

**CRITERII DE ANGAJARE**  
**PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE ASISTENT DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ**  
în cadrul Organismului de Certificare – Domeniul EIP

- Absolvent de studii universitare tehnice în domeniul: Textile - Pielărie sau Chimie Industrială cu examen de licență sau diplomă;
- Cunoașterea cel puțin a unei limbi străine de circulație internațională: engleză, franceză;
- Utilizarea echipamentelor IT, a unor aplicații specifice (Word, Excel, Power Point);
- Spirit de echipă, capacitate de sinteză și analiză.

Constituie avantaj:

- Absolvirea unui masterat sau deținerea titlului de doctor;
- Cunoștințe despre utilizarea standardelor la evaluarea conformității produselor;
- Experiența în domeniul:
  - fabricării și testării materialelor textile, a confecțiilor și tricotajelor, a pieilor;
  - fabricării îmbrăcăminte și/sau încălțămintei sau a echipamentelor individuale de protecție;
  - implementării sistemului de management al calității.

**DOSARUL DE INSCRIERE LA CONCURSUL PENTRU OCUPAREA POSTULUI ASISTENT DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ:**

Conținutul dosarului de concurs va fi conform art.15 alin (6) și art. 16 (3) lit. a) din Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare dezvoltare.

**TEMATICA DE CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE ASISTENT DE CERCETARE  
ȘTIINȚIFICĂ**

în cadrul Organismului de Certificare – Domeniul EIP

1. Cerințele legale de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție la locul de muncă.
2. Cerințe legale privind obligațiile angajatorilor privind securitatea și sănătatea lucrătorilor.
3. Cerințe legale privind obligațiile lucrătorilor privind securitatea și sănătatea la locul de muncă
4. Cerințe privind introducerea pe piață a echipamentelor individuale de protecție
5. Încadrarea pe categorii de risc a echipamentelor individual de protecție
6. Rolul organismelor de certificare notificate în derularea modulelor de evaluare a conformității aplicabile EIP, confor legislației

***Bibliografie:***

1. Legea 319/2006, Legea securității și sănătății în muncă;
2. HG nr. 1425/2006 privind aplicarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și competențele ulterioare (HG nr. 955/2010);
3. HG 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
4. Regulamentul (UE) 2016/425 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a Directivei 89/686/CEE a Consiliului