



Fondat în 1951

MINISTERUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII

**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE PENTRU
PROTECȚIA MUNCII - I.N.C.D.P.M. "ALEXANDRU DARABONT"**

București, Bd. Ghencea nr.35A, sector 6, cod poștal 061692, CIF RO 1558391
tel. secretariat +4 021 3133158, centrală +4 021 3131726...27, fax +4021 3157822
e-mail: office@inpm.ro, web: www.inpm.ro, www.incd-ssm.ro, www.in-ssm.ro
IBAN: RO 23 RNCB 0072 0496 8502 0001, BCR sector 1
RO 10 TREZ 7065 069X XX00 6403, Trezoreria Sector 6



APROBAT,

Consiliul de Administrație INCDPM „Alexandru Darabont”
în ședința din data de 18.04.2024

**RAPORT DE ACTIVITATE AL
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE CERCETARE-
DEZVOLTARE PENTRU PROTECȚIA MUNCII –
I.N.C.D.P.M. „ALEXANDRU DARABONT”
BUCUREȘTI**

2023

**DIRECTOR GENERAL,
DR. ING. DORU-COSTIN DARABONT**

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INCD

STRUCTURĂ 2023

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTULUI NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU PROTECȚIA MUNCII I.N.C.D.P.M. „ALEXANDRU DARABONT”

1.	Datele de identificare ale INCD	3
2.	Scurtă prezentare a INCD	3
3.	Structura de conducere a INCD	10
4.	Situația economico-financiară a INCD	11
5.	Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare	15
6.	Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare	18
7.	Prezentarea activității de cercetare-dezvoltare	65
8.	Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCD	73
9.	Prezentarea gradului de atingere a obiectivelor stabilite prin strategia de dezvoltare a INCD pentru perioada de acreditare	77
10.	Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCD	77
11.	Măsurile stabilite prin rapoartele organelor de control și modalitatea de rezolvare a acestora	79
12.	Concluzii	79
13.	Perspective/priorități pentru perioada următoare de raportare	80
14.	Anexe	86

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE AL INSTITUTULUI NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU PROTECȚIA MUNCII I.N.C.D.P.M. „ALEXANDRU DARABONT”

1. Datele de identificare ale INCDPM ”Alexandru Darabont”

- 1.1. Denumirea: Institutul Național de Cercetare–Dezvoltare pentru Protecția Muncii I.N.C.D.P.M. „Alexandru Darabont” – BUCUREȘTI
- 1.2. Actul de înființare, cu modificările ulterioare: institut înființat în 1951 de către Academia Română și reorganizat prin HG nr. 406/1998 și HG nr. 1772/ 2004, reacreditat prin Ordinul MEC nr. 7293/2001, Decizia ANCS nr. 9634/2008 și Decizia nr.9261/09.06.2016.
- 1.3. Numărul de înregistrare în Registrul potențialilor contractori: 2303
- 1.4. Adresa: B-dul Ghencea nr. 35 A, sector 6, București
- 1.5. Telefon, fax, pagina web, e-mail. 021.313.17.27, fax: 021.315.78.22, pagina web: www.inpm.ro; www.incd-ssm.ro; www.in-ssm.ro , e-mail: office@inpm.ro

2. Scurtă prezentare a INCDPM ”Alexandru Darabont”

2.1. Istoric

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii-INCDPM „Alexandru Darabont” București a fost înființat la data de 19.09.1951, sub denumirea de Institutul de Igienă și Protecție a Muncii.

În Decretul nr.185/1953 privind organizarea protecției muncii în România se prevede ca Institutul să fie trecut în subordinea Consiliului Central al Sindicatelor din România, având ca principal obiect de activitate cercetarea și rezolvarea științifică a problemelor de protecție a muncii și tehnica securității.

În anul 1953, prin înființarea unei noi structuri în cadrul Consiliului Central al Sindicatelor din România, Institutul a trecut în subordinea Inspecției Tehnice de Stat pentru Protecția Muncii. În anul 1962 prin trecerea acestei inspecții (sub o nouă denumire: Inspecția de Stat pentru Igienă și tehnica Securității Muncii) în structura Ministerului Sănătății și Prevederilor Sociale, Institutul a trecut în subordinea acestui minister. La 1 ianuarie 1966 a fost înființat un organism specializat al statului, independent, Comitetul de Stat pentru Protecția Muncii, sub a cărui subordonare a fost trecut Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București.

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a participat, de la înființare, la fundamentarea obiectivelor, răspunderilor și modului de organizare a activității de protecția muncii, promovate prin Legea nr.5/1965 cu privire la protecția muncii.

Ca structură organizatorică a Comitetului de Stat pentru Protecția Muncii, Institutul, prin specialiștii săi, a contribuit la abordarea sistematică a problemelor legate de protecția muncii în toate ramurile economiei naționale. Începând din anul 1969, institutul a trecut în subordinea Ministerului Muncii. În perioada 1951÷1970, prin ordin al Ministerului Muncii, activitatea institutului a fost finanțată din bugetul de stat.

În anul 1970, prin ordinul Ministerului Muncii, Institutul a fost organizat pe principiul gestiunii economice proprii, cu următoarele sarcini:

- elaborare de studii și lucrări de cercetare cu caracter aplicativ, precum și cu caracter fundamental, în domeniul protecției muncii;
- acordarea de asistență tehnico-științifică întreprinderilor în domeniile de activitate care intră în profilul institutului;
- avizarea prototipurilor de echipament de protecție și de lucru, colaborând în acest sens cu institute de cercetare departamentale.

Începând din anul 1991, Institutul a funcționat în baza Hotărârii de Guvern nr.100, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale-Departamentul Protecției Muncii (MMPS-DPM). În baza Hotărârii de Guvern nr. 406/1998, Institutul a fost reorganizat sub forma Institutului Național de Cercetare -Dezvoltare pentru Protecția Muncii București, cu funcționare după modelul regiilor autonome, conform Ordonanței nr.25/1995 privind reglementarea organizării și finanțării activității de cercetare dezvoltare, aprobată și modificată prin Legea nr.5/1995.

Conform reorganizării, finanțarea activității Institutului se realizează din surse proprii (autofinanțare), precum și prin participarea la competiții organizate de Agenția Națională pentru Știință, Tehnologie și Inovare-ANSTI, pe bază de proiecte de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică compatibile cu Programul Național de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică. În toată această perioadă, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a funcționat cu activitate continuă de peste 60 ani în domeniul protecției muncii, în scopul prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a fost înființat în scopul desfășurării activității de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică în domeniul protecției muncii, precum și pentru participarea la elaborarea strategiei de dezvoltare a domeniului protecției muncii și realizare a obiectivelor care decurg din politicile și strategiile Ministerului Muncii și Protecției Sociale, precum obiectivele științifice și tehnologice din Programul Național de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică.

Activitățile Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București au fost caracterizate printr-o problemă complexă, relevantă prin multitudinea obiectivelor abordate, dintre care menționăm:

- îmbunătățirea condițiilor de muncă, prin elaborarea de soluții, efectuarea de expertize în următoarele domenii: ventilație industrială și combaterea noxelor chimice, securitatea muncii la mașini și instalații, combaterea zgomotului și a vibrațiilor, mijloace individuale de protecție, electrosecuritate și iluminat industrial, ergonomie;
- fundamentarea și elaborarea noului sistem național de reglementări în domeniul protecției muncii (în vederea aplicării prevederilor Legii nr.90/1996 privind protecția muncii, cu scopul de a dezvolta norme generale și specifice, precum și standarde de protecția muncii);
- fundamentarea și elaborarea noului sistem național de instruire, perfecționare și formare a personalului în domeniul protecției muncii;
- dezvoltarea activității de informare-documentare-editare în domeniul protecției muncii;
- organizarea activității de certificare a calității din punct de vedere al securității muncii pentru echipamentele tehnice și echipamentele individuale de protecție), în scopul aplicării Normelor metodologice referitoare la certificarea calității echipamentele tehnice și echipamentele individuale de protecție, anexe ale Legii nr.90/1996);
- fundamentarea conceptului de evaluare a nivelului de securitate și a nivelului de risc la locul de muncă, precum și dezvoltarea instrumentelor specifice acestor evaluări;

- autorizarea exercitării meseriilor și profesiilor prevăzute în normele de securitatea muncii (de ex: autorizarea electricienilor din punct de vedere al securității muncii);
- analiza multicriterială a locurilor de muncă și elaborarea documentațiilor necesare în vederea acordării de către organele abilitate, în acest sens, a unor drepturi prevăzute de lege (grupe de muncă, reducerea timpului de muncă, sporuri);
- realizarea de aparatură, dispozitive, instalații și echipamente individuale de protecție a muncii, etc.

Începând cu anul 1991, în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București s-a înființat o structură denumită „Laboratorul de Atestare a Calității produselor din punct de vedere al Securității Muncii”, care ulterior a devenit „Unitate de Certificare”, prin decizia conducătorului Departamentului Protecției Muncii.

Din anul 1995, prin Ordinul ministrului muncii nr. 179/09.11.1995, "Laboratorul de Atestare a calității produselor din punct de vedere al Securității Muncii", devenit "Unitatea de Certificare", a funcționat în cadrul Institutului, în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 406/23.07.1998, în scopul certificării echipamentelor tehnice și echipamentelor individuale de protecție, în conformitate cu prevederile standardelor SR EN 45011 și SR EN ISO/CEI 17021.

În anul 1996, Unitatea de Certificare din Institut a fost recunoscută de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale pentru «certificarea de securitate a muncii a echipamentelor tehnice și a echipamentelor individuale de protecție», ca organism de certificare produse, în conformitate cu Normele metodologice în aplicarea Legii Protecției Muncii nr. 90/96 – certificat de recunoaștere nr.1/1996.

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a contribuit la fundamentarea științifică necesară adoptării deciziilor în vederea implementării Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2004-2007.

Prin activitatea desfășurată de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București s-au fundamentat științific obiective de interes național (armonizarea legislației naționale cu cea europeană, care decurge din art.118A și art.100A din Tratatul de la Roma, elaborare Norme generale și specifice de securitatea muncii, standarde, module de instruire, proceduri de evaluare a conformității și certificare a echipamentelor tehnice și echipamentelor individuale de protecție, programe și module de instruire), în cadrul programelor din Planul Național de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică, finanțat de Ministerul Învățământului și Cercetării Științifice-ANSTI și prin proiectele prioritare promovate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

În perioada 1995÷1998, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a participat în cadrul Programului PHARE „Securitate și Sănătate în Muncă”, gestionat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale-Departamentul Protecției Muncii, în calitate de consultant științific și respectiv responsabil la realizarea obiectivelor fundamentate prin proiectele dezvoltate pe cele 5 direcții ale programului PHARE. Din anul 1966, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București este membru ILO-CIS Geneva. Începând cu anul 1992, este constituit, în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București, Centrul Național de Informare în domeniul securității și sănătății în muncă-CIS, în scopul diseminării informațiilor promovate de ILO-CIS Geneva.

În cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București, prin adeziunea la rețeaua internațională CIS, există, la dispoziția părților interesate, banca de date CISDOC, care conține peste 60.000 de referințe bibliografice internaționale în materie de securitate și sănătate în muncă, fișe de securitate pentru substanțele chimice ICSC și alte instrumente promovate de ILO-CIS Geneva. Începând cu anul 2001, în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București funcționează, ca structură

națională, Punctul Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, în vederea furnizării de informații tehnice și științifice în domeniul securității și sănătății în muncă, promovării și diseminării bunelor practici, precum și creșterii sensibilizării față de riscuri și măsurile de prevenire a acestora.

Punctul Focal Național al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă a fost înființat ca urmare a obligațiilor statelor membre, în vederea participării la programele, proiectele și activitățile agenției.

În anul 2001, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a fost acreditat de către Ministerul Învățământului și Cercetării-Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică-ANCS, ca institut național de cercetare – dezvoltare. Acreditarea a fost reînnoită prin Decizia nr.9261/09.06.2016 pentru o perioadă de 5 ani și în anul 2021 pentru o perioadă de 4 ani.

Începând cu anul 2002, Organismul de certificare ICSPM-CS din cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a fost recunoscut de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale pentru «certificarea de securitate a muncii a echipamentelor tehnice destinate utilizării în medii normale și a calității de protecție a echipamentelor individuale de protecție destinate utilizării în medii normale și în atmosfere potențial explozive», în conformitate cu prevederile din Legea Protecției Muncii nr. 90/1996 și Normele metodologice de aplicare, Hotărârii Guvernului nr. 1337/2000 privind echipamente electrice de joasă tensiune, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.567/2002, și Hotărârii Guvernului nr. 1032/2001 referitoare la compatibilitatea electromagnetică.

În baza Hotărârii Guvernului nr.1772/2004, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a fost reorganizat, sub denumirea Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii-INCDPM „Alexandru Darabont” București, în conformitate cu prevederile legale din domeniul cercetării științifice și dezvoltării tehnologice stabilite prin Ordonanța Guvernului nr.57/2002, aprobată prin Legea nr.324/2003.

Din anul 2004, prin Ordinul nr. 485 din 21.09.2004 emis de ministrul muncii, solidarității sociale și familiei organismul de certificare ICSPM-CS din cadrul Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii București a fost recunoscut de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei pentru evaluarea conformității echipamentelor individuale de protecție, cu număr de identificare 08, în conformitate cu prevederile Legii Protecției Muncii nr.90/96, a Hotărârii Guvernului nr.115/2004 și respectiv a Ordinului nr. 354/2004 referitor la aprobarea Normelor metodologice privind recunoașterea și desemnarea laboratoarelor de încercări, precum și a organismelor de certificare și de inspecție care realizează evaluarea conformității echipamentelor individuale de protecție.

Prin Ordinul nr. 492 din 23.09.2004 emis de ministrul muncii, solidarității sociale și familiei același organism de certificare ICSPM-CS a fost recunoscut de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei pentru «evaluarea conformității mașinilor industriale», cu număr de identificare 08, în conformitate cu prevederile Legii Protecției Muncii nr.90/96, a Hotărârii de Guvern nr.119/2004 și respectiv a Ordinului nr. 355/2004 referitor la aprobarea Normelor metodologice privind recunoașterea și desemnarea laboratoarelor de încercări, precum și a organismelor de certificare și de inspecție care realizează evaluarea conformității mașinilor industriale.

Începând cu anul 2007, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - INCDPM „Alexandru Darabont” București este organism de certificare produse, acreditat RENAR, pentru domeniul mașinilor industriale, componentelor de securitate, echipamentelor electrice de joasă tensiune și altor echipamente de muncă (echipamente tehnice - ET), echipamentelor individuale de protecție și de lucru, a materialelor de execuție și componentelor acestora. Numărul certificatului de acreditare este 077-C din 22.01.2007 (Anexele A, B, C și D).

Din luna ianuarie 2007, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - INCDPM „Alexandru Darabont” București este organism notificat de către Comisia Europeană pentru aplicarea procedurilor de evaluare a conformității și certificare, în vederea aplicării marcatului CE, pentru mașini industriale și componente de securitate (cu excepția mașinilor pirotehnice-poziția A.14), conform procedurilor din Directiva europeană 98/37/CE, precum și a echipamentelor individuale de protecție (cu excepția celor utilizate în subteran), conform cu procedurile din Directiva europeană 89/686/CEE cu amendamentele ulterioare. Numărul de identificare ca organism notificat de către Comisia europeană este NB 1805.

În anul 2018, s-a efectuat reacreditarea de către RENAR pentru aplicarea procedurilor prevăzute de REGULAMENTUL (UE) 2016/425 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a Directivei 89/686/CEE a Consiliului și s-a obținut re-notificarea pe domeniul EIP pentru aplicarea procedurilor din REGULAMENTUL (UE) 2016/425, numărul de identificare actual ca organism notificat fiind 2756.

În luna aprilie 2018 a încetat acreditarea organismului de certificare din INCDPM ca organism de certificare EIP și mașini, fapt care a determinat și încetarea notificării pentru aplicarea procedurilor de evaluare a conformității în raport cu Directiva europeană 89/686/CEE-EIP și respectiv Directiva mașini 2006/42/CE începând cu iulie 2017.

INCDPM este organismul de certificare în domeniul evaluării conformității echipamentelor de munca, ce desfășoară activități de evaluare a conformității, certificare, diagnosticare tehnică în vederea punerii în conformitate a echipamentelor de munca aflate la utilizatori, efectuează activități de evaluare, inspecții și verificări cu privire la expertizarea tehnică a echipamentelor de munca, conform competențelor stabilite prin HG nr.1772/2004 și a acreditării ca INCD de către MCID, conform ordinului ministrului cercetării, inovării și digitalizării nr.303/02.07.2021.

Începând din 16.05.2022, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - INCDPM „Alexandru Darabont” București prin Laboratorul Mijloace individuale de protecție este acreditat conform SR EN ISO/IEC 17025:2018 de către RENAR, certificat de acreditare LI 1261/16.05.2022

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - INCDPM „Alexandru Darabont” București funcționează ca institut național de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă, fiind organizat în mod similar altor institute europene din statele membre, cu care are relații de colaborare și parteneriat în programe și proiecte europene, cum ar fi: INRS Franța, BGIA Germania, ISPESL Italia, INSHT Spania, FIOH Finlanda, CIOP Polonia etc.

Situația actuală a INCDPM

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - INCDPM „Alexandru Darabont” București desfășoară o activitate continuă, de peste 70 ani, dedicată studiilor și cercetărilor din domeniul prevenirii riscurilor profesionale, fundamentării cadrului legislativ al securității și sănătății în muncă, dezvoltării sistemului de instruire în acest domeniu precum și soluțiilor practice și asistenței tehnice acordate agenților economici pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă.

Aflat în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice până în anul 2013, INCDPM „Alexandru Darabont” București este reacreditat de Ministerul Educației, Cercetării și Inovării ca institut național de cercetare – dezvoltare, în anul 2016 și funcționează în prezent pe baza HG nr. 1772/2002.

Din anul 2016, INCDPM „Alexandru Darabont” București este în coordonarea Ministerului Cercetării și Inovării, **misiunea INCDPM „Alexandru Darabont” București**, conform prevederilor art. 49 din Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, fiind

aceea de a „asigura fundamentarea științifică a măsurilor de îmbunătățire a activității de securitate și sănătate în muncă și de a promova politica stabilită pentru acest domeniu”.

2.2. Structura organizatorică (organigrama, filiale¹, sucursale², puncte de lucru, IOSIN³)

Structura organizatorică actuală a fost adoptată prin ordinul nr. 591/15.10.2014 al Ministerului Educației Naționale.

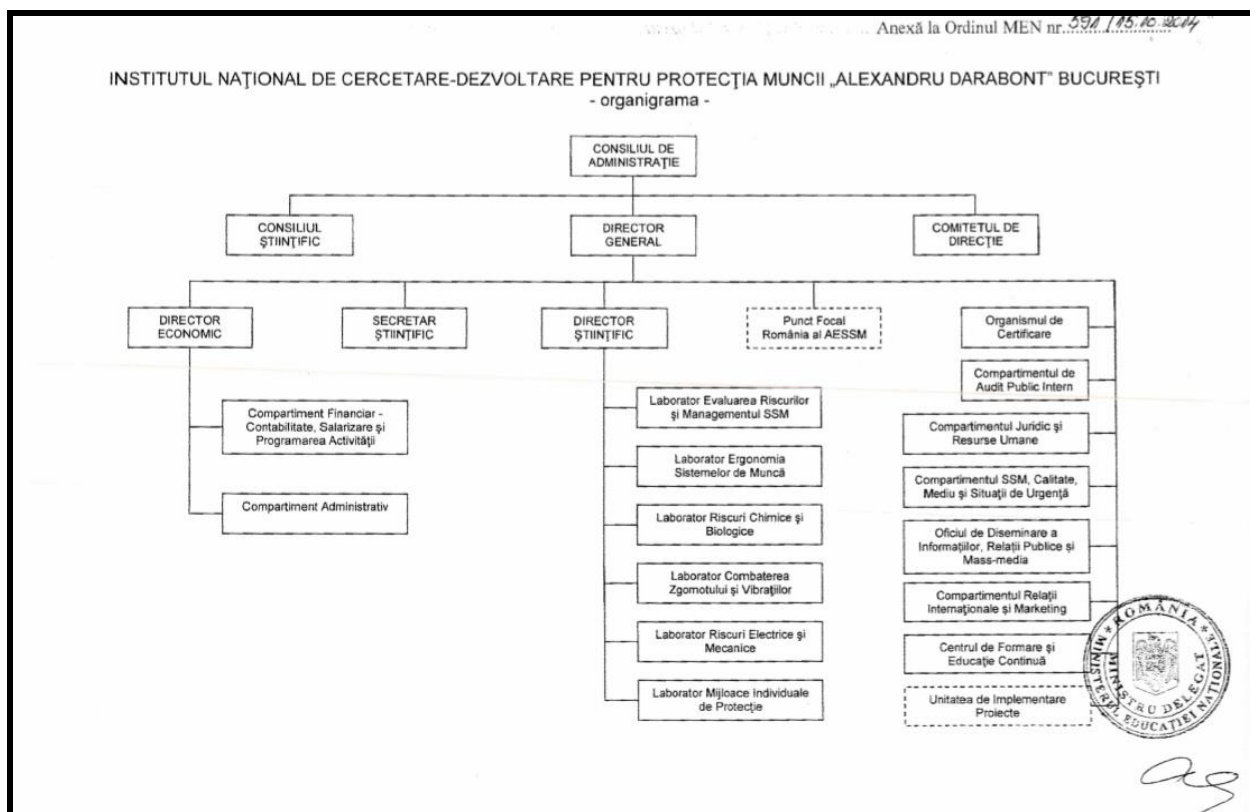


Fig.1 Organigrama INCDDPM Alexandru Darabont în vigoare începând cu data de 20.10.2014

2.3. Domeniul de specialitate al INCD (conform clasificărilor CAEN);

- Clasificarea UNESCO: 3399 - Ingineria și tehnologia mediului de muncă;
6310.09 - Calitatea vieții
- Clasificarea CAEN: 7220 - Cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste.

2.4. Direcții de cercetare-dezvoltare/ obiective/ priorități de cercetare:

a. domenii principale de cercetare-dezvoltare;

- cercetare fundamentală și aplicativă pentru îmbunătățirea continuă a performanței de securitate și sănătate în muncă - eliminarea cauzelor accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale, scăderea nivelului de risc, crearea stării de bine la locul de muncă;

¹ subunitate cu personalitate juridică

² subunitate fără personalitate juridică

³ se vor menționa instalațiile și obiectivele de interes național, după caz

- certificarea calității de securitate a echipamentelor de muncă și a celor de protecție individuală;
- dezvoltarea de standarde în domeniul securității și sănătății în muncă;
- dezvoltarea de soluții tehnice de eliminare / diminuare a factorilor de risc din mediul de muncă / înconjurător;
- crearea unei arii curriculare educaționale în domeniu prin organizarea de cursuri la nivel postuniversitar, doctoral;
- diseminarea rezultatelor cercetării prin publicații, expoziții, simpozioane.

b. domenii secundare de cercetare;

- implementarea sistemelor de management al securității și sănătății în muncă și de mediu la nivelul agenților economici, integrate în managementul general al organizațiilor;
- optimizarea ergonomică a activităților și locurilor de muncă;
- monitorizarea factorilor de risc în mediul de muncă și mediul înconjurător, proiectarea și elaborarea de instalații de ventilație industrială, instalații de neutralizare a noxelor chimice, sisteme de iluminat, sisteme de protecție împotriva electrocutării și incendiilor, dispozitive de protecție pentru reducerea riscurilor mecanice, dispozitive pentru combaterea zgomotului și vibrațiilor, echipamente individuale de protecție, unguente de protecție pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- elaborarea de instrucțiuni cadru de securitate și sănătate în muncă, instrucțiuni specifice de securitate și sănătate în muncă la solicitarea agenților economici, ghiduri de bune practici, fișe tehnice cu date de securitate pentru substanțe și preparate chimice periculoase, materiale suport pentru instruirea, formarea și perfecționarea personalului
- elaborarea de sisteme expert de instruire asistată de calculator, elaborarea de sisteme informatice pentru promovarea și diseminarea cunoștințelor din domeniul securității și sănătății în muncă;
- elaborarea de standarde de securitate și sănătate în muncă;
- perfecționarea specialiștilor în domeniul securității și sănătății în muncă, prin cursuri de instruire și postuniversitare, editarea materialelor de instruire, formare și diseminare a informațiilor: manuale, broșuri, ghiduri de bună practică, instrucțiuni cadru, afișe, teste;
- consultanță și asistență de specialitate acordată agenților economici pentru implementarea prevederilor legislației în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- participarea la realizarea transferului tehnologic, prin contracte directe cu agenții economici, pentru valorificarea rezultatelor cercetărilor din domeniul securității muncii.
- cursuri de formare-perfecționare

c. servicii/ microproducție;

Servicii: elaborare fișe cu date de securitate, vânzări norme, microproducție (unguente de protecție), mijloace individuale de protecție

2.5. Modificări strategice în organizarea și funcționarea INCD⁴.

În anul 2023 nu au avut loc modificări în organizarea și funcționarea INCDPM.

⁴ ex. fuziuni, divizari, transformări etc

3. Structura de conducere a INCD

3.1. Consiliul de administrație⁵;

În perioada ianuarie – decembrie 2023 Consiliul de Administrație a avut componența:

1. Darabont Doru Costin - Președinte - Director General I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" București
2. Ștepa Raluca Aurora - Membru, Președinte al Consiliului Științific al I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" București
3. Ciobotaru Ioan – Membru, Reprezentant al Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării
4. Luca Gabriela - Membru, Reprezentant al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale
5. Derderian Gabriel – Membru, Specialist, Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării
6. Cioca Lucian-Ionel - Membru, Specialist, prof. univ. Universitatea "Lucian Blaga" Sibiu
7. Nagy Cornelia - Membru, Reprezentant al Ministerului Finantelor

Activitatea Consiliului de Administrație, în anul 2023, s-a desfășurat în conformitate cu prevederile H.G. 1772/2004 și Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului de administrație, aprobat în anul 2014 de către ministerul coordonator.

3.2. Directorul general⁶;

Dr. ing. Doru Costin Darabont

3.3. Consiliul științific;

Conform HG nr. 1772/2004 coordonarea activității de cercetare-dezvoltare la nivelul I.N.C.D.P.M. este asigurată de Consiliul Științific. Consiliul Științific participă la îndeplinirea obiectivelor științifice și tehnologice ale I.N.C.D.P.M. și este format din 13 membri, din care de drept sunt directorul general și directorul științific. Secretariatul Consiliului Științific este asigurat de consilierul juridic al INCDPM. Activitatea se desfășoară în conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare propriu și cu H.G. nr. 1772/2004 și este prezentată în anexa la Raportul de activitate al I.N.C.D.P.M.

3.4. Comitetul director.

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 1772/2004, conducerea operativă a I.N.C.D.P.M. este asigurată de Comitetul de Direcție.

În anul 2023, activitatea Comitetului de Direcție s-a desfășurat în conformitate cu programul de activitate adoptat - stabilirea acțiunilor concrete necesare pentru realizarea obiectivelor, rezultate din:

- strategia programelor de dezvoltare a I.N.C.D.P.M.;
- bugetul de venituri și cheltuieli;
- sistemul de asigurare a implementării controlului intern managerial.

Ședințele Comitetului de Direcție au fost conduse de președinte și derulate în prezența majorității membrilor și a reprezentantului salariaților, care a avut calitatea de invitat permanent. Ședințele au avut ca obiectiv principal analiza problemelor specifice din activitatea de bază și din activitățile conexe.

Tematica abordată în cadrul ședințelor Comitetului de Direcție a fost într-o continuă dinamică. Pe ordinea de zi au fost introduse analize și dezbateri din domenii de maximă

⁵ se prezintă raportul de activitate al consiliului de administrație, anexa 1 la raportul de activitate precum și programul și tematica ședințelor CA pentru anul următor raportării.

⁶ se prezintă raportul acestuia cu privire la execuția mandatului și a modului de îndeplinire a indicatorilor de performanță asumați prin contractul de management, anexa la raportul de activitate al CA, anexa 2 la raportul de activitate

importanță - activitatea de cercetare, activitatea de marketing, activitatea financiară, managementul resurselor umane etc.

La ședințe au fost dezbătute unele aspecte specifice ale activității institutului, au fost invitați șefi de entități organizatorice, cercetători etc. Prezentarea materialelor a fost însoțită de comentarii, observații și propuneri ale participanților, care au fost consemnate în Procesele Verbale și Hotărârile Comitetului de Direcție.

4. Situația⁷ economico-financiară a INCD

4.1. Patrimoniul stabilit în baza raportărilor financiare la data de 31 decembrie, din care:

a. active imobilizate

Patrimoniul stabilit în baza raportărilor financiare la data de:	31.12.2022 lei	31.12.2023 lei	2023/2022 %
Imobilizări corporale	3717104	3640942	97.95
Imobilizări necorporale	8595	0	0

b. active circulante

Patrimoniul stabilit în baza raportărilor financiare la data de:	31.12.2022 lei	31.12.2023 lei	2023/2022 %
Active circulante	4599630	3356319	72.97

c. active totale

Patrimoniul stabilit în baza raportărilor financiare la data de:	31.12.2022 lei	31.12.2023 lei	2023/2022 %
Active totale	8325329	6997261	84.05

d. capitaluri proprii

Anul 2022	Anul 2023	%
-901744	-1622474	179.93

e. rata activelor imobilizate, rata stabilității financiare, rata autonomiei financiare, lichiditatea generală, solvabilitatea generală

⁷ detaliere pentru principalii indicatori economici-financiar (venituri totale, cheltuieli totale etc.)

Rata activelor imobilizate

Anul 2022	Anul 2023	%
44.75	52.04	116.27

Rata stabilității financiare

Anul 2022	Anul 2023	%
27.91	44.63	160

Rata autonomiei financiare

Anul 2022	Anul 2023	%
-27.91	-44.63	2.07

Lichiditatea generală

Anul 2022	Anul 2023	%
1.42	0.92	65.28

Solvabilitatea generală

Anul 2022	Anul 2023	%
142.32	92.34	64.88

4.2. Venituri totale, din care:

- a. venituri realizate prin contracte⁸ de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice (repartizat pe surse naționale și internaționale)**

Tabelul nr.3 Ponderea diferitelor tipuri de venituri

Indicatori	2022 [%]	2023 [%]
Total CDI, din care:	48.26	49.59
CDI fonduri publice	100	49.50

Tabelul nr.4 Ponderea veniturilor din diferite surse de finanțare a activităților CDI, în 2023

Sursa finanțare	Pondere în veniturile CDI (%)
Programul Nucleu	26.39
Programul PNCDI	0
Grant Comisia Europeana	0
CDI din fonduri publice și private	23.20

- b. venituri realizate prin contracte⁹ de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private (cu precizarea surselor)**

Tabelul nr 2

Indicatori (tipuri venituri)	Venituri anuale (lei)		
	2022	2023	2023/2022 (%)
Venituri din CDI din fonduri private	0	0	

⁸ se anexează lista contractelor (părțile contractante, valoare contractului, obiectul contractului etc.) - anexa 3 la raportul de activitate

c. venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală)⁹

Tabelul nr.5 Structura veniturilor din alte activități

Tip activități	2022		2023	
	Venit (lei)	Pondere (%)	Venit (lei)	Pondere (%)
Microproducție	76381	2.29	61712	1.92
Servicii	2191741	65.98	2126969	66.08
Proiecte structurale	1044718	31.45	1029925	32.00
TOTAL	3321840		3218606	

d. subvenții / transferuri⁹

Subvenții / transferuri (total, din care de exploatare și de investiții)

Anul 2022	Anul 2023	%
0	0	

4.3. Cheltuieli totale, din care:

a. cheltuieli cu personalul/ponderea cheltuielilor cu personalul în total cheltuieli

Cheltuieli cu personalul

Anul 2022	Anul 2023	%
4029874	4365888	108.34

Ponderea cheltuielilor cu personalul în total cheltuieli

Anul 2022	Anul 2023	%
85.57	85.00	

b. cheltuieli cu utilitățile/ponderea cheltuielilor cu utilitățile în total cheltuieli

Cheltuieli cu utilitățile

Anul 2022	Anul 2023	%
54440	57025	101.03

Ponderea cheltuielilor cu utilitățile în total cheltuieli

Anul 2022	Anul 2023	%
1.20	1.11	

c. alte cheltuieli

Alte cheltuieli

Anul 2022	Anul 2023	%
393404	497750	126.52

⁹ total, din care de exploatare și de investiții

4.4. Salariul mediu pentru personalul de cercetare-dezvoltare (total și defalcat pe categorii)

Indicatori	2022	2023
Salariul mediu	12759	19810
CS I	11185	15659
CS II	5374	11323
CS III	4303	10443
ACS	3564	8372

4.5. Investiții în echipamente/dotări/mijloace fixe de CDI

Indicatori			
	2022	2023	2023/2022 (%)
Investiții în echipamente de CDI	0	0	
Investiții în dotări de CDI	0	0	
Investiții în mijloace fixe de CDI	250400	65180	26.03

4.6. Rezultate financiare/rentabilitate¹⁰

Indicatori			
	2022	2023	2023/2022 (%)
Profitul brut	21619	0	
Profitul net	18220	0	
Rata rentabilității (ROA)			
Marja profitului net			

4.7. Situația arieratelor¹¹ / (datorii totale, datorii istorice, datorii curente)

Indicatori			
	2022	2023	2023/2022 (%)
Datorii totale	3200747	3589203	112.14
Datorii istorice	529299	529299	100
Datorii curente	31084	45231	145.51

4.8. Pierdere brută

Indicatori			
	2022	2023	2023/2022 (%)
Pierdere brută	0	696961	0

4.9. Evoluția performanței economice¹²

¹⁰ profitul brut, profitul net, rata rentabilității (ROA), marja profitului net

¹¹ total și detaliere pentru bugetul consolidat al statului și alți creditori

¹² se detaliază conform indicatorilor solicitați de MCI (în format Excel conform Tabel anexat)

4.10. Productivitatea muncii pe total personal și personal de CDI;

4.11. Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte)

Tabelul nr.6 Politici economico-sociale și măsuri de implementare

Politici economice și sociale implementate	Măsuri
Creșterea veniturilor	- identificarea de noi accesări și depuneri de propuneri de proiecte cu șanse mai mari de finanțare; - identificarea de noi potențiali clienți pentru activitatea de microproducție și servicii.
Reducerea cheltuielilor	- eliminarea risipei la consumul de energie electrică și gaze naturale; - aplicarea de soluții alternative pentru reducerea costului energiei electrice; - înlocuirea aparaturii de cercetare învechite cu unele noi, cu consum redus de energie electrică dar și performanțe - supravegherea strictă a cheltuielilor chiar și pentru activitatea de cercetare; - raționalizarea cheltuielilor indirecte; - eficientizarea folosirii timpului de lucru pentru personalul auxiliar.
Eliminarea/reducerea arieratelor	- efectuarea de plăți ritmice, în funcție de posibilitățile financiare
Motivarea/stimularea personalului	- acordarea de sporuri directorilor de proiecte - sprijin pentru susținerea doctoratului; - susținerea taxelor de brevetare; - consolidarea cadrului relațional (I.N.C.D.P.M achită taxe de membru în organizații reprezentative la nivel național și european, participând activ la seminarii, mese rotunde, instruiți etc.); - cursuri de instruire și perfecționare.

NOTA

- datele se prezintă pentru anul n, an pentru care se face raportarea cât și analiza comparativ cu anul n-1
- datele se prezintă atât ca total cât și pentru filiale, unde este cazul
- MCI poate solicita prezentarea informațiilor distinct, în format Excel

5. Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

5.1. Total personal, din care¹³: 43

- personal de cercetare-dezvoltare atestat cu studii superioare: 17
- pondere personal (total și pe grade științifice) în total personal angajat: 44%
- gradul de ocupare a posturilor:
 - gradul de ocupare total cercetători: 28%
 - gradul de ocupare CS I: 17%
 - gradul de ocupare CS II: 21%
 - gradul de ocupare CS III: 52%
 - gradul de ocupare CS: 10%
 - gradul de ocupare ACS: 18%
- număr conducători de doctorat: 0
- număr de doctori: 11

Structura personalului din I.N.C.D.P.M. pentru anul 2023, în funcție de studii și vârstă, este prezentată în Tabelul nr. 8.

Tabel nr.8 Structura personalului din I.N.C.D.P.M. pentru anul 2023, în funcție de studii și vârstă

STRUCTURA PERSONAL	TOTAL, CF. STAT. FUNCȚII APROBAT DE CA	TOTAL, CF. STAT. PERSONAL APROBAT DE CA, din care	GRADUL DE OCUPARE (%)	PERSONAL [20-35 ani]				PERSONAL [36-45 ani]				PERSONAL [46-55 ani]				PERSONAL [56-65 ani]				PERSONAL [> 65 ani]				
				F	B	T	%	F	B	T	%	F	B	T	%	F	B	T	%	F	B	T	%	Fundamentarea menținerii în activitate conform reglementărilor în vigoare
PERSONAL, din care:	136	43	32	0	3	3	7	2	0	2	5	14	5	19	44	6	5	11	26	4	4	8	19	se vor lua în considerare aplicarea prevederilor din codul muncii coroborat cu cele din Le 319 din 2003, incluiv pentru persoanele care au statutul de pensionar MAPN, MAI etc. care îndeplinesc cumulativ condițiile de pensionare
CERCETĂTORI ȘTIINȚIFICI, din care:	67	19	28	0	1	1	5	1	0	1	5	10	3	13	68	1	2	3	16	1	0	1	5	
CS I	6	1	17		1	1	100			0	0			0	0			0	0			0	0	
CS II	19	4	21		0	0				0	0	4	4	100				0	0			0	0	
CS III	21	11	52		0	0	1	1	9	4	3	7	64	1	1	2	18	1	1	9				
CS	10	1	10		0	0			0	0	1	1	100				0	0			0	0		
ASC	11	2	18		0	0			0	0	1	1	50			1	1	50				0	0	
INGENERI DEZVOLTARE TEHNOLÓGICA, din care:	0	0	#DIV/0!	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	#DIV/0!	
IDT I		0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!	
IDT II		0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!	
IDT III		0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!	
IDT		0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!	
PERSONAL AUXILIAR STUDII SUPERIOARE ACTIV. CD	8	2	25		0	0		0	0	1	1	50		0	0	0	0	1	1	50				
PERSONAL AUXILIAR STUDII MEDII ACTIV. CD, din care:	22	5	23	0	1	1	20	0	0	0	0	1	2	3	60	0	0	0	0	0	1	1	20	
T I	19	5	26		1	1	20		0	0	1	2	3	60		0	0	0	0	1	1	20		
T II	2	0	0		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!	
T III	0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!	
T S	1	0	0		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!	
MDP (muncitori direct productivi)		0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!	
PERSONAL DIN APARATUL FUNCȚIONAL, din care:	39	17	44	0	1	1	6	1	0	1	6	2	0	2	12	5	3	8	47	2	3	5	29	
INGENERI	2	1	50		0	0		0	0		0	0		0	0	1	1	100				0	0	
ECONOMISTI	9	4	44		0	0		0	0		0	0		0	0	1	1	2	50		2	2	50	
JURISTI	3	2	67		0	0		0	0		0	1	1	50		0	0	0	0	1	1	50		
ALȚII CU STUDII SUPERIOARE	4	1	25		0	0	1	1	100		0	0		0	0			0	0			0	0	
ALȚII CU STUDII MEDII	21	9	43		1	1	11		0	0	1	1	11	3	2	5	56	1	1	2	22			

Structura personalului din I.N.C.D.P.M. Alexandru Darabont pe anul 2023, comparativ cu anul 2022, este prezentată în Tabelul nr. 9

Tabel nr. 9

Nr. crt.	Anul	Total personal	Personal cu studii superioare	Personalul de cercetare - dezvoltare							Personal non CD
				CS I	CS II	CS III	CS	ACS	Ing/ medic	Tehnicienii și muncitori în cercetare	
	2022	41	28	1	4	11	1	2	1	5	16
	2023	43	29	1	4	11	1	2	2	5	17

¹³ se prezintă defalcat pe grade științifice (ex CSI, CSII, CSIII, CS, ASC, IDTI, IDTII, IDTII, IDT) și pe categorii de vârstă (ex. între (20-35) ani, între (36-45) ani, între (46-55) ani, între (56-65) ani și peste 65 ani) și sex - se detaliază conform indicatorilor solicitați de MCI (în format Excel conform Tabel anexat)

Reprezentarea grafică a structurii personalului INCDPM, în anul 2023 comparativ cu anul 2022 este ilustrată în figura nr. 3:

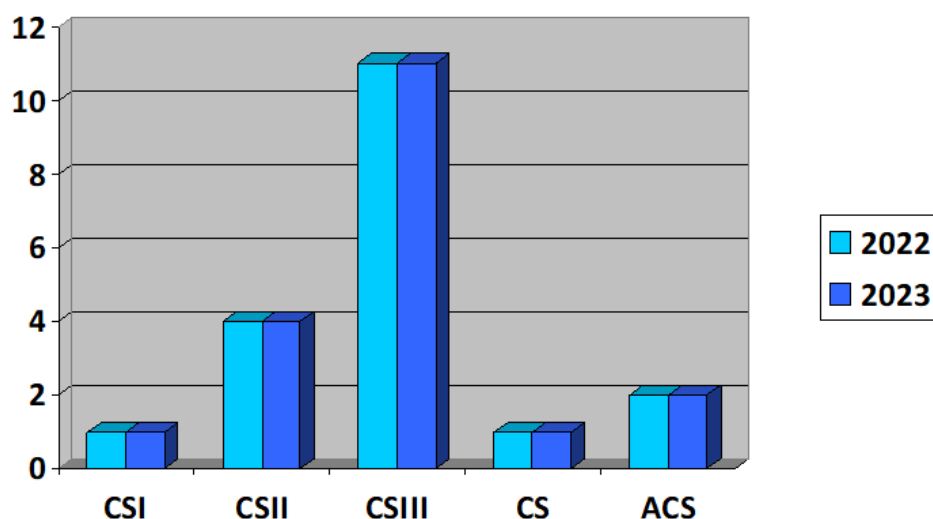


Fig.3. Structura personalului INCDPM, în anul 2023 comparativ cu anul 2022

În cadrul activității de cercetare - dezvoltare, ca activitate principală a I.N.C.D.P.M sunt cuprinși un număr de 26 de salariați. Comparativ cu anul 2022, situația personalului din activitatea de CDI în 2023 este prezentată în Tabelul nr.10.

Tabel nr.10

Nr. crt.	Personal din activitatea de CDI – după studii	2022	2023
1	Cercetători științifici atestați	16	17
2	Ingineri/medic	1	2
3	Tehnicienii și muncitori în cercetare	5	5
4	Total personal	25	26

Structura personalului din activitatea de cercetare - dezvoltare și evoluția comparativă din anii 2022/2023 evidențiază faptul că situația personalului de cercetare s-a păstrat constantă.

5.2. Informații privind activitățile de perfecționare a resursei umane (personal implicat în procese de formare–stagii de pregătire, cursuri de perfecționare)

Ținând cont că resursele umane sunt primele resurse strategice ale unui institut de cercetare dezvoltare, politica de dezvoltare a resurselor umane se bazează pe dezvoltarea capitalului uman și promovarea internă: dezvoltarea de noi competențe ale propriilor cercetători, identificarea potențialului și modelarea acestuia. Formarea și perfecționarea resurselor umane reprezintă unul din obiectivele principale și permanente ale managementului I.N.C.D.P.M. având ca scop dezvoltarea de noi competențe profesionale și îmbunătățirea celor existente.

Perfecționarea profesională a angajaților din institut se realizează prin:

- cursuri universitare și postuniversitare (master, doctorat);
- cursuri de instruire în cadrul programelor naționale și europene;
- cursuri specializate pe domenii profesionale;
- instruirii organizate la nivel de institut specifice unor domenii de activitate;

Perfecționarea profesională este, prin urmare, un proces care se desfășoară sistematic și ale cărui etape au ca obiectiv dezvoltarea performanței individuale, ceea ce înseamnă semnificativ mai mult decât simplul proces de învățare. Astfel, în prezent institutul sprijină realizarea de către cinci cercetători științifici, a studiilor universitare de doctorat.

În Tabelul nr.11 este prezentată situația detaliată a personalului cuprins în cursuri universitare și postuniversitare, la sfârșitul anului 2023.

Tabelul nr.11

CURSURI DOCTORALE		
Nr	Numele și prenumele/ Funcția	Unitatea de învățământ
1	Ionelia Ciocan	Scoala doctorală de Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice, Universitatea Politehnică București <i>Tema: "Cercetări privind îmbunătățirea ssm în domeniul prelucrării cauciucului de anvelope"</i>
2	Daniel-Onuț Badea	Scoala doctorală de Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice, Universitatea Politehnică București <i>Tema: "Cercetări privind optimizarea proiectării și testării echipamentelor individuale de protecție"</i>
3	Alina Trifu	Scoala doctorală de Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice, Universitatea Politehnică București <i>Tema: "Cercetări privind îmbunătățirea securității și sănătății în muncă în vederea minimizării efectelor noxelor la sudarea în medii de gaze protectoare"</i>

CURSURI		
Nr	Numele și prenumele/ Funcția	Unitatea de învățământ
1.	Raluca Stepa , CS III	Universitatea din București, Facultatea de Psihologie și Științele Educației/ Pedagogia învățământului primar și preșcolar
2.	Trifu Alina, CS III	<i>Writing a proposal for Horizon Europe. What? How?</i> septembrie 2023, organizat de NCP@UEFISCDI
3.	Trifu Alina, CS III	<i>"Horizon Europe Implementation Day in Romania"</i> Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării în parteneriat cu Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București (UNSTPB), Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” București (UMFCD) și Comisia Europeană, Eveniment dedicat implementării Programului-cadru Orizont Europa

4.	Trifu Alina, CS III	Sesiunea de instruire <i>Webex Web of Science: Integrări între platformele Web of Science și ProQuest, septembrie 2023</i> , organizată de Web of Science Group, Eformation
5.	Trifu Alina, CS III	Sesiunea de instruire <i>“Acces electronic la literatura științifică pentru susținerea și promovarea sistemului de cercetare și educație din România”</i> , organizată de ANELIS, EFORMATION și Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București (UNSTPB)
6.	Trifu Alina, CS III	Sesiunea de instruire <i>„Webex Web of Science: Cele mai influente domenii de specialitate din 2023”</i> , organizată de Web of Science Group, Eformation și Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București (UNSTPB)
7.	Trifu Alina, CS III	Sesiunea de instruire <i>„Sprijinirea inițiativelor de cercetare deschisă cu date de încredere și instrumente scalabile”</i> , organizată de Web of Science Group și Clarivate
8.	Nicoleta Crăciun	TÜV Thüringen Karpas, webinar: <i>”Tratarea reclamațiilor prin metodologiile 8D, A3 sau PDCA”</i> , curs online
9.	Nicoleta Crăciun	TÜV Thüringen Karpas, webinar: <i>”Auditul între teorie și practică”</i> , curs online

Rezultatele activității de perfecționare profesională au fost materializate în:

- dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale;
- obținerea unei calificări profesionale necesare derulării activității;
- oportunități pentru dobândirea unei cariere științifice în domeniul securității și sănătății în muncă;

5.3. Informații privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare (mod de recrutare, de pregătire, de motivare, colaborări și schimburi internaționale etc.).

Direcțiile urmărite în anul 2023 privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare au fost următoarele:

- creșterea numărului de cercetători atestați, prin organizarea de concursuri pentru promovare în carieră.
- concursuri de atestare pentru candidații care îndeplinesc condițiile impuse de Legea nr. 319/2003 și de ordinul nr. 6560/2012;
- atragerea și menținerea în cadrul institutului a cercetătorilor cu experiență;
- completarea personalului cu cercetători tineri, în special a celor care dețin titlul de doctor;
- implicarea doctoranzilor în proiectele derulate în institut,
- susținerea salariaților în vederea completării studiilor universitare/ postuniversitare, prin acordarea de programe flexibile;
- organizarea de cursuri de perfecționare profesională pentru salariați, susținute de specialiștii proprii, în diverse domenii de activitate;
- atragerea de studenți pentru efectuarea activității de practică

6. Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare

În cadrul Institutului există laboratoare de cercetare-dezvoltare și laboratoare de încercări

a) laboratoare de cercetare-dezvoltare:

- Laborator Riscuri Chimice și Biologice
- Laborator Mijloace Individuale de Protecție
- Laborator Evaluarea Riscurilor și Managementul SSM
- Laborator Ergonomia Sistemelor de Muncă
- Laborator Riscuri Electrice și Mecanice
- Laborator Combaterea Zgomotului și Vibrațiilor

Activități de cercetare dezvoltare specifice domeniului de competență se desfășoară și în cadrul Organismului de certificare ICSPM-CS aflat în directă coordonare a Directorului General INCDPM, care este și Președintele organismului.

Laboratoarele de cercetare dețin în prezent certificări și abilitări privind încercările specifice precum:

- Certificat de abilitare 209/2020 privind determinarea factorilor de risc fizici-zgomot și vibrații, câmpuri electromagnetice, chimici și biologici în conformitate cu ordinul Ministerul Sănătății nr. 1045/2010 pentru modificarea și completarea Ordinului Ministrului sănătății nr. 1093/2004.
- Certificat de înregistrare în Registrul Național al Elaboratorilor de Studii de Protecția Mediului la poziția nr. 161, pentru bilanțuri de mediu, rapoarte de impact asupra mediului și rapoarte de amplasament.
- Atestat ANRE pentru „încercări și echipamente de joasă tensiune”, având în vedere prevederilor HG nr. 90/2008 și Ordinului ANRE nr. 23/2013 și în temeiul OUG 33/2007 aprobată cu modificările și completările prin Legea nr. 160/2012-laboratorul de riscuri electrice și mecanice
- Certificat de abilitare nr. 0978/ PS din 7.10.2015 (reînnoit în 12.02.2020) de la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice pentru efectuarea serviciului extern de prevenire și protecție, Laboratorul evaluarea riscurilor și managementul SSM

b) Laboratoare de încercări:

Laboratorul ”Mijloace Individuale de Protecție” (MIP), prin baza tehnică modernă de care dispune, prin implementarea noilor metode/proceduri de încercări - adecvate noilor echipamente de protecție și prin experiența și cunoștințele acumulate în domeniul cercetării și încercării echipamentelor, are competența științifică și tehnică pentru:

- asigurarea prin încercări specifice pentru EIP
- realizarea de cercetări științifice, măsurări și încercări pentru contracte sau proiecte de CDI și garantarea exactității și validității rezultatelor obținute
- cercetări în domeniul sănătății prin realizarea și producția de unguente de protecție.

Laboratorul Mijloace Individuale de Protecție este acreditat conform SR EN ISO/IEC 17025:2018 de către RENAR, certificat de acreditare LI 1261/16.05.2022.

Laboratorul de încercări Riscuri Electrice și Mecanice efectuează verificarea caracteristicilor de securitate electrice și mecanice pentru materiale, echipamente de muncă și echipamente individuale de protecție. De asemenea efectuează verificări ale sistemelor de protecție împotriva electrocutării ale instalațiilor electrice, la nivelul agenților economici. Laboratorul efectuează încercări cu tensiune mărită până la 135 kV, în standul de încercări modernizat în anul 2015 din fonduri proprii.

Activitățile de cercetare-dezvoltare se desfășoară în baza unor parteneriate de cercetare, în cadrul proiectelor naționale și internaționale sau în baza unor contracte directe cu agenții economici, atât cu firme private, cât și cu unități cu capital de stat, precum și cu institute de cercetare și universități.

6.1. Laboratoare de cercetare-dezvoltare

6.1.1 LABORATORUL RISCURI CHIMICE SI BIOLOGICE - LRCB

În anul 2023 doi dintre membrii LRCB au participat ca experți în cadrul proiectului Parteneriat pentru transferul de cunoștințe și dezvoltarea de cercetări referitoare la evaluarea și prevenirea riscurilor ocupaționale care pot conduce la dezastre (PROC), proiect co-finanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020, ID/Cod SMIS 2014+: POC P_40_182/111954.

LRCB a fost subcontractant în cadrul unui proiect (POLYRISK), finanțat prin programul internațional Orizont 2020.

Laboratorul Riscuri Chimice si Biologice (LRCB) desfășoară următoarele tipuri de activități:

- identificarea agenților chimici din aerul mediului de muncă;
- măsurarea nivelului agenților chimici în mediul de muncă;
- evaluarea riscurilor asociate expunerii la agenți chimici;
- măsurarea/monitorizarea factorilor de mediu aer, apa, sol;
- analiza compoziției deșeurilor industriale și efectuarea testelor de rezistență la levigare;
- determinarea încărcării cu microflora în aerul mediului de muncă;
- analize cantitative si calitative ale aeromicroflorei în mediul de muncă;
- evaluarea riscului asociat expunerii la agenți biologici.

Activitatea LRCB se desfășoară în încăperi special amenajate (5 laboratoare și 2 birouri), o parte din activități având loc pe teren. Aparatura de laborator permite efectuarea de analize prin tehnicile de spectrometrie de absorbție atomică (aparat Solaar 969AA Spectrometer), gaz-cromatografie (UNICAM ProGC+), spectrofotometrie (Helios Alpha ThermoSpectronic, Hanna Instruments), titrimetrie (Titralab TIM 850), gravimetrie (Precisa XB220A, Precisa XB620M, A&D BM20), analiza aeromicroflora (prelevator SAS 100, incubator Memmert IN30, incubator Memmert IN110, frigider Q-Cell 200), numărare automată colonii bacteriene (SCAN 300), microscopie pentru agenți microbiologici și fibre (microscopie Euromex bioncular și trinocular cu lumină polarizată). Laboratorul RCB dispune și de aparatura de măsurare în timp real pentru gaze vapori și pulberi (TESTO 350, MX6 PID, MX6 iBrid PID, pDR1 200, Trotec, Tiger Ion Science, Dräger X-am) precum și de echipamente de prelevare și echipamente auxiliare (pentru prelevare - inclusiv azbest, pulberi respirabile/inhalabile si acid

sulfuric- transport, depozitare, sterilizare, conditionare probe, masurare parametri fizici atmosferici etc.). În cadrul unui proiect din cadrul programului Nucleu, finalizat în 2022, LRCB a pus la punct metoda de măsurare a carbonului elementar (EC), ca indicator al expunerii la particulele din emisiile de eşapament de la motoarele diesel. În 2023 a continuat monitorizarea acestui tip de emisii, recunoscute drept cancerigene pentru om.

Tabel Lucrări cu agenții economici si MCID de cercetare pentru anul 2023 ale LRCB

Beneficiar	Titlul	Valoare (lei)
Peste 55 de agenti economici din diferite sectoare (vezi Anexa 2)	Studii, monitorizari, expertizari referitoare la expunerea la agenti chimici si biologici în mediul de muncă si cel inconjurator	482.379,48
INCD pentru TEXTILE SI PIELARIE	Orizont 2020 - Subcontract pentru proiectul POLYRISK – Understanding exposure and toxicity of micro and nano-plastic contaminants în human-program Horizon 2020 Determinări concentrații pulberi/particule/fibre în mediul de muncă	3.440
ID/Cod SMIS 2014 ⁺ : POC P_40_182/111954	PROC, proiect co-finanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Competitivitate 2014-2020.	51.538
TOTAL		537.357,48

6.1.2 LABORATORUL MIJLOACE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE

Laboratorul mijloace individuale de protecție (MIP) desfășoară activități referitoare la:

- cercetare și încercare echipamente individuale de protecție
- cercetare și microproducție unguente de protecție.

Politica laboratorului este de asigurarea securității și sănătății la locul de muncă, în conformitate cu principiul de bază, respectiv *“echipamentul individual de protecție (EIP) trebuie folosit numai atunci cand riscurile nu pot fi evitate sau limitate suficient prin mijloace tehnice de protecție colectivă sau prin măsuri, metode sau proceduri de organizare a muncii”* și numai dacă:

- echipamentele individuale de protecție respectă dispozițiile relevante privind proiectarea și fabricarea în ceea ce privește securitatea și sănătatea.

- toate echipamentele individuale de protecție:

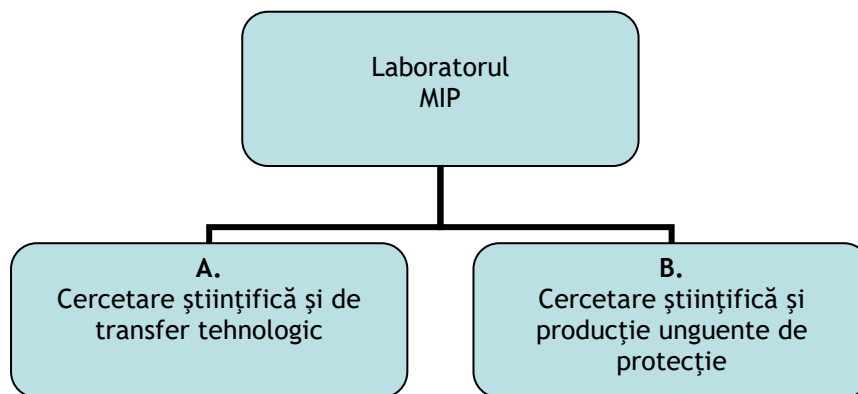
(a) sunt adecvate pentru riscurile implicate, fără ca prin ele însele să conducă la un risc sporit sau suplimentar;

(b) corespund condițiilor existente la locul de muncă;

(c) sunt adecvate de cerințelor ergonomice și stării de sănătate a lucrătorului;

(d) sunt adaptate dimensional purtătorului, după orice ajustare necesară.

Domenii de cercetare:



A. Conform strategiei naționale de CDI și de integrare în spațiul european, în orientările strategice de creștere a capacității, competitivității și calității activităților CDI, respectiv de creștere a impactului în dezvoltarea durabilă economică, Laboratorul MIP efectuează **cercetare științifică și de transfer tehnologic** pentru următoarele direcții:

- stadiul implementării managementului calității în domeniul EIP, în vederea stabilirii unor programe de instruire a producătorilor;
- fundamentarea și implementarea sistemului calității în domeniul EIP;
- cerințe și modalități de preluare a prevederilor directivelor europene în legislația națională, prin:
 - elaborarea de ghiduri de selecționare și utilizare a EIP în conformitate cu documentele europene și stadiul actual al cunoașterii și cercetării;
 - elaborarea procedurilor specifice de încercare, inclusiv realizarea aparaturii specifice necesare;
 - elaborarea unui ghid privind cerințele de confort a EIP.
- cerințe și metode de evaluare a calității de securitate pentru mijloacele individuale de protecție - încălțăminte de protecție
- prevenirea accidentelor de muncă prin utilizarea EIP împotriva căderilor de la înălțime.

Activitatea de cercetare și de încercări vizează:

- cercetări privind cerințele de protecție pentru echipamente utilizate de lucrător la locul de muncă
- cercetări în domeniul riscurilor la locul de muncă, protecția și siguranța în funcționare a echipamentelor individuale de protecție.

Laboratorul MIP, ca laborator de încercări, își propune să răspundă cererii tot mai mari de pe piață prin efectuarea, după norme românești și europene, de încercări specifice pentru verificarea EIP-urilor. Încercările sunt efectuate conform procedurilor documentate stabilite și cerințelor clienților, neadmitându-se abateri de la acestea și luându-se măsuri pentru prevenirea non-calității, identificarea și înregistrarea tuturor neconformităților referitoare la calitate și realizarea acțiunilor corective și preventive.

Dintre tipurile de încercări efectuate amintim: determinare proprietăți electrostatice, determinare rezistență la alunecare, determinare etanșeitate, încercare la străpungere a izolației, determinare izolație contra căldurii/frigului, determinare rezistență la perforație, determinare rezistență la tracțiune, determinare rezistență la sfâșiere, determinare rezistență la flexiune și abraziune, încercări la flacără, comportare la foc, determinare

rezistență la tăiere prin tranșare, determinare rezistență la lichide, determinare rezistență la substanțe chimice, determinare permeabilitate la vapori de apă, determinare rezistență la pătrunderea apei, etc.

Dotarea tehnică și resursă umană:

Laboratorul MIP realizează încercări la cele mai înalte standarde de calitate și profesionalism, având în dotare echipamente de cercetare, deservite de personal cu experiență vastă în domeniu.

Laboratorul MIP deține o bază materială la nivel tehnic competitiv, pentru încercări de laborator a echipamentelor destinate securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, în conformitate cu cerințele de securitate recunoscute prin standardele internaționale și Directivele europene.

Laboratorul are în dotare aparate specializate pentru diferite tipuri de încercări, cu omologari și verificări metrologice în vigoare. Aparatură și echipamente sunt performanțe și asigura efectuarea în condiții optime tehnice și de mediu a încercărilor pentru care este autorizat/abilitat.

B. Unguentele de protecție sunt mijloace individuale de protecție destinate protecției tegumentare împotriva factorilor nocivi și periculoși din mediul de muncă.

În funcție de substanțele utilizate în procesul de muncă există diferite unguente de protecție care pot fi utilizate cu succes pentru prevenirea dermatozelor profesionale.

Unguentele de protecție au fost realizate pe baza unor studii de cercetare privind efectul de barieră de protecție pentru tegumente a anumitor componente chimice împotriva agresiunii factorilor nocivi din procesul muncii.

Principalul beneficiu estimat în urma valorificării de către agenții economici a unguentelor de protecție îl reprezintă reducerea costurilor ca urmare a reducerii îmbolnăvirilor profesionale (dermatoze, iritații etc).

Suntem preocupați de creșterea calității produselor realizate, prin utilizarea unor ingrediente sigure, netoxice sau de origine naturală.

Laboratorul mijloace individuale de protecție (MIP), prin baza tehnică modernă de care dispune, prin implementarea noilor metode/proceduri de încercări - adecvate noilor echipamente de protecție și prin experiența și cunoștințele acumulate în domeniul cercetării și încercării echipamentelor, are competența științifică și tehnică pentru:

- asigurarea prin încercări specifice pentru EIP
- realizarea de cercetări științifice, măsurări și încercări pentru contracte sau proiecte de CDI și garantarea exactității și validității rezultatelor obținute
- cercetări în domeniul sănătății prin realizarea și producția de unguente de protecție.

6.1.3 LABORATORUL EVALUAREA RISCURILOR ȘI MANAGEMENTUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ - ERMSSM

Obiectivul major al echipei este de a realiza cercetări științifice în vederea prevenirii și controlului riscurilor profesionale prin implementarea unui sistem de management performant la nivelul companiilor ca bază științifică pentru sisteme de reglementări în domeniul sănătății și securității în muncă.

Aria de expertiză:

1. Studii de impact al implementării reglementărilor legislative și normative de securitate și sănătate în muncă;
2. Elaborarea de reglementări interne ale angajatorilor, în conformitate cu cerințele legislației naționale a securității și sănătății în muncă:
 - instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă;
 - ghiduri și coduri de bune practici de securitate și sănătate în muncă;
3. Studii și cercetări privind organizarea și desfășurarea activității de realizare a securității și sănătății la nivelul angajatorilor
 - proiecte de organizare a activității de realizare a securității și sănătății în muncă sau a unor elemente ale acesteia;
 - proceduri de realizare a securității și sănătății în muncă;
 - proceduri de monitorizare a activității de realizare a securității și sănătății în muncă;
4. Evaluarea efectelor economice ale accidentelor de muncă;
5. Studii și cercetări privind eficiența economică a activității de realizare a SSM;
6. Studii și cercetări pentru fundamentarea economică a programelor de măsuri de protecție și de prevenire a riscurilor profesionale.
7. Metode de identificare, analiză și evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
8. Studii și cercetări privind organizarea și desfășurarea activității de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională: proceduri de evaluare și gestiune a riscurilor; proceduri de identificare a factorilor de risc profesional;
9. Elaborarea de metode de auditare a securității și sănătății în muncă;
10. Auditarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă;
11. Elaborarea de materiale suport pentru formarea specialiștilor în managementul securității și sănătății în muncă: manual, ghiduri, suporturi de curs;
12. Elaborarea de materiale suport pentru formarea specialiștilor în auditul securității și sănătății în muncă;
13. Metodele de expertiză pentru locuri de muncă cu condiții speciale;
14. Activitate de prevenire și protecție – abilitare nr. 0978/PS din 07.10.2015 (reînnoit în 12.02.2020).

6.1.4 LABORATORUL ERGONOMIA SISTEMELOR DE MUNCĂ

Laboratorul de Ergonomia Sistemelor de Muncă realizează studii și cercetări de optimizare ergonomică a sistemelor de muncă, plecând de la analiza / diagnostic ergonomic, în scopul identificării și evaluării riscurilor / factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională.

I. Arie de expertiză:

- *Identificarea, analiza și evaluarea factorilor de risc ergonomic și psihosocial și a efectelor acestora și integrarea acestor factori în managementul de securitate și sănătate în muncă la nivelul întreprinderii;*
- *Evaluarea efortului profesional (mental și fizic) și a solicitărilor în activitate;*
- *Intervenții ergonomice de optimizare a activităților și posturilor de muncă;*
- *Identificarea, analiza – diagnostic și evaluarea stresului legat de muncă;*
- *Identificarea factorilor de risc și de solicitare și stabilirea măsurilor de prevenire în activități desfășurate la videoterminale;*

- *Analiza stării de sănătate fizică și mentală a personalului, în raport cu riscurile profesionale specifice activității desfășurate;*
- *Analiza și evaluarea factorilor mediului de muncă (microclimat și iluminat) și a influenței acestora asupra securității și stării de sănătate fizică și mentale a personalului;*
- *Urmărirea adaptării forței de muncă, a eventualei instalări a uzurii premature în activități cu nivel de risc ridicat;*
- *Expertizarea condițiilor de muncă în activități cu nivel ridicat de risc, cu condiții deosebite și speciale;*
- *Standardizare în domeniul ergonomiei și securității și sănătății în muncă;*
- *Coordonarea unor proiecte multiparteneriale în domeniul ergonomiei, securității și sănătății în muncă;*
- *Cursuri de formare profesională în domeniul ergonomiei, securității și sănătății în muncă;*
- *Consultanță.*



Infrastructura de cercetare-dezvoltare, facilități de cercetare

Laboratorul dispune de o bază materială adecvată investigațiilor de natură ergonomică, psihologică, psihofiziologică și de măsurare a unor parametri din mediul de muncă (microclimat, iluminat) implicate de lucrările de cercetare desfășurate.

Astfel, infrastructura de investigare experimentală de teren și laborator cuprinde aparate de testare a unor procese și însușiri psihice complexe (Struktura Instruments Co. Ltd. / Ungaria - Psihocomb cu 12 programe), de investigarea percepției și a reactivității discriminative (Struktura Instruments Co. Ltd. / Ungaria EM -05.56 - Tester percepție și reacție selectivă), de investigare a reactivității complexe senzoriomotorii și a stării conflictuale (Tester complex senzorio-motor cu conflictograf), de măsurare a reacției galvanice cutanate și a frecvenței cardiace (Psihogalvanometru), de investigare a funcțiilor vizuale (Vistec AG Rodatest 300 / 302), sisteme de înregistrare Holter pentru tensiune arterială și frecvență cardiacă (Meditech Ltd. Ungaria ABPM-04), luxmetre pentru determinări ale nivelului de iluminare în mediul de muncă (Luxmetru Digital Testo 545 seria 01412745/708), monitor de stres termic, Data logger pentru măsurarea indicelui WBGT etc.

De asemenea, au fost achiziționate Monitorul de stres termic Delta HD 32.2 pentru măsurarea indicelui WBGT, temperaturilor uscată, umedă, glob termometru și umidității relative, ca și un multifunctional Testo 435-2, pentru măsurarea temperaturii și vitezei curenților de aer.

6.1.5 LABORATORUL RISCURI ELECTRICE ȘI MECANICE - REM

Laboratorul Riscuri Electrice și Mecanice este un laborator cu o bogată experiență profesională de peste 60 de ani de activitate în domeniu. Activitatea laboratorului este concentrată pe studii și cercetări fundamentale și aplicative privind prevenirea riscurilor de natură electrică și mecanică generate de echipamentele de muncă (mașini, echipamente de protecție utilizate în domeniu electric, echipamente electroizolante) precum și de aproximativ 18 ani studii privind expunerea lucrătorilor la factori de risc fizic din mediul de muncă și mediul înconjurător (câmpuri electromagnetice).

Activitățile Laboratorului Riscuri Electrice și Mecanice din I.N.C.D.P.M. „Alexandru Darabont” se desfășoară pe două direcții majore:

- studii și cercetări privind prevenirea și combaterea riscurilor electrice și mecanice generate de echipamentele de muncă;
- studii și cercetări privind expunerea lucrătorilor la factori de risc fizic din mediul de muncă și mediul înconjurător (câmpuri electromagnetice).

În prezent laboratorul desfășoară următoarele tipuri de activități de cercetare:

- Dezvoltare instrumente de identificare, analiza și evaluare a riscurilor electrice și mecanice;
- Elaborare instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă; standarde de securitate a muncii; fișe de securitate pentru echipamente de muncă/instalații electrice, echipamente de protecție utilizate în instalații electrice și instalații electrice/aparate de iluminat, echipamente de muncă;
- Dezvoltare materiale suport pentru instruirea, formarea și perfecționarea personalului care lucrează în domeniul electric și mecanic;
- Elaborare soluțiilor tehnice și organizatorice de îmbunătățire a condițiilor de muncă în instalațiile electrice și în ceea ce privește instalațiile electrice de iluminat;
- Autorizare și reautorizare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, a electricienilor care-și desfășoară activitatea în instalațiile electrice.
- Autorizare și reautorizare pentru lucru sub tensiune, a electricienilor care-și desfășoară activitatea în instalațiile electrice, conform Ordinului ANRE nr. 23/2011
- Efectuare de expertize, măsurări și evaluări ale nivelurilor factorilor de risc generați de echipamentele de muncă, echipamente de protecție și instalații electrice/aparate de iluminat;
- Efectuare de verificări de securitate în cadrul procesului de evaluare a conformității și certificare a echipamentelor de muncă și echipamentelor de protecție utilizate în instalații electrice de joasă și înaltă tensiune;
 - Efectuare de verificări de securitate privind măsurarea:
 - protecției împotriva electrocutării prin atingere directă;
 - protecției împotriva electrocutării prin atingere indirectă:
 - deconectarea la curenți/tensiuni de defect
 - continuitatea legăturilor de protecție;
 - rezistența de dispersie a instalațiilor de protecție de legare la pământ;
 - rezistența de contact;
 - izolației electrice a echipamentelor de muncă și echipamentelor de protecție utilizate în instalațiile electrice:
 - rezistența de izolație;
 - străpungerea izolației;
 - tensiunea de străpungere;
 - curenți de fugă.

- Efectuare verificări ale sistemelor de comandă ale echipamentelor de muncă și instalațiilor electrice.
- Efectuare de verificări ale rezistenței la oboseală/anduranță, la tracțiune, încovoiere, cădere liberă pentru echipamentele de protecție utilizate în instalații electrice.
- Măsurarea câmpului electromagnetic din mediul de muncă și mediul înconjurător
- Evaluarea/expertizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă în care sunt echipamente de muncă generatoare de câmpuri electromagnetice.

Certificări și abilitări:

- atestat ANRE pentru „încercări și echipamente de joasă tensiune”, având în vedere prevederile Ordinului ANRE nr. 45/ 07.09.2016, cu modificările și completările ulterioare și în temeiul OUG nr.33/2007 aprobată cu modificările și completările prin Legea nr. 160/2012.
- certificat de abilitare privind determinarea de noxe profesionale (câmpuri electromagnetice) în conformitate cu ordinul Min. Sănătății nr. 1045/2010 pentru modificarea și completarea Ordinului Ministrului sănătății nr. 1093/2004.

Perspective

Laboratorul Riscuri Electrice și Mecanice a planificat obiective anuale și multianuale de dezvoltare, în acord cu obiectivele generale ale organizației, stipulate în Strategiei pentru cercetare științifică, dezvoltare și inovare a INCDPM „Alexandru Darabont” București, în scopul abordării provocărilor strategice la nivel european în domeniul SSM.

6.1.6 LABORATORUL COMBATAREA ZGOMOTULUI ȘI VIBRAȚIILOR

Laboratorul Combaterea Zgomotului și Vibrațiilor este un laborator performant, cu o bogată experiență profesională în domeniu. Activitatea laboratorului este concentrată pe studii și cercetări fundamentale și aplicative privind prevenirea și combaterea expunerii la zgomot și vibrații în mediul de muncă și mediul înconjurător. Activitățile Laboratorului Combaterea Zgomotului și Vibrațiilor din I.N.C.D.P.M. „Alexandru Darabont” se desfășoară pe două direcții majore:

Securitate și sănătate în muncă

- Studii și cercetări privind reducerea expunerii la zgomot și vibrații. Furnizarea de soluții și măsuri de prevenire utile pentru întocmirea planului de prevenire și protecție obligatoriu pentru angajator;
- Studii și cercetări privind dezvoltarea politicii naționale de prevenire referitoare la expunerea lucrătorilor la zgomot și vibrații în mediul de muncă;
- Cartografierea zgomotului la locul de muncă, evaluarea expunerii la zgomot, scenarii de reducere a expunerii folosind hărți de zgomot;
- Încercări privind nivelul de zgomot emis de mașini și echipamente;
- Testarea la vibrații a echipamentelor tehnice;
- Testarea la vibrații a EIP împotriva vibrațiilor mecanice;
- Asistență tehnică pentru prevenirea expunerii la zgomot peste limitele maxime admise;

- Asistență tehnică pentru prevenirea expunerii la vibrații mecanice (globale sau mână/braț) peste limitele maxime admise.

Protecția mediului

- Studii de impact, rapoarte și bilanțuri referitoare la zgomotul emis în mediul înconjurător, încercări atestate de Ministerul Mediului;
- Cercetări aplicative pentru atenuarea surselor de poluare fonică.
- Infrastructura laboratorului cuprinde echipamente de măsurare și analiză de ultimă generație achiziționate de la producătorul mondial nr. 1 în domeniu - Brüel&Kjaer:
- analizoare de sunet tip 2250 și 2260;
- dozimetre de zgomot tip 4448;
- analizoare de vibrații în timp real tip 4447 și 3560 PULSE;
- traductoare de vibrații globale și mână-braț;
- software specializat pentru hărți de zgomot Noise at Work;
- software specializat modelare acustică Custic 3.2;
- software pentru procesare nivel de zgomot în timp real „Noise Explorer”, Predictor;
- software pentru procesare nivel de vibrații în timp real „Vibration Explorer”.
- Echipamentele menționate sunt supuse controlului metrologic anual conform legislației în vigoare.

Perspective/priorități pentru următoarea perioadă de raportare

Laboratorul își propune realizarea următoarelor obiective pe termen mediu:

- Participare activă a membrilor laboratorului la fundamentarea științifică a politicilor în domeniul securității și sănătății în muncă integrate activității de CD a INCDPM;
- Obiectiv: *Laborator de referință* – în domeniul prevenirii și combaterii riscurilor legate de expunerea la zgomot și vibrații în mediul de muncă;
- Creșterea și promovarea vizibilității laboratorului precum și al nivelului științific al membrilor laboratorului prin asigurarea prezenței la manifestări științifice naționale și internaționale de profil, târguri, saloane de CD, etc;
- Îmbunătățirea continuă a dotărilor cu aparatură specifică activității laboratorului;
- Promovarea în grad științific CS III a unui cercetător din cadrul laboratorului CZV;
- Îmbunătățirea serviciilor specifice laboratorului CZV și mărirea ariei de colaborare cu beneficiari importanți.

6.1.7. ORGANISMUL DE CERTIFICARE ICSPM-CS

Activități de cercetare dezvoltare specifice domeniului de competență se desfășoară și în cadrul organismului de certificare ICSPM-CS aflat în directă coordonare a Directorului General INCDPM, care este și Președintele organismului.

Organismul de certificare este notificat de către Comisia Europeană, cu numărul de identificare NB 1805 (mașini, în domeniul Directivei 2006/42/CE și echipamente individuale de protecție, în domeniul Directivei 89/686/CEE) până în mai 2017, iar din noiembrie 2017 a fost notificat (cu numărul de identificare NB 2756) pe domeniul EIP, pentru aplicarea procedurilor din Directiva europeană 89/686/CEE.

Începând din luna aprilie 2018, Organismul de certificare ICSPM-CS a fost notificat pe domeniul EIP (cu numărul de identificare NB 092), pentru aplicarea procedurilor din Regulamentul (UE) 2016/425, care înlocuie Directiva 89/686/CEE.

INCDPM este organismul de certificare în domeniul evaluării conformității echipamentelor de muncă, ce desfășoară activități de evaluare a conformității, certificare, diagnosticare tehnică în vederea punerii în conformitate a echipamentelor de muncă aflate la utilizatori, efectuează activități de evaluare, inspecții și verificări cu privire la expertizarea tehnică a echipamentelor de muncă, conform competențelor stabilite prin HG nr.1772/2004 și a acreditării ca INCD de către MCID, conform ordinului ministrului cercetării, inovării și digitalizării nr.303/02.07.2021.

INCDPM acționează în domeniul voluntar, conform domeniului de competență acreditat prin lege, pentru mașinile care nu sunt prevăzute în Anexa nr.IV din Directiva mașini 2006/42/CE respectiv Anexa nr.4 din HG nr.1029/2008 ca organism competent în domeniu, în vederea asigurării consilierii sau asistenței independente de care are nevoie pentru a efectua evaluarea conformității mașinilor, în concordanță cu prevederile Secțiunii 128 - Categoriile de mașini care nu sunt menționate în anexa IV din Ghidul de aplicare al directivei mașini, ținând cont că pentru mașinile care nu sunt prevăzute în Anexa IV din Directiva mașini 2006/42/CE nu există organisme notificate.

Organismul de certificare ICSPM-CS este entitate organizatorică a INCDPM "Alexandru Darabont" București cu o bogată experiență profesională de peste 30 de ani de activitate în domeniu cercetării științifice privind evaluarea conformității și certificarea echipamentelor de muncă (EM, inclusiv mașini, echipamente electrice de joasă tensiune) și a echipamentelor individuale de protecție (EIP).

Activitatea organismului de certificare ICSPM-CS este concentrată atât pe studii și cercetări fundamentale și aplicative privind sistemului de evaluare a conformității, certificare, inspecție și diagnosticare tehnică a caracteristicilor de securitate/protecție pentru echipamentele de muncă (EM) și echipamentele individuale de protecție (EIP), cât și pe îndeplinirea condițiilor legale și procedurale ca organism de certificare produse în domeniul reglementat de Directivele europene 2006/42/CE-mașini și respectiv Regulamentul (UE) 2016/425-EIP și voluntar/nereglementat, aflat sub incidența Directivei 2001/95/CE referitoare la securitatea generală a produselor.

Organismul de certificare ICSPM-CS, ca entitate de cercetare din cadrul INCDPM "Alexandru Darabont" București, efectuează activități de cercetare științifică care constau în elaborare de studii și cercetări în domeniul securității și sănătății în muncă; elaborare de studii și cercetări în domeniul certificării, evaluării și încercărilor specifice, elaborare de studii și cercetări în domeniul securității echipamentelor de muncă (mașini, echipamente electrice de joasă tensiune, echipamente de muncă pentru lucru în instalații electrice, inclusiv echipamente de protecție și alte echipamente de muncă, al elaborării de ghiduri, reglementări, prognoze cu caracter general.

Istoric-trecut, prezent și viitor

Organismul de certificare ICSPM - CS este un organism de certificare produse, respectiv mașini, EIP și alte echipamente de muncă (EM), care funcționează în conformitate cu standardele EN ISO/ CEI 17065 și parțial conform SR EN ISO/CEI 17021.

Organismul de certificare ICSPM - CS efectuează în cadrul INCDPM activități în legătură cu evaluarea conformității și certificarea produselor, astfel încât să fie independente de cele privind proiectare, producție și consultanță.

În structura actuală, organismul de certificare ICSPM-CS funcționează începând cu anul 1995, când prin Ordinul ministrului muncii nr. 179/09.11.1995 s-a reorganizat "Laboratorul de Atestare a calității produselor din punct de vedere al Securității Muncii", înființat în anul 1990 și care ulterior a devenit "Unitatea de Certificare", în conformitate cu prevederile HG nr.406/23.07.1998 referitoare la înființarea INCDPM București.

Activitatea de certificare s-a desfășurat prin personalul permanent din cadrul acestor structuri administrative și prin personal nominalizat, instruit adecvat, din cadrul altor laboratoare de cercetare științifică și încercări din cadrul INCDPM.

Organismul de certificare ICSPM - CS a fost recunoscut în anul 1996 de Ministerul Muncii și Protecției Sociale pentru «certificarea de securitate a muncii a echipamentelor tehnice și a echipamentelor individuale de protecție» în conformitate cu Normele metodologice în aplicarea Legii Protecției Muncii nr. 90/96 – certificat de recunoaștere nr. 1/1996. În anul 2002, OC ICSPM - CS din cadrul INCDPM a fost recunoscut de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale pentru «certificarea de securitate a muncii a echipamentelor tehnice destinate utilizării în medii normale și a calității de protecție a echipamentelor individuale de protecție destinate utilizării în medii normale și în atmosfere potențial explozive», în conformitate cu prevederile din Legea Protecției Muncii nr. 90/1996 și Normele metodologice de aplicare, HG nr. 457/2003 privind echipamente electrice de joasă tensiune și HG nr.1032/2001 referitoare la compatibilitatea electromagnetică.

În anul 2004, prin Ordinul nr. 485 din 21.09.2004 emis de ministrul muncii, solidarității sociale și familiei OC ICSPM - CS a fost recunoscut de autoritatea competentă în domeniu, Ministerul Muncii Solidarității Sociale și Familiei, pentru evaluarea conformității EIP, cu număr de identificare 08, în conformitate cu prevederile Legii protecției Muncii nr.90/96, a HG nr.115/2004 și respectiv a Ordinului nr. 354/2004 referitor la aprobarea Normelor metodologice privind recunoașterea și desemnarea laboratoarelor de încercări, precum și a organismelor de certificare și de inspecție care realizează evaluarea conformității echipamentelor individuale de protecție.

Prin Ordinul nr. 492 din 23.09.2004 emis de ministrul muncii, solidarității sociale și familiei OC ICSPM - CS a fost recunoscut de autoritatea competentă în domeniu, Ministerul Muncii Solidarității Sociale și Familiei, pentru «evaluarea conformității mașinilor industriale», cu număr de identificare 08, în conformitate cu prevederile Legii protecției Muncii nr.90/96, a HG nr.119/2004 și respectiv a Ordinului nr. 355/2004 referitor la aprobarea Normelor metodologice privind recunoașterea și desemnarea laboratoarelor de încercări, precum și a organismelor de certificare și de inspecție care realizează evaluarea conformității mașinilor industriale.

Începând cu anul 2007, organismul de certificare ICSPM - CS a fost acreditat de RENAR ca organism de certificare produse pentru domeniul mașinilor industriale, componentelor de securitate, echipamentelor electrice de joasă tensiune și altor EM (denumite anterior echipamente tehnice), EIP și echipamentelor individuale de lucru, a materialelor de execuție și componentelor acestora (certificat de acreditare: nr. 077-C).

În anul 2009, acreditarea RENAR a fost reînnoită pentru aplicarea procedurilor de evaluare a conformității și certificare prevăzută de directiva 98/37/CE, pentru același domeniu de competență și de directiva 89/686/CEE pentru echipamente individuale de protecție, cu excepția echipamentelor pentru scufundare, împotriva tăierii cu fierăstrăul și împotriva radiațiilor ionizante (certIFICATE de acreditare ON 011/1/2009 și ON 011/2/2009).

Din luna ianuarie 2007, organismul de certificare ICSPM - CS este organism notificat de Comisia Europeană pentru aplicarea procedurilor de evaluare a conformității și certificare în vederea aplicării marcatului CE pentru mașini industriale și componente de securitate (cu excepția mașinilor pirotehnice-poziția A.14), conform procedurilor din Directiva europeană 98/37/CEE, precum și a echipamentelor individuale de protecție conform procedurilor din Directiva europeană 89/686/CEE cu amendamentele ulterioare. Numărul de identificare ca organism notificat este: NB 1805.

În anul 2010, organismul de certificare OC ICSPM-CS a obținut acreditarea pentru aplicarea procedurilor “examinare EC de tip” și “asigurare totală a calității”, prevăzute de noua directivă referitoare la mașini, 2006/42/CE.

Din 2011 notificarea pentru mașini a fost actualizată, pentru procedurile din noua Directiva mașini 2006/42/CE. Organismul de certificare ICSPM - CS a fost reacreditat în anul 2013 pentru evaluarea conformității și certificarea EIP conform procedurilor prevăzute de Directiva 89/686/CEE pentru 35 tipuri de EIP (certificat de acreditare ON 011/1), precum și pentru certificarea a 2 grupe de mașini prin aplicarea procedurilor “Examinare EC/CE de tip” și “Asigurare totală a calității”, prevăzute de noua Directivă referitoare la mașini 2006/42/CE (certificat de acreditare ON 011/2).

INCDPM “Alexandru Darabont” București a fost reacreditat de către RENAR, în anul 2015, în conformitate cu prevederile standardului SR EN ISO/CEI 17065:2013 *“Evaluarea conformității. Cerințe pentru organism care certifică produse, procese și servicii”* și documentelor RENAR referitoare la *“Politica privind tranziția la SR EN ISO/CEI 17065:2013”*, menținându-se domeniile acreditate.

Organismul de certificare ICSPM - CS este organism notificat pentru aceleași domenii de competență. Incepând cu luna noiembrie 2017, INCDPM “Alexandru Darabont” București a fost reacreditat de către RENAR a fost notificat (cu numărul de identificare NB 2756) pe domeniul EIP, pentru aplicarea procedurilor din Directiva europeană 89/686/CEE.

Din luna aprilie 2018, INCDPM “Alexandru Darabont” București a fost reacreditat de către RENAR, în conformitate cu prevederile standardului SR EN ISO/CEI 17065:2013, în vederea notificării pe domeniul EIP (cu numărul de identificare NB 092), pentru aplicarea procedurilor din Regulamentul (UE) 2016/425, care înlocuiește Directiva 89/686/CEE.

Din luna mai 2018, organismul de certificare a fost notificat (cu numărul de identificare NB 2756) pe domeniul EIP, pentru aplicarea procedurilor din Regulamentul (UE) 2016/425.

Abilitări, acreditări, desemnări și notificări la Comisia Europeană

Organismul de certificare ICSPM - CS este un organism de certificare produse, respectiv mașini, EIP și alte echipamente de muncă (EM), care funcționează în conformitate cu standardele EN ISO/ CEI 17065 și parțial conform SR EN ISO/CEI 17021.

Până în luna mai 2017, organismul de certificare ICSPM-CS a fost acreditat ca organism de certificare produse reacreditat la nivel național, de către RENAR – certificat de acreditare nr. ON 011/1 și ON 011/2, în conformitate cu prevederile SR EN ISO/CEI 17065:2013 (Fig.4).

Din luna aprilie 2018, organismul de certificare ICSPM-CS a fost notificat pe domeniul EIP (cu numărul de identificare NB 092), pentru aplicarea procedurilor din Regulamentul (UE) 2016/425, care înlocuiește Directiva 89/686/CEE.

Din luna mai 2018, organismul de certificare ICSPM-CS a fost notificat (cu numărul de identificare NB 2756) pe domeniul EIP, pentru aplicarea procedurilor din Directiva europeană 89/686/CEE (Fig.5).

Organismul de certificare ICSPM-CS realizează activități de evaluare a conformității calității de protecție/securitate, inspecție și diagnosticare tehnică pentru EM și EIP în vederea certificării sau punerii în conformitate a acestor produse, din următoarele domenii:

- domeniul reglementat:
 - ✓ Directiva 2006/42/CE referitoare la mașini și Hotărârea de Guvern nr. 1029/2008 privind stabilirea condițiilor pentru introducerea pe piața a masinilor (începând cu data de 29.12.2009);
 - ✓ Directiva 2014/35/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind armonizarea legislației statelor membre referitoare la punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor electrice destinate utilizării în cadrul unor anumite limite de tensiune
 - ✓ REGULAMENTUL (UE) 2016/425 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 9 martie 2016 privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a Directivei 89/686/CEE a Consiliului (care înlocuiește Directiva 89/686/CEE

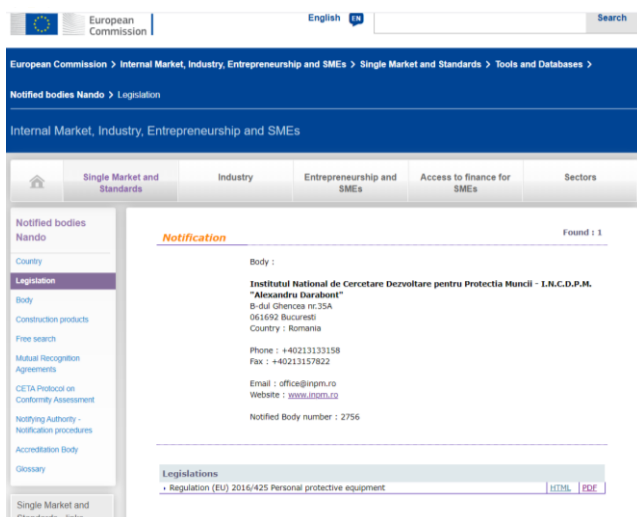
referitoare la echipamente individuale de protecție și Hotărârea de Guvern nr.115/2004 privind stabilirea cerințelor esențiale de securitate ale echipamentelor individuale de protecție și a condițiilor pentru introducerea lor pe piață);

- ✓ Hotărârea de Guvern nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor [care înlocuie HG nr.119/2004 privind stabilirea condițiilor pentru introducerea pe piață a mașinilor industriale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 175 din 1 martie 2004, care transpune prevederile Directivei 2006/42/CE a Parlamentului European și Consiliului din 17 mai 2006 privind mașinile industriale și modificarea Directivei 95/16/CE, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L nr. 157 din 9 iunie 2006];
- ✓ Hotărârea de Guvern nr. 409/2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor electrice de joasă tensiune [care înlocuie HG nr.457/R1/2003 referitoare la asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune, cu modificările și completările ulterioare, care transpune prevederile Directivei 2014/35/UE (consolidarea directivei 2006/95/CE) referitoare la echipamentelor electrice de joasă tensiune];

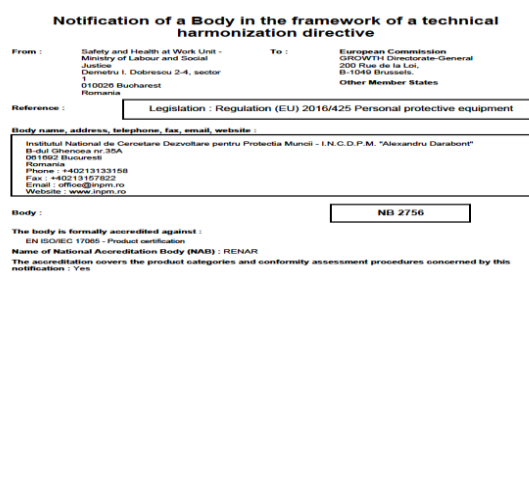
Se aplică toate procedurile descrise în directivele și reglementările tehnice specifice.



Fig.4 Documentele de acreditare emise de RENAR pentru organismul INCDDPM (organism notificat)



Domeniul EIP (din luna aprilie 2018)



Domeniul EIP (incepand din luna aprilie 2018)

Fig.5 Înregistrare organism notificat REGISTRUL NANDO al Comisiei Europene (print screen)

Organismul de certificare ICSPM - CS efectuează în cadrul INCDDPM activități în legătură cu evaluarea conformității și certificarea produselor, astfel încât să fie independente de cele privind proiectare, producție și consultanță.

Activitatea de certificare se desfășoară prin personalul permanent din cadrul acestei structuri de cercetare și prin personal nominalizat, instruit adecvat, din cadrul altor laboratoare de cercetare științifică și încercări din cadrul INCDDPM.

Organismul de certificare ICSPM - CS îndeplinește următoarele activități în legătură cu EM și EIP:

- "*atestare/certificare*", care constă în emiterea unui certificat/a unei declarații prin care se stipulează că îndeplinirea condițiilor specificate /cerințelor pentru certificare a fost demonstrată, în baza unei decizii luate în urma unei analize. Obiectul certificării poate fi o documentație tehnică, prototip, modelul de produs, exemplare de produs, loturi de produse finite, producția în totalitate sau sistemul de asigurare a calității implementat de producător la fabricarea unui produs din domeniul de competență);
- "*evalua*", care constă în examinare sistematică a gradului în care un produs sau serviciu îndeplinește cerințele pentru produs. Se urmărește în principal dacă un tip/model de produs satisface CESS din reglementările tehnice aplicabile sau dacă exemplarele de produs sunt în conformitate cu tipul pentru care s-a emis un certificat de examinare de tip și satisfac CESS din reglementările tehnice aplicabile produsului. Activitățile efectuate constau în selectare și determinare (examinări, calcule, comparări, încercări, inspecții, verificări, evaluări, audituri ale procesului de fabricație și evaluări parțiale sau totale a corelației dintre caracteristicile efective și caracteristicile acceptabile, care asigură îndeplinirea cerințelor, cu specificarea conformităților și neconformităților majore sau minore;
- "*control și supraveghere a certificărilor acordate*" care constă în verificarea modului în care organizația care deține un certificat emis de OC ICSPM - CS respectă cerințele sistemului calității specificat sau cerințele de fabricare a produselor;
- "*informare și reprezentare*", care constă în publicarea de materiale referitoare la certificare, colaborare cu alte organisme din domeniu etc.;
- "*cercetare*", care constă în elaborare de studii și cercetări în domeniul securității și sănătății în muncă; elaborare de studii și cercetări în domeniul certificării, evaluării și încercărilor specifice, al elaborării de ghiduri, reglementări, prognoze cu caracter general.

Arie de expertiză

Activitățile organismului de certificare ICSPM-CS din INCDPM "Alexandru Darabont" București se desfășoară pe următoarele direcții majore:

- studii și cercetări privind noi cerințe de securitate ale mașinilor și echipamentelor și mijloacelor de protecție electrice pentru diferite riscuri noi;
- elaborare de metodologii, ghiduri și prescripții în vederea evaluării conformității, inspecției și diagnosticării tehnice a echipamentelor de muncă utilizate în sectoarele industriale, inclusiv în ceea ce privește riscurile legate de noile tehnologii și sistemelor de IA utilizate de mașini și alte echipamente de muncă;
- studii de impact privind implementarea legislației europene în domeniul mașini, echipamente și aparate electrice de joasă tensiune (LVD), EIP;
- cercetări privind dezvoltarea de structuri de evaluare și testare ale caracteristicilor de securitate/protecție ale echipamentelor de muncă și EIP;
- studii și cercetări privind noi cerințe de protecție ale EIP pentru diferite riscuri noi;
- studii și cercetări privind acțiunea sinergică a riscurilor noi și emergente asupra caracteristicilor de protecție ale echipamentelor individuale, în vederea elaborării procedurilor de evaluare a conformității potrivit cerințelor regulamentelor UE;
- dezvoltarea domeniului de competență al organismului de certificare pentru aplicarea de noi proceduri de evaluare a conformității și certificarea produselor profesionale.
- cercetări privind riscurile profesionale legate de locurile de muncă și de procesele verzi și digitale relevante pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor;
- cercetări privind evaluarea riscurilor legate de utilizarea echipamentelor de muncă, a sistemelor de IA și EIP, în vederea garantării securității lucrătorilor la locul de muncă;
- cercetări privind dezvoltarea de aplicații ale tehnologiilor disruptive prin care se asigură trasabilitatea produselor, în scopul garantării autenticității, transparentizării și eficientizării lanțurilor de valoare adăugată și de asigurare a siguranței în utilizare;
- elaborarea de metode digitalizate de evaluare a riscurilor ocupaționale, de selecționare a EIP și a echipamentelor și mijloacelor de protecție;
- cercetări privind identificarea, evaluarea și prevenirea riscurilor tradiționale și noi generate de utilizarea echipamentelor de muncă, inclusiv cu privire la interfața om-mașină, în scopul reducerii riscurilor profesionale care pot conduce la accidente grave sau mortale la locul de muncă;
- cercetări privind gestionarea riscurilor potențiale în mediul de lucru, în vederea alegerii echipamentelor individuale de protecție, echipamentelor și mijloacelor de protecție;
- fundamentarea sistemului de evaluare a conformității, certificare, inspecție și diagnosticare tehnică a caracteristicilor de securitate/protecție pentru echipamentele de muncă (EM) și echipamentele individuale de protecție (EIP);
- elaborarea instrumentelor de evaluare a conformității, certificare, inspecție și diagnosticare tehnică a caracteristicilor de securitate/protecție pentru EM și EIP;
- fundamentarea și elaborarea caracteristicilor de securitate/protecție pentru EM și EIP;

- studii și cercetări aplicative privind echipamente de muncă (EM) și echipamente individuale de protecție (EIP);
- studii și cercetări aplicative privind evaluarea conformității, certificarea, inspecția și diagnosticarea tehnică a caracteristicilor de securitate/protecție pentru EM și EIP;
- studii și cercetări aplicative privind caracteristicile de securitate/protecție pentru EM și EIP;
- studii și cercetări aplicative privind dezvoltarea sistemului național de reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la proiectarea, fabricarea și utilizarea EM și EIP, a măsurilor de îmbunătățire a cadrului legislativ în acest domeniu, precum și a instrumentelor necesare acestuia prin elaborarea de ghiduri, prescripții tehnice, fișe tehnice și de securitate pentru produse;
- evaluarea conformității, certificarea, inspecția și diagnosticarea tehnică a caracteristicilor de securitate/protecție a EM și EIP;
- stabilirea măsurilor tehnice și organizatorice pentru combaterea riscurilor profesionale la EM, instalații tehnologice, EIP, mijloace și dispozitive de protecție.

În anul 2018, s-a efectuat reacreditarea de către RENAR pentru aplicarea procedurilor prevăzute de REGULAMENTUL (UE) 2016/425 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a Directivei 89/686/CEE a Consiliului și s-a obținut re-notificarea pe domeniul EIP pentru aplicarea procedurilor din REGULAMENTUL (UE) 2016/425, numărul de identificare actual ca organism notificat fiind 2756.

În luna aprilie 2018 a încetat acreditarea organismului de certificare din INCDPM ca organism de certificare EIP și mașini, fapt care a determinat și încetarea notificării pentru aplicarea procedurilor de evaluare a conformității în raport cu Directiva europeană 89/686/CEE-EIP și respectiv Directiva mașini 2006/42/CE începând cu iulie 2017.

Organismul de certificare ICSPM-CS a înaintat la RENAR cerere de reacreditare pentru domeniul EIP și în urma evaluării, începând cu luna aprilie 2018 a obținut reacreditarea în raport cu SR EN ISO/CEI 17065:2013 pentru 19 grupe de EIP, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/425 (certificat NB 092).

S-a obținut de asemenea re-notificarea pe domeniul EIP pentru aplicarea procedurilor din Regulamentul (UE) 2016/425, numărul de identificare actual ca organism notificat fiind 2756.

6.1.7.1. ORGANISMUL DE CERTIFICARE ÎN DOMENIUL ECHIPAMENTELOR DE MUNCĂ

Organismul de certificare în domeniul echipamentelor de muncă (mașini, echipamente electrice de joasă și înaltă tensiune și dispozitive și mijloace de protecție) are în componență:

- dr.ing. Doru Costin DARABONT, Cercetător științific gradul I

Președinte organism de certificare ICSPM-CS și Director General al INCDPM

- dr.ing. Anca Elena ANTONOV, Cercetător științific gradul II

Sef Certificare ET, Manager tehnic OC

Personalul de certificare al organismului de certificare este compus din personal permanent și personal nepermanent din cadrul entităților organizatorice (laboratoare de cercetare) ale INCDPM "Alexandru Darabont" și personal extern.

Specialiștii organismului de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București au acumulat experiență în ceea ce privește realizarea sarcinilor ce i-au revenit, ca urmare a recunoașterii și desemnării, în baza activității desfășurate de INCDPM București legat de

promovarea politicii MMPS în acest domeniu, în calitate de actor principal în ceea ce privește fundamentarea științifică a măsurilor necesare în domeniul securității și sănătății în muncă, ca urmare a experienței de peste 70 ani din acest domeniu.

De asemenea, specialiștii organismului de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București au acumulat experiență în ceea ce privește evaluarea conformității și diagnosticarea tehnică, în vederea punerii în conformitate a echipamentelor de muncă aflate în utilizare la angajatori.

Pentru perfecționarea activității în anul 2023 s-a acționat, prin mijloace proprii, la analizarea implicațiilor modificărilor standardelor sau a procedurilor europene, așa cum sunt publicate în Fișele de interpretare a cerințelor Directivei mașini 2006/42/CE, editia martie 2022 si iulie 2022.

Specialiștii organismului de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București au fost instruiți în ceea ce privește practicile europene legate de evaluarea conformității și certificarea mașinilor, inclusiv în ceea ce privește noile modificări apărute cu privire la standardele europene armonizate declarate de Comisia Europeană în aplicarea Directivei mașini 2006/42/CE si a Directivei LVD 2014/35/UE cu privire la punerea pe piata a echipamentelor electrice, în aplicarea Directivei LVD 2014/35/UE, ca urmare a Deciziilor de aplicare a standardelor europene armonizate din anul 2022, coroborat cu anii 2019-2001, si Comunicarea Comisiei 2018/C 092/01 în cadrul implementării Directivei 2006/42/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind echipamentele tehnice și de modificare a Directivei 95/16/CE.

În cursul anului 2023 nu s-au primit noi cereri privind initierea procedurilor specifice sistemului reglementat de certificare asupra tipurilor de mașini prevazute în Anexa nr. 4 (produse care intră sub incidența HG nr. 1029/2008).

S-a finalizat 1 cerere privind aplicarea procedurilor specifice sistemului voluntar de certificare asupra 1 tip de EM care intră sub incidența HG nr.1146/2006, coroborat cu cerintele legale aplicabile echipamentelor de munca aflate in utilizare sub reglemenarea prevazuta de HG nr. 1029/2008, in vederea efectuării unei inspectii tehnice cu privire la verificarea masurii in care sunt îndeplinite condițiile privind prima punere în funcțiune a mașinii, sub raportul conformării cu prevederile reglementărilor legislative și tehnice aplicabile în vigoare la data livrării de către producător.

In cursul anului 2023 nu s-au înaintat cereri privind aplicarea procedurilor specifice sistemului voluntar (nereglementat) de certificare de tip de EM care intră sub incidența HG nr. 1029/2008, in vederea efectuării inspectiei tehnice cu privire la verificarea masurii in care sunt îndeplinite condițiile privind prima punere în funcțiune a mașinii, sub raportul conformării cu prevederile reglementărilor legislative și tehnice aplicabile în vigoare la data livrării de către producător.

In anul 2023 s-au inaintat solicitari de evaluare a conformitatii si diagnosticare tehnica , in vederea punerii in conformitate cu prevederile HG nr.1146/2006 pentru echipamente de munca aflate in utilizare la angajatori/utilizatori profesioniști, cu privire la verificarea masurii in care sunt îndeplinite condițiile privind punerea în funcțiune si/sau functionarea mașinilor/echipamentelor de munca, sub raportul conformării cu prevederile reglementărilor legislative și tehnice aplicabile în vigoare la data livrării de către producător, respectiv, dupa ca, al achizitiei si punerii in functiune, in scopul folisirii pentru prima data de catre utilizator.

In anul 2023 sunt în curs de derulare 59 cereri de evaluare a conformitatii si certificare în domeniul echipamentelor de muncă, respectiv un numar de cereri de 5 pentru domeniul echipamentelor de munca destinate asigurarii protectiei licratorilor/mijloace de protectie impotriva electrocutarii, primite la organism în anii 2020-2022, pentru care s-au efectuat evaluări ale documentației tehnice și verificări de securitate.

Nu s-au depus la organism cereri noi de certificare în domeniul mașinilor, în vederea aplicării marcatului CE. În anul 2023 s-au înregistrat un număr de 59 comenzi de certificare pentru echipamentele de muncă (echipamente noi) la care s-a solicitat aplicarea procedurilor de evaluare a conformității și certificare în baza cererilor înaintate de solicitanți în anii 2021-2023.

Procedurile de evaluare a conformității desfășurate de către organismul de certificare, în anul 2023, în vederea emiterii certificatelor pentru echipamente de muncă (altele decât mașini) au fost în număr de 65 rapoarte de evaluare, din care 27 finale în domeniul "voluntar" (SCC, scule electroizolate, echipamente electrice de înaltă tensiune, scări etc.)

S-au desfășurat în diferite etape de evaluare a conformității procedurile aferent unui număr de 59 de comenzi de certificare înaintate în perioada 2020-2022.

S-a emis un număr de 39 rapoarte de încercări și un număr de 65 rapoarte de evaluare aferent diferitelor faze ale derulării proceselor de certificare, fiind eliberat un număr de 27 certificate de conformitate și licențele aferente corespunzătoare certificatelor de conformitate emise.

Tabelul .7 Evoluția activităților de evaluare a conformității și certificare a EM în anul 2023 față de anii 2022, 2021, 2020, 2019, 2018, 2017, 2016, 2015 și 2014

Realizări și performanță activitatea de evaluarea conformității și certificare EM	2023	2022
Număr total de certificate de conformitate emise	27	26
Număr de licențe emise	27	32
Număr de rapoarte de evaluare/audit emise	65	64
Număr de rapoarte de încercare solicitate de producători și utilizatori de EM	39	26

În anul 2023, se constată creșterea numărului de certificate de conformitate emise în domeniul certificării EM față de anul 2021 și respectiv o creștere a numărului de certificate de conformitate emise față de anul 2018-2019, cu toate că personalul de certificare este redus [evaluatori și personal tehnic auxiliar de cercetare (tehnicieni)], corelat cu implicarea personalului cu competențe în evaluarea și verificarea EM în alte activități la nivelul institutului, având consecința în finalizarea procedurilor de certificare, prin întreruperea unor faze de derulare a evaluării conformității și verificări.

Legat de evaluarea conformității și certificarea mașinilor, la nivelul unității de certificare EM din cadrul organismului de certificare ICSPM-CS sunt în desfășurare faze ale operațiilor de evaluare a conformității, care au avut ca rezultat identificarea unor neconformități majore, atât la nivelul documentației tehnice de proiectare și fabricație, cât și la nivelul produselor, fapt care determină întârzierea finalizării procesului de certificare.

Se menține constatarea legată de producătorii români care nu au cunoștințe, decât la nivel informal, cu privire la prevederile legislației aplicabile, respectiv legat de codificarea Directivei și a Hotărârii de Guvern aplicabile mașinilor, neavând cunoștințe care să le permită implementarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate aplicabile prevăzute de reglementările tehnice și standardele aplicabile.

Atât producătorii, cât și utilizatorii nu au cunoștință de obligațiile legate de garantarea securității și sănătății persoanelor și respectiv cele legate de introducerea pe piață și comercializarea unor produse sigure. Organismul de certificare ICSPM-CS nu a retras certificate de conformitate acordate și nu a refuzat acordarea certificării.

Până la această dată, producătorii de mașini, care au înaintat la organismul de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București cererile de certificare, nu au revizuit

documentațiile tehnice necesare evaluării conformității și certificării acestor categorii de echipamente de muncă.

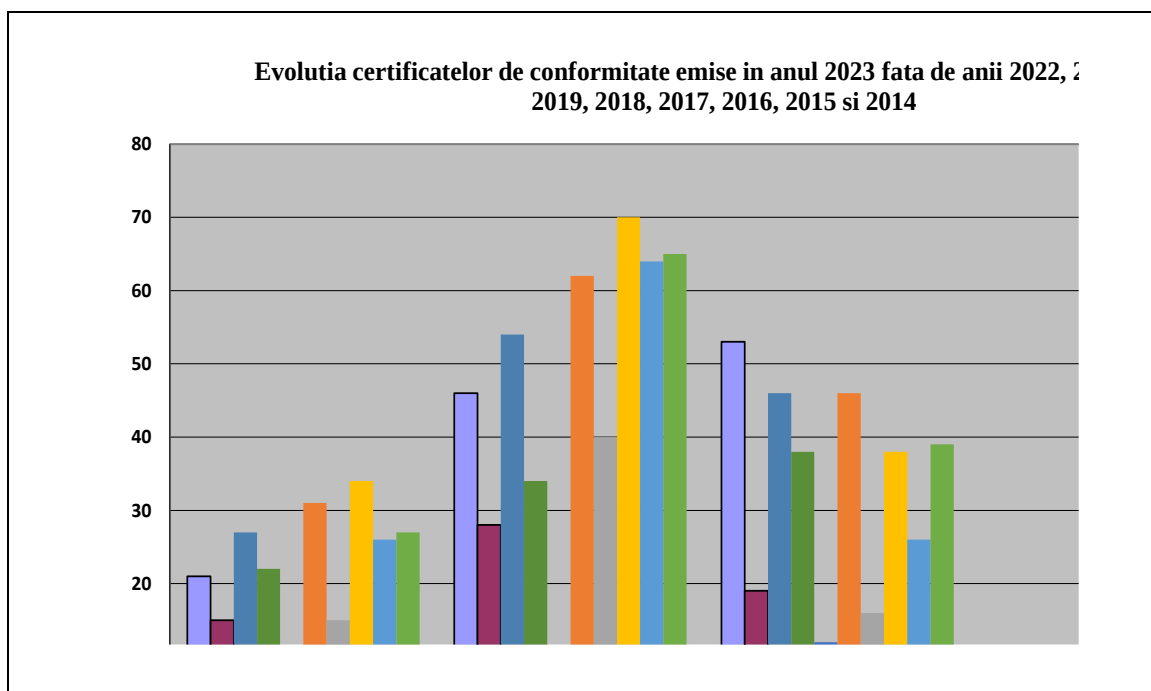


Fig.5 Evoluția documentelor de atestare emise de organismul de certificare în domeniul echipamentelor de muncă în anul 2023

Realizări importante în domeniul EM:

- Emiterea a peste 1640 de certificate de conformitate pentru diferite categorii de EM, până în anul 2023, fapt care a determinat introducerea pe piață a EM care asigură un nivel de securitate garantat pentru lucratori.
- Emiterea unui număr de 27 de certificate de conformitate în anul 2023 pentru diferite tipuri de modele de EM destinate utilizării în sectorul energetic
- Emiterea unui număr de 39 rapoarte de încercări și respectiv 65 rapoarte de evaluare aferent diferitelor faze ale derulării proceselor de certificare.
- Încheierea unui număr de peste 27 de comenzi de certificare finalizate și un număr de 50 proceduri de certificare în derulare în perioada 2021-2023.
- Volum de lucrări contractate în anul 2023 în valoare de 189.725 lei, care include încasări în valoare de 154.725 lei, în care nu sunt incluse și sumele alocate în manopera din colaborări în valoare de 37.439 lei (154.725 lei care rezultă din încasările din activitățile de evaluare a conformității și expertize tehnice, la care se adaugă suma în manopera în valoare de 37.439 lei din activități de cercetare finanțate în cadrul PN SSM 2023-2026) și respectiv 0 lei din activitățile de bază de cercetare științifică în domeniul securității EM, în condițiile în care nu au fost alocate fonduri pentru finanțarea activității de cercetare în Programul Nucleu SSM 2023-2026, în semestrele I – IV.
- Volum de încasări în anul 2023 în valoare de 157.533,50 lei care includ activități de cercetare industrială efectuate în cadrul contractului de cercetare subsidiar nr.7/07.07.2022 încheiat în cadrul proiectului finanțat din fonduri europene prin Contractul de finanțare nr. 1/AXA 1/1.2.3.G/21.05.2018, aferent cererii de finanțare "PARTENERIAT PENTRU TRANSFERUL DE CUNOȘTINȚE ȘI DEZVOLTAREA DE CERCETĂRI REFERITOARE LA EVALUAREA ȘI PREVENIREA RISCURILOR OCUPAȚIONALE CARE POT CONDUCE LA DEZASTRE (PROC), nr. P_40_182/111954, cod SMIS 2014+ 111954.

În Tabelul de mai jos sunt prezentate principalele rezultate ale activității organismului de certificare în domeniul echipamentelor de muncă.

Tabelul nr.4 Principalele rezultate ale activitatii organismului de certificare în domeniul EIP

Nr. crt.	Denumirea rezultatului valorificat*	Operator economic care a aplicat rezultatul	Efecte obținute	Nr. rezultate
1	Studii referitoare la evaluarea conformității echipamentelor de muncă utilizate în sectorul energetic	SC NAKITA PRODCOMIMPEX SRL Tg Mures	- certificarea prin examinare de tip, licențe de utilizare a marci de securitate CST	21
		ROMIND T&G. Soluții și Tehnologii Moderne Pantelimon	- introducerea pe piață a EM care asigură un nivel de securitate garantat, competitive pe piața europeană fiind realizate conform standardelor de securitate	6
2.	Licențe de utilizare a marci de securitate CST	SC NAKITA PRODCOMIMPEX SRL Tg Mures	- lărgirea pieței de desfacere către alte state din spațiul UE	27
		ROMIND T&G. Soluții și Tehnologii Moderne Pantelimon		

În cadrul procedurilor de evaluare a conformității desfășurate de către organismul de certificare, în anul 2023, în vederea emiterii certificatelor pentru echipamente de muncă (altele decât mașini) au fost emise un număr de 65 rapoarte de evaluare, în domeniul ”voluntar” (SCC, prajini, etc), fiind asimilate pentru produse cerințele din domeniul reglementat de Directiva 2014/35/UE (înlocuie Directiva 2006/95/CE) privind echipamentele de joasă tensiune.

Pentru EM certificate în anul 2023, în perioada în care se face raportarea pentru asigurarea imparțialității și obiectivității deciziilor de certificare s-au emis un număr de 65 rapoarte de evaluare aferent diferitelor faze ale derulării proceselor de certificare.

În anul 2023 nu au fost efectuate retrageri sau suspendări ale certificatelor acordate, pentru produsele de certificare în domeniul voluntar.

Principalele rezultate în anul 2023 raportat la 2022, (1.1 cercetare științifică și 1.2 certificări, încercări, expertize, cursuri) ale organismului de certificare ICSPM-CS în domeniul EM sunt prezentate în Tabelul 9.

Tabelul nr.9 - Evoluția actului managerial la nivelul organismului de certificare în anul 2023 față de 2022

An/Year	Tip de activitate	Valori contracte din proiecte nationale/europene, euro	Contracte cu firme, euro	Total, euro
2023	1.1	38.994,5	0	69.939,5
	1.2	0	30.945	
2022	1.1.	26.502	0	52.185
	1.2	0	25.683	

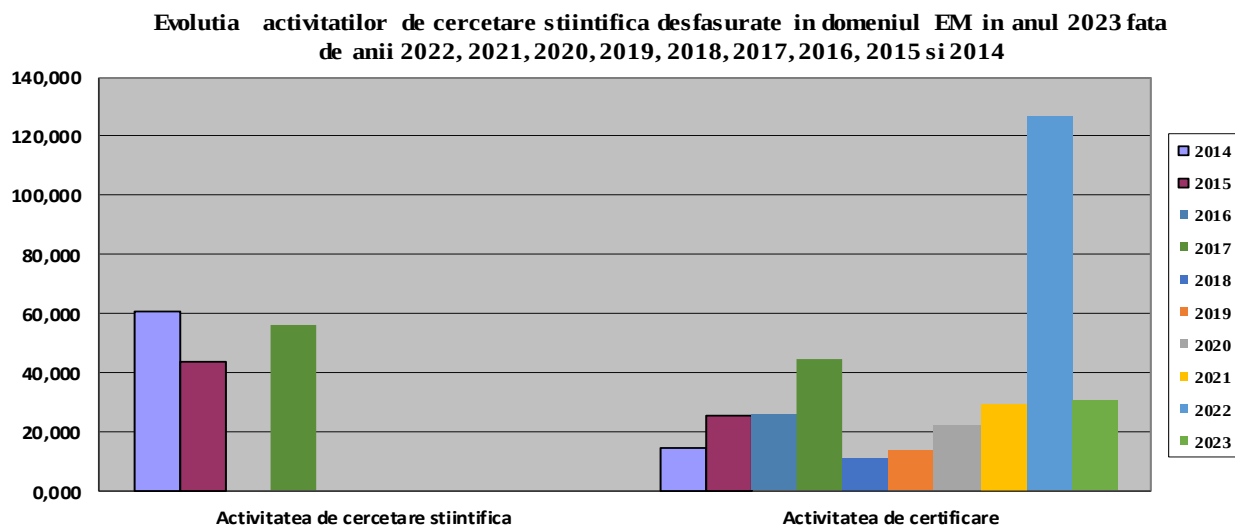


Fig.7 Evolutia activitatilor desfasurate de OC in anul 2023 raportat la volumul incasarilor

In anul 2023 nu s-au finantat toate proiectele de cercetare științifică propuse, evaluate si validate în cadrul Programului Nucleu ”Securitate și sănătate în muncă”- cod PN SSM 2023-2026 din fonduri alocate de la Bugetul de Stat, ca urmare a subfinantarii activitatii CDI.

In anul 2022 s-a incheiat un contract de cercetare subsidiar nr.7/07.07.2022 incheiat in cadrul proiectului finantat din fonduri europene prin Contractul de finanțare nr. 1/AXA 1/1.2.3.G/21.05.2018, aferent cererii de finanțare ”PARTENERIAT PENTRU TRANSFERUL DE CUNOȘTINȚE ȘI DEZVOLTAREA DE CERCETĂRI REFERITOARE LA EVALUAREA ȘI PREVENIREA RISCURILOR OCUPAȚIONALE CARE POT CONDUCE LA DEZASTRE (PROC), nr. P_40_182/111954, cod SMIS 2014+ 111954.

Contractul de cercetare subsidiar cu titlul ”Cercetări pentru dezvoltarea procedurilor de gestionare a riscurilor ocupaționale pentru persoanele care efectueaza activitati in instalatii electrice si de dezvoltare a echipamentelor de munca destinate protecției acestora în instalații electrice necesare prevenirii riscurilor profesionale”, a fost incheiat în colaborare efectivă cu întreprinderea beneficiara, pentru activități din categoria D - Activități de cercetare industrială și/sau dezvoltare experimentală (CD), in valoare de 1.138.890,71 lei, din care valoare eligibila de 1.131.155,00 lei.

Bugetul alocat in cadrul contractului organizatiei de cercetare este de 308.217,50 lei, incasarile aferente activitatii CDI desfasurate in anul 2023 fiind de 157.533,50 lei

În anul 2023 s-au realizat un numar de 59 comenzi încheiate cu agenții economici din fonduri private, privind implementarea rezultatelor cercetarii știintifice si aplicarea legislatiei in domeniul evaluarii conformitatii echipamentelor de munca, fiind in diferite faze de implementare lucrari de certificare in baza solicitarilor inaintate in perioada 2020-2023.

Infrastructura OC în domeniul echipamentelor de munca

Infrastructura Organismului de certificare ICSPM-CS cuprinde echipamente de măsurare și analiză de ultimă generație. Dotarea Organismului de certificare și a Laboratorului de Riscuri Electrice și Mecanice este unică în țară pentru determinarea parametrilor de securitate a mașinilor asigurând unele încercări de laborator specifice echipamentelor de muncă care nu se realizează în alte laboratoare sau organisme de evaluarea conformității din țară.

Astfel, s-a realizat dotarea cu echipamente de încercare și măsurare, cuprinse în Anexa nr.4 a HG nr.1029/2008, unice în țară, cum sunt cele pentru determinarea :

- caracteristicilor de securitate la mașini: timp de oprire, viteză de oprire și a distanțe de securitate, corecție de timp pentru dispozitive de protecție optoelectronice active, constante ale vitezei membrelor superioare/mâna operatorului, inclusiv la mașini și alte echipamente de muncă care prezintă pericole;
- încărcării electrostatice la mașini și echipamente de muncă în utilizare (simulare descărcări electrostatice);
- caracteristicilor de securitate de natura electrică a echipamentelor de muncă, instalații și rețele electrice;
- proprietăților dielectrice ale echipamentelor de muncă cu tensiune de încercare până la 135 kV;
- luminanței, a intensității luminoase la mașini și alte echipamente de muncă.

Lista echipamentelor performante și facilitățile de cercetare specifice sunt:



Fig.10. Echipament de evaluare a timpului de oprire, vitezei de oprire și a distanțelor de securitate la mașinile care prezintă pericole- Safety Man Delta T 4/2001



Fig.11. Aparat de determinare a încărcării electrostatice Schaeffer tip NSG 438. Modul de simulare efectelor de interferență electromagnetică



Fig.12 Luminanțmetru tip MAVO–Monitor- USB Gossen



Fig.13 Aparat pentru măsurarea rezistență izolație, iluminare tip EUROTTEST 61557

Echipamentele menționate sunt supuse controlului metrologic anual conform legislației în vigoare.

În vederea dezvoltării planificate a bazei materiale a INCDPM, în domeniul cercetării științifice referitoare la securitatea echipamentelor de muncă și în scopul implementării rezultatelor cercetării la nivelul agenților economici în cadrul studiilor de evaluare a conformității și certificare a EM, în acord cu nevoile procesului de cercetare, a beneficiarilor astfel încât aceasta să corespundă exigențelor proceselor de cercetare și inovare, Organismul de certificare în domeniul echipamentelor de muncă a identificat prin obiectivul stabilit în cadrul Planului strategic de dezvoltare instituțională a INCDPM “Alexandru Darabont” pentru perioada 2023-2026 necesitatea *Dezvoltării infrastructurii de cercetare din cadrul INCDPM prin achiziția de echipamente de cercetare și încercări pentru domeniul de activitate specifice evaluării conformității și certificării masinilor, echipamentelor individuale de protecție și a echipamentelor de muncă*

În acest context, Organismul de certificare în domeniul echipamentelor de muncă, împreună cu Laboratorul de Riscuri Electrice și Mecanice, și-a propus **completarea infrastructurii de cercetare** cu echipamente de testare de înaltă performanță și îmbunătățirea sistemului de management al calității în cadrul organismului de certificare ICSPM-CS, atât ca entitate de cercetare cât și organism notificat pentru a acoperi o gamă mai largă de produse care intră sub Directiva europeană mașini 2006/42/CE, LVD 2014/35/UE, securitatea generală a produselor 2001/95/CE.

Indicatori	Sursa de finanțare	Termen de monitorizare
Mășină universală de tracțiune tip H300KU Extended Tinus Olsen 300 kN (inclusiv celule de încercare și software) - Mașină universală de tracțiune destinată verificării caracteristicilor de securitate împotriva riscurilor mecanice la echipamentele de muncă	bugetul de stat	Trim 4 – 2024
Modul de simulare efectelor de interferență electromagnetică tip SCHAFFNER/TESEQ (inclusiv software)	bugetul de stat	Trim 4 - 2024
Accesorii dispozitiv de măsurare a încărcării electrostatice SCHAFFNER/TESEQ	bugetul de stat	Trim 4 – 2024
Dinamometru electronic tip IMADA ZPS-5000 – DPU	bugetul de stat	Trim 4 – 2024
Aparat de măsurare cu ultrasunete pentru	bugetul de stat	Trim 4 – 2024

examinarea nedistructivă a îmbinărilor sudate tip EPOCH 1000i (inclusiv calibre pentru măsurarea sudurilor)		
Termometru electronic de contact tip EXTECH 421509 [inclusiv senzor de temperatura pentru suprafata contact tip K Surface Probe (-40 to 1472°F)]	bugetul de stat	Trim 4 – 2024
Tahometru electronic contact tip EXTECH RPM10	bugetul de stat	Trim 4 – 2024
Excitatoare de forta redusa tip BRUEL&KJAER V650-T-PA1000, sistem Sine 1,6kN-Random 1,1kN	bugetul de stat	Trim 4 – 2023
Camera de testare la coroziune cu ceata salina tip CORROSIONBOX vertical 400l Enhanced	bugetul de stat	Trim 4 – 2023

Fig.14 Lista de echipamente de cercetare/testare/verificare necesare pentru dezvoltarea infrastructurii de cercetare la nivelul organismului de certificare în perioada 2019-2024

Performanța oferită de aparatura aflată în dotarea Organismului de certificare este valorificată în cadrul activităților desfășurate de către echipa de cercetători și anume:

- **Securitate și sănătate în muncă**

- ✓ Studii și cercetari privind evaluarea conformității, certificarea, inspecția și diagnosticarea tehnică a caracteristicilor functionale și de securitate/protecție pentru EM și EIP;
- ✓ Studii legate de obiectivelor de cercetare și diseminare a rezultatelor prevăzute prin Programul Nucleu gestionat de MCID în domeniul securității și sănătății în muncă, necesare fundamentării științifice a activității de evaluarea conformității și certificarea EM;
- ✓ Studii privind elaborarea proiectelor de standarde române care transpun standarde europene armonizate, conform programului național de standardizare, prin CT ASRO;
- ✓ Studii privind evaluarea conformității și certificarea masinilor și altor echipamente de munca în conformitate cu Directivele europene 2006/42/CE, 2014/35/UE-LVD în vederea aplicării marcajului CE de conformitate;
- ✓ Studii privind evaluarea conformității și certificarea masinilor și altor echipamente de munca în conformitate cu noul Regulament UE 2023/1230 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 14 iunie 2023 privind mașinile și de abrogare a Directivei 2006/42/CE a Parlamentului European și a Consiliului și a Directivei 73/361/CEE a Consiliului
- ✓ Studii privind evaluarea conformității și certificarea masinilor și altor echipamente de munca în conformitate cu Directivele europene 2009/104/CE-utilizare EM, 2001/95/CE-securitatea generală a produselor, standarde romane nearmonizate, în vederea certificării EM și obținere licenței pentru aplicarea marcii de securitate CST (marca proprie a organismului de certificare ICSPM-CS);
- ✓ Verificari/examinari de securitate necesare evaluării nivelului de securitate al echipamentelor de muncă;

Participare în grupuri de lucru Comisia Europeana și asociații profesionale: Specialiști ai organismului de certificare ICSPM-CS sunt membrii în Grupuri de lucru și Comitete tehnice

- Anca Antonov – expert în Grupul de lucru al Comisiei Europene pentru Directiva mașini 2006/42/CE

În anul 2023 nu s-a mai asigurat participarea specialistului din partea organismului de certificare ICSPM-CS, ca expert din partea României la ședințele Grupului de lucru al Directivei mașini 2006/42/CE, asigurându-se în schimb analiza documentelor postate pe CIRCA aferent sedintelor de lucru și respectiv transmiterea punctului de vedere la solicitarea reprezentanților Ministerului Muncii și Justiției Sociale-MJS în vederea stabilirii mandatului reprezentantului României la sedințele grupului de lucru WG42 programate în anul 2023.

În anul 2023, specialistul din partea organismului de certificare ICSPM-CS a participat ca expert din partea României la ședințele Grupului de lucru pentru elaborarea proiectului cu privire la Noul Regulament referitor la mașini prin analiza documentelor europene înaintate de MMJS transmise de Reprezentanta României la Comisia Europeană.

În conformitate cu prevederile conform art.15, alin (10) din HG nr.1029/2008 privind stabilirea condițiilor legate de introducerea pe piață a mașinilor, organismul de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București va participa ca membru în cadrul Grupului de coordonare tehnică în domeniul mașinilor, în condițiile asigurării fondurilor necesare participării la lucrările Coordonării europene a NB.

Personalul de certificare al organismului de certificare deține competențe profesionale, fiind **membri în asociații profesionale:** Asociația Română pentru Lucrul sub Tensiune.

În domeniul mașini, ICSPM-CS informează ca nu s-a putut participa la lucrările **Reuniunii Comitetelor Orizontale a Organismelor Notificate pentru domeniul mașini în conformitate cu Directiva 2006/42/CE din lipsa de fonduri**, cu mențiunea că în această perioadă s-au analizat documentele încărcate pe CIRCA în anul 2023.

S-a analizat conținut juridic și tehnic al noului regulament privind mașinile - **REGULAMENTUL (UE) 2023/1230 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI** din 14 iunie 2023 privind mașinile și de abrogare a Directivei 2006/42/CE a Parlamentului European și a Consiliului și a Directivei 73/361/CEE a Consiliului.

S-a constatat că traducerea textului tehnic este neconform cu terminologia tehnică folosită/uzitată în limba română, fiind necesară revizuirea documentului emis inițial și publicat în JO al UE.

S-au analizat ghidurile de aplicare a Directivei mașini 2006/42/CE, la adresa URL: https://ec.europa.eu/growth/sectors/mechanical-engineering/machinery_ro

- Guide to application of the Machinery Directive 2006/42/EC - Edition 2.2-Octombrie 2019;
- Guidance on the application of the essential health and safety requirements on ergonomics set out in section 1.1.6 of Annex I to the Machinery Directive 2006/42/EC.

S-au analizat documentele referitoare la fișele tehnice de interpretare a Directivei mașini 2006/42/CE aprobate de Coordonarea Europeană NB în domeniul mașinilor (coordonare orizontală și verticală), adresa URL: https://ec.europa.eu/growth/sectors/mechanical-engineering/machinery_ro:

- TECHNICAL SHEETS FOR COORDINATION HORIZONTAL RECOMMENDATION FOR USE SHEETS (RfUs) - STATUS ON Iulie 2022;
- TECHNICAL SHEETS FOR COORDINATION VERTICAL RECOMMENDATION FOR USE SHEETS (RfUs) - STATUS ON Martie 2022.

În conformitate cu prevederile conform art.15, alin (10) din HG nr.1029/2008 privind stabilirea condițiilor legate de introducerea pe piață a mașinilor, organismul de certificare ICSPM-CS din cadrul INCDPM București nefiind notificat începând din luna iulie 2017 nu mai poate participa ca membru în cadrul Grupului de coordonare tehnică în domeniul mașinilor.

Personalul de certificare al organismului de certificare deține competențe profesionale, fiind membri în asociații profesionale:

- Dr.ing.Georgeta Buică Membru în Asociația Română pentru Lucrul sub Tensiune.

3. Oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare:

3.1. Activitate organism de certificare în domeniul echipamentelor de muncă

- dezvoltarea instrumentelor tehnice necesare evaluării conformității masinilor din punct de vedere al cerințelor esențiale de securitate și sănătate în vederea aplicării procedurilor de certificare în raport cu prevederile Directivei 2006/42/CE, 2014/35/UE și a directivei privind securitatea generală a produselor 2001/95/CE;
- dezvoltarea instrumentelor tehnice necesare evaluării conformității echipamentelor de muncă din punct de vedere al cerințelor esențiale de securitate și sănătate referitoare la compatibilitate electromagnetică (EMC);
- dezvoltarea instrumentelor tehnice necesare verificărilor de securitate necesare pentru determinarea expunerii lucrătorilor la riscuri generate câmpuri electromagnetice în condițiile prevăzute de cerințele noii Directive 2013/35/UE;
- atragerea de noi clienți/producători de echipamente de muncă, care să introducă pe piață mașini conforme care să garanteze îndeplinirea cerințelor esențiale de securitate și sănătate din faza de proiectare, fabricare și utilizare;

4. măsuri privind creșterea gradului de valorificare socio-economică a rezultatelor cercetării:

4.1. Activitate organism de certificare în domeniul echipamentelor de muncă

- diseminarea materialelor informative cu privire la securitatea echipamentelor de muncă;
- contractarea unor noi lucrări specifice implementării legislației în domeniul

Perspective/Priorități pentru perioada următoare de raportare:

- acreditarea de către RENAR a OC ICSPM-CS în domeniul mașini și notificarea pentru aplicarea procedurilor de evaluare a conformității și certificare în conformitate cu prevederile Noului Regulament privind mașinile (în faza de propunere de regulament -în curs de aprobare la nivelul UE) care urmează să înlocuiască prevederile Directivei 2006/42/CE pentru noi grupe de mașini în vederea aplicării procedurii "Examinare CE de tip";
- menținerea acreditării și a notificării de către RENAR a OC ICSPM-CS în domeniul EIP și notificarea pentru aplicarea procedurilor prevăzute de REGULAMENTUL (UE) 2016/425 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a Directivei 89/686/CEE a Consiliului.
- publicarea a min.2 articole de specialitate în reviste cotate în baze de date internaționale, ISI;
- participarea cu studii și lucrări de specialitate la min.2 conferințe naționale și internaționale;
- elaborarea a minim 1 propuneri de proiecte de cercetare în domeniul echipamentelor de muncă și EIP;
- finalizarea activităților prevăzute în cadrul unui număr de 40 contracte încheiate cu clienții în anii 2018-2022;
- derularea și finalizarea activităților prevăzute în cadrul unui număr de 35 de contracte, ce urmează să fie încheiate cu clienții în domeniul echipamentelor de muncă, din care categorie fac parte și mașinile, în baza cererilor de certificare înaintate în anii 2018-2022;

Pe termen mediu

- Consolidarea și dezvoltarea activităților de cercetare specifice ale organismului de certificare ca entitate de cercetare în domeniul securității și sănătății în muncă referitoare la evaluarea conformității EM și EIP;
- Participare activă a specialiștilor din cadrul organismului de certificare la fundamentarea științifică a politicilor în domeniul securității și sănătății în muncă integrate activității de CD;
- Lărgirea listei de personal de certificare la nivelul organismului de certificare, ca organism de evaluarea conformității produselor acreditat;
- Formarea de specialiști în domeniul evaluării riscurilor în vederea aplicării procedurilor de evaluare a conformității și certificare a EM și EIP
- Creșterea și promovarea vizibilității Organismului de certificare și a nivelului științific a membrilor săi prin participarea la manifestări științifice naționale și internaționale de profil, manifestări de promovare a rezultatelor CD în domeniu, etc;
- Asigurarea condițiilor necesare în vederea efectuării încercărilor de securitate necesare în cadrul studiilor și cercetărilor efectuate, precum la aplicarea procedurilor de evaluare a conformității;
- Îmbunătățirea continuă a dotărilor cu aparatură specifică activității organismului de certificare;

Pe termen lung (perioada 2023-2026) - Perspective conform obiectivelor **Cadrului strategic al UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027**

Ținând cont de obiectivele *Planului strategic de dezvoltare instituțională pentru perioada 2023-2026 al INCDPM "Alexandru Darabont" București*, echipa de cercetători și-a propus abordarea unor proiecte cercetare în cadrul obiectivelor strategice generale următoare:

OBIECTIV PRIORITAR 1: *Îmbunătățirea sistemului de reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă în contextul dublei tranziții verzi și digitale, în scopul creșterii eficienței strategiilor de prevenire a riscurilor profesionale și de promovare a securității și sănătății în muncă în organizații.*

- cercetări privind dezvoltarea instrumentelor necesare promovării securității și sănătății în muncă la nivel național: metodologii, prescripții și ghiduri de aplicare a legislației, instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă la nivelul agenților economici pentru sectoarele economiei naționale; ghiduri, standarde și instrucțiuni-cadru de securitate și sănătate în muncă;
- cercetări privind riscurile profesionale legate de locurile de muncă și de procesele verzi și digitale relevante pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor;
- cercetări privind evaluarea riscurilor legate de utilizarea echipamentelor de muncă, a sistemelor de IA și EIP, în vederea garantării securității lucrătorilor la locul de muncă;
- stabilirea cerințelor și metodelor necesare verificărilor tehnice și de securitate a echipamentelor de protecție pentru lucru în instalațiile electrice sub tensiune – premiză pentru asigurarea competitivității managementului companiilor din sectorul energetic
- elaborarea cerințelor și a măsurilor de securitate și sănătate în muncă pentru domeniile economiei naționale nereglementate de directivele europene sociale care decurg din directiva 89/391/CEE, în scopul stabilirii măsurilor suplimentare de prevenire și protecție față de legislația existentă;

OBIECTIV PRIORITAR 2: Asigurarea performanțelor de securitate/protecție la nivelul progresului tehnic al echipamentelor de muncă și EIP, în scopul implementării prevederilor referitoare la evaluarea conformității/inspecția/diagnosticarea tehnică și a măsurilor de securitate necesare garantării siguranței în utilizare a acestora

- studii și cercetări privind noi cerințe de securitate ale mașinilor și echipamentelor și mijloacelor de protecție electrice pentru diferite riscuri noi;
- elaborare de metodologii, ghiduri și prescripții în vederea evaluării conformității, inspecției și diagnosticării tehnice a echipamentelor de muncă utilizate în sectoarele industriale, inclusiv în ceea ce privește riscurile legate de noile tehnologii și sistemelor de IA utilizate de mașini și alte echipamente de muncă;
- studii de impact privind implementarea legislației europene în domeniul mașini, echipamente și aparate electrice de joasă tensiune (LVD), EIP;
- cercetări privind dezvoltarea de structuri de evaluare și testare ale caracteristicilor de securitate/protecție ale echipamentelor de muncă și EIP;
- studii și cercetări privind noi cerințe de protecție ale EIP pentru diferite riscuri noi;
- studii și cercetări privind acțiunea sinergică a riscurilor noi și emergente asupra caracteristicilor de protecție ale echipamentelor individuale, în vederea elaborării procedurilor de evaluare a conformității potrivit cerințelor regulamentelor UE;
- dezvoltarea domeniului de competență al organismului de certificare pentru aplicarea de noi proceduri de evaluare a conformității și certificarea produselor profesionale.
- cerințe și măsuri tehnice și de securitate necesare garantării unui nivel de securitate adecvat pentru mașinile și dispozitivele pentru ridicarea persoanelor sau a persoanelor și a obiectelor – premisa pentru asigurarea evaluării conformității, inspecției și certificării conform Directivei mașini 2006/42/CE și a noii Directive 2014/35/UE;
- studii și cercetări privind noi cerințe de securitate relevante echipamentelor de muncă din sectorul energetic pentru diferite riscuri noi;
- studii și cercetări privind acțiunea sinergică a riscurilor noi și emergente asupra caracteristicilor de protecție ale echipamentelor individuale utilizate împotriva unor riscuri cu consecințe grave în vederea elaborării procedurilor de evaluare a conformității potrivit cerințelor Regulamentului (UE) 2016/425
- creșterea gradului de valorificare a activităților de cercetare aplicativă prin mărirea cu până la 2 % a numărului de certificate față de perioada (2013-2019);
- dezvoltarea domeniului de competență al organismului de certificare pentru aplicarea de noi proceduri de evaluare a conformității și certificarea de noi tipuri de produse;
- extinderea acreditării în domeniul mașini și EIP;
- menținerea notificării la Comisia Europeană ca organism de evaluare a conformității care realizează sarcini specifice de evaluare a conformității prevăzute în Regulamentul (UE) 2016/425;
- re-notificarea la Comisia Europeană ca organism de evaluare a conformității care realizează sarcini specifice de evaluare a conformității prevăzute în noul Regulament UE 2023/1230 privind mașinile;;
- creșterea gradului de participare la reuniunile Comitetelor Europene de Standardizare în special acelea corespunzătoare comitetelor române unde INCDPM-„Alexandru Darabont” deține secretariatul (CT 227- echipamente individuale de protecție; CT 223-Securitatea echipamentelor tehnice) – **minim 1 participare/an/comitet tehnic**;

- studii și cercetări privind evaluarea conformității, certificarea, inspecția și diagnosticarea tehnică a caracteristicilor functionale și de securitate/protecție pentru EM și EIP;
- studii privind evaluarea conformității și certificarea mașinilor și altor echipamente de muncă în conformitate cu noului Regulament UE 2023/1230 privind mașinile în vederea aplicării marcatului CE de conformitate;
- studii privind evaluarea conformității și certificarea mașinilor și altor echipamente de muncă în conformitate cu noului Regulament UE 2023/1230 privind mașinile în vederea aplicării marcatului CE de conformitate;
- studii privind evaluarea conformității și certificarea mașinilor și altor echipamente de muncă în conformitate cu Directivele europene 2009/104/CE-utilizare EM, 2001/95/CE-securitatea generală a produselor, respectiv al noului Regulament UE 2023/988 privind siguranța generală a produselor, standarde române nearmonizate, în vederea certificării EM și obținere licenței pentru aplicarea mărcii de securitate CST (marca proprie a organismului de certificare ICSPM-CS);
- verificări/examinări de securitate necesare evaluării nivelului de securitate al echipamentelor de muncă;

OBIECTIV PRIORITAR 3: Sprijinirea procesului de generare, exploatare și difuzare a cunoașterii în domeniul securității și sănătății în muncă în scopul asigurării tranziției la tehnologiile verzi și digitale

- cercetări privind dezvoltarea de aplicații ale tehnologiilor disruptive prin care se asigură trasabilitatea produselor, în scopul garantării autenticității, transparentizării și eficientizării lanțurilor de valoare adăugată și de asigurare a siguranței în utilizare;
- elaborarea de metode digitalizate de evaluare a riscurilor ocupaționale, de selecționare a EIP și a echipamentelor și mijloacelor de protecție;
- cercetări privind identificarea necesităților de dezvoltare a conținutului informativ online referitor la securitate și sănătate în muncă, în vederea sprijinirii angajatorilor din IMM-uri și microîntreprinderi, lucrători independenți și activități corporatiste;
- cercetări privind dezvoltarea de materiale de informare și instruire pentru diferite categorii de riscuri profesionale și activitățile de prevenire și protecție în sectoarele de activitate ale economiei naționale, în scopul îmbunătățirii informațiilor și cunoștințelor din domeniul securității și sănătății în muncă și tranziției la tehnologiile verzi și digitale.

OBIECTIV PRIORITAR 5: Prevenirea accidentelor de muncă la nivelul întreprinderilor, în vederea creșterii competitivității și performanței organizaționale, prin managementul riscurilor profesionale și a celor asociate dezastrelor tehnologice accidentale și generate de factorul uman

- cercetări privind identificarea, evaluarea și prevenirea riscurilor tradiționale și noi generate de utilizarea echipamentelor de muncă, inclusiv cu privire la interfața om-mașină, în scopul reducerii riscurilor profesionale care pot conduce la accidente grave sau mortale la locul de muncă;
- cercetări privind gestionarea riscurilor potențiale în mediul de lucru, în vederea alegerii echipamentelor individuale de protecție, echipamentelor și mijloacelor de protecție;

- cercetări privind riscurile majore care pot conduce la dezastre industriale (zona corespunzătoare directivelor Seveso și a strategiilor pentru reducerea riscului de dezastre) și evaluarea factorilor generatori, în scopul susținerii deciziei managementului la nivelul organizației cu privire la securitate și sănătate în muncă;
- cercetări privind gestionarea eficientă a riscurilor profesionale generate de substanțelor periculoase emise de mașinile utilizate în agricultură și sectoarele industriei prelucrătoare, construcții și energetic, în vederea asigurării securității și sănătății lucrătorilor și protecției mediului înconjurător

În scopul pregătirii în vederea anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică, precum și de îmbunătățirea a prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă, axe principale ale Cadrului strategic al UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027, coroborat cu Planul strategic de dezvoltare instituțională pentru perioada 2023-2026 al INCDPM "Alexandru Darabont" București, echipa de cercetători își propune abordarea unor proiecte cercetare în cadrul obiectivelor strategice generale menționate care să fie finanțate în cadrul noilor programe de cercetare ce urmează să fie finanțate din fonduri de la bugetul de stat și prin programe CDI finanțate din fonduri europene în programele noi care urmează să fie lansate în cadrul PNRR și programele operaționale în desfășurare.

6.1.7.2. ORGANISMUL DE CERTIFICARE ÎN DOMENIUL ECHIPAMENTELOR INDIVIDUALE DE PROTECȚIE

Organismul de certificare în domeniul echipamentelor individuale de protecție (abreviat în continuare OC EIP) funcționează ca organism notificat (cu numărul de identificare NB 2756) pentru aplicarea tuturor procedurilor **de evaluare a conformității prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/425, respectiv:**

- examinarea UE de tip (modulul B), prevăzută în anexa V;
- conformitatea cu tipul bazată pe controlul intern al producției, plus verificări supravegheate ale produsului la intervale aleatorii (modulul C2), prevăzută în anexa VII;
- conformitatea cu tipul bazată pe asigurarea calității procesului de producție (modulul D), prevăzută în anexa VIII.

ARIA DE EXPERTIZĂ

Activitatea OC EIP este integrată în direcțiile principale de cercetare dezvoltare incluse în domeniul de activitate al INCDPM și constă în:

🚦 Activități de cercetare fundamentală, aplicativă și de dezvoltare (studii și cercetări) privind:

Îmbunătățirea continuă a performanței de securitate și sănătate în muncă - eliminarea cauzelor de accidentare și îmbolnăvire profesională, scăderea nivelului de risc, crearea stării de bine la locul de muncă, prin urmărirea:

- incidenței riscurilor noi și emergente asupra lucrătorilor în vederea identificării măsurilor de prevenire;
- prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;

- îmbunătățirea sistemului reglementat de evaluare a conformității echipamentelor individuale de protecție și elaborarea de instrumente în sprijinul agenților economici.

Studii, cercetări și activități aplicative în legătură cu evaluarea și certificarea conformității echipamentelor individuale de protecție (EIP).

Activitatea de evaluare a conformității și certificare se desfășoară prin personalul permanent din cadrul acestei structuri de cercetare și prin personal nominalizat, instruit adecvat, din cadrul altor laboratoare de cercetare științifică și încercări din cadrul INCDPM.

Datorită menținerii notificării la Comisia Europeană și recunoașterii competenței organismului de certificare în domeniul EIP, în anul 2023 organismul de certificare în domeniul EIP a înregistrat 137 solicitări (comenzi) de certificare, din care 55 solicitări în domeniul nereglementat. Dintre acestea, până la sfârșitul anului au fost finalizate 68 solicitări (27 în domeniul nereglementat), 18 solicitări a fost anulate la cererea clientului, 16 solicitări au fost sistate ca urmare a neînaintării produselor și/sau a documentației tehnice sau a neînaintării măsurilor adoptate în urma identificării neconformităților, iar restul de 35 au fost planificate a fi finalizate în 2024.

Cererile ferme au fost înaintate de 32 producători dintre care 1 producător din Italia, 1 din Olanda, 2 din Germania, 1 din Franța și 1 din Republica Moldova.

Cererile se referă în special la aplicarea procedurii «examinare UE de tip» prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/245.

În figura 1 se prezintă repartitia cererilor de certificare pe grupe de produse, în anul 2023, comparativ cu anul 2022.

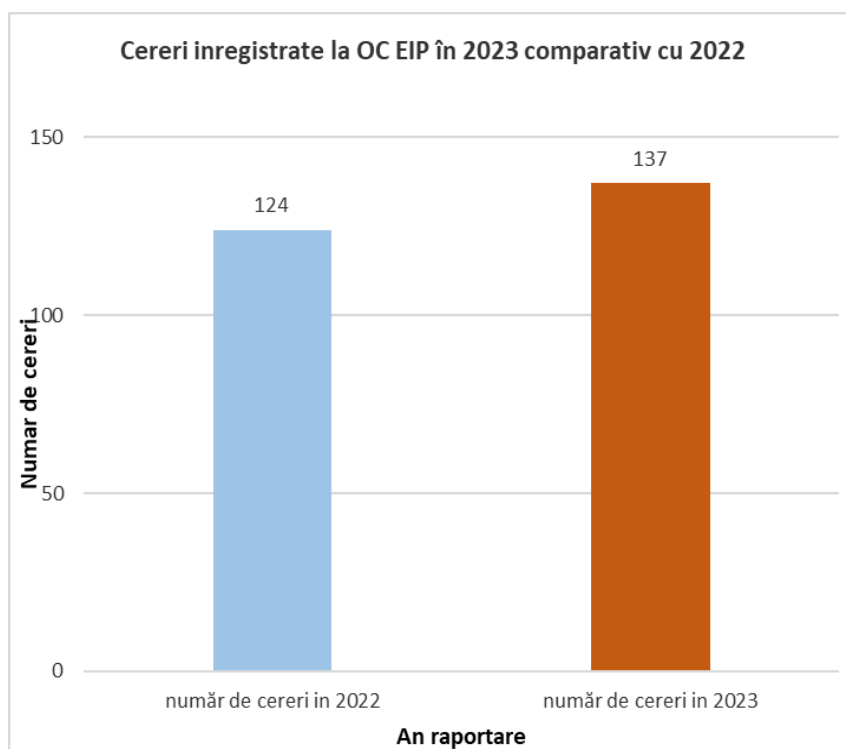


Fig. 1 – Evoluția comenzilor primite în 2023 față de 2022

Așa cum se observă și în diagrama prezentată în fig. nr.1, comparativ cu anul 2022, în 2023 s-a semnalat o creștere a solicitărilor de aplicare a procedurilor de evaluare a conformității cu cca. 10 % a solicitărilor de certificare.

Repartiția cererilor de certificare pe grupe de produse, în anul 2023, comparativ cu anul 2022 este prezentată în figura 2.

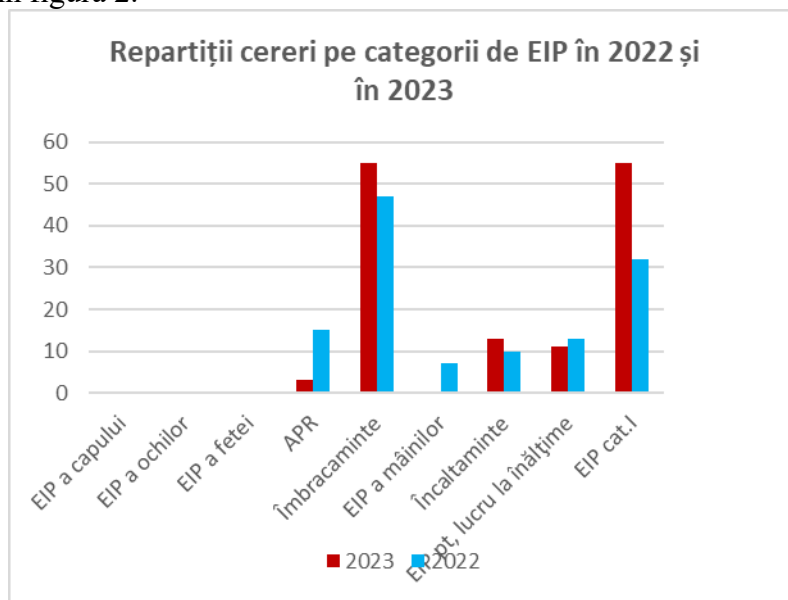


Fig. 2 – Repartiția comenzilor primite în anii 2023 și 2022, pe grupe de produse

Ca și în anii anteriori, topul solicitărilor pentru aplicarea procedurilor de evaluare a conformității conform cerințelor din Regulamentul (UE) 2016/245 a fost ocupat de îmbrăcămintea de protecție (55 solicitări), urmată de încălțăminte de protecție (11 solicitări), EIP pentru lucrul la înălțime (11 solicitări).

Așa cum se observă din fig. 2, în 2023, nu s-au înregistrat solicitări pentru evaluarea conformității prin „examinare UE de tip” pentru protectori ai capului, ochilor și ai feței.

În anul 2023, în:

- **sistem reglementat** s-au emis:
 - 58 certificate de examinare UE de tip (dintre care 40 au fost emise pentru comenzile din 2023 și 11 pentru comenzile înregistrate în 2022);
 - 8 rapoarte de testare emis în cadrul aplicării procedurii „Conformitatea cu tipul bazată pe controlul intern al producției, plus verificări supravegheate ale produsului la intervale aleatorii (modulul C2)”, prevăzută în anexa VII/ Regulamentul (UE) 2016/245;
 - 4 certificate de aprobare emis în cadrul aplicării procedurii ”Conformitatea cu tipul bazată pe asigurarea calității procesului de producție (modulul D)”, prevăzută în anexa VIII/ Regulamentul (UE) 2016/245.
- **sistem nereglementat (voluntar)** s-au emis 9 certificate de conformitate.

În tabelul de mai jos se prezintă repartiția certificărilor prin examinare UE de tip.

Tabelul nr.1- Repartiția certificărilor prin examinare UE de tip

Grupă de EIP	Număr certificate emise în:		Dintre care, număr extinderi		Număr de certificate acordate pentru noi modelele		Număr de certificate de aprobare/rapoarte de încercare	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
EIP a ochilor	0	0	0	0	0	0	0	0
EIP a feței	0	0	0	0	0	0	0	0

EIP respiratorie (APR)	16	2	1	1	1	1	2	2
Îmbrăcăminte de protecție	41	32	0	3	38	29	4	6
EIP a mâinilor	6	1	0	0	0	1	2	1
Încălțăminte de protecție	9	15	2	6	6	9	5	0
EIP împotriva căderilor de la înălțime	7	8	2	2	0	6	5	3
Total	79	58	5	12	88	46	5	12

După cum se observă din tabel, numărul de certificate de "examinare UE de tip" a scăzut semnificativ, în mare parte datorită incertitudinilor economice sau legate de producție și aprovizionare și impactului pandemiei Covid-19, care a avut un impact semnificativ asupra lanțului de aprovizionare și a cererii de ofertă în ceea ce privește anumite tipuri de EIP.

În figura nr. 3 este prezentată evoluția numărului certificărilor acordate în anul 2023 față de anul 2022, în domeniul EIP.

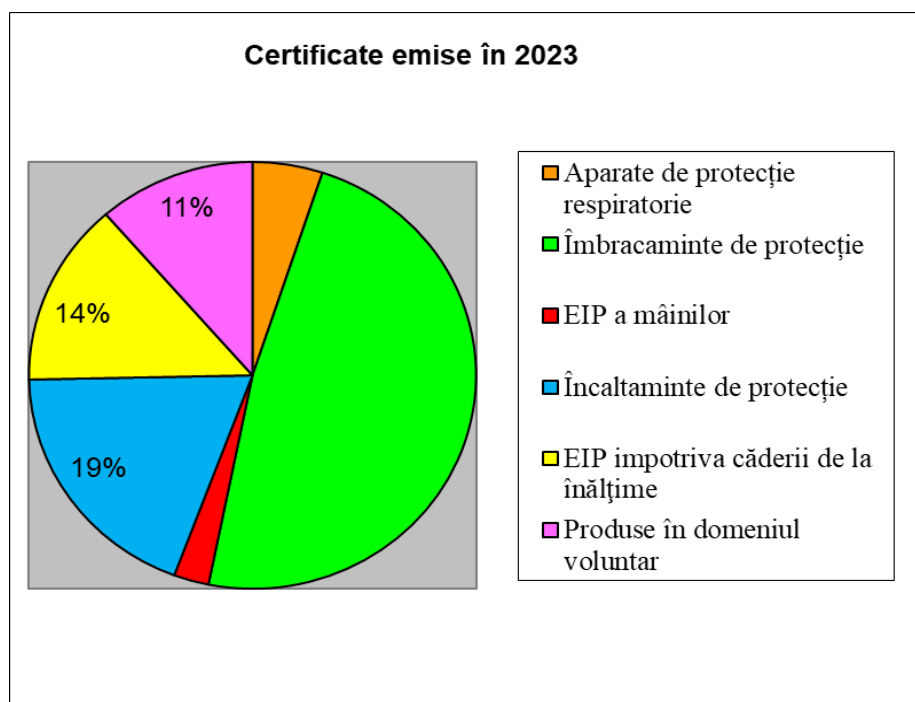


Fig. 3 - Evoluția numărului certificărilor acordate în anul 2023 față de anul 2022

Echipa de cercetare în domeniul EIP, în anul 2023, a fost formată din:

- dr.ing. Doru Costin DARABONT, Cercetător științific gradul I - Președinte organism de certificare și Director General al INCDPM
- dr.ing. Nicoleta CRĂCIUN, Cercetător științific gradul III - Sef Certificare EIP, Manager tehnic OC în domeniul EIP
- ing. Andreea Elena Hritonov, Asistent cercetare științifică
- ing. Emilia Dobrescu – inginer principal

Perspective/priorități pentru perioada următoarea de raportare.

Activitatea de evaluare a conformității este o activitate care se desfășoară periodic atât timp cât un producător continuă fabricarea unui produs, ori de câte ori se modifică fie produsul sau referențele aplicabile/standardele. De aceea, pentru o instituție efectuarea de activități de evaluare a conformității poate fi o sursă constantă de venituri, atâta timp cât răspunde cerințelor clienților prin obiectivitate, imparțialitate și promptitudine. Pentru Organismul de certificare în domeniul EIP există oportunitatea de a deveni principalul organism colaborator pentru statele din UE care nu și-au desemnat organisme notificate în domeniul EIP, precum și state din afara UE în principal China, Turcia și Moldova.

Pentru anul 2023 Organismul de certificare în domeniul EIP și-a planificat obiective privind:

- menținerea acreditării și a notificării organismului de certificare în domeniul EIP pentru aplicarea procedurilor prevăzute de REGULAMENTUL (UE) 2016/425 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a Directivei 89/686/CEE a Consiliului.
- finalizarea activităților prevăzute în cadrul celor 39 contracte încheiate cu clienții organismului de certificare în domeniul EIP în anul 2023;
- Creșterea gradului de valorificare a activităților de cercetare-dezvoltare prin mărirea cu până la 2 % a numărului de certificate față de anul 2023;
- Menținerea la „zero” a numărului de reclamații privind încălcarea imparțialității și confidențialității
- Creșterea gradului de calificare a personalului prin participarea la cel puțin 1 curs extern;
- Creșterea nivelului de integrare a INCDPM în mediul de cercetare-dezvoltare la nivel național și european prin:
 - o publicarea a min.1 articol de specialitate în reviste cotate în baze de date internaționale;
- angajarea a unui asistent de cercetare științifică.

6.2. Laboratoare de încercări (testare, etalonare etc.) acreditate / neacreditate;

Laboratorul de încercări Mijloace Individuale de Protecție - laborator acreditat pentru efectuare de încercări conform Certificatului de Acreditare nr. LI 1261 - își propune să răspundă cererii tot mai mari de pe piață prin efectuarea, după norme românești și europene, de încercări specifice pentru verificarea EIP-urilor. Încercările sunt efectuate conform procedurilor documentate stabilite și cerințelor clienților, neadmitându-se abateri de la acestea și luându-se măsuri pentru prevenirea non-calității, identificarea și înregistrarea tuturor neconformităților referitoare la calitate și realizarea acțiunilor corective și preventive. Dintre tipurile de încercări efectuate amintim: determinare proprietăți electrostatice, determinare rezistență la alunecare, determinare etanșeitate, încercare la străpungere a izolației, determinare izolație contra căldurii/frigului, determinare rezistență la perforație, determinare rezistență la tracțiune, determinare rezistență la sfâșiere, determinare rezistență la flexiune și abraziune, încercări la flacără, comportare la foc, determinare rezistență la tăiere prin tranșare, determinare rezistență la lichide, determinare rezistență la substanțe chimice, determinare permeabilitate la vapori de apă, determinare rezistență la pătrunderea apei, etc.

Laboratorul de încercări Riscuri Electrice și Mecanice efectuează verificarea caracteristicilor de securitate electrice și mecanice pentru materiale, echipamente de muncă și echipamente individuale de protecție. De asemenea efectuează verificări ale sistemelor de protecție împotriva electrocutării ale instalațiilor electrice, la nivelul agenților economici.

Laboratorul efectuează încercări cu tensiune mărită până la 135 kV, în standul de încercări modernizat în anul 2015 din fonduri proprii (Fig.16)



Fig.16 Standul de încercări cu tensiune mărită

Infrastructura laboratorului

Nr crt	Denumire echipament	Nr buc	Caracteristici
1.	Sursă mobilă pentru încercarea la străpungere - 5 kV tip ESA 250	1	Domeniu de încercare 0 - 5000 V, Domeniu curent de măsură 0 – 99,9 mA, clasa de precizie 0,5
2.	Aparat pentru măsurarea rezistenței de dispersie a prizelor de pământ tip CA 6425	1	Domeniu de măsură 0-2000 Ω clasa de precizie 2 %
3.	Aparat pentru măsurarea rezistenței de izolație-5000 V tip ISOL 5002	1	Domeniu de măsură 0- 600 V, precizie $\pm$ 3%
4.	Megohmmetru 1000 V tip	1	Domeniu de încercare 0-2500V, Domeniu de măsură 0 - 5000 M Ω
5.	Megohmmetru 5000 V tip ISOL 5000 NG 4	1	Domeniu de încercare 0 - 5000 V, Domeniu de măsură 0 - 5000 M Ω
6.	Multimetru numeric tip METRAHIT 29s	1	Domeniu de măsurare 0 – 750 V, 0 - 10 A, 0- 30 M Ω , clasa de precizie 2%
7.	Microohmmetru tip CA10	1	Domeniu de măsură 0 – 200 Ω , domeniu de măsură curent 0 -10 A, clasa de precizie 2%
8.	Multimetru tip FLUKE 183	1	Domeniu de măsură 0 -1000 V, clas ade precizie 2%
9.	Multimetru tip clește tip F15	1	Domeniu de măsură 0- 600V, 0 – 1000 A, 0 - 40 M Ω , clasa de precizie 2 %
10.	Stand de verificare a rigidității dielectrice a izolațiilor echipamentelor tehnice cu o tensiune de încercare de 135 kV	1	Domeniu de tensiune de încercare 0 -135 kV, domeniu de curent măsurat 1-100 mA
11.	Aparat de măsură câmp electric NBM 500	1	Domeniu de frecvențe 100 kHz – 3 GHz
12.	Aparat de măsură câmp electric HOLADAY	1	Domeniul de măsurare: 30 - 2000 Hz. Sensibilitate câmp electric: 1 V/m - 200 kV/m. Sensibilitate câmp magnetic: 0.2 mG - 20 G
13.	Aparat de măsură câmp electric și magnetic NARDA300	1	Domeniu de măsurare câmp electric 100 MHz – 50 GHz Domeniu de măsurare câmp magnetic 3 KHz – 3 MHz
14.	Aparat de măsură câmp electromagnetic COMBINOVA	1	Domeniul de măsurare: frecventa 20-2000 Hz, câmp magnetic 40 nT- 100 μ T, câmp electric 4 V/m – 10 kV/m

Punctul Focal Național al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU OSHA) – ROMÂNIA

Raport de activitate – 2023

Activitatea Punctului Focal EU OSHA – România în anul 2023 s-a desfășurat în conformitate cu Planul Anual de Activitate 2023 (Annual Work Plan) al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU OSHA), respectiv cu Planul Multianual de Activitate al Agenției pentru perioada 2021-2025 (EU OSHA Multiannual Activity Plan 2021-2025), în baza Acordului de cooperare anual încheiat între Agenția Europeană și Punctul Focal EU OSHA – România / 2023 (Cooperation Agreement between the European Agency for Safety and Health at Work and the Focal Point of Romania for 2023), respectiv între EU OSHA și instituția gazdă a Punctului Focal Național - România, Institutul Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Protecția Muncii “Alexandru Darabont” INCDDPM București.

Documentele menționate mai sus sunt în linie cu prevederile Cadrului Strategic UE pentru Securitate și Sănătate în Muncă 2021-2027 adoptat în iunie 2021 de către Comisia Europeană.

Prin activitatea sa, Punctul Focal EU OSHA - România contribuie activ și direct la implementarea obiectivelor din cele două documente europene pentru perioada 2021-2025, respectiv 2021-2027, în colaborare și cu sprijinul partenerilor sociali din Rețeaua Națională a Punctului Focal EU OSHA – România, la nivel național.

I. Activități ale Punctului Focal Național al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU OSHA) – ROMÂNIA, în cadrul Campaniei EU OSHA 2023 - 2025 “SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ ÎN ERA DIGITALĂ” , prin programul FAST (European Campaign Assistance Package/Fast Assistance Tool) – ARP (Awareness Raising Programme) & HWC (Healthy Workplaces Campaign) - 2023

Observație pentru anul 2023 – având în vedere declararea oficială de către OMS a pandemiei de COVID-19 în luna martie 2020 precum și măsurile sanitare restrictive stabilite și implementate în Europa, respectiv în România, de către autorități, pentru combaterea răspândirii acestei boli, Agenția Europeană și-a reconfigurat planul de lucru precum și bugetul și pentru FAST 2023, pentru a se adapta situației, începând cu luna martie a anului 2020.

În consecință, în 2023, activitatea tuturor Punctelor Focale Naționale din Rețeaua de Puncte Focale Naționale a EU OSHA, ca și în anii precedenți 2020-2021-2022, a suferit modificări majore atât în ceea ce privește modalitățile de organizare a evenimentelor din Campaniile EU OSHA 2020-2022 și, respectiv, 2023-2025, cât și în ceea ce privește volumul de lucru și natura sarcinilor conexe ale Punctelor Focale Naționale prevăzute în ‘Mandatory Task List’ (Lista de sarcini obligatorii – parte integrantă a Acordului de Cooperare a EU OSHA cu Punctul Focal pentru România-2023).

Astfel, obligațiile de realizare a sarcinilor obligatorii din lista menționată mai sus au fost concomitent asumate prin adoptarea și semnarea Acordului de cooperare anual încheiat între Agenție și Punctul Focal EU OSHA – România / 2023, respectiv între EU OSHA și instituția gazdă a Punctului Focal Național - România, Institutul Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Protecția Muncii “Alexandru Darabont” INCDDPM.

În consecință, și în anul 2023, activitatea Punctelor Focale Naționale, prin urmare și activitatea FOP – România, a fost considerabil mai complexă având în vedere diversificarea și volumul mare de solicitări din partea Agenției Europene (chestionare privind situația

COVID-19 în România – telemuncă, inițiative pentru declararea COVID-19 boală profesională, digitalizarea, IA în România, muncitorii sezonieri și migranți, muncă decentă-Coaliția Globală, biomonitorizarea, monitorizarea lucrătorilor prin IA ș.a.), pentru realizarea proiectelor Agenției și/sau la solicitarea Comisiei Europene și, respectiv, a Parlamentului European.

Astfel, având în vedere măsurile legate de pandemia de COVID-19 în România precum și recomandările Agenției, și în anul 2023, majoritatea evenimentelor din Campania EU OSHA 2023-2025 au continuat în regim online/webinarii ceea ce a implicat un volum sporit de lucru și o diversificare a sarcinilor FOP în acest sens. A existat o singură excepție în acest sens, respectiv Conferința Națională de lansare a Campaniei EU OSHA 2023-2025 la nivel național ce a avut loc cu prezență fizică, în data de 23/11/2023, în București.

Începând cu anul 2020, evenimentele Punctului Focal din cadrul campaniei curente (seminarii, conferințe, workshop-uri etc.), se desfășoară în cadrul Campaniilor trianuale ale Agenției Europene organizate în peste 30 de țări, conform deciziei Consiliului de administrație al Agenției (EU OSHA Management Board).

În anul 2023, Punctul Focal EU OSHA – România a organizat următoarele evenimente de informare și promovare în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul Campaniei EU OSHA 2023-2025 “*SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ ÎN ERA DIGITALĂ*”, cu suportul Agenției Europene, prin FAST 2023:

Evenimente ARP (Awareness Raising Programme) - 2023

1. Seminarul Național Online “Roboții. Beneficii & Provocări. O abordare multidisciplinară” Proiecția & Dezbaterea filmului documentar “Before the Bridge” (“Înainte de a fi prea târziu”) / HWFA 2018 – ARP (Awareness Raising Programme) / Webinar / 12/07/2023 / 110 participanți, peste 170 de vizualizări (Live stream, You Tube, Facebook). Tema: beneficiile și provocările robotizării, implicațiile socio-economice din perspectiva organizațiilor lucrătorilor și, respectiv, organizațiilor patronale, prezentarea generală a proiectelor Agenției privind digitalizarea/robotizarea, efectele pozitive/negative ale digitalizării/robotizării privind securitatea și sănătatea în muncă în diverse sectoare de activitate, cu exemple concrete din companii.

2. Seminarul Național Online „ESENER 2019 (European Survey on New and Emerging Risks) - Update 30 martie 2022. Managementul riscurilor psihosociale în întreprinderile mici și mijlocii” – ARP (Awareness Raising Programme) / Webinar / 12/07/2023 / 110 participanți, peste 170 de vizualizări (Live stream, You Tube, Facebook), cu participarea D-lui Xabier IRASTORZA, EU OSHA Senior project manager, care a coordonat și realizat toate etapele acestui proiect, respectiv ESENER 1-3, începând cu anul 2009. Tema: prezentarea principalelor rezultate ale analizelor secundare (2020-2023) ale proiectului ESENER al EU OSHA, cu accent pe rezultatele relevante pentru România și Raportul EU OSHA / 2022 privind riscurile psihosociale; Metode de evaluare a riscurilor psihosociale (expert SSM & psihoterapeut).

3. Seminarul Național Online “Favorizează condițiile precare de muncă imigrația? O abordare multidisciplinară” - Proiecția & Dezbaterea filmului documentar “A Blooming Business” / “O afacere înfloritoare” / HWFA 2009 - ARP (Awareness Raising Programme) / Webinar / 02/11/2023 / 140 participanți, peste 250 de vizualizări (Live stream, You Tube,

Facebook). Tema: *în ce măsură condițiile precare de muncă favorizează imigrația, fenomen cu care UE se confruntă din ce în ce mai mult, consecințele socio-economice, demografice și societale. Update privind Planul de acțiune al ELA și Campania ELA privind drepturile muncitorilor migranți/sezonieri.*

4. Seminarul Național Online - Sistemul de date UE - Barometrul European pentru Securitate și Sănătate în Muncă / "EU OSH Barometer Info System". Perspective la nivel european și național / HWFA 2009 - ARP (Awareness Raising Programme) / Webinar / 02/11/2023 / 140 participanți, peste 250 de vizualizări (Live stream, You Tube, Facebook), cu participarea D-lui Ioannis ANYFANTIS, MSc, PhD, Senior Project Manager – EU OSHA. Tema: *prezentarea detaliată a platformei de date "OSH Barometer" a EU OSHA, precum și a datelor de SSM relevante pentru Statele Membre și diferite sectoare de activitate. Un accent special a fost pus pe datele privind România, în contextul general al UE.*

Evenimente HWC (Healthy Workplaces Campaign) - 2023

1. Conferința Națională de lansare a Campaniei EU OSHA 2023 – 2025 „Securitatea și Sănătatea în Muncă în Era Digitală” la nivel național - HWC (Healthy Workplaces Campaign) / Onsite, Hotel Pullman, București – format hibrid / 23/11/2023 / 96 participanți, cu participarea D-lui Tim TREGENZA, Senior Network Manager – EU OSHA/online. Tema: *lansarea Campaniei EU OSHA 2023-2025 la nivel național, digitalizarea în sectorul educațional, utilizarea digitalizării pentru îmbunătățirea metodelor de inspecție, exemple de software pentru evaluarea riscurilor, impactul digitalizării în domeniul HR, riscurile psihosociale asociate digitalizării, inclusiv două sesiuni demo privind efectele digitalizării asupra sănătății umane realizate de un optometrist și, respectiv, un psihoterapeut ș.a.*

II. Activități realizate de Punctul Focal Național al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU OSHA) – ROMÂNIA în afara activităților din pachetul EU OSHA - FAST / 2023 (ARP & HWC) - Prezentări la conferințe, congrese, seminarii naționale/internaționale

1. Congresul Național de Securitate și Sănătate în Muncă al ARSSM (Asociația Română pentru Securitate și Sănătate în Muncă) / 28-29/04/2023 / Hibrid / Brașov, România / peste 400 participanți / Congress website, social media, online platforms, etc., stațiile locale radio și TV ("TV Brașov" & "Iubim Brașovul"), Facebook, grupuri profesionale WhatsApp / Tema: *prevenirea accidentelor de muncă, legislația de SSM și amendamente necesare, răspunderea penală în cazul accidentelor de muncă, digitalizarea activității de SSM etc.*

Punctul Focal EU OSHA – România a contribuit cu un mesaj de bun venit în deschiderea evenimentului și o scurtă prezentare online a Campaniei EU OSHA 2023-2025, a facilitat prezența reprezentantului Agenției Europene la Congres, a contribuit cu o serie de contacte ale FOP pentru a îmbunătăți audiența la eveniment

2. Conferința Națională de Securitate și Sănătate în Muncă a ARSSM - Managementul riscului în sectorul transporturilor & Abordări privind managementul eficient al riscurilor / 26-27/10/2023 / Hibrid / Bușteni, România / peste 350 participanți / media locală (Jud. Prahova), Facebook, grupuri profesionale WhatsApp etc. / Tema: *managementul riscurilor în sectorul transporturilor, inclusiv în ceea ce privește siguranța rutieră, exemple de software adaptat evaluării riscurilor legate de digitalizare (de ex., utilizarea roboților), managementul eficient al riscurilor în domeniul transportului substanțelor periculoase etc.*

Punctul focal EU OSHA – România a contribuit cu o prezentare online a Campaniei EU OSHA 2023-2025 precum și cu o serie de contacte ale FOP pentru a îmbunătăți audiența la eveniment

3. Conferințele Naționale de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul „Săptămânii Europene” 2023 (octombrie 2023) privind managementul riscurilor legate de digitalizare, organizate de Inspekția Muncii astfel:

- ITM Bihor – 10/10/2023, hibrid, în colaborare cu Universitatea din Oradea (Facultatea de Informatică și Știință); Punctul Focal EU OSHA – România a contribuit cu o prezentare online a Campaniei EU OSHA 2023-2025,
- ITM Timișoara – 17/10/2023, hibrid, în colaborare cu Universitatea de Vest din Timișoara (Facultatea de Informatică și Matematică); Punctul Focal EU OSHA – România a contribuit cu o prezentare online a Campaniei EU OSHA 2023-2025,
- ITM Galați – 24/10/2023, hibrid, în colaborare cu Universitatea „Dunărea de Jos” Galați (Facultatea de Inginerie; Facultatea de Automatică, Computere, Inginerie Electrică și Electronică); Punctul Focal EU OSHA – România a contribuit cu o prezentare online a Campaniei EU OSHA 2023-2025.

Concomitent, Punctul Focal EU OSHA – România a asigurat integral materialele de campanie ale Agenției (publicații & materiale promoționale) pentru toate evenimentele Inspekției Muncii/2023, prin FAST Order Form/România/2023).

III. Activitatea Punctului Focal (sarcini obligatorii/”mandatory tasks”) în cadrul proiectelor de cercetare ale Agenției Europene și pentru realizarea materialelor, publicațiilor, studiilor și proiectelor destinate Campaniei EU OSHA 2023-2025:

- Contribuția la realizarea publicațiilor Campaniei EU OSHA 2023-25 privind managementul securității și sănătății în muncă în era digitală (conținut, proofreading, traducerea filmelor cu Napo etc.),
- Completarea chestionarelor transmise de Agenție către Punctele Focale Naționale, la solicitarea Comisiei Europene și/sau Parlamentului European, privind: situația COVID-19 în Statele Membre (măsuri de prevenire la locul de muncă, politici și strategii SSM legate de pandemie), muncitorii sezonieri/migranți, Coaliția Globală pentru muncă decentă, proiectele Agenției privind IA, digitalizarea, ESENER, riscurile asociate noilor tehnologii, prevenirea bolilor profesionale/cancerului profesional, sănătatea mentală, telemuncă și riscurile psihosociale, biomonitorizarea, monitorizarea lucrătorilor prin IA etc.,
- Contribuția/documentare pentru următoarele proiecte ale EU OSHA (*continuare 2021/2022*):
 - *Anticiparea schimbărilor & securitatea și sănătatea în muncă,*
 - *Securitatea și sănătatea în muncă și digitalizarea – Proiect 1: Robotica avansată și automatizarea sarcinilor (politici, strategii, date statistice),*
 - *Securitatea și sănătatea în muncă și digitalizarea – Proiect 2: Managementul lucrătorilor prin sisteme bazate pe inteligența artificială /*

IA (politici naționale, strategii, inițiative naționale privind noile forme de muncă,

- *Securitatea și sănătatea în muncă și digitalizarea – Proiect 3: SSM și lucrul pe platformele digitale (politici naționale, strategii, inițiative privind lucrul pe platformele digitale),*
 - *Proiectul „Supporting Compliance/SuCo” – Abordări inovatoare în activitatea autorităților de implementare,*
 - *Proiectul „Supply Chanel” - Impactul asupra SSM,*
 - *Biomonitorizarea (continuare proiect 2022),*
 - *Actualizarea articolelor OSHWiki privind Sistemul Național de SSM ș.a.*
- Selecția și verificarea/proofreading-ul publicațiilor EU OSHA din portofoliul Punctului Focal – România/2023 (peste 100 pag. suplimentare traduse în limba română),
 - Participarea la Reuniunile Punctelor Focale Naționale ale EU OSHA – februarie, iunie, noiembrie 2023 (online) & webinar-ile organizate de Agenția Europeană în cadrul noii Campanii 2023-2025 în vederea pregătirii celor șase teme de bază ale Campaniei ș.a.

IV. Activități în domeniul relațiilor internaționale în cadrul Compartimentului „Relații Internaționale & Marketing” INCDPM - Proiecte europene EU OSHA ș.a. - 2023

- Facilitarea de contacte în vederea încheierii de contracte/parteneriate în proiecte europene cu parteneri din țară și/sau din afară.

Compartiment Relații Internaționale și Marketing

Obiectivele de marketing

- Creșterea vizibilității și prestigiului institutului prin informarea clienților și a potențialilor clienți despre activitatea, rezultatele institutului, online sau prin intermediul mass-media (știri, comunicate, interviuri)
- Organizarea, implementarea și funcționarea permanentă a rețelei de informare în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Participarea la evenimente, manifestări naționale și/sau științifice internaționale, seminarii, conferințe

Direcții

- Dezvoltarea de noi parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități/instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice
- Continuarea parteneriatelor cu autorități publice, agenți economici, INCD, sindicate, asociații profesionale, parteneri naționali și internaționali în vederea realizării unor acțiuni comune, proiecte și lucrări de cercetare
- Valorificarea rezultatelor cercetării INCDPM prin activitate de diseminare extinsă: participare la manifestări științifice, seminarii, publicare de articole în reviste de specialitate, publicare de broșuri

- Promovarea rezultatelor pe website, facebook,, e-mail compartiment marketing, broșuri, într-o formă atractivă pentru publicul larg , clienți, colaboratori
- Actualizarea ofertei de servicii și a celorlalte materiale promoționale cu noutăți în domeniu
- Identificarea de noi beneficiari și trimiterea către aceștia de fișe informative cu activitățile și serviciile oferite de INCDPM
- Participarea în calitate de membrii în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale
- Continuarea activității de mediatizare prin interviuri în presă, dezbateri radiodifuzate, televizate

Activități

- Identificarea de baze date internaționale pentru a primi informații în timp real cu seminarii, manifestări etc.
- Actualizare site institut cu agenda de evenimente, seminarii la care participă institutul
- Participarea în comisii de evaluare, concursuri naționale și internaționale – participare ca membru în comisii de evaluare privind acreditare INCD
- Asigurarea suportului necesar pentru participare la simpozioane, conferințe, evenimente
- Participare la, evenimente organizate de PF EU OSHA și INCDPM, autorități publice, agenții, INCD, asociații profesionale
- Transmiterea de comunicate privind evenimentele, manifestările organizate de institut cu punctul focal la MCID
- Completarea Chestionarului aferent Catalogului Național de Servicii Publice
- Dezvoltarea strategiei de comunicare prin mass-media
- Fișe informative dezvoltate pentru fiecare din domeniile de competență ale institutului pentru actuali și potențiali beneficiari din sectoarele de activitate cu riscuri specifice- s-au întocmit fișe cu informații privind serviciile, rezultate ale institutului
- Monitorizarea site-ului firmei client tradițional/potențial
- Transmiterea rezultatelor, noutăților în cercetare la potențiali clienți și la cei tradiționali, la MEC pentru a fi furnizate publicității pentru o informare cât mai largă a publicului prin anunțuri, știri, mass-media
- Actualizare website, afișare mesaje pe facebook, într-o formă atractivă pentru publicul larg și colaboratori- actualizarea s-a realizat în funcție de necesități și datele transmise de laboratoare
- Cultivarea relațiilor cu mediu socio-economic în vederea îmbunătățirii portofoliului de lucrări contractate- s-au menținut colaborările cu partenerii tradiționali prin încheierea contractelor de cercetare și asistență tehnică cu agenții economici tradiționali și noi companii

6.3. Instalații și obiective speciale de interes național;

Nu este cazul

6.4. Instalații experimentale / instalații pilot;

Nu este cazul

6.5. Echipamente relevante pentru CDI¹⁴;

Laboratorul Riscuri Chimice și Biologice (LRCB) are unul dintre foarte puținele analizoare pentru carbonul elementar și organic din aerosolii atmosferici, ce poate fi utilizat pentru determinarea expunerii la emisii de la motoarele diesel dar și în alte aplicații în mediul de muncă și în cel înconjurător.

6.6. Infrastructură dedicată microproducției/prototipuri etc;

În cadrul Laboratorului Mijloace Individuale de Protecție se desfășoară activitatea de microproducție de unguentelor de protecție pentru care institutul deține marca înregistrată.

6.7. Măsurile¹⁵ de creștere a capacității de cercetare-dezvoltare corelate cu asigurarea unui grad de utilizare optimă a infrastructurii de CDI (se precizează beneficiarii infrastructurii de CDI pe categorii de facilități).

NOTA	
-	datele se prezintă pentru anul n, an pentru care se face raportarea cât și analiza comparativ cu anul n-1 (punctele 6.1 - 6.6)
-	datele se prezintă atât ca total cât și pentru filiale, unde este cazul
-	MCI poate solicita prezentarea informațiilor distinct, în format Excel.

7. Prezentarea activității de cercetare-dezvoltare

7.1. Participarea¹⁶ la competiții naționale / internaționale;

În 2023 laboratoarele ERMSSM și Ergonomia au avut în derulare un proiect PN. Tot în anul 2023, în cadrul programului Erasmus+ INCDPM are în derulare, în calitate de partener, proiectul cu titlul „Green Farming: Productive Soil Cultivation, Healthy Spraying and Fertilization”. Proiectul a fost declarat câștigător și a primit finanțare pentru perioada de implementare: 31/12/2022 - 02/03/2025.

7.2. Structura rezultatelor de cercetare realizate¹⁷;

Nr. crt.	STRUCTURĂ REZULTATE CDI	TOTAL	din care:				
			NOI	MODERNIZATE	BAZATE PE BREVETE	VALORIFICATE LA OPERATORI ECONOMICI	VALORIFICATE ÎN DOMENIUL HIGH-TECH
1	Prototipuri						
2	Produse (soiuri plante, etc.) ¹⁸						
3	Tehnologii ¹⁴						
4	Instalații pilot ¹⁴						
5	Servicii tehnologice ¹⁴	200				200	
Nr. crt.	STRUCTURĂ REZULTATE CDI	TOTAL	ȚARĂ	STRĂINĂTATE			

¹⁴ se detaliază pentru echipamentele cu valoare de inventar mai mare de 100 000 EUR (denumire echipamente, valoare de inventar, grad de exploatare etc), anexa 4 la raport de activitate (în format Excel conform Tabel anexat).

¹⁵ ex. modernizare/dezvoltare infrastructură de CDI, achiziții de echipamente de CDI, spații tehnologice pentru microproducție și prototipare etc.

¹⁶ nr. propuneri de proiecte CDI depuse / nr. proiecte acceptate la finanțare, rata de succes raportată la total precum și defalcată pe instrumente (surse) de finanțare (se va completa și în format Excel conform Tabel anexat)

¹⁷ Se va completa și în format Excel conform Tabel anexat

¹⁸ se prezintă în anexa 5 la raportul de activitate pe categorii [produse, servicii, tehnologii], inclusiv date tehnice și domeniu de utilizare

			TOTAL	TOTAL	UE	SUA	JAPONIA				
1	Cereri de brevete de invenție	1	1								
2	Brevete de invenție acordate ¹⁹										
3	Brevete de invenție valorificate ²⁰										
4	Modele de utilitate ²⁰										
5	Marcă înregistrată ²⁰										
6	Citări în sistemul ISI al cercetărilor brevetate										
7	Drepturi de autor protejate ORDA sau în sisteme similare ²⁰										
Nr. crt.	STRUCTURĂ REZULTATE CDI	TOTAL	TARĂ	STRĂINĂTATE							
			TOTAL	TOTAL	UE	SUA	JAPONIA				
1	Numărul de lucrări prezentate la manifestări științifice	23	20	3	3						
2	Numărul de lucrări prezentate la manifestări științifice publicate în volum	4	3	1	1						
3	Numărul de manifestări științifice (congrese, conferințe) organizate de institut	7	7								
4	Numărul de manifestări științifice organizate de institut, cu participare internațională	3	3								
5	Numărul de articole publicate în străinătate în reviste indexate ISI ²⁰	4	2	2	2						
6	Factor de impact cumulat al lucrărilor indexate ISI	6,309	0,12	6,189	6,189						
7	Numărul de articole publicate în reviste științifice indexate BDI ²¹	3	3								
8	Numărul de cărți publicate										
9	Citări științifice / tehnice în reviste de specialitate indexate ISI	41	6	35	15	4					
Nr. crt.	STRUCTURĂ REZULTATE CDI	TOTAL	din care:								
			NOI	MODERNIZAT E / REVIZUITE	BAZATE PE BREVETE	VALORIFICAT E LA OPERATORI ECONOMICI	VALORIFICAT E ÎN DOMENIUL HIGH-TECH				
10	Studii prospective și tehnologice ²²	60	60			60					
11	Normative ^{Error! Bookmark not defined.}	3	3			3					
12	Proceduri și metodologii ^{Error! Bookmark not defined.}	1	1			1					
13	Planuri tehnice ²³										
14	Documentații tehnico-economice ^{Error! Bookmark not defined.}	1	1			1					
Rezultate CD aferente anului 2023 înregistrate în Registrul Special de evidență a rezultatelor CD clasificate conform TRL* (în cuantum)		TOTAL	din care:								
			TRL 1	TRL 2	TRL 3	TRL 4	TRL 5	TRL 6	TRL 7	TRL 8	TRL 9

¹⁹ se prezintă în anexa 6 la raportul de activitate [titlu, revista oficială, inventatorii/titularii]

²⁰ se prezintă în anexa 7 la raportul de activitate [titlu, revista oficială, autorii]

²¹ se prezintă în anexa 8 la raportul de activitate [titlu, revista, autorii]

²² se prezintă în anexa 9 la raportul de activitate

<u>Nota 1:</u> Se va specifica dacă la nivelul INCD există rezultate CDI clasificate sau protejate ca secrete de serviciu	DA / NU	Observații:
<u>*Nota 2:</u> Se va specifica numărul de rezultate CD înregistrate în Registrul special de evidență a rezultatelor CD în total și defalcăt în funcție de (nivelul de dezvoltare tehnologică conform TRL)	TRL 1 - Principii de bază observate TRL 2 - Formularea conceptului tehnologic TRL 3 - Demonstrarea conceptului privind funcționalitățile critice sau caracteristicile la nivel analitic sau experimental TRL 4 - Validarea componentelor și/sau a ansamblului în condiții de laborator TRL 5 - Validarea componentelor și/sau a ansamblului în condiții relevante de funcționare (mediul industrial) TRL 6 - Demonstrarea funcționalității modelului în condiții relevante de funcționare (mediul industrial) TRL 7 - Demonstrarea funcționalității prototipului în condiții relevante de funcționare TRL 8 - Sisteme finalizate și calificate TRL 9 - Sisteme a căror funcționalitate a fost demonstrată în mediul operațional	

7.3. Rezultate de cercetare-dezvoltare valorificate²³ și efecte obținute:

- a. număr rezultate valorificate și pondere în total rezultate CDI: 1
- b. scurtă descriere a acestora (noutatea tehnică / științifică);

În 2023 au fost valorificate rezultate (standurile de încercare) ale cercetărilor realizate în cadrul sub-fazei 3.2: „Dezvoltarea infrastructurii laboratorului și a gamei de încercări prin realizarea unui stand de încercări specifice echipamentelor individuale de protecție împotriva căderilor de la înălțime” din proiectul **PN 19 44 03 01 "Studii și cercetări privind acțiunea sinergică a riscurilor noi și emergente asupra caracteristicilor de protecție ale echipamentelor individuale utilizate împotriva unor riscuri cu consecințe grave în vederea elaborării procedurilor de evaluare a conformității potrivit cerințelor Regulamentului (UE) 2016/425"**

- c. formă de valorificare (ex: microproducție / servicii / licențiere etc.): Serviciu de încercare a rezistenței statice _ pentru comenzile EIP 8/566, EIP 8/568, EIP 8/571, EIP 8/572
- d. operatorul economic beneficiar al rezultatelor (date de contact): S.C. VERTIQUAL ENGINEERING S.R.L., Localitatea Corunca, Strada Principală, Nr. 397G, jud. Mureș, cod poștal 547367, România
- e. impactul valorificării rezultatelor atât la beneficiar, cât și la executant (efecte obținute/estimate) corelat cu informațiile de la punctul 4.2.(c) – venituri realizate din activități economice.

Impactul valorificării rezultatelor la beneficiar: eliminarea costurilor de transport la alte laboratoare din UE care au competență în efectuarea încercării „Determinarea rezistenței statice”; eliminarea costurilor de traducere, efectuarea rapidă (în țară) a încercărilor în conformitate cu un standard european;

Impactul valorificării rezultatelor la executant: noi servicii de testare și evaluare pentru diferite tipuri de EIP (centuri, mijloace de legătură, etc.) declarate a avea rezistență statică, diminuarea duratei de evaluare a conformității EIP, creșterea veniturilor instituției.

²³ de referință pentru INCD (se va completa și în format Excel conform Tabel anexat)

Nr. crt.	DENUMIRE REZULTAT CDI VALORIFICAT	TIP ²⁴ REZUL TAT	GRAD ²⁵ NOUTATE	GRAD ²⁶ COMERC IALIZAR E	MODALITATE ²⁷ VALORIFICAR E	BENEFICIAR ²⁸	VENIT OBTINUT	DESCRIERE REZULTAT CDI
1	Standurile de încercare „Determinarea rezistenței statice” a EIP pt lucrul la înălțime - Aparat pentru determinarea rezistenței statice	TN-tehnologie nouă	Nr articole: 2 1. Efectele factorilor de risc termici asupra rezistenței statice a componentelor din chingă 2.Efectele umidității și temperaturii asupra performanțelor mijloacelor de legătură	-	Servicii	S.C. Vertiquel Engineering S.R.L., Localitatea Corunca, Strada Principală, Nr. 397G, jud. Mureș, cod poștal 547367, România	Cca. 5000 lei + TVA	Standul de încercări pentru determinarea rezistenței statice a echipamentelor individuale de protecție (EIP) împotriva căderii de la înălțime reprezintă o contribuție semnificativă în domeniul cercetării și al evaluării conformității cu cerințele impuse de Regulamentul (UE) 2016/425. Prin aplicarea unei abordări metodologice avansate și efectuarea unor încercărilor specifice pe standul dezvoltat în cadrul proiectului, am realizat o analiză detaliată a comportamentului diferitelor materiale utilizate în fabricarea EIP împotriva căderii de la înălțime, evidențiind aspecte noi și relevante privind performanța acestora în condiții reale de utilizare. Inovația adusă de studiile realizate prin intermediul acestui stand a permis obținerea de date fiabile referitoare la rezistența statică a EIP împotriva căderii de la înălțime, având un impact semnificativ

²⁴ ex. PN - produs nou, PM-produs modernizat, TN-tehnologie nouă, TM-tehnologie modernizată etc.

²⁵ număr de articole științifice asociate

²⁶ număr de drepturi de proprietate intelectuală asociate (brevet invenție, model de utilitate etc.) asociate

²⁷ ex. comercializare, licențiere, alte forme de exploatare a DPI, microproducție, servicii etc

²⁸ se prezintă în anexa 10 la raportul de activitate [titlu, operatorul economic, numărul contractului/protocolului pentru rezultatele valorificate etc.]

								în direcția îmbunătățirii standardelor de siguranță în domeniul lucrului la înălțime.
2	Standurile de încercare „Determinarea rezistenței statice” a EIP pt lucrul la înălțime - Aparat pentru determinarea rezistenței la tăiere	TN-tehno logie nouă	Nr. articole:1 1.Determination of the cutting force of "multirisk" materials used in manufacturing of the protective clothing		Servicii	S.C. Vertiquel Engineering S.R.L., Localitatea Corunca, Strada Principală, Nr. 397G, jud. Mureș, cod poștal 547367, România	Cca. 1000 lei	Standul de testare elaborat în cadrul proiectului pentru determinarea forței la tăiere a materialelor flexibile utilizate la realizarea îmbrăcăminte de protecție reprezintă o contribuție semnificativă în domeniul cercetării și al evaluării conformității îmbrăcăminte de protecție. Prin implementarea procedurilor dezvoltate în cadrul studiului și prin utilizarea aparatului pentru determinarea rezistenței la tăiere a materialelor, am realizat o analiză detaliată a comportării la tăiere a diferitelor materiale utilizate la realizarea EIP. Rezultatele obținute au evidențiat aspecte noi și relevante privind comportarea materialelor utilizate la realizarea îmbrăcăminte/mănușilor de protecție în condiții reale de utilizare. Prin integrarea unor tehnici inovatoare de evaluare și a unui sistem de testare corespunzător standardelor europene, am contribuit la obținerea unor date reprezentative

									pentru evaluarea eficacității și siguranței acestor produse.
TOTAL GENERAL (mii Lei)									6000

7.4. Oportunități de valorificare a rezultatelor de cercetare;

- transferul tehnologic al rezultatelor obținute în cercetare – tehnologii și produse pentru care institutul deține expertiza, și infrastructura tehnologica în vederea preluării și aplicării;
- transferul tehnologic în laboratoarele de încercări acreditate RENAR, ANRE, Ministerul Sănătății, Ministerul Mediului pentru metodele de testare, încercare, obținute ca rezultate ale activității de cercetare-dezvoltare;

- valorificarea prin aplicare la agentii economici, beneficiari și colaboratori/coordonatori în consorțiile proiectelor de cercetare derulate de institut la nivel național sau internațional;
- valorificarea prin generarea de noi propuneri de proiecte, care preiau expertiza acumulată și o dezvoltă, completează cu noi direcții de cercetare, noi parteneri în consorțiu, noi agenți economici beneficiari.

Oportunitățile de valorificare pe care INCDPM le are în vedere sunt create prin:

- consolidarea cadrului relational, a colaborărilor cu companii, spitale, potențiale beneficiare ale rezultatelor obținute din cercetare - dezvoltare - inovare; INCDPM este preocupat permanent de valorificarea rezultatelor obținute în proiectele din Programul Nucleu
- colaborarea cu asociațiile profesionale naționale și europene EU-OSHA, în scopul identificării de tematici de interes comun pentru noi proiecte de cercetare;
- colaborarea activă cu agentii economici, fiind depuse propuneri de proiecte în parteneriat cu companii, în special cu IMM-uri.

Rezultatele activității de cercetare sunt valorificate prin publicare de articole, în special în reviste cu factor de impact și indexate în diferite baze de date, dar și în reviste care au ca țintă mediul neacademic. Ghidurile elaborate în cadrul proiectelor sunt publicate, disponibilitatea lor fiind anunțată pe site-ul INCDPM (unele sunt deja).

Diseminarea rezultatelor de cercetare se va face și prin participare la manifestări la nivel internațional, prin comunicări științifice prezentate la conferințe, simpozioane, workshopuri internaționale, precum și la nivel național. Evenimentele organizate de Punctul Focal al EU OSHA vor fi utilizate pentru diseminarea rezultatelor CD relevante pentru tematica respectivelor evenimente. Diseminarea rezultatelor de cercetare se va face la nivelul agenților economici, cât și la nivelul universităților și societăților științifice.

Rezultatele cercetării sunt valorificate și prin activități de consultanță și asistență de specialitate acordată agenților economici în vederea susținerii acestora în găsirea soluțiilor optime de prevenire și menținere a performanțelor de securitate.

Revista **“Risc și securitate în muncă”** are un caracter științific și cuprinde rezultatele cercetărilor și studiilor efectuate de cercetătorii din institut în domeniul de activitate al acestuia. Având o vastă experiență, de peste 20 de ani, revista se adresează specialiștilor din domeniul securității și sănătății în muncă, prezentând ultimele noutăți teoretice și realizări practice.

7.5. Măsurile privind creșterea gradului de valorificare socio-economică a rezultatelor cercetării.

Creșterea gradului de valorificare socio-economică a rezultatelor cercetării se face prin:

- participarea la elaborarea proiectelor de Strategie națională în domeniul SSM
- identificarea necesităților agenților economici pentru care pot fi elaborate soluții în cadrul proiectelor de CD
- îmbunătățirea activității de marketing prin dezvoltarea de colaborări cu autoritățile competente în domeniu, institutii de specialitate la nivel național și internațional, întărirea parteneriatelor existente, promovarea imaginii institutului și a rezultatelor prin organizare de evenimente în cadrul campaniilor EU-OSHA; organizarea de evenimente (conferințe naționale și internaționale) în care sunt prezentate rezultatele cercetărilor științifice,
- participarea reprezentanților institutului la un număr mai mare de manifestări științifice naționale și internaționale (congrese internaționale, simpozioane, seminarii, conferințe, workshopuri, târguri și expoziții naționale și internaționale);

- obținerea de brevete de invenție, titluri științifice și medalii,
- citări în publicații de specialitate,
- îmbunătățirea activității de mediatizare prin participări la dezbateri radiodifuzate, interviuri.

Identificarea necesităților agenților economici pentru care pot fi elaborate soluții în cadrul proiectelor de CD;

Participarea reprezentanților institutului la un număr mai mare de manifestări științifice naționale și internaționale (congrese internaționale, simpozioane, seminarii, conferințe, workshopuri, târguri și expoziții naționale și internaționale);

LRCB face eforturi să asigure colaborări cu agenții economici și să fidelizeze o cât mai mare parte dintre aceștia, prin calitatea lucrărilor și prin menținerea unui raport adecvat între calitate și costuri.

Pentru atingerea obiectivelor sale strategice, managementul la nivel instituțional a urmărit și urmărește aplicarea principiilor moderne de comportament organizațional, cu accent pe creșterea capacității CDI și a performanței științifice în domeniul securității și sănătății în muncă:

- crearea masei critice de cercetători, dezvoltarea resursei umane științifice și tehnice;
- menținerea și consolidarea infrastructurii pentru CDI și transfer tehnologic;
- gestionarea eficientă, în condițiile prevăzute de lege, a fondurilor institutului;
- aplicarea principiilor managementului eficient financiar-contabil;
- creșterea vizibilității la nivel național și internațional și păstrarea poziției de elită a INCDDPM "Alexandru Darabont" în rândul operatorilor economici din cercetare.

În vederea stimulării apariției de noi subiecte și teme de cercetare INCDDPM „Alexandru Darabont” București va pune în aplicare următoarele mecanisme:

1. Reuniunile Consiliului Științific. Reuniunile Consiliului Științific al INCDDPM „Alexandru Darabont” București constituie și în prezent o sursă de stabilire a noi direcții și obiective de cercetare-dezvoltare, în special cele care abordează probleme generale, cu aplicabilitate la nivel național sau sectorial. Se va îmbunătăți această activitate prin solicitarea ca acesta să prezinte materiale informative privind direcțiile de CD stabilite prin strategii la nivel european și național, privind planurile și programele de cercetare-dezvoltare europene, naționale sau ale altor institute similare. Compartimentul Relații Internaționale și Marketing va analiza periodic orice solicitare de participare la proiecte europene și va transmite informațiile către laboratoare.

2. Instituționalizarea unui sistem de colectare planificată de propuneri de la cercetători. În prezent se aplică acest mecanism, dar în mod neorganizat. Se va introduce ca obligație a personalului de certificare și a șefilor de laboratoare.

3. Întărirea colaborărilor cu universități și alte institute cu domenii de cercetare conexe din țară și stabilirea unui mecanism de consultări cel puțin o dată pe an și înaintea inițierii unui program național de cercetare-dezvoltare. În prezent institutul a stabilit relații de colaborare cu unele universități din țară (ASE, Universitatea de Medicină București, Universitatea “Gheorghe Asachi” Iași, Universitatea Tehnică Petroșani etc) și cu institute din domeniul industriei textile, dar este necesar să dezvolte aceste colaborări în primul rând cu universități care au în programele de studiu specializări în domeniul securității și sănătății în muncă (Universitatea Politehnica București).

4. Culegerea de informații de la clienți. Multe dintre obiectivele anterioare au fost stabilite ca urmare a cererii directe a clienților sau ca urmare a sistematizării informațiilor furnizate de

aceștia. Se va solicita însă în mod formal, de exemplu prin chestionarele de evaluare a satisfacției clienților, ca aceștia să indice în mod concret ce necesități de cercetare consideră că au sau ar trebui abordate la nivel național.

5. Organizarea unor work-shopuri de prospectare a nevoilor de cercetare –dezvoltare și servicii ale agenților economici. În prezent INCDPM „Alexandru Darabont” București se bazează în mare măsură pe informațiile furnizate de agenții economici în cursul întâlnirilor de perfectare a unor contracte sau în cadrul reuniunilor Comitetelor de Standardizare – INCDPM deține secretariatul a 8 Comitete de Standardizare și a desemnat experți ca membri în cel puțin alte 10 comitete de standardizare.

6. Realizarea de parteneriate strategice cu instituții de cercetare din cadrul UE precum și cu alte instituții la nivel european, ceea ce va permite cunoașterea din timp a necesităților de cercetare definite la nivel european. INCDPM „Alexandru Darabont” București este unul din puținele institute din Europa de Est care și-a păstrat acest profil și poate constitui un nucleu serios de dezvoltare și diseminare pentru securitatea ocupațională nu numai pentru România, dar și pentru statele învecinate.

7. Realizarea de parteneriate strategice cu organizațiile similare din Europa: IPA-Germania, Prevent- Belgia, INRS și INERIS-Franța, HSL-Marea Britanie, TNO-Olanda, CIOP-Polonia și Institutul Josef Stefan –Slovia. INCDPM „Alexandru Darabont” București a colaborat în ultimii ani cu unele din aceste instituții, dar nu s-au încheiat parteneriate strategice formale. Parteneriatele cu alte institute din Est pot fi foarte utile, ținând cont că se pot stabili politici comune de cercetare ținând seama de specificul fostelor economii socialiste și de aportul pe care aceste instituții îl pot furniza în procesul comun de dezvoltare Europeană.

8. Stabilirea împreună cu structurile guvernamentale implicate în coordonarea institutului și cu alte structuri interesate (Ministerul Sănătății, Ministerul Mediului) a unor obiective clare pe termen mediu și lung, obiective corelate cu orientarea europeană către dezvoltarea durabilă, cu creșterea calității vieții și confortului la locul de muncă (în vederea unei pensionări cât mai târzii). INCDPM „Alexandru Darabont” București participă la definirea obiectivelor pe termen mediu și lung ale Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și a fost implicat și până în prezent în teme de cercetare care sunt destinate atingerii acestor obiective.

9. Creșterea gradului de participare al INCDPM „Alexandru Darabont” București la organizații europene în domeniu cum ar fi Coordonarea Europeană a organismelor de certificare pe domeniile mașini, echipamente individuale de protecție, echipamente electrice (grupe verticale și orizontale), Comitete Tehnice Europene și Internaționale de Standardizare (CEN, CENELEC, ISO) și inițierea obținerii calității de membru în cel puțin o organizație europeană cu impact cum ar fi European Process Safety Center-EPSC. INCDPM „Alexandru Darabont” București a participat și în ultimii ani la reuniuni anuale care sunt deosebit de utile în identificarea problemelor cu care se confruntă agenții economici utilizatori sau producători de echipamente utilizate în procesul muncii și a direcțiilor de dezvoltare de noi cerințe sau metode de încercare. Este însă necesară lărgirea gradului de participare, atât ca număr de organizații (minim 4 organizații), cât și ca număr de reuniuni (minim 4 reuniuni/an).

8. Măsuri de creștere a prestigiului și vizibilității INCDPM

8.1. Prezentarea activității de colaborare prin parteneriate:

- a. dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional (cu personalități / instituții / asociații profesionale) în vederea participării la programele naționale și europene specifice;

Acord de parteneriate cu: Institutul de Fizica și Inginerie Nucleară Horia Hulubei, București; INCD pentru Textile și Pielarie, București, Complexul Muzeal Național “Moldova”, Iași; Universitatea din Oslo, Norvegia; Institutul Norvegian de Sănătate, Oslo, Norvegia; Institutul de vest pentru cercetare (WNRI) Norvegia; Kooperationsstelle IFE Hamburg, Germania; Universitatea Catolică din Leuven, Belgia; Politehnica din Milano; Universitatea Aalborg, Copenhaga, Danemarca; Universitatea din Tallinn, Estonia; IVL Swedish Environmental Research Institute; Universitatea din Cardiff, Marea Britanie; Institutul Politehnic din Bordeaux.

- b. înscrierea INCD în baze de date internaționale care promovează parteneriatele;

- c. înscrierea INCDPM ca membru în rețele de cercetare / membru în asociații profesionale de prestigiu pe plan național/internațional;

- ENETOSH (European Network Education and Training în Occupational Safety and Health) coordonat de DGUV (Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung)
- EU Research Partners CORDIS - Community Research and Development Information Service <https://cordis.europa.eu/partners/web/guest/home>
- În cadrul INCDPM funcționează încă din 1966 Centrul național CIS - România din cadrul Organizației Internaționale a Muncii, centru ce se află într-o rețea de 150 de centre naționale și regionale. Centrul Național CIS România colectează, stochează și distribuie materiale de informare întocmite de către ILO, Centrul Internațional CIS și Centrele Naționale.
- Platforma Tehnologică Europeană pentru Securitate Industrială – filiala Romania (RTPIS)
- Rețeaua Punctelor Focale ale Agenției Europene de Securitate și Sănătate în Muncă (EU OSHA) cu sediul la Bilbao – dezvoltare proiecte de cercetare între partenerii Punctelor Focale
- Asociația Internațională pentru Securitate Socială (AISS);
- Asociația Europeană de Acustică;
- Asociația Internațională de Ergonomie (IEA)- grup tehnic - Psihofiziologie în Ergonomie (PIE);
- Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Punct Focal național;
- Asociația Română de Standardizare-ASRO;
- Forumul național pentru promovarea sănătății la locul de muncă;
- Asociația Psihologilor din România;
- Societatea de Ergonomie de Limbă Franceză (SELF);
- Societatea Națională de Medicină Muncii;
- Asociația pentru Compatibilitate Electromagnetică din România;
- Asociația Română de Biofizică Pură și Aplicată;
- Societatea Română de Acustică;
- Societatea Română pentru Protecția Atmosferei (SOROPA);
- Societatea Europeană de Fizică (EPS),
- Cercetători Români pentru accesul la Colectii de Reviste Stiintifice - Institute for Space Science
- Grupul de lucru al Comisiei Europene pentru Directiva mașini 2006/42/CE -1 expert

- Asociația Română pentru Lucrul sub Tensiune
INCDPM "Alexandru Darabont" este membru fondator al ASRO și membru supleant în cadrul Colegiului D-institute de cercetare dezvoltare și învățământ, structura a Colegiului Director al ASRO.

d. participarea în comisii de evaluare, concursuri naționale și internaționale;

Un membru al LRCB este expert co-optat RAC în Agentia Europeana pentru Chimicale.

Experții Nicoleta Crăciun, Emilia Dobrescu, Trofin Corina din OC EIP sunt membrii în următoarele grupuri de lucru ale Coordonării Europene:

- Grupul de lucru orizontal și Ad-hoc;
- Grup de lucru VG 2: Protecție Respiratorie;
- Grup de lucru VG 3: Protecția feței și ochilor;
- Grup de lucru VG 5: Îmbrăcăminte de protecție, protecția mâinii și brațului;
- Grup de lucru VG 11: Protecție împotriva căderii de la înălțime

În 2023 un membru al OC EIP a participat la cea de-a 44-a Reuniunea a Comitetelor Orizontale a Organismelor Notificate pentru domeniul Echipamente Individuale de Protecție (EIP) în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/425. De asemenea, experții organismului au participat la sesiunile on-line și și-au exprimat opinia la problemele semnalate de grupurile verticale de coordonare (VG 1 – protectori ai capului, VG 2 - Aparate de protecție respiratorie, VG 3 – Protectori ai ochilor și feței; VG 11 – protecție împotriva căderilor de la înălțime) ori de câte ori a avut experiență.

Experți din OC EIP sunt membrii ai comitetului de standardizare cadrul CT 227 „Mijloace individuale de protecție”. Datorită acestui fapt au acces la toate proiectele de standarde europene în lucru, anterior publicării, prin rețeaua intranet. Experții din INCDPM au participat de asemenea cu observații la toate standardele traduse în 2023, în cursul anchetei și sesiunii de aprobare în comitetul tehnic.

Dr. Ing. Ionelia Ciocan – Membru al CT 274 - Protecția omului împotriva zgomotului și vibrațiilor

Un expert al Laboratorului Ergonomia Sistemelor de Muncă - membru în Comitetul tehnic al ASRO – Ergonomie

Specialiști ai organismului de certificare ICSPM-CS sunt membrii în Grupuri de lucru și Comitete tehnice: Anca Antonov – expert în Grupul de lucru al Comisiei Europene pentru Directiva mașini 2006/42/CE.

Specialiști Laboratorului REM sunt membrii în Comitete tehnice:

- Ing Beiu Constantin presedintele Comitetului Tehnic ASRO CT 9 - Aparataj electric de joasă tensiune, CT 158 Calculul curenților de scurtcircuit și aspecte de securitate privind proiectarea și punerea în funcțiune a instalațiilor electroenergetice pentru producerea, transportul și distribuția energiei electrice și coordonarea izolației, CT 136 Instalații electrice în construcții
- Dr.ing.Georgeta Buică – membru în Comitele tehnice ASRO CT 176 Echipamente și scule pentru lucrări sub tensiune, CT 136 Instalații electrice în construcții, CT 159 Cabluri electrice, CT 158 Calculul curenților de scurtcircuit și aspecte de securitate privind proiectarea și punerea în funcțiune a instalațiilor electroenergetice pentru producerea, transportul și distribuția energiei electrice și coordonarea izolației, CT 35 Sisteme de conversie în energie electrică a energiei solare, energiei eoliene, energiei valurilor și mareelor, CT 312 Transformatoare de mică putere,

e. personalități științifice ce au vizitat INCD;

- f. lecții invitate, cursuri și seminarii susținute de personalitățile științifice invitate;
- g. membri în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute ISI (sau incluse în baze internaționale de date) și în colective editoriale internaționale și/sau naționale.

Un membru al Laboratorului de Ergonomie, referent științific pentru **Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensionala** (Web of Science (WOS); EBSCO; Google Scholar; ICI Journals Master List - Index Copernicus; Ideas RePeC; Econpapers; Socionet; CEEOL; Ulrich ProQuest; Cabell, Journalseek; Scipio; Philpapers; SHERPA/RoMEO repositories; KVK; WorldCat; CrossRef; J-GATE) și **Logos Universality Mentality Education Novelty: Social Sciences** (ERIH PLUS, CEEOL, J- GATE, CrossRef, CrossCheck, Google Scholar, Ideas RePeC, Econpapers, Socionet, KVK, WorldCat, ICI Journals Master List - Index Copernicus)

8.2. Prezentarea rezultatelor la târgurile și expozițiile naționale și internaționale:

- a. târguri și expoziții internaționale
- b. târguri și expoziții naționale

8.3. Premii obținute prin proces de selecție/distincții etc;

8.4. Prezentarea activității de mediatizare:

- a. extrase din presă (interviuri);
- b. participare la dezbateri radiodifuzate / televizate.

9. Prezentarea gradului de atingere a obiectivelor stabilite prin strategia de dezvoltare a INCD pentru perioada de acreditare (certificare).

În anul 2022, ca o condiție necesară pentru aprobarea Programului Nucleu „Securitate și Sanătate în Muncă” 2023-2026 a fost adoptat Planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2023-2026, prin care celor 5 obiective prioritate. Prin Planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2023-2026 au fost stabilite un număr de 5 obiective prioritate.

În continuare, sunt prezentate Obiectivele prioritate 1-5 cu direcțiile de cercetare propuse prin Planul de dezvoltare instituțională 2023-2026 și corelarea cu obiective specifice, domeniile de cercetare prevăzute în Agenda Strategică de Cercetare, coroborate cu prioritățile de tip provocare societală și obiectivele cheie transversale ale Cadrului strategic privind SSM 2021-2027 specifice domeniului de activitate al INCDPM ”Alexandru Darabont” București.

Obiectivele prioritate și direcții de dezvoltare a activității de CDI în domeniul securității și sănătății în muncă sunt grupate pe 5 domenii corelate cu obiectivele strategice ale *Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă (SNCISI) 2022-2027* și prevederile *”Cadrului strategic al UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027. Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare”*.

OBIECTIV PRIORITAR 1: Îmbunătățirea sistemului de reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă în contextul dublei tranziții verzi și digitale, în scopul creșterii eficienței strategiilor de prevenire a riscurilor profesionale și de promovare a securității și sănătății în muncă în organizații.

Direcții de cercetare:

- cercetări privind dezvoltarea instrumentelor necesare promovării securității și sănătății în muncă la nivel național: metodologii, prescripții și ghiduri de aplicare a legislației, instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă la nivelul agenților economici pentru sectoarele economiei naționale; ghiduri, standarde și instrucțiuni-cadru de securitate și sănătate în muncă;
- cercetări privind riscurile profesionale legate de locurile de muncă și de procesele verzi și digitale relevante pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor;
- cercetări privind evaluarea riscurilor legate de utilizarea echipamentelor de muncă, a sistemelor de IA și EIP, în vederea garantării securității lucrătorilor la locul de muncă;
- cercetări privind realizarea de metode de identificare și evaluare a factorilor de risc tradiționali, noi și emergenți, inclusiv de natură psihosocială și ergonomică;
- cercetări privind riscurile psihosociale și promovarea sănătății mintale la locul de muncă, inclusiv legat de afecțiunile musculo-scheletice, substanțele periculoase și cu privire la riscurile pentru reproducere;
- cercetări privind efectul sinergic al riscurilor profesionale, precum și riscurile potențiale asociate cu nanotehnologiile.

OBIECTIV PRIORITAR 2: Asigurarea performanțelor de securitate/protecție la nivelul progresului tehnic al echipamentelor de muncă și EIP, în scopul implementării prevederilor referitoare la evaluarea conformității/inspecția/diagnosticarea tehnică și a măsurilor de securitate necesare garantării siguranței în utilizare a acestora

Direcții de cercetare:

- studii și cercetări privind noi cerințe de securitate ale mașinilor și echipamentelor și mijloacelor de protecție electrice pentru diferite riscuri noi;
- elaborare de metodologii, ghiduri și prescripții în vederea evaluării conformității, inspecției și diagnosticării tehnice a echipamentelor de muncă utilizate în sectoarele industriale, inclusiv în ceea ce privește riscurile legate de noile tehnologii și sistemelor de IA utilizate de mașini și alte echipamente de muncă;
- studii de impact privind implementarea legislației europene în domeniul mașini, echipamente și aparate electrice de joasă tensiune (LVD), EIP;
- cercetări privind dezvoltarea de structuri de evaluare și testare ale caracteristicilor de securitate/protecție ale echipamentelor de muncă și EIP;
- studii și cercetări privind noi cerințe de protecție ale EIP pentru diferite riscuri noi;
- studii și cercetări privind acțiunea sinergică a riscurilor noi și emergente asupra caracteristicilor de protecție ale echipamentelor individuale, în vederea elaborării procedurilor de evaluare a conformității potrivit cerințelor regulamentelor UE;
- dezvoltarea domeniului de competență al organismului de certificare pentru aplicarea de noi proceduri de evaluare a conformității și certificarea produselor profesionale.

OBIECTIV PRIORITAR 3: Sprijinirea procesului de generare, exploatare și difuzare a cunoașterii în domeniul securității și sănătății în muncă în scopul asigurării tranziției la tehnologiile verzi și digitale

Direcții de cercetare:

- cercetări privind abordarea și promovarea de noi soluții și tehnologii cu impact în domeniul aplicațiilor complexe ale tehnologiilor imersive pentru domeniile: educațional, industrial și servicii (de divertisment, retail etc.), în scopul prevenirii

expunerii la riscurile profesionale, al creșterii economice și creării de noi locuri de muncă;

- cercetări privind dezvoltarea de aplicații ale tehnologiilor disruptive prin care se asigură trasabilitatea produselor, în scopul garantării autenticității, transparentizării și eficientizării lanțurilor de valoare adăugată și de asigurare a siguranței în utilizare;
- cercetări privind dezvoltarea de aplicații ale tehnologiilor pentru gestionarea, monitorizarea și depoluarea mediului;
- cercetări privind dezvoltarea de aplicații ale tehnologiilor pentru economia circulară;
- cercetări privind dezvoltarea de aplicații care să permită interacțiunea bazată pe tehnologia informației și comunicării pentru a îmbunătăți managementul securității și sănătății în muncă și/sau obiceiurile de viață care influențează starea de sănătate a lucrătorilor;
- cercetări privind dezvoltarea de aplicații ale tehnologiilor portabile care să permită monitorizarea mediului;
- cercetări privind riscurile noi și emergente generate de impactul dezvoltării tehnologiilor informatice și comunicării asupra securității și sănătății în muncă;
- elaborarea de metode digitalizate de evaluare a riscurilor ocupaționale, de selecționare a EIP și a echipamentelor și mijloacelor de protecție;
- elaborarea de sisteme informatice pentru promovarea și diseminarea cunoștințelor;
- elaborarea de software pentru evaluarea și gestiunea computerizată a riscurilor ocupaționale, organizarea muncii;
- cercetări privind identificarea necesităților de dezvoltare a conținutului informativ online referitor la securitate și sănătate în muncă, în vederea sprijinirii angajatorilor din IMM-uri și microîntreprinderi, lucrători independenți și activități corporatiste;
- cercetări privind dezvoltarea de materiale de informare și instruire pentru diferite categorii de riscuri profesionale și activitățile de prevenire și protecție în sectoarele de activitate ale economiei naționale, în scopul îmbunătățirii informațiilor și cunoștințelor din domeniul securității și sănătății în muncă și tranziției la tehnologiile verzi și digitale.

OBIECTIV PRIORITAR 4: Promovarea securității, sănătății și stării de bine în muncă în contextul necesității adaptării continue a organizațiilor la cerințele unei economii bazate pe cunoaștere, inovare și dezvoltare durabilă

Direcții de cercetare:

- cercetări privind asigurarea unei performanțe optime la locul de muncă, în context ergonomic și fără stres pentru lucrători;
- cercetări privind noile provocări societale și sanitare și a efectelor telemuncii asupra performanței și sănătății angajaților;
- cercetări privind identificarea de noi căi de promovare a sănătății și siguranței la locul de muncă;
- cercetări privind reducerea impactului poluării aerului, apei, solului și poluării fonice;
- cercetări și studii de impact privind schimbările climatice asupra sănătății și securității la locul de muncă a lucrătorilor;

- cercetări privind reducerea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale în rândul lucrătorilor, inclusiv a lucrătorilor independenți, a persoanelor vulnerabile și a celor care muncesc în medii de muncă periculoase;
- cercetări privind dimensiunea “*age management*” și riscurile generate de schimbările sociale și demografice asupra forței de muncă, inclusiv lucrători individuali și migrație;
- cercetări privind supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor și noi soluții de screening și monitorizare a stării de sănătate a acestora la locul de muncă;
- cercetări privind efectele stresului neuropsihic la locul de muncă asupra sănătății mintale a lucrătorilor, inclusiv a lucrătorilor esențiali, precum și cu privire la hărțuirea la locul de muncă și prejudecățile de gen;
- cercetări privind identificarea riscurilor de sănătate și securitate în muncă asociate profesiilor emergente.

OBIECTIV PRIORITAR 5: Prevenirea accidentelor de muncă la nivelul întreprinderilor, în vederea creșterii competitivității și performanței organizaționale, prin managementul riscurilor profesionale și a celor asociate dezastrelor tehnologice accidentale și generate de factorul uman

Direcții de cercetare:

- cercetări privind identificarea, evaluarea și prevenirea riscurilor tradiționale și noi generate de utilizarea echipamentelor de muncă, inclusiv cu privire la interfața om-mașină, în scopul reducerii riscurilor profesionale care pot conduce la accidente grave sau mortale la locul de muncă;
- cercetări privind gestionarea riscurilor potențiale în mediul de lucru, în vederea alegerii echipamentelor individuale de protecție, echipamentelor și mijloacelor de protecție;
- cercetări privind riscurile majore care pot conduce la dezastre industriale (zona corespunzătoare directivelor Seveso și a strategiilor pentru reducerea riscului de dezastre) și evaluarea factorilor generatori, în scopul susținerii deciziei managementului la nivelul organizației cu privire la securitate și sănătate în muncă;
- cercetări privind monitorizarea efectelor schimbărilor și restructurărilor organizaționale asupra stării de sănătate a lucrătorilor, aspectele de “*risk communication*”;
- studii pentru identificarea indicatorilor pentru calculul costurilor accidentului de muncă, inclusiv a consecințele accidentelor de muncă grave la nivelul organizațiilor;
- analize cost/beneficiu pentru diferite activități și situații de lucru.

Obiectivele prioritare și direcțiile de dezvoltare a activității de CDI în domeniul securității și sănătății în muncă corelate cu obiective specifice, domeniile de cercetare prevăzute în Agenda Strategică de Cercetare, coroborate cu prioritățile de tip provocare societală și obiectivele cheie transversale ale Cadrului strategic privind SSM 2021-2027 specifice domeniului de activitate al INCDPM ”Alexandru Darabont” București, sunt prezentate în continuare.

Nr. crt.	Obiective prioritare al strategiei INCDPM	Obiective strategice prevazute în SNCISI 2022-2027	Obiective cheie transversale ale Cadrului strategic privind SSM 2021-2027
1.	OBIECTIV PRIORITAR 1: Îmbunătățirea sistemului de reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă în contextul dublei tranziții verzi și digitale, în scopul creșterii eficienței strategiilor de prevenire a riscurilor profesionale și de promovare a securității și sănătății în muncă în organizații.	OS.1.5. Conectarea activităților de cercetare și inovare cu provocările societale - Agenda Strategică de Cercetare – Domeniul Sănătate - prioritatea de tip provocare societală care include: Traiul și muncă într-un mediu care promovează sănătatea – Domeniul Digitalizare, industrie și spațiu - prioritatea de tip provocare societală care include: Autonomie strategică deschisă în tehnologiile digitale și în cele emergente și centrarea pe om a acestora	Anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verzi, digitală și demografică;
2.	OBIECTIV PRIORITAR 2: Asigurarea performanțelor de securitate/protecție la nivelul progresului tehnic al echipamentelor de muncă și EIP, în scopul implementării prevederilor referitoare la evaluarea conformității/inspecția/diagnosticarea tehnică și a măsurilor de securitate necesare garantării siguranței în utilizare a acestora	OS.1.5. Conectarea activităților de cercetare și inovare cu provocările societale - Agenda Strategică de Cercetare – Domeniul Sănătate - prioritatea de tip provocare societală care include: Traiul și muncă într-un mediu care promovează sănătatea – Domeniul Digitalizare, industrie și spațiu - prioritatea de tip provocare societală care include: Autonomie strategică deschisă în tehnologiile digitale și în cele emergente și centrarea pe om a acestora	Anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verzi, digitală și demografică și Îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă
3.	OBIECTIV PRIORITAR 3: Sprijinirea procesului de generare, exploatare și difuzare a cunoașterii în domeniul securității și sănătății în muncă în scopul asigurării tranziției la tehnologiile verzi și digitale	OS.1.5. Conectarea activităților de cercetare și inovare cu provocările societale - Agenda Strategică de Cercetare; OG2.Susținerea ecosistemelor de inovare asociate specializărilor inteligente corelat cu OS 2.1 și OS 2.2;	Îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă

Nr. crt.	Obiective prioritare al strategiei INCDPM	Obiective strategice prevazute în SNCISI 2022-2027	Obiective cheie transversale ale Cadrului strategic privind SSM 2021-2027
		Domeniul 2: Economie digitală și tehnologii spațiale care include: - Tehnologii XR; -Tehnologii pentru trasabilitate Domeniul 6: Mediu și eco-tehnologii care include: - Tehnologii pentru pentru gestionarea, monitorizarea și depoluarea mediului; - Tehnologii pentru economia circulară; Domeniul 7: Sănătate - prevenție, diagnostic și tratament avansat care include: - eHealth; - Tehnologii pentru sisteme portabile;	
4.	OBIECTIV PRIORITAR 4: Promovarea securității, sănătății și stării de bine în muncă în contextul necesității adaptării continue a organizațiilor la cerințele unei economii bazate pe cunoaștere, inovare și dezvoltare durabilă	OS.1.5. Conectarea activităților de cercetare și inovare cu provocările societale - Agenda Strategică de Cercetare Domeniul Sănătate - prioritatea de tip provocare societală care include: Traiul și muncă într-un mediu care promovează sănătatea	Îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă
5.	OBIECTIV PRIORITAR 5: Prevenirea accidentelor de muncă la nivelul întreprinderilor, în vederea creșterii competitivității și performanței organizaționale, prin managementul riscurilor profesionale și a celor asociate dezastrelor tehnologice accidentale și generate de factorul uman	OS.1.5. Conectarea activităților de cercetare și inovare cu provocările societale - Agenda Strategică de Cercetare Domeniul Digitalizare, industrie și spațiu - prioritatea de tip provocare societală care include: Autonomie strategică deschisă în tehnologiile digitale și în cele emergente și centrarea pe om a acestora și Domeniul Securitate civilă pentru societate - prioritatea de	Îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă

Nr. crt.	Obiective prioritare al strategiei INCDPM	Obiective strategice prevazute în SNCISI 2022-2027	Obiective cheie transversale ale Cadrului strategic privind SSM 2021-2027
		tip provocare societală care include: Diminuarea pierderilor cauzate de calamități naturale, accidentale și de cele provocate de om	

10. Surse de informare și documentare din patrimoniul științific și tehnic al INCDPM.

În cadrul I.N.C.D.P.M. funcționează editura OEDI, al cărei obiectiv este publicarea și diseminarea rezultatelor cercetărilor proprii, dar și ale celorlalți specialiști din domeniu, atât din țară, cât și din străinătate. Sunt editate cărți de specialitate, afișe de avertizare, afișe cu tematică de mediu, postere, pliante, broșuri, materiale promoționale, precum și o revistă științifică. Editura OEDI editează publicații de specialitate, rezultat al studiilor și cercetărilor realizate de specialiștii din institut, reprezentând un sprijin real și cu imediată aplicabilitate practică pentru cei care au responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă. Astfel, au fost elaborate Instrucțiuni cadru de securitate și sănătate în muncă, structurate pe domenii de activitate, care să vină în sprijinul persoanelor cu atribuții și responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă.

Revista “Risc și securitate în muncă” editată de INCDPM are un caracter științific și cuprinde rezultatele cercetărilor și studiilor efectuate de cercetătorii din institut în domeniul de activitate al acestuia. Având o vastă experiență, de peste 20 de ani, revista se adresează specialiștilor din domeniul securității și sănătății în muncă, prezentând ultimele noutăți teoretice și realizări practice. Revista are ISSN și se fac eforturi pentru includerea acesteia în revistele recunoscute și cotate CNCSIS.

Activitatea de diseminare a informațiilor din domeniul securității și sănătății în muncă se realizează prin publicațiile puse de INCDPM atât la dispoziția specialiștilor și cât și a publicului larg. Lista publicațiilor de specialitate cuprinde o serie materiale de specialitate.

Laboratorul Riscuri Chimice și Biologice (LRCB) este contributor la protofoliul de documente disponibile pe site-ul Agenției Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – EU OSHA.

Activitatea de informare și documentare din cadrul INCDPM trebuie dezvoltată și susținută în scopul promovării, în principal, a rezultatelor activității de cercetare în domeniul securității și sănătății în muncă.

Obiective ale INCDPM în domeniul promovării rezultatelor cercetării

- creșterea numărului de abonamente la revista „Risc și securitate în muncă”;
- creșterea numărului de articole științifice publicate;
- obținerea indexării de la CNCSIS;

11. Măsurile stabilite prin rapoartele organelor de control și modalitatea de rezolvare a acestora.

Nu este cazul.

12. Concluzii.

Situația economico-financiară

Patrimoniul stabilit în baza raportărilor financiare la data de 31 decembrie, din care:

Tabelul nr.14 Active imobilizate

Patrimoniul stabilit în baza raportărilor financiare la data de:	31.12.2022	31.12.2023	2023/2022
	lei	lei	%
Imobilizări corporale	3717104	3640942	97.95
Imobilizări necorporale	8595	0	0

Tabelul nr.15 active circulante

Patrimoniul stabilit în baza raportărilor financiare la data de:	31.12.2022	31.12.2023	2023/2022
	lei	lei	%
Active circulante	4599630	3356319	72.97

Tabelul nr.16 active totale

Patrimoniul stabilit în baza raportărilor financiare la data de:	31.12.2022	31.12.2023	2023/2022
	lei	lei	%
Active totale	8325329	6997261	84.05

Tabelul nr.17 capitaluri proprii

Anul 2022	Anul 2023	%
-901744	-1622474	179.93

Rata activelor imobilizate, rata stabilității financiare, rata autonomiei financiare, lichiditatea generală, solvabilitatea generală

Tabelul nr.18 Rata activelor imobilizate

Anul 2022	Anul 2023	%
44.75	52.04	116.27

Tabelul nr.19 Rata stabilității financiare

Anul 2022	Anul 2023	%
27.91	44.63	160

Tabelul nr.20 Rata autonomiei financiare

Anul 2022	Anul 2023	%
-27.91	-44.63	2.07

Tabelul nr.21 Lichiditatea generală

Anul 2022	Anul 2023	%
1.42	0.92	65.28

Tabelul nr.22 Solvabilitatea generală

Anul 2022	Anul 2023	%
142.32	92.34	64.88

Venituri totale, din care:*Ponderea diferitelor tipuri de venituri*

Indicatori	2022 [%]	2023 [%]
Total CDI, din care:	48.26	49.59
CDI fonduri publice	100	49.50

Ponderea veniturilor din diferite surse de finanțare a activităților CDI, în 2023

Sursa finanțare	Pondere în veniturile CDI (%)
Programul Nucleu	26.39
Programul PNCDI	0
Grant Comisia Europeana	0
CDI din fonduri publice și private	23.20

Venituri realizate prin contracte⁹ de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri private (cu precizarea surselor)

Indicatori (tipuri venituri)	Venituri anuale (lei)		
	2022	2023	2023/2022 (%)
Venituri din CDI din fonduri private	0	0	

Venituri realizate din activități economice (servicii, microproducție, exploatarea drepturilor de proprietate intelectuală)⁹*Structura veniturilor din alte activități*

Tip activități	2022		2023	
	Venit (lei)	Pondere (%)	Venit (lei)	Pondere (%)
Microproducție	76381	2.29	61712	1.92
Servicii	2191741	65.98	2126969	66.08
Proiecte structurale	1044718	31.45	1029925	32.00
TOTAL	3321840		3218606	

Subvenții / transferuri²⁹

²⁹ total, din care de exploatare și de investiții

Subvenții / transferuri (total, din care de exploatare și de investiții)

Anul 2022	Anul 2023	%
0	0	

Cheltuieli totale, din care:

Cheltuieli cu personalul

Anul 2022	Anul 2023	%
4029874	4365888	108.34

Ponderele cheltuielilor cu personalul în total cheltuieli

Anul 2022	Anul 2023	%
85.57	85.00	

Cheltuieli cu utilitățile

Anul 2022	Anul 2023	%
54440	57025	101.03

Ponderele cheltuielilor cu utilitățile în total cheltuieli

Anul 2022	Anul 2023	%
1.20	1.11	

Alte cheltuieli

Anul 2022	Anul 2023	%
393404	497750	126.52

Salariul mediu pentru personalul de cercetare-dezvoltare (total și defalcat pe categorii)

Indicatori	2022	2023
Salariul mediu	12759	19810
CS I	11185	15659
CS II	5374	11323
CS III	4303	10443
ACS	3564	8372

Investiții în echipamente/dotări/mijloace fixe de CDI

Indicatori			
	2022	2023	2023/2022 (%)
Investiții în echipamente de CDI	0	0	
Investiții în dotări de CDI	0	0	
Investiții în mijloace fixe de CDI	250400	65180	26.03

Rezultate financiare/rentabilitate³⁰

Indicatori			
	2022	2023	2023/2022 (%)
Profitul brut	21619	0	
Profitul net	18220	0	
Rata rentabilității (ROA)			
Marja profitului net			

Situația arieratelor³¹ / (datorii totale, datorii istorice, datorii curente)

Indicatori			
	2022	2023	2023/2022 (%)
Datorii totale	3200747	3589203	112.14
Datorii istorice	529299	529299	100
Datorii curente	31084	45231	145.51

Pierdere brută

Indicatori			
	2022	2023	2023/2022 (%)
Pierdere brută	0	696961	0

Situația arieratelor

Strategia economico-financiara a institutului stabilește reducerea până la eliminare a arieratelor. De aceea, se urmărește efectuarea de plăți ritmice în momentul în care apar încasări. La data de 31.12.2023 se înregistrează datorii istorice în suma de 3500000 lei către bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale, cat si 579299 lei datorie la Ministerul Muncii.

Evoluția performanței economice

Evoluția performanței economice este în stagnare, așa cum se poate observa din indicatorii calculați, prezentați în Tabelul nr.26.

Tabelul nr.26

Indicatori de performanta	2022	2023
Rata rentabilitatii financiare ($R_F = P_{net}/C_{propriu}$), %	0	0
Rata solvabilitatii generale ($R_{SG} = A_{totale}/D_{curente}$), %	2.58	192.54
Rata autonomiei financiare ($R_{AF} = C_{propriu}/C_{permanent}$), %	0	0
Rata rentabilitatii economice ($R_E = P_{brut}/C_{permanent}$), %	0	0
Productivitatea muncii ($W = CA/nr. \text{ mediu personal}/12 \text{ luni}$), mii lei/pers./luna	118.28	100.88

³⁰ profitul brut, profitul net, rata rentabilității (ROA), marja profitului net

³¹ total și detalieri pentru bugetul consolidat al statului și alți creditori

Structura resursei umane de cercetare-dezvoltare

Situația personalului în anul 2023 comparativ cu 2022 evidențiază următoarele:

- totalul personalului din INCDPM a crescut la 43 salariați în anul 2023 față de 41 salariați în anul 2022
- numărul cercetătorilor atestați a rămas constant
- numărul cercetătorilor cu gradul II a rămas constant
- numărul de doctori în științe a rămas constant

Structura personalului atestat din activitatea de cercetare - dezvoltare și evoluția comparativă din anii 2022/2023 evidențiază faptul că situația personalului de cercetare atestat s-a menținut constantă.

Infrastructura de cercetare - dezvoltare:

Infrastructura de CD a INCDPM este structurată astfel:

- 6 laboratoare de cercetare
- 5 laboratoare de încercări:
 - 4 laboratoare neacreditate: laboratorul de riscuri electrice și mecanice, laboratorul de riscuri chimice și biologice, laboratorul ergonomia sistemelor de muncă, laboratorul combaterea zgomotului și vibrațiilor, care au documentația și sistemul implementate și sunt în curs de acreditare;
 - Laboratorul Mijloace Individuale de Protecție este acreditat conform SR EN ISO/IEC 17025:2018 de către RENAR, certificat de acreditare LI 1261/16.05.2022
 - 1 laborator atestat ANRE: laboratorul de riscuri electrice și mecanice pentru „încercări și echipamente de joasă tensiune”;
- 1 organism de certificare notificat la nivel european - NB 2756.

Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare

Cercetările științifice ale INCDPM sunt în consens cu Strategia europeană în domeniu și cu cea a Agenției Europene de SSM și anume asigurarea securității, sănătății și stării de bine în muncă, în contextul necesității adaptării continue a organizațiilor la cerințele unei economii bazate pe cunoaștere, inovare și dezvoltare durabilă. Rezultatele activității de CD sunt valorificate în egală măsură în cadrul companiilor (inclusiv IMM-uri, microîntreprinderi) prin transfer de cunoștințe direct în producție, prezentate la târguri, expoziții, la conferințe și congrese în domeniu, publicate pe site-ul Punctului Focal al Agenției Europene de SSM.

13. Perspective/priorități pentru perioada următoarea de raportare³².

Strategia pentru cercetare științifică, dezvoltare și inovare a INCDPM ”Alexandru Darabont” este orientată pe atingerea următoarelor obiective strategice ale institutului:

- consolidarea expertizei și excelenței științifice a INCDPM ”Alexandru Darabont” în domeniul securității și sănătății în muncă;
- creșterea gradului de valorificare a activităților de cercetare-dezvoltare prin transferul rezultatelor cercetării către agenții economici;
- creșterea nivelului de integrare a INCDPM „Alexandru Darabont” în mediul de cercetare-dezvoltare la nivel național și european.

³² în conformitate cu strategia și programul de dezvoltare al INCD

Oportunitățile de valorificare a rezultatelor cercetării și măsurile pe care INCDPM le are în vedere cuprind:

- consolidarea cadrului relațional privind colaborarea cu IMM-uri și alte companii,
- încheierea de protocoale de colaborare, în scopul valorificării rezultatelor obținute în cadrul proiectelor din Programul Nucleu;
- integrarea și colaborarea activă cu clustere de profil din România
- colaborarea cu asociații profesionale naționale și europene (de ex. ENETOSH), în scopul identificării de tematici de interes comun pentru noi proiecte de cercetare;
- colaborarea activă cu agenții economici pe plan național și european;
- continuarea colaborării la nivel european pentru promovarea de noi proiecte.

Viziunea INCDPM este de a deveni un institut național modern capabil să răspundă la orice provocări generate de evoluția societății în ansamblu, a pieței muncii și a mediului economic în continuă schimbare și în context de globalizare și de evoluție demografică.

INCDPM promovează și dezvoltă cercetări aplicative în beneficiul companiilor private și publice, dezvoltă inovații tehnologice pentru beneficiarii săi, crește competitivitatea sa, atât în România, cât și în străinătate. Activitatea de cercetare promovează dezvoltarea economică a societății pentru bunăstarea sa socială, în compatibilitate cu mediul. INCDPM răspunde priorităților cu relevanță publică, vizând implicarea cercetării aplicative în aspecte socio-profesionale concrete și presante, prin creșterea gradului de valorificare a activităților de cercetare – dezvoltare în domeniul SSM, prin transferul rezultatelor către agenții economici, în scopul optimizării gestionării capitalului uman, al creșterii performanței organizaționale și a competitivității economice, pe o piață a muncii în continuă schimbare.

INCDPM organizează cursuri de formare profesională, care oferă acces la poziții cu responsabilități la nivelul instituțiilor, în industrie și alte domenii științifice.

Strategia institutului este aceea de a conduce INCDPM să fie “cotat pe piață” la nivel maxim, într-o lume aflată în continuă schimbare. Aplicarea unei astfel de strategii are în vedere abilitățile și competențele angajaților, structura organizatorică (care este flexibilă, dar care permite planificare), precum și posibilitățile de a monitoriza performanțele și de a interveni în corectarea abaterilor. Scopul principal este de a acționa în vederea atingerii obiectivelor planului strategic și de a efectua posibilele schimbări.

Valorile INCDPM sunt: profesionalism, echipă, dinamism.

Îmbunătățirea continuă a performanțelor referitoare la calitate, mediu și securitate și sănătate în muncă reprezintă un angajament pe termen lung al managementului de vârf și singura modalitate de a ne menține într-o poziție de top, ca unic institut de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă din România, în condițiile unui mediu de afaceri în continuă schimbare, cu concurenți valoroși și clienți din ce în ce mai bine informați și conștienți de necesitatea îmbinării preocupărilor economice cu cele privind securitatea în muncă și protecția mediului.

