsky, noul SGS Eco-Project Manager a fost impresionat de activitatea și laboratoarele institutului. În urma acestei vizite s-a reînnoit acordul de colaborare.
- ✓ În perioada 17-19.06.2014 în cadrul Reuniunii partenerilor naționali cu prilejul Conferinței de lansare a Campaniei Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU OSHA) "Managementul stresului pentru locuri de muncă sănătoase" 2014 – 2015 institutul a fost vizitat de:
  - Domnul Artiom Gusan, Responsabil sănătate și siguranță ocupațională, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei al Republicii Moldova
  - Doamna Liisa Hakala, Manager Punct Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă EU-OSHA- Finlanda, Director Ministerul Afacerilor Sociale și Sănătății, Departamentul de Sănătate și Securitate în Muncă
- ✓ În data de 13.10.2014 o delegație de la INAIL (Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro Gli Infortuni sul Lavoro)-institutul italian omolog INCDPM și de la Azienda Unita Sanitaria Locale (AUSL) Viterbo a vizitat INCDPM în cadrul unui schimb de experiență organizat la inițiativa Inspecției Muncii, la care a fost invitat să participe și INCDPM.

În urma acestei vizite cele 4 instituții au convenit redactarea unui proiect de scrisoare de intenție care să fie semnat de către reprezentanții acestora, în baza căreia să se desfășoare colaborări viitoare.

- ✓ În perioada 10-11.11.2014 în cadrul Sesiunii - Schimb de experiență în domeniile: legislație, standardizare, servicii externe SSM între experți din România și din Republica Moldova Institutul a fost vizitat de:
  - Doamna Daniela Martin, Consultant, Serviciul Securitate și Sănătate în Muncă, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Republica Moldova
  - Domnul Igor Ciloci - Director adjunct, Inspectoratul de Stat al Muncii, Republica Moldova Prevalia, sucursala România

### **Sisteme de management integrat**

Având în vedere importanța asigurării calitatii protecției mediului și a securității și sănătății în munca a inițiat multiple activități în scopul implementării sistemelor de management, conform standardelor SR EN ISO 9001, SR EN ISO 14001, SR OHSAS 18001.

### **SR EN ISO 9001**

Pentru asigurarea calitatii in INCDPM este implementat SR EN ISO 9001: 2008 si certificat de Organismul de Certificare al Societatii Romane de Asigurare a Calitatii SRAC inca din anul 2006 -Certificat SRAC nr.4676/2006

### **SR EN ISO 14001 si SR OHSAS 18001**

Pentru asigurarea unui mediu inconjurator sanatos si durabil, INCDPM desfasoara activitati de prevenire a consecintelor negative asupra mediului, securitatii si sanatatii angajatilor, in conformitate cu cerintele legale si cu alte cerinte aplicabile in conformitate cu SR EN ISO 14001:2005-Certificat SRAC nr.2877/2009 si SR OHSAS 18001:2008 - Certificat SRAC NR.1909/2009.

Organizatia noastra este preocupata continuu de gestionarea resurselor naturale si a deseurilor, monitorizarea emisiilor in aer si apa, promovarea solutiilor tehnice si a tehnologiilor nepoluante, imbunatatirea continua a conditiilor de munca, prevenirea accidentelor si imbolnavirilor profesionale, prevenirea riscurilor de incendii si a poluarii accidentale, monitorizarea si controlul activitatilor si proceselor, dezvoltarea comunicarii cu angajatii, autoritatile si comunitatea, instruirea periodica a angajatilor privind protectia mediului, protectia civila, apararea impotriva incendiilor si securitatea si sanatatea in munca.

Integrarea sistemelor de management de mediu si al sanatatii si securitatii ocupationale satisface cerintele comune ale standardelor ISO 14001 și OHSAS 18001, printr-o abordare unica, ceea ce inseamna economie de timp si efort, coerenta si perfectionare continua, reducerea costurilor si imbunatatirea imaginii, precum si o viziune unitara asupra dezvoltarii viitoare.

In anul 2014 pentru conformitatii cu cerintele celor trei referentiale a avut loc auditul de supraveghere 2 de catre Organismul de Certificare al Societatii Romane de Asigurare a Calitatii SRAC in perioada 7-8.11.2014

Auditul a consemnat mentinerea sistemului de management integrat , calitate SR EN ISO 9001: 2008, mediu SR EN ISO 14001:2005 si securitate si sanatate in munca SR OHSAS 18001:2008 si a facut 1 recomandare de imbunatatire.

## **8.2. Precizarea rezultatelor la targurile si expozitiile nationale si internationale**

### **Participari la târguri și expoziții**

Salonul Cercetării Românești, 16-18 octombrie 2014

- Procedeu de obtinere a unui unguent de protectie antimicotica cu caracter profilactic

Autori: Steluta Nisipeanu, Raluca-Aurora Ștepa, Maria Haiducu, Gheorghe Olteanu, Petronela Nechita, Ioan Valentin Moise, Mihai Constantin

- Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii

Autori: Steluta Nisipeanu, Maria Haiducu, Ruxandra Chiurtu, Raluca -Aurora Ștepa

- Gestionarea riscurilor profesionale in cadrul activitatilor de mentenanta a echipamentelor de munca in vederea prevenirii accidentelor de munca si imbolnavirilor

profesionale – premisa pentru creșterea competitivității angajatorilor în economia de piață

Autori: Anca Antonov, Doru Costin Darabont, Georgeta Buica, Constantin Beiu

- Metode de prevenire a expunerii la zgomotul din mediul de muncă. Harti de zgomot

Autori: Silviu-Nicolae Platon, Corina Hionis

### 8.3. Premii obținute prin proces de selecție/distincții: -

### 8.4 Prezentarea activității de mediatizare

În anul 2014, INCDPM –Punct Focal al Agenției Europene EU-OSHA a realizat următoarele evenimente în cadrul următoarelor acțiuni:

#### A. ECAP (European Campaign Assistance Programme)

1. NPM – Reuniunea Partenerilor Naționali, București;

2. Conferință de presă pentru lansarea Campaniei Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU OSHA) „Managementul stresului pentru locuri de muncă sănătoase” 2014 – 2015, București;

3. Press release privind Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU OSHA) „Managementul stresului pentru locuri de muncă sănătoase” 2014 – 2015;

4. Seminar „Managementul riscurilor psihosociale la nivelul companiilor. Exemple de bune practici”, Timisoara;

5. Seminar „Managementul riscurilor psihosociale la cadrele didactice din sistemul educațional din România”, Iași;

6. Seminar „Managementul riscurilor psihosociale la personalul din sectorul transporturilor din România” (în colaborare cu ARSSM - Asociația Română de Securitate și Sănătate în Muncă, Ministerul Transporturilor, Poliția Rutieră), București;

7. Masă rotundă cu jurnaliști cu dezbaterile tematicii campaniei și evenimentele organizate de Punctul Focal în primul an de campanie, București.



Fig. 74. Evenimente organizate de INCDPM-Punctul Focal al EU OSHA

#### B. Evenimente organizate în colaborare cu Inspectia Muncii:

1. Concursul național „Știu și aplic” organizat de Inspectia Muncii, ITM Iași și Inspectoratul Județean Școlar Iași (Punctul Focal a contribuit cu materiale promoționale ale campaniei 2014 – 2015 - roll-up-uri, afișe, publicațiile campaniei, pentru 300 de participanți, elevi și profesori), Iași.

**2. Evenimentele Inspectiei Muncii din cadrul Saptamanii Europene, octombrie 2014**, atat in punctele-cheie desemnate de Inspectia Muncii (ITM București; ITM Arad ; ITM Buzău; ITM Bacău; ITM Mehedinți) cât și in cadrul tuturor celor 41 de Inspectorate Teritoriale de Munca din tara (Punctul Focal a asigurat materialele promoționale ale campaniei 2014 – 2015 - afișe, publicații, etc., pentru toate cele 41 de ITM-uri, pentru promovarea campaniei, incepand cu luna august 2014, la solicitarea Inspectiei Muncii).

**C. ARP (Awareness Raising Programme) - Sesiuni de informare (OIS – OSH Information Sessions) & Film screening cu dezbateri**

- 1. Film screening “Work Hard, Play Hard“** („Muncă multă, distracție pe măsură”), film premiat la International Leipzig Festival for Documentary and Animated Film - 2011, Healthy Workplaces Award urmat de dezbateri cu tineri (studenți, elevi din anii terminali de liceu, tineri angajați), psihologi, experți resurse umane și din companii de recrutare, București;
- 2. Sesiune de informare (OIS)** „Schimb de experiență în domeniile: legislație, standardizare, servicii externe SSM, între experți din România și din Republica Moldova”, București;
- 3. Sesiune de informare (OIS)** „Schimb de experiență cu experți din domeniul psihologiei, psihiatriei, medici de medicina muncii privind gestionarea riscurilor psihosociale în companii cu exemple de studii de caz”, Timișoara;
- 4. Sesiune de informare (OIS)** „Schimb de experiență cu experți din domeniul psihologiei, psihiatriei, medici de medicina muncii - aspecte teoretice și practice privind gestionarea riscurilor psihosociale (în companii, în societate), cu exemple de studii de caz”, București;
- 5. Film screening “Custodians“**, film premiat la International Leipzig Festival for Documentary and Animated Film - 2013, Healthy Workplaces Award urmat de dezbateri, Iași.



Fig. 75 Evenimente organizate de INCDPM-Punctul Focal al EU OSHA

**Specialisti ai organismului de certificare ICSPM-CS sunt membrii in Grupuri de lucru și Comitete tehnice europene:** Anca Antonov – expert în Grupul de lucru al Comisiei Europene pentru Directiva mașini 2006/42/CE

În cadrul proiectului **Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii** POSDRU/81/3.2/S/48872 a avut loc în 30 ianuarie 2014 **Conferința de diseminare a rezultatelor proiectului la Academia HIV/SIDA, Spitalul Matei Balș București.**



Fig. 76 Evenimentul organizat de INCDPM la Conferinta de inchiderea proiectului POSDRU 48872

În cadrul proiectului „Creșterea capacității administrative a sistemului public de CDI”, coordonat de ANCS, în care INCDPM participă alături de alte cinci institute selectate, dna dr. ing. Steluța Elisabeta Nisipeanu a susținut la data de 23 septembrie 2014, un interviu pe tema: **Starea actuală, tendințele și factorii schimbării în cercetarea publică din România.**

În anul 2014 au fost introduse pe piața din Polonia, Marea Britanie, Germania, Italia, Bulgaria, Ungaria, Grecia produse românești certificate de OC ICSPM- CS din INCDPM.

În anul 2014 1 expert al INCDPM Alexandru Darabont a fost desemnat de ILO să participe la definitivarea draftului ISO 45001 Sisteme de Management de Securitate și Sănătate în Muncă ce va înlocui standardul OHSAS 18001/2008.

## 9. Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCDPM

În cadrul I.N.C.D.P.M. funcționează editura OEDI, al cărei obiectiv este publicarea și diseminarea rezultatelor cercetărilor proprii, dar și ale celorlalți specialiști din domeniu, atât din țară, cât și din străinătate.

Sunt editate cărți de specialitate, afișe de avertizare, afișe cu tematică de mediu, postere, pliante, broșuri, materiale promoționale, precum și o revistă științifică.

Editura OEDI editează publicații de specialitate, rezultat al studiilor și cercetărilor realizate de specialiștii din institut, reprezentând un sprijin real și cu imediată aplicabilitate practică pentru cei care au responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă.

Astfel, au fost elaborate Instrucțiunile cadru de securitate și sănătate în muncă, structurate pe domenii de activitate, care să vină în sprijinul persoanelor cu atribuții și responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă.

În ultimii 5 ani, au fost publicate peste 25 de cărți ale cercetătorilor din I.N.C.D.P.M.

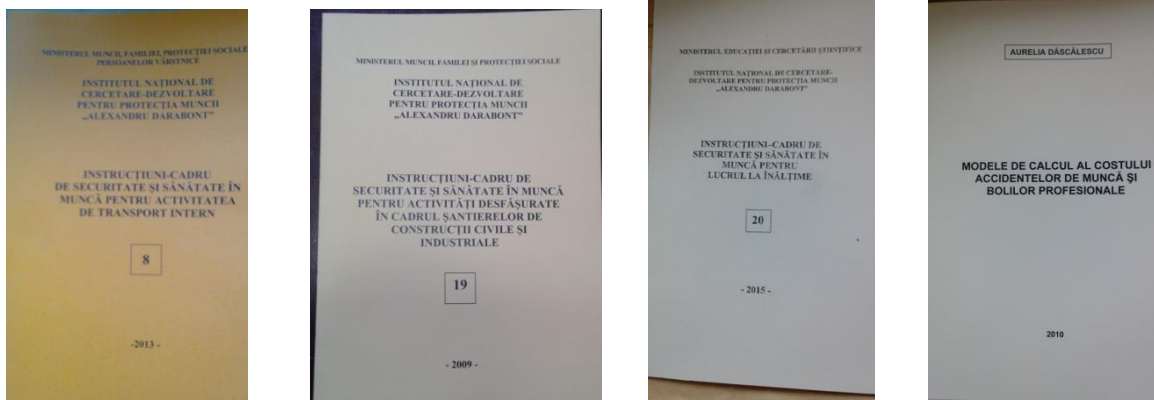


Fig. 77 Cărți publicate în ultimii ani în cadrul editurii OEDI

**Revista “Risc și securitate în muncă” editată de INCDPM** are un caracter științific și cuprinde rezultatele cercetărilor și studiilor efectuate de cercetătorii din institut în domeniul de activitate al acestuia.

Având o vastă experiență, de peste 20 de ani, revista se adresează specialiștilor din domeniul securității și sănătății în muncă, prezentând ultimele noutăți teoretice și realizări practice. Revista are ISSN și se fac eforturi pentru includerea acesteia în revistele recunoscute și cotate CNCIS.



Fig.78. Reviste editate în anul 2014

Activitatea de diseminare a informațiilor din domeniul securității și sănătății în muncă se realizează prin publicațiile puse de INCDPM atât la dispoziția specialiștilor și cât și a publicului larg.

Lista publicațiilor de specialitate cuprinde o serie materiale de specialitate, dintre care amintim:

- culegeri de reglementări legislative din domeniu – ținând cont că legislația din România a trebuit aliniată celei europene în acest domeniu
- cărți de specialitate (cu titluri de referință precum: Managementul securității și sănătății în muncă, Auditul securității și sănătății în muncă, Securitate și sănătate în muncă – Dicționar Explicativ, Primul ajutor la locul accidentului etc)

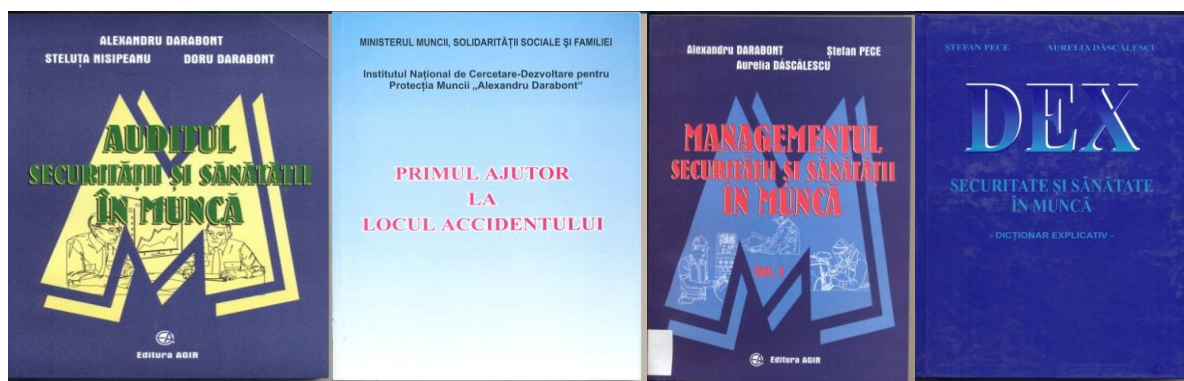


Fig.79. Cărți de specialitate

- fișe și alte tipizate necesare evidențelor de securitate și sănătate în muncă
- afișe de semnalizare, avertizare și afișe tematice



Fig.77. Afise de semnalizare securitate si anate la locul de munca

- filme cu tematică de securitate și sănătate în muncă
- alte materiale de informare și documentare

Activitatea de informare și documentare din cadrul INCDPM trebuie dezvoltată și susținută în scopul promovării, în principal, a rezultatelor activității de cercetare în domeniul securității și sănătății în munca.

#### Obiective ale INCDPM în domeniul promovării rezultatelor cercetării

- creșterea numărului de abonamente la revista „Risc și securitate în muncă”;
- creșterea numărului de articole științifice publicate;
- obținerea indexării de la CNCSIS;

#### Persoana de contact

**Fil.Stela Manea**

e-mail: [cis\\_inpm@protectiamuncii.ro](mailto:cis_inpm@protectiamuncii.ro), [www.inpm.ro](http://www.inpm.ro)

## 10. CONCLUZII

### Situatia economico-financiara

Patrimoniul realizat in 2014, fata de cel din 2013, reprezintă, per total, o diminuare cu 73.77% iar, pe componente, situatia se prezinta astfel: imobilizari corporale - o diminuare cu 5.95%, datorita casarilor facute in 2014; imobilizari necorporale - o scadere cu 5.59%, deoarece nu s-a achizitionat nimic in 2013. Activele circulante au scazut cu 94.86% datorita lichidarii subventiilor pentru proiectele POSDRU.

Activitatea de cercetare-dezvoltare reprezinta 31.37% din totalul cifrei de afaceri realizate.

Cifra de afaceri totala, obtinuta in anul 2014, are valoarea de 10.463.077 lei, iar in 2013 a fost realizata o cifra de afaceri in valoare de 8.475.821 lei.

Comparativ cu anul 2013, s-a inregistrat o crestere cu 23.4%.

Veniturile realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare, finantate din fonduri publice nationale, au scazut cu 28.26%.

Veniturile realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare, finantate din fonduri publice internationale au scazut cu 2.62%.

Veniturile realizate din activitati economice au crescut cu 51.96%.

Cifra de afaceri totala, obtinuta in anul 2014, are valoarea de 10463077 lei, inregistrand o crestere cu 23.4%, comparativ cu anul 2013;

Volumul total al cheltuielilor in 2014 a fost de 11283866 lei, fiind cu 17.25% mai mari decat in anul 2013 (9623246 lei).

In 2014 pierderea a fost de 816.629 lei, usor mai mica decat in 2013 ( 888.058 lei ).Pierderile din 2014 nu s-au datorat depasirii cheltuielilor prevazute in buget, ci nerealizarii in totalitate a sumei prevazute pentru venituri.

Nerealizarea in totalitate a indicatorului pentru venituri s-a datorat, in principal reducerii fondurilor de le programul PNII fata de suma contractata si respectiv neadmiterii, in anul 2014, a propunerilor de proiecte in vederea finantarii din Planul Sectorial ”Securitatea si Sanatate in Munca” pentru perioada 2013-2015 al Ministerului Muncii, Familiei, Protectiei si Persoanelor Varstnice.

La acestea se adauga si dificultatile economice generale ale autoritatilor si agentilor economici.

Strategia economico-financiara a institutului stabileste reducerea pana la eliminare a arieratelor.

De aceea, se urmareste efectuarea de plati ritmice in momentul in care apar incasari.

Astfel, la data de 31.12.2014 s-au inregistrat plati restante in suma de 73.000 lei, restante ce au provenit din fonduri structurale si nu din activitatea curenta a institutului.



Evoluția performanței economice este următoarea:

- productivitatea muncii a crescut de la 8,271 în 2013 la 13,594 în 2014
- rata solvabilității generale a scăzut față de 2013 de la 4.16 la 3.48 în 2014;
- rata autonomiei financiare este constantă nefiind angajate credite.

### **Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare**

Strategia managerială a urmărit crearea masei critice de cercetători cu specializări multidisciplinare, proces care a început în 2014 și care va continua și în perspectivă.

Datorită pensionării cercetătorilor cu grade de cercetare I și II în anul 2014, situația personalului comparativ cu 2013 evidențiază scăderi astfel:

- totalul personalului din INCDPM a scăzut la 77 salariați - în anul 2014 față de 86 salariați - în anul 2013;
- numărul cercetătorilor atestați a scăzut la 35 în 2014 față de 41 în 2013;
- numărul cercetătorilor cu gradele cu I și II a scăzut la 9 în 2014 față de 11 în 2013;
- numărul de doctori este 14 în 2014 față de 15 în 2013;
- în 2014 sunt 5 doctoranzi și 1 masterand.

### **Infrastructura de cercetare - dezvoltare:**

Infrastructura de CD a INCDPM este structurată astfel:

- 6 laboratoare de cercetare din care:

- 5 laboratoare de încercări:

- 1 laborator acreditat, conform SR EN ISO CEI 17025/2005, Certificat acreditare LI 341- laborator mijloace individuale de protecție în domeniu, pentru 108 încercări

- 4 laboratoare neacreditate: laboratorul de riscuri electrice și mecanice, laboratorul de riscuri chimice și biologice laborator ergonomia sistemelor de muncă laborator combaterea zgomotului și vibrațiilor, cu documentația și sistemul implementate, în curs de acreditare

- 1 laborator atestat ANRE: laboratorul de riscuri electrice și mecanice pentru „*încercări și echipamente de joasă tensiune*”,

- 1 organism de certificare notificat la Bruxelles NB 1805.

INCDPM "Alexandru Darabont" București detine *certificatul de înregistrare* în Registrul Național al Elaboratorilor de Studii de Protecția Mediului la poziția nr. 161 pentru bilanțuri de mediu, rapoarte de impact asupra mediului și rapoarte de amplasament.



Fig.80 Certificat de inregistrare la Ministerul Mediului

S-a menținut și îmbunătățit sistemul integrat calitate-mediu-securitate și sănătate în muncă în conformitate cu cerințele SR EN ISO 9001, SR EN ISO 14001 și a SR OHSAS 18001.

S-a asigurat mentinerea sistemului de management al calitatii conform ISO 9001:2008 (Certificat nr. 4674/2 din 21.12.2012) cu organismul de certificare SRAC, membru al rețelei internaționale IQNet

S-a mentinut certificarea sistemului de management de mediu conform ISO 14001:2004 (Certificat 2877/1 din 21 12 .2012) cu organismul de certificare SRAC, membru al rețelei internaționale IQNet.

S-a mentinut certificarea sistemului de management al SSM , conform OHSAS 18001:2008 (Certificat 1909/1 din 21 12 .2012) cu organismul de certificare SRAC, membru al rețelei internaționale IQNet

**Certificat ISO 9001: 2008  
18001:2007**

**Certificat ISO 14001:2004**

**Certificat**

**OHSAS**



Fig.81 Documente de certificare a sistemului de management integrat la nivelul INCDPM

**Rezultatele activitatii de cercetare-dezvoltare:**

- s-au derulat același număr de proiecte naționale și același număr de proiecte internaționale, comparativ cu anul 2013, valoarea încasată:
  - la lucrările din PN II a scăzut cu 21%, corespunzător reducerii finanțării;
  - la Programul Nucleu a scăzut cu 27%, corespunzător reducerii finanțării;
  - în cadrul Programului FP7 a fost 100% față de anul 2013;
  - în cadrul proiectelor TC-OSH a scăzut cu 86%, corespunzător numărului de proiecte;

- în cadrul proiectelor POSDRU a crescut cu 36%;
- a crescut cu 25% numărul de studii prospective și tehnologice, încercări, testări, proceduri, metodologii noi sau perfecționate, comandate sau utilizate de beneficiar (cercetare-dezvoltare din fonduri private);
- s-a menținut numărul de lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate cotate ISI, dar a crescut cu 65% factorul de impact cumulat al lucrărilor.
- s-a menținut constant numărul de lucrări științifice/tehnice în reviste de specialitate fără cotație ISI (49-2014, 52-2013) ,
- numărul comunicărilor științifice prezentate la diferite manifestări științifice internaționale a scăzut cu 35%, comparativ cu 2013;
- a fost organizată Conferința de diseminare a rezultatelor proiectului ”Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii”- POSDRU/81/3.2/S/48872,
- a continuat participarea institutului la Saloanele de cercetare naționale
- a crescut numărul propunerilor de proiecte depuse la competiții internaționale: 5 în 2014 față de 2 în 2013;
- numărul propunerilor de proiecte câștigate la competiții internaționale a fost 3 în 2014;
- a crescut cu 29 % numărul de certificate emise în domeniul EIP, inclusiv la nivelul numărului de încercări și verificări efectuate pentru o gamă largă de sortimente de EIP.

Oportunitățile de valorificare a rezultatelor cercetării și măsurile pe care INCDPM le are în vedere cuprind:

- consolidarea cadrului relational privind colaborarea cu IMM-uri și alte companii,
- încheierea de protocoale de colaborare, în scopul valorificării rezultatelor obținute în cadrul proiectelor din Programul NUCLEU;
- integrarea și colaborarea activă cu **cluster**e de profil din România
- colaborarea cu asociații profesionale naționale și europene (de ex. ENETOSH), în scopul identificării de tematici de interes comun pentru noi proiecte de cercetare;
- colaborarea activă cu agenții economici pe plan național și european;
- continuarea colaborării la nivel european pentru promovarea de noi proiecte.

#### **Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCDPM:**

- înscrierea INCDPM în 3 baze de date internaționale care promovează parteneriatele;
- înscrierea INCDPM ca membru în rețele de cercetare/asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional;
- participarea în comisii de evaluare a proiectelor internaționale (5 cercetători în Programul COST);
- numărul de personalități științifice care au vizitat INCDPM a înregistrat o scădere de aproximativ 30% în anul 2014, comparativ cu 2013, odată cu finalizarea unei părți din proiectele de cercetare;
- numărul de lectii invitate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate a prezentat o evoluție constantă pentru perioada analizată;
- creșterea numărului de produse românești certificate de OC ICSPM- CS pe piața Uniunii Europene (de ex. Polonia, Marea Britanie, Germania, Italia, Bulgaria, Ungaria, Grecia).

Cu toate ca, in ansamblu, a scazut volumul activitatii, in 2014 fata de 2013, se constata o crestere cu 4% a productivitatii muncii, ceea ce reprezinta un semnal de revigorare, urmariduse pentru anul 2015 urmatoarele obiective concrete, pe termen scurt:

- continuarea programului de instruire si formare continua a personalului de cercetare;
- completarea infrastructurii existente a laboratoarelor cu echipamente de masurare, software si echipamente de calcul.
- amenajarea spațiului pentru efectuarea incercarilor de inalta tensiune la nivelul laboratorului Riscuri Electrice si Mecanice;
- diversificarea activitatii de instruire prin autorizarea de noi cursuri, in concordanta cu standardele ocupationale aferente domeniului.

**Imbunătățirea continuă a performanțelor referitoare la calitate, mediu și securitate și sănătate în muncă reprezintă un angajament pe termen lung al managementului de vârf și singura modalitate de a ne menține într-o poziție de top, ca unic institut de prevenire in domeniul securitatii si sanatatii in munca din Romania, în condițiile unui mediu de afaceri în continuă schimbare, cu concurenți valoroși și clienți din ce în ce mai bine informați și conștienți de necesitatea îmbinării preocupărilor economice cu cele privind securitatea în muncă și protecția mediului.**

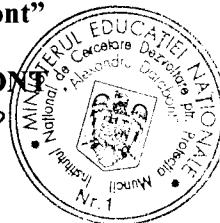
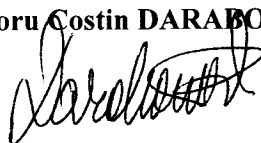
Raportul de activitate al Consiliului de Administratie al INCDPM "Alexandru Darabont" este atasat prezentului Raport, in Anexa nr.1.

Anexa nr.9 referitoare la drepturi de autor protejate ORDA : nu este cazul.

Raportul de audit este atasat prezentului Raport, in Anexa nr.10.

**DIRECTOR GENERAL  
INCDPM "Alexandru Darabont"**

**Dr.ing. Doru Costin DARABONT**



## SITUATIA ECONOMICO-FINANCIARA

Nr. crt.	Titlul proiectului	Nr.	Partile contractante		Obiect contract	Valoarea contractului in anul 2014 (lei)		Valoarea contractului in anul 2013 (lei)	
			Autoritate contractanta	Consortiu proiect		Total	I.N.C.D.P.M "Alexandru Darabont"	Total	I.N.C.D.P.M "Alexandru Darabont"
<b>VENITURI REALIZATE PRIN CONTRACTE DE CERCETARE-DEZVOLTARE, FINANTATE DIN FONDURI PUBLICE</b>									
<b>A</b>	<b><i>PNCDI II - Programul Parteneriate in domenii prioritare</i></b>								
1	Imbunatatirea calitatii mediului de lucru in depozitele de patrimoniu cultural. Validarea tratamentului bunurilor culturale textile si din piele cu radiatii gama – (TEXLECONS)	213 /27.07. 2012	UEFISCDI	Institutul National de C&D pentru Fizica si Inginerie Nucleara "Horia Hulubei" – IFIN-HH	Finantare activitati proiect CD	95.000	95.000	120.000	120.000
	Subtotal A					95.000	95.000	120.000	120.000
<b>B</b>	<b><i>Programul Cadru VII – FP7 – 2 proiecte</i></b>								
1	Recunoasterea timpurie, monitorizarea si managementul integrat al riscurilor emergente, legate de noile tehnologii - FP 7 – GRAN	21334 5/29.1 0.2008	European Virtual Institute for Integrated Risk Management	<b>Partener în consorțiu (Gasues de France, Electricite de France, EU-VRI, si inca 77 de parteneri)</b>	Cofinantare proiect FP7	9.448	9.448	--	-
2	Servicii interactive Multilingve si de performanta operationala pentru sprijinirea IMM-urilor din Europa – FP 7 – GRANT	27091 3/01.0 4.2011	INMARK Spania si Consortiul Pro Lingua	<b>Partener în consorțiu Pro Lingua</b>	Cofinantare proiect FP7	85.221	85.221	-	-
	Subtotal B					94.669	94.669	-	-
<b>C</b>	<b>Proiecte finantate la nivel european cu sprijinul EU OSHA</b>								
1	TC-OSH (Centrul Tematic pentru Securitate si Sanatate in Munca)		Finnish Institute of Occupational Health (FIOH)	<b>Partener în consorțiu</b>	Cofinantare proiect	40.299	40.299	296.490	296.490

	Subtotal C					40.299	40.299	296.490	296.490
<b>D</b>	<b>Programul Nucleu Securitate si Sanatate in Munca/SSM – 6 proiecte (2014/ 10 proiecte (2013))</b>								
1	Imbunatatirea performantei de securitate si sanatate in munca prin cresterea gradului de instruire si constientizare a lucraiorilor privind riscurile specifice si emergente	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	0	0	280.000	280.000
2	Imbunatatirea calitatii vietii prin implementarea conceptului de securitate si sanatate in munca in scopul prevenirii riscurilor specifice si emergente	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	0	0	200.000	200.000
3	Impactul social și economic al accidentelor de muncă și bolilor profesionale. Model de calcul al costului accidentelor de muncă, ca instrument al optimizării alocării resurselor în domeniul prevenirii	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	0	0	288.000	288.000
4	Expunerea la factori de risc cu efect sinergic la locul de munca	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	149.702	149.702	0	0
5	Prevenirea riscurilor noi și emergente la locurile de muncă ce utilizează tehnologii ecologice	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	128.316	128.316	0	0
6	Prevenirea riscurilor pentru sanatate si securitate in	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	444.702	444.702	0	0

	sectorul medical								
7	Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și protecția lucrătorilor împotriva riscurilor noi și emergente generate de endotoxine prin utilizarea și întreținerea echipamentului individual de protecție	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	149.702	149.702	0	0
8	Elaborarea unor instrumente de identificare și evaluare a riscurilor pentru diverse categorii de activități	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	0	0	210.000	210.000
9	Dezvoltarea de instrumente specifice pentru prevenirea riscurilor fizice, chimice și biologice în mediul de muncă în concordanță cu legislația comunitară și națională	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	0	0	312.066	312.066
10	Studiu privind stabilirea condițiilor tehnice necesare garantării nivelului de securitate adecvat a echipamentelor de muncă din sectoarele economiei naționale, în conformitate cu prevederile legislației referitoare la securitate și sănătate în muncă și ale directivelor 2009/104/CE, 2009/127/CE, MAȘINI 2006/42/CE ȘI	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	0	0	125.000	125.000

	LVD 2006/95/CE								
11	Dezvoltarea domeniului de încercări și evaluare a conformității echipamentelor individuale de protecție potrivit noilor standarde europene armonizate și regulilor procedurale ale organismelor notificate europene	18N/ 06.03. 2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	0	0	180.000	180.000
12	Dezvoltarea de instrumente eficiente de lucru privind reglementările specifice din managementul calității pentru producătorii de echipamente individuale de protecție prin corelarea – riscuri de protecție – performanțe, actualizate în conformitate cu standardele europene armonizate	18N/ 06.03. 2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	0	0	120.000	120.000
13	Gestionarea riscurilor profesionale in cadrul activitatilor de mentenanta a echipamentelor de munca in vederea prevenirii accidentelor de munca si imbolnavirilor profesionale – premisa pentru cresterea competitivitatii angajatorilor in economia de piata	18N/ 06.03. 2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	272.546	272.546	0	0
14	Promovarea îmbătrânirii active și a solidarității intergenerațion	18N/ 06.03. 2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	288.555	288.555	0	0



	ale la locul de muncă în condiții de securitate, sănătate și confort psihofizic, pentru o dezvoltare socială eficientă, sustenabilă și integrativă								
15	Evaluarea serviciilor publice on-line din domeniul securității și sănătății în muncă	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	0	0	80.000	80.000
16	Dezvoltarea și implementarea unui sistem de evaluare a competențelor specifice perfecționării în domeniul ergonomiei, securității și sănătății în muncă	18N/06.03.2009	MEN (ANCS)	INCDPM – CO	Finantare activitati proiecte CD	0	0	193.520	193.520
	Subtotal D					1.433.523	1.433.523	1.988.586	1.988.586
<b>E</b>	<b>Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resursei Umane - POSDRU – 1 proiect (2014)/ 3 proiecte (2013)</b>								
1	Securitatea si sanatatea in munca, o premisa pentru competitivitate	81/3.2/S/55075	MMFPS	INCDPM – CO	Finantare nerambursabila pentru implementarea proiect	1.829.682	1.829.682	2910.125	2910.125
2	Creșterea competitivității, eficienței și nivelului de sănătate și securitate în muncă pentru personalul din sectorul medical în vederea asigurării de oportunități sporite de participare pe o piață modernă a muncii	81/3.2/S/48872	MMFPS	INCDPM – CO	Finantare nerambursabila pentru implementarea proiect	5.142.861	5.142.861	1.366.920	1.366.920
3	Programe de sprijin organizational si formare profesionala pentru personalul	81/3.2/S/53449	MMFPS	CEPROHART CO INCDPM – partener	Finantare nerambursabila pentru implementarea proiect	0	0	230.029	230.029

	angajat din sectorul de celuloza, hartie si carton in vederea adaptarii la dinamica pietei interne si internationale								
	Subtotal E					6.972.543	6.972.543	4.507.074	4.507.074
<b>VENITURI REALIZATE PRIN CONTRACTE DE CERCETARE-DEZVOLTARE, FINANTATE DIN FONDURI PRIVATE PRESTARI SERVICII, CURSURI, VANZARI MARFURI</b>									
1	Total contracte, prestari servicii, cursuri, vanzari marfuri				Servicii tehnologice de specialitate	<b>1.720.921</b>	<b>1.720.921</b>	<b>1.761.420</b>	<b>1.761.420</b>
<i>Microproductie</i>									
1	<b>Total microproductie</b>				Realizare de produse de specialitate (unguente de protectie)	<b>62.640</b>	<b>62.640</b>	<b>51.526</b>	<b>51.526</b>

## LUCRARI STIINTIFICE /TEHNICE IN REVISTE DE SPECIALITATE COTATE ISI

Titlu	Revista	Autori
Application of specific models and software for identification, assessment and prevention of occupational risks in the Romanian healthcare sector	Environmental Engineering and Management Journal, June 2014, Vol.13, No. 6, 1537-1541, <a href="http://omicron.ch.tuiasi.ro/EEMJ/">http://omicron.ch.tuiasi.ro/EEMJ/</a>	Steluța Elisabeta Nisipeanu, Ștefan Pece, Iulian Mădălin Ivan, Elena Ruxandra Chiurtu, dr. chim. Maria Haiducu, dr. Daniela Mănuc
Modern methods to prevent occupational diseases for workers and reducing biological risk factors in museums	Conference Proceedings SGEM2014 Book1, Vol.2, ISBN 978-619-7105-23-0/ ISSN 2367-5659, pag.521-526 DOI: 10.5593/sgemsocial2014B12 Section: Sociology and Helthcare <a href="http://sgemsocial.org">http://sgemsocial.org</a>	Maria Haiducu, Raluca Stepa, Steluta Nisipeanu, Iuliana Scarlat, Ioana Stanculescu, Valentin Moise
Noise mapping in working environment. Method for noise exposure risk prevention.	Environmental Engineering and Management Journal	Silviu-Nicolae Platon
Avoiding working accidents by the calculation of short-circuit currents in isolated neutral system over 1 KV. Case studies	Environmental Engineering and Management Journal June 2014, Vol.13, No. 6, 1355-1360	Constantin Beiu, Georgeta Buica, Cornel Toader
Management and control of occupational risk related to maintenance activities of work equipment in companies by using software tools	Environmental Engineering and Management Journal June 2014, Vol.13, No. 6, 1361-1364	Anca Elena Antonov, Georgeta Buica, Constantin Beiu
Contributions and maintenance assessment behaviour vibratory milling machining centers	Conference Prosedings of the Academy of Romanian Scientists PRODUCTICA Scinetific Session, ISSN 2067-2160, 09 Mai 2014	D., F., Niculescu, G., Gradinariu, C.,F., Bisu, M., Zapciu,
Prevention of noise exposure risk in working environment using noise mapping	6 June 2014, Environmental Engineering and Management Journal – Gh. Asachi Technical University of Iași	Corina Anda Hionis Silviu Nicolae Platon
The Romanian Version of The Copenhagen Psychosocial Questionnaire – Short Report,	Procedia of Social and Behavioral Sciences, Elsevier, Vol. 93.2014	Iordache R., Petreanu V
Assessment of Work Stress Influence on Work Productivity in Romanian Companies	Procedia of Social and Behavioral Sciences, Elsevier, Vol. 92, pp 420–425	Petreanu V., Iordache R., Seracin M.,
The annual, seasonal, nocturnal and diurnal variation of concentrations of gaseous and particulate pollutants in six areas of Bucharest. Effects on human health.	Environmental Engineering and Management Journal (EEMJ), june 2014, impact factor 1,258	Gilda Rusu-Zagar, Catalin Rusu-Zagar, Laurentiu Zagar, Mihaela Mocanu

**BREVETE DE INVENTII (solicitate/acordate)**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Brevete inregistrate (nr./data acordarii)</b>	<b>Numele si prenumele inventatorilor</b>
1.	The process of obtaining protective ointment antimicrobial prophylactic nature, inregistrat cu nr. A/00226/11.03.2010, publicat in BOPI/2011 si acordat CU NR 126745 30.07.2014	Nisipeanu Steluta-Elisabeta, Stepa Raluca-Aurora, Haiducu Maria, Olteanu Gheorghe, Nechita Petronela, Moise Ioan Valentin, Constantin Mihai

**PRODUSE / SERVICII / TEHNOLOGII REZULTATE DIN ACTIVITĂȚI DE CERCETARE, BAZATE PE BREVETE, OMOLOGĂRI SAU INOVATII PROPRII**

<b>Nr.crt</b>	<b>Denumire</b>	<b>Domeniu de utilizare</b>	<b>Brevete, omologari si inovatii</b>
1.	Metodă de evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională în domeniul medical - EVASAN	Domeniul medical (spitale, clinici, cabinete medicale).	In curs de omologare
2.	Studiu de comparare și corelare între metoda de evaluare INCDPM "Alexandru Darabont" și metoda de evaluare ENEL SAP H&S	Domeniul distribuției energiei electrice: - ENEL DISTRIBUȚIE MUNTENIA - ENEL DISTRIBUȚIE BANAT - ENEL DISTRIBUȚIE DOBROGEA	In curs de omologare
3.	Realizare unguent de protecție antimicrobic cu caracter profilactic	SALINA SLANIC PH. EURO COLORS SRL TITAN TRACO SA ROCA OBIECTE SANITARE THYSSEN KRUPP SA OTELINOX SA ELECTROLUX SA	Brevet de inventie Nr. 126745 din 30.07.2014

**LUCRARI STIINTIFICE/TEHNICE IN REVISTE DE SPECIALITATE FARA COTATIE ISI**

<b>Titlu</b>	<b>Revista</b>	<b>Autori</b>
Sănătatea în siguranță, obiectiv ambițios, proiect de succes - conferința de diseminare a rezultatelor proiectului – București, 30 ianuarie 2014	Revista Risc si Securitate, nr. 1/2014	Steluța Elisabeta Nisipeanu, Ruxandra Chiurtu
Importanța abordării manageriale a securității și sănătății în muncă în sectorul sănătății publice	Revista Risc si Securitate, nr. 1/2014	Steluța Elisabeta Nisipeanu, Daniela Mănuc, Ruxandra Chiurtu, Maria Haiducu
Agenții biologici în agricultură	Revista Obiectiv nr. 1/2014, pag. 27	Raluca Ștepa
Sănătatea în siguranță, obiectiv ambițios, proiect de succes	Revista Obiectiv nr. 1/2014, pag. 40-42	Steluța Elisabeta Nisipeanu, Ruxandra Chiurtu
Informarea și conștientizarea lucrătorilor prin intermediul ghidurilor de securitate și sănătate în muncă privind agenții chimici și biologici	Revista Obiectiv nr. 2/2014, pag. 20	Ruxandra Chiurtu
Securitatea și sănătatea lucrătorilor sanitari în contextul epidemiei de Ebola	Revista Obiectiv nr. 3/2014, pag. 21	Alina Trifu, Iuliana Scarlat
Riscuri specifice serviciilor medicale la domiciliul pacientului	Revista Risc si Securitate, nr. 1/2014	Alina Trifu, Maria Haiducu, Ruxandra Chiurtu
Efecte sinergice ale substantelor chimice la locul de munca	Revista Obiectiv nr.3/2014	Raluca Ștepa, Roxana Avram
Noise control on locomotive driver workingstation	The Romanian Journal of Acoustics and Vibration	Silviu-Nicolae Platon; Adriana Tudor
Software de mentenanță a echipamentelor de muncă	Revista OBIECTIV, nr.2 /2014, pag 26-29	Anca Elena Antonov Buică Georgeta Constantin Beiu
Riscuri specifice serviciilor medicale	Revista RISC ȘI SECURITATE nr. 3, decembrie 2014	Alina Trifu, Eduard Smîdu, Maria Haiducu, Ruxandra Chiurtu
Prevenirea căderii la același nivel	Revista OBIECTIV	Vicențiu Ciocîrlea, Iulian - Mădălin Ivan
Securitatea și sănătatea lucrătorilor sanitari în contextul epidemiei de Ebola	Revista OBIECTIV nr. 3, decembrie 2014	Alina Trifu, Iuliana Scarlat
Securitatea și sănătatea femeilor la locul de muncă. Abordarea europeană a aspectelor legate de gen	Revista RISC ȘI SECURITATE, nr. 2, noiembrie 2014	Alina Trifu, Vicențiu Ciocîrlea Iulian - Mădălin Ivan, Eduard Smîdu
Convenția 189 – moment istoric în recunoașterea demnității și valorii muncii domestice	Revista Obiectiv nr. 1, ianuarie 2014	Alina Trifu
Securitatea și sănătatea lucrătorilor din domeniul medical expuși la riscuri biologice	Revista Obiectiv nr. 3/2014, pag. 21	Alina Trifu, Iuliana Scarlat
Riscuri specifice serviciilor medicale ambulatorii	Revista Risc si Securitate, nr. 1/2014	Alina Trifu, Maria Haiducu, Ruxandra Chiurtu
Evaluarea (auditul) securității în muncă folosind metoda celor 10 elemente	Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS) – 27.06.2014	Ștefan Kovacs
Inițiere în hazop	Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS) – 12.08.2014	Ștefan Kovacs

Eduwork- an efficient way to learn safety at work	Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS) – 31.08.2014	Ștefan Kovacs
pert approach to risk assessment	Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS) – 27.09.2014	Ștefan Kovacs
Developing a safer workplace through safety knowledge management	Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS) – 28.09.2014	Ștefan Kovacs
Studiu de caz-sistem de management al evenimentelor neprevăzute în cadrul unui proiect cuprinzând un protocol și un sistem de ierarhizare al riscurilor	Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS) – 11.11.2014	Ștefan Kovacs
A better, collaborative and participative e-learning	Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS) – 18.11.2014	Ștefan Kovacs
De unde facem rost de fonduri pentru ssm	Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS) – 20.11.2014	Ștefan Kovacs
Controlul pierderilor- Software	Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS) – 18.12.2014	Ștefan Kovacs
New method for loss control assessment	Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS) – 20.12.2014	Ștefan Kovacs
Endotoxine –Risc nou și emergent	Revista Obiectiv nr. 2/2014, ISSN 1120-0611	Crăciun Nicoleta
Căști de protecție – specificații tehnice și criteriile de alegere	Revista Obiectiv, ISSN 1120-0611	Dobrescu Emilia Crăciun Nicoleta
Securitatea și sănătatea în muncă. Reglementări legislative europene și naționale	OBIECTIV, nr.1/2014	Gilda Rusu-Zagar, Catalin Rusu-Zagar,
Campul electromagnetic factor de risc in sectorul medical	OBIECTIV, nr.1/2014	Gilda Rusu-Zagar, Catalin Rusu-Zagar
Expunerea lucrătorilor la câmpuri electromagnetice. revista	OBIECTIV, nr.1/ 2014	Gilda Rusu-Zagar, Catalin Rusu-Zagar
Lucrul la calculator. Factor de risc	OBIECTIV, nr.3/2014	Gilda Rusu-Zagar, Catalin Rusu-Zagar
Prevenirea expunerii la azbest	OBIECTIV, nr.3/2014	Gilda Rusu-Zagar, Catalin Rusu-Zagar
Iluminatul cel mai important element din mediul vizual	OBIECTIV, nr.4/2014	Gilda Rusu-Zagar, Catalin Rusu-Zagar
Safety and health at education institution level in Romania	EUROMENTOR, volumul V, nr. 2/iunie 2014	Gilda Rusu-Zagar, Catalin Rusu-Zagar, Mihaela Mocanu
Risks factors in the romanian education system. Best practices	EUROMENTOR, volumul V, nr. 2/iunie 2014	Gilda Rusu-Zagar, Catalin Rusu-Zagar, Mihaela Mocanu

Solicitarile termice ale conductoarelor, circuitelor magnetice si sistemelor de izolatii	Revista Risc si Securitate in Munca, nr. 1/ 2014	Catalin Rusu-Zagar, Gilda Rusu-Zagar, Corina Georgian
Radiațiile neionizante. Factor de risc al secolului XXI	Revista Risc si Securitate in Munca, nr. 1/2014	Gilda Rusu-Zagar, Catalin Rusu-Zagar, Monica Matornei
The cost of accidents and occupational diseases in Romanian economy	Analele Facultatii de Management Turistic si Comercial, Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir” Facultatea de Management Turistic si Comercial	Gilda Rusu-Zagăr, Catalin Rusu-Zagăr, Mihaela Mocanu
Efectele electrocutărilor. Exemple – I	Simpozionul Național „Optimizarea Serviciilor Energetice” Buzău, 28-30 octombrie 2014, SNOSE 2014, ISSN 1844-9379.	Cornel Toader, Nicolae Golovanov, Petru Postolache, Radu Porumb, Constantin Beiu, Doru .Costin Darabont, Georgeta Buică, Mircea Mihai
Cazuistica electrocutărilor. Exemple – II.	Simpozionul Național „Optimizarea Serviciilor Energetice” Buzău, 28-30 octombrie 2014, SNOSE 2014, ISSN 1844-9379	Cornel Toader, Nicolae Golovanov, Petru Postolache, Radu Porumb, Constantin Beiu, Doru .Costin Darabont, Georgeta Buică, Mircea Mihai
Efectele trecerii curentului electric prin conductoare electrobiologice.	Simpozionul Rețele Electrice Inteligente Smart Grid, 19-21 noiembrie 2014, Predeal.	Cornel Toader, Nicolae Golovanov, Petru Postolache, Radu Porumb, Constantin Beiu, Doru .Costin Darabont, Georgeta Buică, Mircea Mihai
Modele de analiză a mediului organizațional psihosocial	Simpozionul Național de Psihologie Militară Aplicată „PSIHOMIL XI, 05 iunie, București.	Iordache R., Petreanu V.
Factori psihosociali de risc în organizații. Testarea versiunii românești a Chestionarului Copenhaga de Evaluare a Factorilor Psihosociali	Simpozionului Național de Psihologie Militară Aplicată „PSIHOMIL X, 07 iunie, București.	Iordache R., Petreanu V., Ignat M.,
Cresterea utilizarii echipamentelor electrice in contextul dezvoltarii economice. Influenta asupra calitatii vetii a starii sistemelor de izolație electrica	Conferinta nationala „Politica fiscala a Romaniei si influenta acesteia asupra dezvoltarii societatii romanesti“, Universitatea Creștină ”Dimitrie Cantemir” București, 28-30 mai 2014	Catalin Rusu-Zagar, Gilda Rusu-Zagar, Mihaela Mocanu
Eficiența si utilitatea calculului economic în domeniul securitatii si sanatatii in munca in conditiile unui echilibru macroeconomic la nivelul societatii romanesti	Conferinta nationala „Politica fiscala a Romaniei si influenta acesteia asupra dezvoltarii societatii romanesti“, Universitatea Creștină ”Dimitrie Cantemir” București, 28-30 mai 2014	Catalin Rusu-Zagar, Gilda Rusu-Zagar, Mihaela Mocanu

Non - ionizing electromagnetic radiation. Effects on quality of life	Annual Scientific Conference – Anniversary Edition, University of Bucharest- Faculty of Physics, Roamania june 20, 2014, Section: Athmopsphere and Earth Science - Environment Protection, ISSN, cod CNCISIS	Catalin Rusu-Zagar, Gilda Rusu-Zagar, et all
Cable insulation degradation processes used for I & C instrumentation	Annual Scientific Conference – Anniversary Edition, University of Bucharest- Faculty of Physics, Roamania june 20, 2014, Section: Solid State Physics and Materials Science, ISSN, cod CNCISIS	Catalin Rusu-Zagar, Gilda Rusu-Zagar
Thermal stress conductors, magnetic circuits and system insulation - risk factors	Annual Scientific Conference – Anniversary Edition, University of Bucharest- Faculty of Physics, Roamania june 20, 2014, Section: Solid State Physics and Materials Science – Anniversary Edition, ISSN, cod CNCISIS	Catalin Rusu-Zagar, Gilda Rusu-Zagar

Anexa nr.7

#### COMUNICARI ȘTIINȚIFICE PREZENTATE LA CONFERINȚE INTERNAȚIONALE

<b>Titlu</b>	<b>Conferinta</b>	<b>Autori</b>
Modern methods to prevent occupational diseases for workers and reducing biological risk factors in museums	SGEM 2014 International Multidisciplinary Scientific Conferences on Social Sciences and Arts, 02-10 septembrie 2014, Albena, Bulgaria	Maria Haiducu, Raluca Stepa, Steluta Nisipeanu, Iuliana Scarlat, Ioana Stanculescu, Valentin Moise
Occupational exposure to biological agents among museum workers	XX World Congress on Safety and Health at Work, 24–27 August 2014, Frankfurt, Germania	Maria Haiducu, Raluca Stepa, Iuliana Scarlat, Steluta Nisipeanu, Ioana Stanculescu, Valentin Moise, Maria Geba
Tools for occupational risk control in the activities of maintenance of work equipment	XX World Congress on Safety and Health at Work, 24–27 August 2014, Frankfurt, Germania	Dr.ing. Antonov Anca, dr.ing.Georgeta Buica, drd.ing.Constantin Beiu
Study on Biological Agents Present in Cultural Heritage Institutions	2nd International Workshop "Nuclear techniques for cultural heritage study and preservation", 20 iunie 2014, Magurele, Romania	Iuliana Scarlat, Maria Haiducu, Raluca Ștepa, Steluta Nisipeanu
Management of mechanical risks generated by in-house transport equipments	XX World Congress on Safety and Health at Work , Frankfurt Germany 2015	Doru-Costin Darabont, Silviu-Nicolae Platon



Noise control on locomotive driver workstation,	38th International Conference on Mechanics of solids, Acoustics and Vibrations, Conferință Societatea Română de Acustică, Pitești, 2014.	Silviu-Nicolae Platon; Adriana Tudor
Current research on the effects of electromagnetic field on living organisms	International Conference on Applied and Theoretical Electricity, Craiova, 23-25 Octombrie	Paul-Mihai Mircea, Cornel Toader, Nicolae Golovanov, Constantin Beiu
Electric and magnetic field exposure during live working	CIGRÉ Regional South-East European Conference - RSEEC 2014 (2nd edition) October 8th - 10th 2014, Timisoara City, Romania ISSN 2392-716X	Constantin Beiu, Nicolae Golovanov, Petru Postolache, Ileana Băran, Cornel Toader, Georgeta Buică
Management of risks regarding the means and equipment of protection used in electrical installations	CIGRÉ Regional South-East European Conference - RSEEC 2014 (2nd edition) October 8th - 10th 2014, Timisoara City, Romania ISSN 2392-716X	Georgeta Buica, Constantin Beiu, Anca Elena Antonov, Marius Oltean, Gabriel Cotrigaseanu
The new european directive regarding the exposure of workers to the risks arising from physical agents	UNIVERSITARIA SIMPRO 2014 10-11 Octombrie	Constantin Beiu, Georgeta Buica, Anca Elena Antonov
Universitatea POLITEHNICA din București, Facultatea Ingineria și Manegemantul Sistemelor Tehnologice, Departamentul Mașini și Sisteme de Producție, Asociația ICMaS	International Conference on Manufacturing ICMaS 2014	D.F. Niculescu, A. Ghionea
Workshop-ul: OPORTUNITĂȚI și „JOB-uri” ÎN DOMENIUL "AUTOMOTIVE" Organizat de Universitatea POLITEHNICA din București în cadrul proiectului	Student azi! Profesionalist mâine! – îmbunătățirea procesului de inserție pe piața muncii a studenților din domeniile tehnic-economic-medical veterinar (IMPULS)” cofinanțat din Fondul Social European prin Pragramul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, ID POSDRU/160/2.1./S/139928, din 28 octombrie 2014	D.F. Niculescu, A. Olaru, Miron Zapciu
Universitatea POLITEHNICA din București, Facultatea Ingineria și Manegemantul Sistemelor Tehnologice, Departamentul Mașini și Sisteme de Producție	ICMERA 2014 International Conference on Aerospace, Robotics, Mechanical Engineering, Manufacturing Systems, Neurorehabilitation, Human Motricities, Bucuresti octombrie 2014	D.F. Niculescu, A. Olaru
Realizarea echipamentelor individuale de protecție performante într-o economie competitivă	CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ “PERFORMANȚE INTR-O ECONOMIE COMPETITIVĂ”, 25-26 aprilie 2014, Chișinău, Moldova	Crăciun Nicoleta
Asigurarea securității și menținerea sănătății lucrătorilor din sectorul minier prin utilizarea echipamentelor individuale de protecție	Conferința Internațională ”The 6th International Multidisciplinary Scientific Symposium Universitaria SIMPRO 2014”, 10-11 OCTOBER 2014, Petroșani	Crăciun Nicoleta
Guide on Psychosocial Risks – a Romanian Ergonomic Tool for Employers and Employees	Al XII-lea Congres Internațional de Prevenire a Riscurilor Profesionale (ORP 2014), Zaragoza, Spania	Viorica Petreanu, Raluca Iordache
Assessment of the Psychosocial Environment in Different Romanian Work Fields	Al XII-lea Congres Internațional de Prevenire a Riscurilor Profesionale (ORP 2014), Zaragoza, Spania	Raluca Iordache, Viorica Petreanu

Psychosocial risks prevention – an ergonomic tool for employers and employees	Al XX-lea Congres Internațional de Securitate și Sănătate în Muncă, Frankfurt, Germania	Viorica Petreanu, Raluca Iordache
Riscurile psihosociale și stresul în muncă – o dimensiune importantă a activității de securitate și sănătate în muncă la nivel de organizație	Simpozionul Internațional „Managementul Stresului pentru Locuri de muncă sănătoase”	Doru Darabont, Viorica Petreanu, Raluca Iordache
A Successful Networking on Mainstreaming OSH into Education for a Safe and Healthy Learning and Working Environment’	the 2 The XX World Congress 2014, 24-27 august 2014, Congress Center Frankfurt, Germany.	Ioana – Georgiana Nicolescu, Ionel Iorga
Ageing and degradation of electrical machines	International Conference - Materials, Methods & Technologies, 11-15 June 2014 Elenite Holiday Village, Bulgaria	Catalin Rusu-Zagar, Petru V. Notingher, Cristina Stancu

Anexa nr.8

**STUDII PROSPECTIVE SI TEHNOLOGICE, NORMATIVE, PROCEDURI, METODOLOGII SI PLANURI TEHNICE, NOI SAU PERFECTIONATE, COMANDATE SAU UTILIZATE DE BENEFICIAR**

Titlu	Operatorul economic	Numarul contractului sau protocolului
Studiu și soluții privind combaterea zgomotului la instalația de încărcare a cuptorului cu var și a noxelor în laboratorul agricol	SC ZAHĂRUL ORADEA SA	43 din 28.11.2013
Studii și cercetări la Stațiile de comprimare ale SNTGN Transgaz SA pentru reducerea expunerii la zgomot și vibrații a lucrătorilor	SNTGN TRANSGAZ SA	142/23.05.2014
Prevenirea riscurilor pentru sănătate și securitate în sectorul medical Ghid pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor din sectorul medical care actualizează informațiile privind riscurile profesionale la care sunt expuși lucrătorii din sectorul medical, având în vedere apariția unor riscuri noi datorate condițiilor de muncă, echipamentelor, apariției de agenți biologici și prezintă soluții și măsuri de prevenire și protecție adecvate	Unități medicale care funcționează în regim public și privat	18N/2009, Act Additional nr.14/2014
Expunerea la factori de risc cu efect sinergic la locul de munca Elaborarea unor soluții de prevenire a riscurilor de îmbolnăvire profesională pentru lucrătorii expuși la riscuri cu efect sinergic în mediul de muncă.	Unități economice care funcționează în regim public și privat	18N/2009, Act Additional nr.14/2014
Îmbunătățirea calității mediului de lucru în depozitele de patrimoniu cultural. Validarea tratamentului bunurilor culturale textile și din piele cu radiații gamma	Complexul National Muzeal Moldova, Iasi	PN 2/213/2012, act adițional 3/2015

Promovarea îmbătrânirii active și a solidarității intergeneraționale la locul de muncă în condiții de securitate, sănătate și confort psiho-fizic, pentru o dezvoltare socială eficientă, sustenabilă și integrativă	Unitățile economice pentru care se realizează evaluarea și expertizarea condițiilor de muncă conform legislației în domeniu	PN 09-18 04 08
Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și protecția lucrătorilor împotriva riscurilor noi și emergente generate de endotoxine prin utilizarea și întreținerea echipamentului individual de protecție.	Unitățile economice care utilizează EIP împotriva riscurilor noi și emergente generate de endotoxine	18N/2009, Act Adicional nr.12/2014
Certificarea unor echipamente individuale de protecție în vederea aplicării marcapului CE (inclusiv încercări). Efectuarea unor analize de conformitate, testare și evaluare în vederea certificării EIP care presupune Efectuare încercări specifice pentru diferite tipuri de îmbrăcăminte, încălțăminte, mănuși, șorțuri, ghetre, aparate de protecție respiratorie, echipamente individuale de protecție împotriva căderilor de la înălțime. Evaluarea performanțelor pe baza rezultatelor obținute în vederea stabilirii conformității cu cerințele esențiale de securitate și sănătate din directiva 89/686/CEE (HG 115/2004)	ROFA Medimpact RENANIA C&A Company Consulting C&A IMPEX LENOX Romcarbon Europrotect Nakita Safe	OC EIP 65 OC EIP 68 OC EIP 15 OC EIP 5 OC EIP 26 OC EIP 30 OC EIP 44 OC EIP 50 OC EIP 9 OC EIP 18
Riscurile de la locul de muncă care afectează reproducerea (Workplace Risks Affecting Reproduction) Elaborarea de recomandări pentru formularea de politici și strategii la nivelul UE cu privire la riscurile pentru reproducere la locul de muncă Studierea efectelor asupra funcțiilor de reproducere și de dezvoltare intra/extrauterina ca urmare a expunerii la agenți reprotoxici în mediul de munca	Unitățile economice în cadrul cărora, în mediul de muncă, există expunere la agenți reprotoxici	PRU 13-16 <a href="https://osha.europa.eu/en/seminars/workplace-risks-affecting-reproduction-from-knowledge-to-action">https://osha.europa.eu/en/seminars/workplace-risks-affecting-reproduction-from-knowledge-to-action</a>
Promovarea îmbătrânirii active și a solidarității intergeneraționale la locul de muncă în condiții de securitate, sănătate și confort psiho-fizic, pentru o dezvoltare socială eficientă, sustenabilă și integrativă” <i>Promovarea dimensiunii de „age management” în cadrul mai larg al managementului de securitate și sănătate în muncă la nivel de întreprindere</i>	Instituii economice și sociale	PN 09-18 04 08

INCDPM - BUCURESTI

**RAPORT DE AUDIT  
PRIVIND  
SITUAȚIILE FINANCIARE  
LA 31.12.2014**

**ÎNTOCMIT:**

**AUDITOR FINANCIAR:  
MISCHIAN AUGUSTIN**

**Nr. carnet CAFR 2588/2008**



**Aprilie 2015**

---

**Cabinet Individual AUGUSTIN MISCHIAN**

Str. Florilor nr 15 1 Floresti Jud Cluj.

C.I.F. 27838670

Tel/fax 0744696957; 0264 414129 e-mail: [augustin.mischian@gmail.com](mailto:augustin.mischian@gmail.com)

**SERVICII PROFESIONALE**

*Audit financiar, Consultanta, Expertize financiar-contabile, contabilitate*

Nr 72 / 30.04.2015

**RAPORTUL AUDITORULUI FINANCIAR INDEPENDENT**  
asupra situatiilor financiare intocmite la 31.12.2014  
de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare  
pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” ( INCDPM)

**I BENEFICIARIII RAPORTULUI**

- (1.1) Beneficiarii (utilizatorii) prezentului *raport* sunt:
- conducerea **INCDPM "ALEXANDRU DARABONT" Bucuresti (Unitatea)**
  - institutiile guvernamentale abilitate
  - alti utilizatori, cu aprobarea conducerii *Unitatii* si cu respectarea reglementarilor in vigoare.
- (1.2) Publicarea si utilizarea prezentului *raport* si/sau a unor referinte la acesta, se poate face numai cu respectarea prevederilor Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, a Ordinului Ministrului Finantelor Publice nr. 3055/2009 in vigoare la data intocmirii evidentelor contabile, si a celorlalte reglementari legale in vigoare privind auditul financiar in Romania.

**II SITUATIILE FINANCIARE AUDITATE SI RESPONSABILITATI**

- (2.1) Am auditat *situatiile financiare* intocmite de conducerea executiva a *Unitatii* si anexate prezentului, pentru exercitiul financiar incheiat la 31.12.2014, compuse din :
- bilant
  - contul de profit si pierderi
  - note explicative si politici contabile.
- (2.2) *Situatiile financiare* auditate au fost intocmite de catre conducerea executiva a *Unitatii*

**Responsabilitatea conducerii pentru situatiile financiare**

Conducerea este responsabilă de :

- întocmirea și prezentarea fidelă a situațiilor financiare în conformitate cu Legea contabilitatii nr. 82/1991, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare (L 82/1991), Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 3055/2009 cu modificarile si completarile ulterioare și pentru acel control intern pe care

---

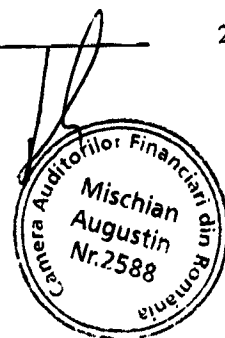
**Cabinet Individual AUGUSTIN MISCHIAN**

Str. Florilor nr 15-1 Floresti Jud Cluj.  
C.I.F. 27838670

Tel/fax 0744696957; 0264 414129 e-mail: [augustin.mischian@gmail.com](mailto:augustin.mischian@gmail.com)

**SERVICII PROFESIONALE**

Audit financiar, Consultanta, Expertize financiar-contabile, contabilitate



conducerea îl determină necesar pentru a permite întocmirea situațiilor financiare care sunt lipsite de denaturare semnificativă, fie cauzată de fraudă sau eroare

- selectarea și aplicarea unor politici contabile adecvate;
- efectuarea unor estimări contabile rezonabile pentru circumstanțele date.

### **Responsabilitatea auditorului**

Responsabilitatea noastră este de a exprima o opinie cu privire la aceste situații financiare pe baza auditului nostru. Ne-am desfășurat auditul în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit. Aceste standarde prevăd conformitatea cu cerințele etice și planificarea și desfășurarea auditului în vederea obținerii asigurării rezonabile cu privire la măsura în care situațiile financiare sunt lipsite de denaturare semnificativă.

Un audit implică desfășurarea de proceduri în vederea obținerii de probe de audit cu privire la valorile și prezentările din situațiile financiare. Procedurile selectate depind de raționamentul auditorului, inclusiv de evaluarea riscurilor de denaturare semnificativă a situațiilor financiare, fie cauzată de fraudă sau eroare. În efectuarea acelor evaluări ale riscului, auditorul ia în considerare controlul intern relevant pentru întocmirea de către entitate și prezentarea fidelă a situațiilor financiare în vederea conceperii de proceduri de audit care să fie adecvate circumstanțelor, dar nu cu scopul exprimării unei opinii cu privire la eficiența controlului intern al entității. Un audit include, de asemenea, evaluarea gradului de adecvare a politicilor contabile și a caracterului rezonabil al estimărilor contabile efectuate de către conducere, precum și evaluarea prezentării situațiilor financiare.

### **III AUDITUL SI ARIA DE APLICABILITATE**

(3.1) *Situațiile financiare* ale Unitatii au fost întocmite avându-se în vedere reglementările legale aplicabile în România (*cadrul general de raportare financiar contabilă*), respectiv :

- Legea contabilitatii nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare (*L 82/1991*);
- Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 3055/2009 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu directivele europene, cu modificările și completările ulterioare (*OMFP 3055/2009-in vigoare la data întocmirii evidentelor contabile*).

(3.2) Probele de audit obținute pe parcursul misiunii, ca urmare a aplicării standardelor profesionale de audit, a testelor și procedurilor specifice, considerăm ca sunt suficiente și adecvate pentru a fundamenta opinia noastră asupra *situațiilor financiare*.

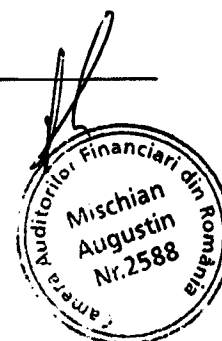
**Cabinet Individual AUGUSTIN MISCHIAN**

Str. Florilor nr 15/1 Floresti Jud Cluj,  
C.I.F. 27838670

Tel/fax 0744696957; 0264 414129 e-mail: [augustin.mischian@gmail.com](mailto:augustin.mischian@gmail.com)

**SERVICII PROFESIONALE**

*Audit financiar, Consultanta, Expertize financiar-contabile, contabilitate*



(3.3) Opinia de audit exprimata de noi asupra *situatiilor financiare* a fost modificata (influentata) de unele limitari ale ariei de aplicabilitate a auditului impuse de circumstantele mentionate la pct. 3.4 de mai jos:

(3.4) *Cu privire la inventariere*

- Deoarece am fost numiti auditori pe parcursul anului 2015, nu am asistat la inventarierea (fizica) din 31 decembrie 2014, respectiv nici nu am putut verifica (proba) prin alte proceduri de audit cantitatile de active, materiale existente la acesta data

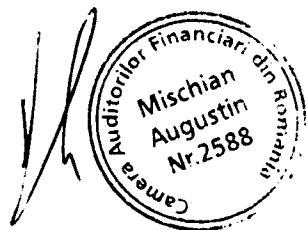
#### IV OPINIA AUDITORULUI

In opinia noastra, cu exceptia rezervelor si efectelor in situatiile financiare generate de cele mentionate la punctul 3.4 de mai sus, *situatiile financiare* ale INCDPM "Alexandru Darabont", anexate prezentului, au fost intocmite de o maniera adecvata, in toate aspectele semnificative, in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 3055/2009 cu modificarile ulterioare, Legii 82/1991, ale exercitiului financiar incheiat la 31.12.2014.

Data  
30.04.2015

AUDITOR FINANCIAR  
MISCHIAN AUGUSTIN

Nr. carnet CAFR 2588/2008



Cabinet Individual AUGUSTIN MISCHIAN

Str. Florilor nr 15 1 Floresti Jud Cluj.  
C.I.F. 27838670

Tel/fax 0744696957; 0264 414129 e-mail: [augustin.mischian@gmail.com](mailto:augustin.mischian@gmail.com)

**SERVICII PROFESIONALE**

Audit financiar, Consultanta, Expertize financiar-contabile, contabilitate