



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE  
PENTRU PROTECȚIA MUNCII "ALEXANDRU DARABONT"**

București, Bd. Ghencea nr.35A, sector 6, cod poștal 061692, CIF RO 1558391  
tel. secretariat +4 021 3133158, centrala +4 021 3131726...29, fax +4 021 3157822  
e-mail: office@inpm.ro, www.inpm.ro, www.incd-ssm.ro, www.in-ssm.ro  
IBAN RO 23 RNCB 0072 0496 8502 0001, BCR sector 1  
RO 29 TREZ 7005 069X XX00 5269, Trezoreria Municipiului București



**Se aprobă,  
DIRECTOR GENERAL  
dr. ing DORU COSTIN DARABONT**

**CAIET DE SARCINI  
privind achiziția de servicii de medicina muncii 2017 - 2018**

**I. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE**

Prezentul caiet de sarcini se întocmește în scopul achiziției de servicii medicale de medicina muncii și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează oferta de către ofertant. Cerințele impuse prin caietul de sarcini sunt minimale, nerespectarea acestora ducând la eliminarea ofertei.

**1. Autoritatea contractantă** – Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” București, având sediul în Bdul Ghencea nr. 35A, sector 6, București, cod fiscal RO 1558391, cont bancar nr. RO23RNCB0072049685020001, deschis la BCR, sucursala BCR sector 1, RO29TREZ7005069XXX005269 Trezoreria Mun. București

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor, conform dispozițiilor Codului Muncii, Legii nr. 139/2006 a securității și sănătății în muncă, HG 1425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii nr. 139/2006, HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

**2. Prestatorul** de servicii medicale de medicina muncii are obligația să respecte următoarele acte normative în vigoare: HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, Ordinul MSF nr. 153/2003 cu modificările și completările ulterioare – Normele metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, Legea nr. 418/2004 privind Statutul profesional al medicului de medicina muncii, Ordinul MSF NR. 240/2004 – Standarde de acreditare a cabinetelor de medicina muncii și orice alt act normative în legătură cu acestea în vigoare pe parcursul derulării contractului.

## II. DESCRIEREA SERVICIULUI

Prestatorul va efectua examenele medicale stabilite ale salariaților achizitorului, cu personal specializat, **la sediul angajatorului sau la sediul prestatorului, după caz**, pe pachete de servicii de medicina muncii. Prestatorul va supraveghea starea de sănătate a lucrătorilor angajatorului prin efectuarea următoarelor tipuri de examene medicale:

- examen medical la angajarea în muncă
- control medical periodic
- examen medical la reluarea activității

Aceste examene medicale sunt constituite din examene clinice și paraclinice în conformitate cu prevederile HG nr. 355/2007 și stabilite de medicul de medicina muncii în funcție de activitatea profesională a fiecărui lucrător al angajatorului.

### **Serviciile de medicina muncii vor fi prestate în București.**

Numarul total de angajati la aceasta dată este de 52 iar plata facturilor se va face strict pe serviciile medicale comandate și la numarul de salariați care au beneficiat de aceste servicii medicale. Neîndeplinirea din punct de vedere valoric a prevederilor contractuale, din lipsa unei nevoi concrete de achiziție concretizată prin nelansarea de comenzi NU obligă achizitorul la daune de orice fel sau la plata vreunei sume de bani. Numarul de salariați poate să difere în funcție de miscarile de personal (angajari/pensionari/plecari din institutie, suspendari,etc). Dintre aceștia:

- 12 persoane desfășoară activități care implică și lucru la înălțime,
- 8 persoane conduc auto Institut,
- 3 sunt electricieni
- 5 lucrează cu substanțe chimice
- 4 sunt expuși la zgomot

► **Pentru personalul care desfășoară activități de birou (utilizează echipamente cu ecran de vizualizare)**

#### *Examen medical la angajare:*

- examen clinic general
- testarea acuității vizuale

#### *Examen medical periodic și la reluarea activității:*

- examen clinic general - anual
- testarea acuității vizuale - anual

► **Pentru lucrătorii expuși la agenți chimici și biologici:**

#### *Examen medical la angajare:*

- examen clinic general
- examen sumar de urină (urobilinogen)
- TGO, TGP, GGT
- spirometrie

#### *Examen medical periodic și la reluarea activității:*

- examen clinic general - anual
- examen sumar de urină (urobilinogen) - anual

- TGO, TGP, GGT, alte teste hepatice stabilite de medicul de medicina muncii - anual
- spirometrie - anual
- RPS - la indicația medicului de medicina muncii
- examene serologice specifice și/sau investigații pentru depistarea agentului patogen profesional - la indicația medicului de medicina muncii

► **Pentru personalul care desfășoară muncă la înălțime:**

*Examen medical la angajare:*

- examen clinic general
- probe vestibulare, probe de echilibru efectuate de medicul de medicina muncii
- testarea acuității vizuale, câmpul vizual
- audiogramă
- examen psihologic - la indicația medicului de medicina muncii
- ECG
- glicemie

*Examen medical periodic și la reluarea activității:*

- examen clinic general - anual
- testarea acuității vizuale, câmpul vizual - anual
- ECG - anual
- glicemie - anual
- audiogramă - anual
- probe vestibulare, probe de echilibru efectuate de medicul de medicina muncii - anual
- examen psihologic - la indicația medicului de medicina muncii

► **Pentru personalul care desfășoară activități în rețelele de foarte înaltă, înaltă, medie și joasă tensiune, aflate sau nu sub tensiune:**

*Examen medical la angajare:*

- examen clinic general (atenție: acuitate vizuală și simț cromatic, probe vestibulare de echilibru)
- testarea acuității vizuale, simț cromatic, câmp vizual
- probe vestibulare, probe de echilibru
- audiogramă
- glicemie
- examen psihologic - la indicația medicului de medicina muncii
- ECG

*Examen medical periodic și la reluarea activității:*

- examen clinic general - anual
- probe vestibulare, probe de echilibru - anual
- audiogramă - anual
- glicemie - anual
- examen psihologic - la indicația medicului de medicina muncii
- ECG - anual

► **Personal care în cadrul activității profesionale conduc mașina instituției**

*Examen medical la angajare:*

- examen clinic general (atenție: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic)

- examen psihologic
- testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică
- probe vestibulare, probe de echilibru
- audiogramă
- ECG
- glicemie

***Examen medical periodic și la reluarea activității:***

- examen clinic general - anual (atenție: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic)

- examen psihologic
- testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică anual
- probe vestibulare, probe de echilibru - anual
- audiogramă - anual
- ECG - anual
- glicemie - anual

**► Personal care asigură întreținerea curățeniei:**

***Examen medical la angajare:***

- examen clinic general (atenție: examenul tegumentelor)
- spirometrie
- examen coproparazitologic

***Examen medical periodic și la reluarea activității:***

- examen clinic general - anual (atenție: examenul tegumentelor)
- examen coproparazitologic - anual
- spirometrie - la indicația medicului de medicina muncii

**► Pentru lucrătorii expuși la zgomot:**

***Examen medical la angajare:***

- examen clinic general
- audiogramă

***Examen medical periodic și la reluarea activității:***

- examen clinic general - anual
- audiogramă - anual

În termen de 15 zile lucrătoare de la încheierea controlului medical periodic, va fi depus Raportul sintetic cu privire la rezultatele investigațiilor de specialitate care va cuprinde: numărul persoanelor examinate, locul de muncă, profesia persoanelor examinate, concluziile investigațiilor.

**Achiziția serviciilor de medicina muncii se va face prin cumpărarea directă de pe SEAP.**

**Durata contractului** este de la data semnării lui până la data 31.12.2018

**Atribuirea contractului** se va face pe baza criteriului: **Pretul cel mai scăzut/total ofertă servicii medicale.**

Specificațiile din prezentul caiet de sarcini sunt minimale și obligatorii.

### **III. LOCUL PRESTĂRII SERVICIILOR**

Examenul medical la angajare și la reluarea activității se vor efectua la sediul prestatorului.

Examenul medical periodic se va efectua la sediul angajatorului, situat în Bulevardul Ghencea 35A, București, după un grafic stabilit de comun acord. Prestatorul trebuie să asigure și să organizeze activitatea de efectuare a serviciilor medicale în termen de maxim 5 zile de la solicitarea angajatorului.

### **IV. CERINȚE MINIME OBLIGATORII**

Examenul medical periodic se va efectua pe grupe de lucrători conform dispozițiilor HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare (Anexa 1).

Examenul medical la angajare - (conform HG nr. 355/2007 art. 13-17).

Examenul medical la reluarea activității - (conform HG nr. 355/2007 art 23-25) - după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive.

Îndrumarea activității de reabilitare profesională după boala profesională, boala legata de profesie, accident de muncă sau boala cronică - (conform HG nr. 355/2007, art. 24, art. 25 și art. 29).

Efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 52 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor.

Comunicarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați - (conform Legii nr. 319/2006, art. 16).

Consilierea angajatorului privind fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (conform HG nr. 1425/2006, art. 58 și HG nr. 355/2007, art. 29 alin.1), cu participarea unui reprezentant al prestatorului la toate întrunirile Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă.

Prezentarea de rapoarte scrise Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă cu privire la starea de sănătate a angajaților în relație cu condițiile de muncă și riscurile profesionale (conform Legii nr. 418/2004, art. 15, HG nr. 1425/2006, art. 58 și HG nr. 355/2007, art. 29, alin.2).

Stabilirea de către medicul de medicina muncii a investigațiilor anuale necesare, aferente fiecărui post din organigrama achizitorului de servicii, împreună cu reprezentanții acestuia și consemnarea rezultatelor în fișa medicală individuală a fiecărui angajat (conform HG nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare).

Comunicarea riscului profesional către toți factorii implicați în procesul muncii.

Evidența primară a bolilor profesionale și a celor legate de profesie consemnate în dosarele medicale ale angajaților.

Examinări, teste de laborator și diagnostic necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacității de muncă datorat unor afecțiuni cronice sau acute a angajaților (conform HG nr. 355/2007, art. 24).

Consilierea angajatorului privind adaptarea muncii la caracteristicile psihofiziologice ale pacienților.

Examenе medicale specifice protecției maternității, prin evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

Întocmirea Raportului de risc maternal de către medical de medicina muncii (conform OUG nr. 96/2003, art. 5, alin. 1 și alin. 2 și art. 2 lit. e din Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobate prin HG nr. 537/2004).

Examenе medicale identificate ca urmare a întocmirii fișei de expunere la riscuri specifice diferitelor compartimente.

Consultații medicale spontane (conform HG nr. 355/2007, art. 40).

Curs de acordare a primului ajutor în cadrul instructajului la locul de muncă (conform Ordinului nr. 427/2002 emis de Ministerul Sănătății și Familiei) care include și instruirea pentru utilizarea trusei de prim ajutor.

Elaborarea raportului medical anual (conform Legii nr. 418/2004, art. 15 și HG nr. 355/2007, art. 29, alin. 2).

Întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat.

Eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat, în două exemplare în termen de cel mult 15 zile de la examinare.

Semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății.

## **VI. ATRIBUȚIILE PRESTATORULUI ȘI ANGAJATORULUI**

Prestatorul are următoarele obligații:

- să asigure controlul medical al salariaților atât la angajarea în muncă, în baza fișei de identificare a factorilor de risc profesional și a fișei de solicitare a examenului medical la angajare, cât și pe perioada angajării (periodic, în baza programam transmise de angajator) sau ori de câte ori este nevoie (la recomandarea medicului de medicina muncii), fără însă a genera costuri suplimentare;
- să participe la evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- să transmită către angajator fișele de aptitudine întocmite în urma controalelor efectuate, în termen de 15 zile;
- să întocmească anual raportul medical cu privire la starea de sănătate a lucrătorilor INCDPM;
- să asigure instruirea unui număr de lucrători, stabilit de angajator, în domeniul acordării primului ajutor, conform legislației în vigoare;
- să-și asume responsabilitatea serviciilor medicale prestate;
- să prezinte rezultatele analizelor, personal salariatului care solicită rezultatele;
- să semnaleze suspiciunea de boală profesională sau legată de profesie, depistată cu prilejul prestațiilor medicale;
- să presteze serviciile de medicina muncii conform legislației în vigoare care reglementează aceasta activitate;

- să își asume obligația de a pune la dispoziția angajatorului dosarele medicale ale angajaților, în cazul în care, la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor, nu va fi câștigător.

Evidențele medicale ținute de prestator și achizitor privind examenul medical la angajarea în muncă, examenul medical periodic și examenul la reluarea muncii, vor face obiectul următoarelor documente: Fișa de solicitare a examenului medical la angajare, Fișa de expunere la riscuri profesionale, Dosarul medical, Fișa de aptitudini.

Angajatorul are următoarele obligații:

- să programeze examenul medical periodic al angajaților cu acordul personalului medical, conform reglementarilor tehnice ale Ministerului Sănătății și să urmărească efectuarea integrală a acestuia;

- angajatorul nu va interveni prin nici un mijloc în influențarea activității medicale, conținutului acesteia, concluziilor și măsurilor medicale stabilite.

## **VII. PLATA ȘI RECEPȚIA SERVICIILOR**

Plata se va efectua după emiterea facturii pentru serviciile comandate și efectiv prestate. Plata facturilor se va face în baza Notei de certificare a serviciilor emisă de prestator și aprobată de angajator, însoțită de tabele justificative care conțin suma prestațiilor medicale efectuate.

Plata facturii va fi efectuată în termen de maxim 45 de zile de la înregistrarea facturii la sediul achizitorului, prin ordin de plata, în contul prestatorului.

Daca factura sau documentele care însoțesc factura nu sunt întocmite corespunzător și sunt necesare clarificări suplimentare sau alte documente suport din partea prestatorului, termenul de 30 de zile pentru plata facturii se suspendă automat, fără vreo altă formalitate. Repunerea în termen se face de la momentul îndeplinirii condițiilor de formă și de fond ale facturii sau depunerii/modificării documentelor suport din partea prestatorului.

## **VIII. ÎNTÂRZIERI ÎN ÎNDEPLINIREA CONTRACTULUI**

Dacă pe parcursul îndeplinirii contractului prestatorul nu respectă condițiile de prestare a serviciilor, acesta are obligația de a notifica acest lucru în timp util angajatorului.

În afara cazului în care angajatorul este de acord cu o prelungire a termenului de prestare a serviciului, orice întârziere în îndeplinirea contractului dă dreptul angajatorului de a solicita penalități prestatorului.

## **IX. PENALITĂȚI, DAUNE-INTERESE**

Obligațiile părților trebuie executate în stricta conformitate cu cauzele contractului. Nerespectarea obligațiilor asumate prin contract atrage rezoluțiunea sau rezilierea de drept a contractului și dă dreptul părții lezate de a pretinde plata de daune-interese.

Avizat,  
Director economic,  
Cristian Marcel Sterian

Întocmit,  
Alina TRIFU – specialist SSM