

**INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
PENTRU PROTECTIA MUNCII
I.N.C.D.P.M. „Alexandru Darabont” - București**

**ORGANISMUL DE CERTIFICARE
- «OC ICSPM-CS» -**

**POLITICA ORGANISMULUI DE CERTIFICARE ICSPM-CS
REFERITOARE LA DISTINCȚIA ÎNTRE CERTIFICAREA PRODUSELOR ȘI ORICE ALTE
ACTIVITĂȚI ÎN CARE ESTE ANGAJAT
(Cod: P - MC R – 04 POL CERT)**

Data aprobării: [12.07.2021](#)

Data intrării în vigoare: [01.09.2021](#)

APROBAT : Președinte organism de certificare
ICSPM-CS
dr. ing. Doru Costin DARABONT

ELABORAT Responsabil cu asigurarea calității
ing. Emilia DOBRESU

VERIFICAT Șef certificare EIP
dr. ing. Nicoleta CRĂCIUN

Editia [3 Rev. 1](#)

Pag. 1 din 4

Exemplar nr. 1 2 3 4 5

Acest document este proprietatea OC ICSPM-CS din cadrul INCDPM
Reproducerea integrală sau parțială a acestui document în orice publicații și prin orice procedeu
(electronic, mecanic, fotocopiare, microfilme, etc) este interzisă dacă nu există acordul scris al OC
ICSPM-CS.

OC ICSPM-CS	POLITICA ORGANISMULUI DE CERTIFICARE ICSPM-CS REFERITOARE LA DISTINCȚIA ÎNTRE CERTIFICAREA PRODUSELOR ȘI ORICE ALTE ACTIVITĂȚI ÎN CARE ESTE ANGAJAT Cod: P - MC R – 04 POL CERT	Ediția : 3 Rev. 1
		Data emiterii : 12.07.2021
		Pagina 2 din 4

1 SCOP

Menținerea încrederii părților interesate în obiectivitatea și imparțialitatea deciziilor referitoare la certificare prin separarea structurilor organizatorice prin care INCDPM efectuează evaluarea conformității în vederea certificării de alte activități din domeniul său de competență, cum ar fi cercetare, efectuare de asistențe tehnice, susținere de cursuri de instruire, precum și prin atribuirea de responsabilități specifice de coordonare a activităților la persoane . diferite.

2 REFERINȚE

- SR EN ISO CEI 17065:2013 (EN ISO/ CEI 17065:2012) „Evaluarea conformității. Cerințe pentru organisme care certifică produse, procese și servicii”

3 DEFINIȚII ȘI ABREVIERI

Se utilizează definițiile din SR EN 9000 și SR EN ISO / CEI 17011.

Se utilizează următoarele abrevieri:

- EIP = echipament individual de protecție
- EM = echipament de muncă (denumite curent și echipamente tehnice)
- INCDPM = Institutul National De Cercetare – Dezvoltare pentru Protectia Muncii I.N.C.D.P.M. „Alexandru Darabont” - București;
- OC ICSPM - CS = organismul de certificare produse din cadrul INCDPM;
- Șef certificare ET/EIP = coordonatorul domeniului de certificare mșșini și echipamente de muncă (EM), respectiv echipamente individuale de protecție (EIP)

4 POLITICA

4.1 Obiectiv

Asigurarea unei distincții clare între activitățile de certificare și alte activități efectuate de personalul OC ICSPM-CS și al INCDPM, astfel încât să nu se creeze riscuri inacceptabile pentru imparțialitate.

4.2 Modalități de acțiune

4.2.1 INCDPM asigură efectuarea activităților de evaluare a conformității în vederea certificării **numai** prin structura sa organizatorică denumită „Organismul de certificare”.

4.2.2 Președintele OC ICSPM-CS/Directorul General al INCDPM supraveghează respectarea politicii la nivelul structurii OC ICSPM-CS, precum și la nivelul altor structuri organizatorice din INCDPM.

4.2.3 Responsabilitatea globală pentru derularea procedurilor de certificare și respectarea condițiilor din standardele și reglementările tehnice aplicabile activităților de evaluare a conformității și certificare revine Șefilor de certificare pe cele două domenii: EM și EIP.

OC ICSPM-CS	POLITICA ORGANISMULUI DE CERTIFICARE ICSPM-CS REFERITOARE LA DISTINCȚIA ÎNTRE CERTIFICAREA PRODUSELOR ȘI ORICE ALTE ACTIVITĂȚI ÎN CARE ESTE ANGAJAT Cod: P - MC R – 04 POL CERT	Ediția : 3 Rev. 1
		Data emiterii : 12.07.2021
		Pagina 3 din 4

4.2.4 Deciziile referitoare la acordarea, menținerea, extinderea, suspendarea și retragerea certificării se adoptă de către Conducerea executivă a OC ICSPM-CS (șefii de certificare ET și EIP) și se aprobă din punct de vedere juridic de Directorul general al INCDPM. Desemnarea altei persoane din cadrul OC ICSPM-CS sau a unui **Comitet de Analiză și Decizie** pentru a efectua **aceste activități** se face doar în mod excepțional, de către Președintele OC ICSPM-CS/Directorul General al INCDPM și numai după ce s-a asigurat de lipsa oricărui conflict de interese și neimplicarea persoanei/persoanelor în activități de evaluare a obiectului certificării, astfel.

- se desemnează un alt evaluator șef competent pentru tipul respectiv de produs, cu condiția să nu fi fost implicat în nici un fel în procesul de evaluare de analizat;
- se desemnează Comitetul de Analiză și Decizie stabilit prin decizie, format din șeful de certificare pe celălalt domeniu și 2 experți sau evaluatori pe domeniul în care se încadrează tipul de produs supus evaluării, atunci când nu este disponibil nici un alt evaluator șef competent pentru tipul respectiv de produs care să nu fi fost implicat în procesul de evaluare de analizat.

4.2.5 Conducerea INCDPM și conducerea executivă a celor două domenii de certificare, respectiv șefii de certificare ET și EIP, au obligația de a se asigura în permanență că personalul permanent al OC ICSPM-CS nu oferă, nu execută și nu participă la licitații referitoare la lucrări de cercetare-dezvoltare care ar putea conduce la risc de imparțialitate, cum ar fi:

- realizarea de studii de cercetare-dezvoltare având ca obiect proiectarea unor modele de EM sau EIP din domeniul de competență notificat sau acreditat;
- efectuarea de servicii de proiectare sau consultanță privind proiectarea, realizarea sau managementul calității din întreprinderi producătoare de produse din domeniul de competență notificat sau acreditat;
- încheierea unor contracte directe cu un client al serviciilor de evaluare și certificare referitor la alte activități decât cele de evaluare a conformității sau certificare.

4.2.6 Personalul permanent al OC ICSPM-CS poate efectua doar studii de cercetare fundamentală în legătură cu activitățile de evaluare a conformității și certificare, elaborări de standarde generale, anchete, studii de fundamentare sau impact a noii legislații, studii de prognoză. Restricțiile privind tipurile de activități pe care le poate efectua personalul permanent al organismului de certificare sunt documentate.

4.2.7 Orice studiu sau lucrare având ca obiect alte activități este supusă avizării într-o comisie de specialiști din alte departamente ale INCDPM.

4.2.8 Activitățile de cercetare-dezvoltare în legătură cu securitatea muncii, serviciile de încercare sau de instruire, producția, vânzarea de publicații, se efectuează numai prin alte structuri, cum ar fi laboratoarele de cercetare-dezvoltare, oficiul de documentare, centrul de formare-perfecționare, alte compartimente. Responsabilitatea privind aceste activități revine unor conducători executivi diferiți de cei care sunt implicați în deciziile de evaluare a conformității și certificare.

4.2.9 Nici un laborator/colectiv de cercetare-dezvoltare sau producție din INCDPM nu poate efectua studii sau cercetări având ca obiect proiectarea de EM sau EIP din domeniul de competență acreditat sau notificat și nici nu are dreptul de a fabrica astfel de produse. Nici un structură din cadrul INCDPM nu poate coopta ca expert personalul permanent al structurii „Organism de certificare” în lucrări care pot implica un risc de imparțialitate.

4.2.10 Nici o structură funcțională din cadrul INCDPM nu are dreptul de condiționa serviciile pe care le oferă de evaluarea conformității și certificarea produselor.

4.2.11 Compartimentul FCSPA din INCDPM are obligația de a furniza Șefilor de certificare orice informație necesară și de a le permite consultarea oricărui document necesar pentru a evalua riscul de imparțialitate la nivelul INCDPM, precum și riscul de imparțialitate în legătură cu fiecare

OC ICSPM-CS	POLITICA ORGANISMULUI DE CERTIFICARE ICSPM- CS REFERITOARE LA DISTINCȚIA ÎNTRE CERTIFICAREA PRODUSELOR ȘI ORICE ALTE ACTIVITĂȚI ÎN CARE ESTE ANGAJAT Cod: P - MC R – 04 POL CERT	Ediția : 3 Rev. 1
		Data emiterii : 12.07.2021
		Pagina 4 din 4

comandă de certificare.

4.2.12 Ori de câte ori este cazul, Președintele OC ICSPM-CS/Directorul General al INCDPM dispune sancționarea administrativ, financiar sau chiar prin desfacerea contractului de muncă a persoanelor care au fost dovedite că nu au respectat prezenta politică.

4.2.13 Prezenta politică se face publică în cadrul INCDPM.

5 MODIFICĂRI FAȚĂ DE EDIȚIA PRECEDENTĂ

Modificările sunt evidențiate în text prin font de culoare albastră